

# BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2025

---



Cari stakeholder,

sono lieto di presentarvi la decima edizione del Bilancio di Sostenibilità di Last Technology. Anche nel 2025, su base volontaria, abbiamo rendicontato i progressi compiuti nel nostro percorso di crescita responsabile, integrando in modo sempre più strutturato i principi ESG nella strategia e nella gestione aziendale.

Nel corso dell'anno abbiamo rafforzato la nostra governance introducendo strumenti concreti a presidio dell'etica e della trasparenza: un Codice di Condotta per i Fornitori, per promuovere standard condivisi lungo la catena del valore; una nuova Politica contro le molestie, a tutela della dignità e del rispetto delle persone; e una Politica integrata Privacy & Cybersecurity, per garantire la protezione dei dati e la resilienza dei sistemi informativi in un contesto sempre più digitale. A conferma del nostro impegno, abbiamo rinnovato il rating EcoVadis ottenendo, per il secondo anno consecutivo, la medaglia d'argento, risultato che testimonia la solidità del percorso intrapreso.

Il 2025 è stato anche un anno di investimenti significativi negli spazi e nei processi. Abbiamo avviato l'ampliamento dell'area uffici, potenziato refettorio e spogliatoi e realizzato nuove sale riunioni dedicate all'accoglienza dei clienti durante le fasi di collaudo. Interventi pensati per migliorare comfort, funzionalità e qualità dell'ambiente di lavoro, rafforzando al contempo la relazione con i nostri partner.

Sul piano operativo, l'introduzione di due magazzini automatizzati ha segnato il passaggio da un modello "fisico e dispersivo" a uno "digitale e compatto": minore occupazione di spazio, maggiore efficienza, migliore tracciabilità. I benefici sono concreti anche per le persone, grazie alla riduzione della fatica fisica, al miglioramento dell'ergonomia, all'aumento della sicurezza e a un minor carico cognitivo nelle attività quotidiane. Abbiamo inoltre ampliato e riorganizzato gli impianti di collaudo con nuove stazioni dedicate, riducendo i rischi legati alla movimentazione delle macchine e rafforzando ulteriormente le condizioni di sicurezza.

Continuiamo a investire nella formazione, nel benessere organizzativo e nella valorizzazione delle competenze, convinti che la qualità dei nostri prodotti e servizi nasca dalle persone. Parallelamente prosegue l'impegno nella riduzione dei consumi energetici e delle emissioni, attraverso efficientamento degli impianti, ottimizzazione dei processi e un uso sempre più consapevole delle risorse.

Il nostro percorso resta ispirato ai principi dell'Agenda 2030 e agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile, che rappresentano una guida per monitorare i risultati e definire nuovi traguardi. La sostenibilità è oggi un valore trasversale, condiviso a tutti i livelli dell'organizzazione e integrato nelle scelte strategiche.

Siamo consapevoli che la crescita sostenibile richiede continuità, responsabilità e visione. Con questo Bilancio desideriamo rinnovare il nostro impegno a costruire, insieme a voi, un futuro solido, innovativo e sempre più sostenibile.

Distinti saluti,

IL PRESIDENTE  
MASSIMO CASTELLARIN

# CHI SIAMO

## Identità e Radici: L'Eccellenza del Nord-Est per il Mercato Globale

Fondata nel 2013 e situata a Prata di Pordenone, nel cuore del distretto tecnologico del Nord-Est d'Italia, LAST Technology è un'azienda leader nella progettazione e costruzione di apparecchiature di processo per l'industria farmaceutica, biotecnologica e dei laboratori di ricerca. La nostra realtà nasce dall'unione di competenze consolidate e di una visione innovativa, con l'obiettivo di fornire soluzioni avanzate per la prevenzione delle infezioni batteriche e la sicurezza nei processi produttivi dei farmaci. Grazie a una notevole esperienza maturata sul campo e a innumerevoli test di laboratorio, oggi serviamo i principali player del mercato globale, distinguendoci per la capacità di personalizzare ogni impianto secondo le specifiche esigenze del cliente.





---

# CHI SIAMO

La nostra Filosofia: Qualità Sartoriale e Conformità cGMP

La nostra filosofia aziendale mette al centro la flessibilità produttiva e il rigore qualitativo. Progettiamo sistemi di lavaggio, disinfezione, sterilizzazione e depirogenazione che rappresentano lo stato dell'arte del settore, sempre in linea con i più rigorosi standard internazionali e le normative cGMP (current Good Manufacturing Practice).

La cura del dettaglio è il nostro elemento guida di sviluppo: ogni macchina è concepita per garantire prestazioni superiori, affidabilità nel tempo e una gestione semplificata dei dati e della tracciabilità. Non ci limitiamo a fornire macchinari, ma offriamo soluzioni integrate che ottimizzano gli spazi e riducono i costi operativi, garantendo al contempo la massima sicurezza per l'operatore e il paziente finale.

---

# CHI SIAMO

## Verso un Futuro Sostenibile: Visione ESG e Valore Condiviso

Per LAST Technology, la sostenibilità non è un concetto astratto, ma un impegno concreto integrato nella strategia di crescita. Operiamo in una sede moderna, climatizzata e alimentata da fonti di energia rinnovabile, con processi di gestione dei rifiuti orientati al riciclo e al recupero energetico. La nostra strategia di Responsabilità Sociale d'Impresa si ispira agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite, con un focus particolare sull'efficienza energetica dei nostri impianti e sulla riduzione dell'impatto ambientale lungo tutta la filiera del farmaco. Crediamo fermamente che l'innovazione tecnologica debba procedere di pari passo con l'equità sociale e la tutela del pianeta, creando valore condiviso per i nostri dipendenti, i nostri partner e la collettività.



# A COSA CI ISPIRIAMO



## Identità e valori

In LAST Technology, la sostenibilità non è un obiettivo isolato, ma il risultato naturale di una cultura aziendale fondata sull'integrità e l'eccellenza. La nostra "bussola etica" orienta ogni decisione tecnologica e umana, permettendoci di contribuire attivamente ai grandi obiettivi globali.

## I Nostri Valori Cardine

- **Etica e Trasparenza:** Operiamo con integrità e chiarezza in ogni processo comunicativo e decisionale.
- **Eccellenza e Innovazione:** Miglioriamo continuamente processi e soluzioni, superando gli standard del settore.
- **Sostenibilità e Valore Condiviso:** Progettiamo tecnologie affidabili che generano impatti positivi per ambiente, società e stakeholder
- **Valorizzazione delle Persone:** Promuoviamo partecipazione, libertà di scelta e crescita basata sul merito.

## La nostra mission e il contributo agli SDGs

Sviluppiamo soluzioni avanzate per l'inattivazione dei microrganismi, garantendo la sicurezza dei processi farmaceutici e contribuendo alla tutela della salute globale. Il nostro operato si riflette in alcuni degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite:

- **SDG 3 – Salute e Benessere:** Offriamo tecnologie che rendono sicuri farmaci e terapie.
- **SDG 8 – Lavoro dignitoso e crescita economica:** Promuoviamo merito, sicurezza e valorizzazione delle persone.
- **SDG 9 – Innovazione e Infrastrutture:** Investiamo in ricerca e sviluppo per processi produttivi sempre più efficienti e innovativi.

## Il Nostro DNA: Comportamenti e Impegni

- **Responsabilità Consapevole:** Agiamo con determinazione, assumendoci pienamente le nostre decisioni quotidiane.
- **Collaborazione Aperta:** Condividiamo informazioni e ascolto, favorendo un ambiente che stimola innovazione e contributi diversi.
- **Cultura della Sicurezza:** Adottiamo pratiche sicure e miglioriamo costantemente salute e benessere sul luogo di lavoro.
- **Inclusione e Merito:** Valorizziamo le differenze e premiamo il talento, garantendo integrazione e pari opportunità.
- **Orientamento al Cliente:** Rispondiamo con efficacia e rapidità, offrendo soluzioni creative anche nelle sfide più complesse.

# NUMERI 2025

**FATTURATO**

€ 14.640.887

**EBITDA**

31 %

**OFFERTE INVIATE**

412

**MACCHINE  
VENDUTE**

50

# INVESTIMENTI

## Innovazione per le Persone l'Efficienza



Nel corso del 2025, LAST Technology ha confermato il proprio impegno verso una crescita sostenibile attraverso un piano di investimenti mirato al potenziamento delle infrastrutture aziendali. Ogni intervento è stato guidato dalla volontà di coniugare l'eccellenza operativa con il benessere dei collaboratori e la sicurezza sul lavoro.

Gli investimenti del 2025 riflettono la nostra visione di un'azienda dove l'innovazione tecnologica è sempre al servizio della sicurezza dei lavoratori e dell'ottimizzazione delle risorse ambientali.

# INVESTIMENTI

## Evoluzione degli Spazi: Benessere e Accoglienza

L'ampliamento della sede centrale ha visto la creazione di nuovi spazi uffici progettati secondo i moderni standard di comfort ambientale. L'investimento ha riguardato:

- Aree comuni e servizi: Il refettorio e gli spogliatoi sono stati ampliati e rinnovati per offrire ai dipendenti spazi di ristoro e cura personale più funzionali e accoglienti, migliorando la qualità del tempo trascorso in azienda.
- Sale Riunioni e Customer Experience: Sono state realizzate nuove sale riunioni dedicate all'accoglienza dei clienti, ottimizzate per le cruciali fasi di collaudo e revisione dei progetti. Questi spazi favoriscono una collaborazione trasparente e professionale, mettendo al centro le esigenze dei nostri partner globali.





# INVESTIMENTI

## Logistica Intelligente: I Magazzini Verticali Automatizzati

Un pilastro fondamentale della strategia 2025 è stata la trasformazione della logistica interna. L'introduzione di due magazzini verticali automatizzati ha segnato il passaggio da una gestione "fisica e dispersiva" a un modello "digitale e compatto".

Questo investimento genera impatti positivi diretti sulla sostenibilità aziendale:

- **Efficienza Spaziale:** Grazie alla verticalizzazione, abbiamo ridotto drasticamente l'impatto al suolo (fino al 90% di spazio risparmiato), ottimizzando i volumi esistenti senza necessità di nuova cementificazione.
- **Ergonomia e Salute:** Seguendo il principio della "merce all'uomo", l'operatore riceve il materiale all'altezza ideale, eliminando sforzi fisici, piegamenti e l'uso di scale, riducendo così il rischio di patologie muscolo-scheletriche.
- **Sicurezza e Carico Cognitivo:** L'automazione minimizza il traffico di mezzi in corsia e semplifica le operazioni di prelievo. Il software di gestione riduce il carico cognitivo richiesto ai lavoratori, eliminando lo stress da ricerca e la possibilità di errore umano.

# INVESTIMENTI

## Ottimizzazione dei Processi di Collaudo e Sicurezza Operativa

Parallelamente alla logistica, abbiamo investito nel potenziamento dell'area produttiva attraverso il miglioramento degli impianti di collaudo:

- Nuove Stazioni di Test: L'introduzione di stazioni tecnologicamente avanzate permette test più precisi e rapidi, garantendo l'affidabilità totale dei macchinari farmaceutici prodotti.
- Eliminazione dei Rischi Logistici: Un intervento chiave è stato l'eliminazione delle piazzole rialzate precedentemente utilizzate. Questa scelta strutturale ha rimosso alla radice i rischi legati alla movimentazione delle macchine pesanti durante le fasi di test, garantendo un ambiente di lavoro fluido e intrinsecamente sicuro (Safety by Design).



# MODELLO DI BUSINESS

## Modello di Business: Creare Valore Condiviso

Il modello di business di LAST Technology è fondato sulla generazione di valore a lungo termine attraverso pratiche etiche e responsabili. La nostra strategia integra gli obiettivi di sostenibilità in ogni fase operativa, trasformando risorse strategiche (**Input**) in risultati tangibili (**Output**) e impatti positivi per la collettività e l'ambiente.

Alla base di questo sistema vi è un'attenta Analisi dei Rischi ESG, che ci permette di mitigare le minacce e cogliere le opportunità legate alla transizione ecologica e sociale.

## Ciclo di Monitoraggio e Governance

Il nostro modello non è statico, ma segue un ciclo di miglioramento continuo:

- **Analisi degli Input:** Valutazione costante delle risorse immesse.
- **Monitoraggio delle Performance:** Utilizziamo piani d'azione dipartimentali e KPI (Key Performance Indicators) specifici per misurare i risultati finanziari e non finanziari (ESG).
- **Generazione di Output:** Produciamo soluzioni per l'inattivazione dei microrganismi che si distinguono per la riduzione delle emissioni inquinanti e dei consumi, garantendo ai nostri clienti un vantaggio competitivo sostenibile.

**Visione Futura:** Il piano strategico di LAST Technology prevede investimenti che consolidano la resilienza aziendale, rafforzando il nostro posizionamento come leader responsabile nel mercato globale del Life Science

I Nostri Capitali (Input & Risultati Generati)

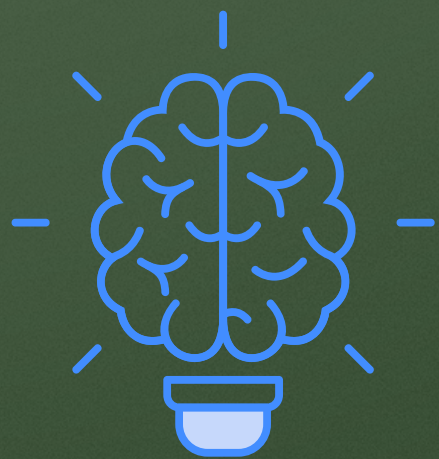
	Capitale Umano	Capitale Intellettuale	Capitale Finanziario	Capitale Produttivo e Infrastrutturale	Capitale Sociale
	Il motore dell'innovazione	Know-how e Digitalizzazione	Solidità per la Continuità	Efficienza e Presenza Globale	Una filiera responsabile
<b>Strategia</b>	Consideriamo il benessere e la formazione continua come driver essenziali per la competitività. I nostri valori fungono da bussola per una gestione delle persone basata su inclusione e salute.	Il nostro patrimonio tecnologico si fonda su una progettazione d'eccellenza per l'industria farmaceutica, protetta da brevetti che mirano a incrementare l'efficienza e la sostenibilità delle macchine.	Una gestione prudente della posizione finanziaria netta e l'accesso a linee di credito dedicate ci assicurano la resilienza necessaria per investimenti di lungo periodo.	Dalla sede di Prata di Pordenone, operiamo in 45 Paesi, esportando tecnologia italiana di alta precisione. La nostra infrastruttura è oggi un ecosistema interconnesso in ottica Industria 5.0.	Il nostro valore si estende alla catena di fornitura. Privilegiamo partner che condividono i nostri standard etici e, dove possibile, fornitori di prossimità per ridurre le emissioni legate ai trasporti.
<b>Risultati Generali</b>	L'integrazione dell'etica nei processi di valutazione e lo sviluppo di percorsi di crescita hanno favorito la retention e la talent attraction. Crediamo fermamente che un ambiente sano e inclusivo sia direttamente proporzionale al miglioramento delle performance aziendali.	Abbiamo rafforzato il nostro corpo procedurale e i sistemi IT per garantire la compliance ai più alti standard internazionali. Nel 2024, l'evoluzione organizzativa ci ha permesso di allinearci agli standard della certificazione <b>EcoVadis</b> , consolidando la nostra reputazione come partner affidabile e sostenibile.	Abbiamo ottimizzato l'uso di contributi pubblici legati a progetti di sostenibilità, trasformando gli incentivi in innovazione concreta per l'efficienza ambientale e sociale.	Abbiamo messo a regime gli investimenti di riconversione energetica, implementando un sistema di monitoraggio avanzato per consumi ed emissioni. L'introduzione di nuovi macchinari interconnessi e l'automazione dei flussi (come i magazzini verticali) hanno ridotto l'impatto ambientale dei processi e migliorato l'efficienza energetica dei prodotti finiti.	Creazione di valore per il territorio del Nord-Est e rafforzamento della fiducia con i partner globali attraverso trasparenza e qualità superiore.

# MODELLO DI BUSINESS



## Capitale Umano: Il motore dell'innovazione

- **Strategia:** Consideriamo il benessere, la sicurezza e la formazione come driver essenziali. I valori aziendali sono la bussola per una gestione inclusiva.
- **Risultati 2024-2025:** Grazie all'integrazione dell'etica nei processi di valutazione e a investimenti in strutture (nuovi uffici, refettorio, spogliatoi), abbiamo migliorato la retention e la qualità della vita lavorativa, convinti che il benessere delle persone sia proporzionale alle performance aziendali.



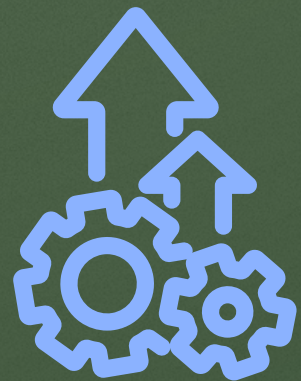
## Capitale Intellettuale e Relazionale: Know-how e Partnership

- **Strategia:** : Il nostro patrimonio è fatto di progettazione d'eccellenza e brevetti volti all'efficienza. Gestiamo il business tramite processi IT avanzati e una rete di vendita globale presente in 45 Paesi.
- **Risultati 2024-2025:** : Il consolidamento della compliance agli standard EcoVadis e il rafforzamento del corpo procedurale garantiscono una gestione trasparente e una capacità di risposta rapida alle sfide del mercato farmaceutico.



## Capitale Finanziario e Governance: Solidità per la Crescita

- **Strategia:** Una struttura finanziaria solida e l'accesso a contributi pubblici per la sostenibilità ci permettono di finanziare l'innovazione senza compromettere la stabilità.
- **Risultati 2024-2025:** L'attuazione di un piano strategico resiliente ha permesso di trasformare le risorse finanziarie in investimenti tecnologici che aumentano la profittabilità e il posizionamento etico sul mercato.



## Capitale Produttivo e Ambientale: Verso l'Economia Circolare

- **Strategia:** Operiamo secondo logiche di Industria 4.0/5.0, monitorando i consumi e ottimizzando i flussi logistici con sistemi automatizzati.
- **Risultati 2024-2025:** L'introduzione dei magazzini verticali ha ridotto il consumo di suolo e migliorato l'ergonomia. La progettazione delle nostre macchine punta ora sulla **durabilità e sull'efficienza energetica**, riducendo l'impatto ambientale lungo tutto il ciclo di vita del prodotto (LCA).



## Capitale Sociale: Una Filiera Responsabile

- **Strategia:** Il nostro valore si estende alla catena di fornitura. Privilegiamo partner che condividono i nostri standard etici e, dove possibile, fornitori di prossimità per ridurre le emissioni legate ai trasporti.
- **Risultati 2024-2025:** Creazione di valore per il territorio del Nord-Est e rafforzamento della fiducia con i partner globali attraverso trasparenza e qualità superiore.

# LA GESTIONE DEI RISCHI

## Resilienza e Strategia ESG

Per LAST Technology, la gestione dei rischi non è solo un'attività di controllo, ma una leva strategica per proteggere il valore creato e cogliere nuove opportunità di miglioramento. Il Consiglio di Amministrazione è attivamente impegnato nell'identificazione e nella mitigazione delle minacce che potrebbero ostacolare il raggiungimento degli obiettivi di sostenibilità e la continuità del business.

## Metodologia di Analisi: La Heatmap dei Rischi

In continuità con gli esercizi precedenti, anche per il 2025 la Società ha adottato un approccio strutturato basato sulla correlazione tra Probabilità di accadimento e Magnitudo (gravità) dell'impatto.

L'analisi è stata arricchita da interviste mirate con le funzioni aziendali di riferimento, valutando l'estensione degli impatti non solo sull'azienda, ma anche sull'ambiente, sulle persone e sulle comunità locali. I risultati di questa mappatura sono rappresentati nella nostra Heatmap dei Rischi, che guida le priorità d'intervento della governance.

La matrice sottostante riflette il posizionamento dei rischi principali dopo l'attuazione delle misure di mitigazione (rischio residuo).



PROBABILITA' / MAGNITUDO	Trascurabile	Moderata	Significativa	Critica
<b>Molto Alta</b>				
<b>Alta</b>		Rischio Turnover		
<b>Media</b>			Cambiamento Climatico	
<b>Bassa</b>		Sicurezza sul lavoro	Catena di Fornitura	
<b>Molto Bassa</b>				Eventi Catastrofici

**Legenda e Analisi del Posizionamento:**

**1. Salute e Sicurezza sul Lavoro (Posizionamento: Basso/Moderato):**

Perché: Grazie all'introduzione dei magazzini verticali e all'eliminazione delle piazzole rialzate, la probabilità di infortuni gravi è stata drasticamente ridotta. Il rischio rimane presente per la natura industriale dell'attività, ma è presidiato da tecnologie all'avanguardia.

**2. Sviluppo e Retention delle Persone (Posizionamento: Alto/Moderato):**

Perché: In un mercato competitivo come quello del Nord-Est, la ricerca di talenti è una sfida costante. La magnitudo è moderata perché l'azienda ha forti piani di welfare e nuovi spazi uffici che incentivano la permanenza.

**3. Cambiamento Climatico (Posizionamento: Medio/Significativo):**

Perché: Eventi come grandine hanno una probabilità media nel territorio. L'impatto è significativo, ma mitigato dai sistemi di monitoraggio energetico e dalla resilienza della sede di Prata di Pordenone.

**4. Catena di Fornitura (Posizionamento: Basso/Significativo):**

Perché: La dipendenza da componenti specialistiche rende l'impatto significativo, ma la probabilità è bassa grazie alla selezione di fornitori locali e alla conformità EcoVadis che garantisce una filiera trasparente

**Le Macro-Aree di Rischio e le Azioni di Mitigazione:**

L'analisi ha permesso di categorizzare i rischi in quattro macro-aree strategiche:

MACRO - AREE	RISCHIO	MITIGAZIONE
<b>CATENA DI FORNITURA SOSTENIBILE</b>	Interruzioni operative o danni reputazionali legati a pratiche non etiche o insostenibili lungo la filiera.	Selezione rigorosa dei partner basata su criteri di prossimità e affidabilità. Nel 2024, l'allineamento agli standard EcoVadis ha permesso di rafforzare il monitoraggio della supply chain, promuovendo una cultura della responsabilità condivisa.
<b>SVILUPPO, BENESSERE E RETENTION DELLE PERSONE</b>	Perdita di know-how critico, difficoltà nell'attrazione di nuovi talenti e turnover elevato in ruoli chiave.	Investimento costante nel capitale umano. L'integrazione di percorsi di crescita professionale e l'adozione di sistemi di valutazione basati sul merito e sull'etica sono i pilastri della nostra strategia di talent attraction.
<b>SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO</b>	Infortuni, malattie professionali o danni derivanti da ambienti di lavoro non idonei, con impatti economici e reputazionali.	Questo rischio è gestito proattivamente attraverso l'innovazione infrastrutturale. L'introduzione dei magazzini verticali automatizzati e l'eliminazione delle piazzole rialzate nell'area collaudo sono esempi concreti di Safety by Design, volti a eliminare i rischi alla radice e a migliorare l'ergonomia.
<b>CAMBIAMENTO CLIMATICO ED EVENTI ESTREMI</b>	Danni fisici alle strutture o interruzioni della logistica causati da eventi climatici acuti (alluvioni, grandine) o cronici (stress idrico).	LAST Technology monitora costantemente la resilienza dei propri siti produttivi. Gli investimenti in riconversione energetica e i sistemi di monitoraggio dei consumi messi a regime nel 2024 riducono la dipendenza da fonti fossili e aumentano la capacità di adattamento dell'azienda alle nuove sfide climatiche.

**Trasparenza e governance:**

Integrare i fattori ESG nella valutazione del rischio permette a LAST Technology di agire con una visione di lungo periodo. Questo approccio garantisce trasparenza verso gli stakeholder e assicura che ogni iniziativa di sostenibilità non sia un costo, ma un investimento protetto contro le incertezze del mercato globale

# STAKEHOLDERS

Per stakeholder si intendono tutti gli individui ed i gruppi di persone che possono influenzare o essere influenzati dalle attività di un'impresa in termini di politiche, prodotti e processi lavorativi: proprietà, amministratori, dipendenti, clienti, fornitori, istituzioni, ambiente, sistema bancario, comunità locale.

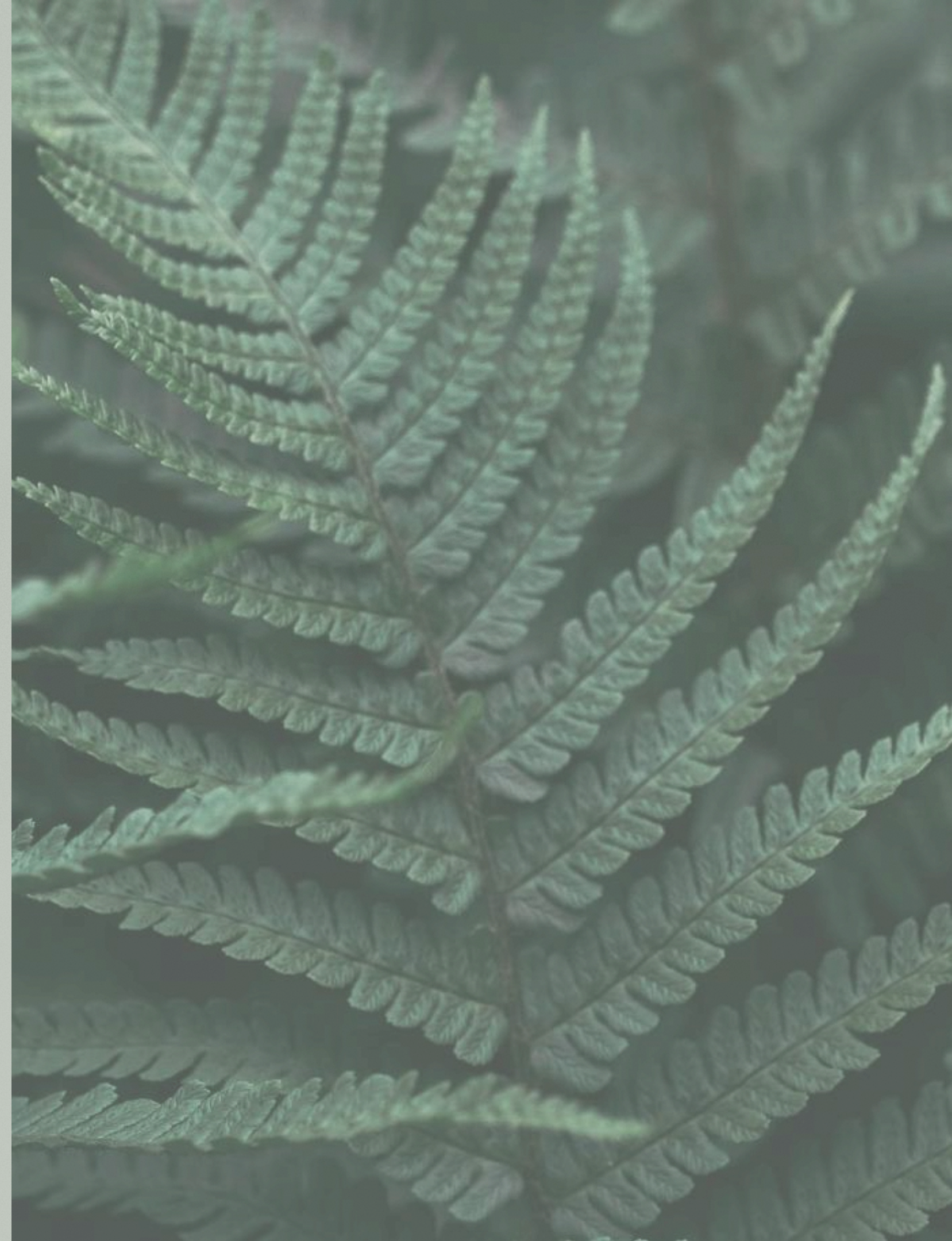
Il coinvolgimento degli stakeholder è un processo fondamentale per la pianificazione strategica e lo sviluppo del business, così come per le attività ed i programmi di sostenibilità in linea con il perseguimento degli obiettivi di sviluppo sostenibile della società.



# IL VALORE DELLA SOSTENIBILITÀ

## Strategia e Impatto

Per LAST Technology, la sostenibilità non è un concetto astratto, ma un principio guida che attraversa ogni aspetto dell'attività industriale. In un settore delicato come quello delle apparecchiature per l'industria farmaceutica, operare in modo sostenibile significa garantire non solo l'efficienza produttiva, ma anche la massima sicurezza per i pazienti, gli operatori e l'ecosistema.



# ANALISI DI MATERIALITÀ

Il nostro percorso parte dall'identificazione dei Temi Materiali: quelle questioni che riflettono gli impatti ambientali, sociali ed economici più significativi della Società e che influenzano le decisioni dei nostri stakeholder.

Attraverso un processo di ascolto e analisi, abbiamo selezionato le aree su cui concentrare i nostri sforzi, trasformandole in obiettivi concreti:



01

## Innovazione e Sicurezza del Prodotto

Sviluppare macchine che riducano l'uso di risorse e garantiscano l'inattivazione dei microrganismi.



02

## Benessere e Sicurezza sul Lavoro

Creare un ambiente ergonomico e stimolante (come dimostrato dagli investimenti in logistica automatizzata e infrastrutture).



03

## Etica e Integrità di Business

Operare con trasparenza lungo tutta la catena del valore.

# IL NOSTRO CONTRIBUTO AGLI SDGs DELL'ONU

L'Agenda 2030 delle Nazioni Unite rappresenta il nostro quadro universale di riferimento. LAST Technology ha scelto di focalizzarsi su quegli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) dove il nostro contributo è più tangibile

## SDG 3 - SALUTE E BENESSERE

Fornendo soluzioni avanzate per la produzione di farmaci sicuri, contribuiamo direttamente alla tutela della salute pubblica globale.

## SDG 8 - LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA

Promuoviamo un ambiente di lavoro che valorizza il merito, la sicurezza e l'inclusione, investendo in tecnologie che riducono il carico fisico e cognitivo dei lavoratori.

## SDG 9 - IMPRESE, INNOVAZIONE E INFRASTRUTTURE

La nostra transizione verso l'Industria 5.0 e l'adozione di sistemi di monitoraggio energetico rendono i nostri processi industriali più resilienti e meno impattanti.

## SDG 12 - CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI

Attraverso la progettazione di macchinari duraturi e l'ottimizzazione degli spazi (magazzini verticali), riduciamo gli sprechi e promuoviamo l'uso efficiente delle risorse naturali.

# CREAZIONE DI VALORE CONDIVISO



L'intersezione tra i nostri valori aziendali, i temi materiali e gli SDGs crea un terreno fertile per la Creazione di Valore Condiviso. Non cerchiamo solo il profitto, ma un successo che generi benefici per tutti gli stakeholder:

01

## Per l'Ambiente

Riducendo l'impronta carbonica attraverso l'efficienza energetica.

02

## Per le Persone

Garantendo spazi di lavoro moderni, sicuri e confortevoli.

03

## Per la Società

Supportando la ricerca scientifica e l'accesso a cure sicure grazie a tecnologie d'eccellenza.

*"Siamo convinti che solo un'economia inclusiva e resiliente possa garantire la prosperità a lungo termine. In questa prospettiva, ogni investimento del 2025 è stato un passo consapevole verso un futuro più equo."*

# ANALISI DI MATERIALITÀ

## ASCOLTO E STRATEGIA

L'analisi di materialità è lo strumento strategico che permette a LAST Technology di identificare le tematiche ESG (Environmental, Social, Governance) su cui l'azienda ha l'impatto più significativo e che, al contempo, influenzano maggiormente le decisioni dei propri stakeholder.

Questo processo non è solo un adempimento metodologico, ma un esercizio di ascolto volto a trasformare le sfide globali in opportunità di sviluppo sostenibile e resilienza aziendale.



# PROCESSO DI ANALISI

Per definire le nostre priorità, abbiamo adottato un percorso strutturato in quattro fasi:

01

## Analisi del Contesto

Abbiamo esaminato le sfide economiche, sociali e ambientali del settore farmaceutico, identificando i rischi emergenti e le opportunità legate all'innovazione sostenibile.

02

## Identificazione dei Temi ESG

Sono stati identificati 10 obiettivi ESG prioritari che guidano il nostro sviluppo. Questi fenomeni, come l'efficiamento energetico e il benessere delle persone, si influenzano a vicenda, amplificando l'impatto complessivo della nostra strategia.

03

## Convolgimento degli Stakeholder

Abbiamo coinvolto un campione rappresentativo di stakeholder interni ed esterni, chiedendo loro di valutare la rilevanza degli impatti generati e subiti dall'organizzazione.

04

## Definizione della Matrice delle Priorità

I risultati sono stati incrociati per definire i "Temi Materiali", ovvero le aree dove LAST Technology si impegna a concentrare risorse, piani d'azione e monitoraggio.

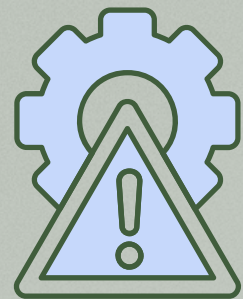
# I 10 TEMI MATERIALI DI LAST TECHNOLOGY

L'analisi ha confermato una forte convergenza tra la visione aziendale e le aspettative degli stakeholder. I 10 obiettivi identificati rappresentano il cuore del nostro impegno:

- **Innovazione sostenibile:** Progettazione di apparecchiature all'avanguardia per il settore pharma
- **Efficientamento energetico:** Monitoraggio e riduzione dei consumi energetici aziendali.
- **Cambiamento Climatico:** Gestione della resilienza operativa e riduzione delle emissioni.
- **Salute e Sicurezza sul Lavoro:** Investimenti in infrastrutture e tecnologie per eliminare i rischi.
- **Valorizzazione e Benessere delle Persone:** Percorsi di crescita, formazione e comfort degli ambienti di lavoro.
- **Sostenibilità della Catena di Approvvigionamento:** Selezione etica e responsabile dei fornitori.
- **Etica e Compliance:** Rispetto dei più alti standard di certificazione (es. EcoVadis).
- **Qualità e Sicurezza del Prodotto:** Garanzia dell'inattivazione dei microrganismi e tutela del paziente.
- **Economia Circolare:** Gestione dei rifiuti e durabilità dei macchinari prodotti.
- **Diritti Umani:** Tutela dell'equità e dell'inclusione lungo tutta la filiera.

# DAGLI IMPATTI AL PIANO STRATEGICO

Il modello di analisi degli impatti consente alla Società di agire su due fronti



**Gestione dei Rischi:** Identificare tempestivamente le minacce (es. interruzioni nella supply chain o rischi ergonomici) per attuare misure di mitigazione efficaci, come l'introduzione dei magazzini verticali.



**Potenziamento delle Opportunità:** Rafforzare il posizionamento di LAST Technology come partner preferenziale per i clienti farmaceutici che cercano fornitori con un profilo ESG solido e certificato.

L'individuazione di questi temi prioritari non è un punto di arrivo, ma una base dinamica che supporta la definizione del nostro Piano Strategico di Sostenibilità, garantendo che ogni funzione aziendale contribuisca al raggiungimento di obiettivi comuni e condivisi.

# VALUTAZIONE DELLE PRIORITA' DEI TEMI NELLE STRATEGIE AZIENDALI

La Matrice delle Priorità 2025 rappresenta la sintesi visiva del nostro impegno. Essa incrocia le aspettative dei nostri stakeholder con la visione strategica dei vertici aziendali (Presidente, Amministratori Delegati e Responsabili di Funzione), definendo dove LAST Technology può e deve generare il massimo impatto.

Ai fini dell'elaborazione della matrice, abbiamo ponderato i contributi ricevuti in base alla loro rilevanza rispetto al nostro business. Il risultato è un'agenda strategica suddivisa in tre dimensioni fondamentali:



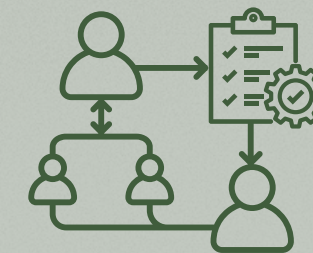
## **Temi Ambientali**

(A) Lotta al cambiamento climatico, (B) Efficientamento energetico, (I) Innovazione ed economia circolare.



## **Temi Sociali**

(C) Sviluppo e motivazione delle persone, (D) Salute e benessere per tutti, (F) Salute e sicurezza sul lavoro, (G) Coinvolgimento delle comunità locali, (M) Valorizzazione delle diversità.



## **Temi di Governance e Business**

(H) Creazione di valore economico-finanziario, (E) Centralità del cliente, (L) Catena di approvvigionamento sostenibile, (N) Governance solida e condotta trasparente.

# FOCUS SUI TEMI PRIORITARI E MODALITÀ DI GESTIONE

Per garantire che la sostenibilità sia operativa e non solo dichiarata, LAST Technology ha definito specifiche modalità di gestione per i temi risultati più critici:

## SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE ED EFFICIENTAMENTO

La lotta al cambiamento climatico è una sfida che affrontiamo con un modello di crescita a basse emissioni.

Azione: Investimenti strutturali nelle energie rinnovabili e sistemi di monitoraggio dei consumi in tempo reale.

Obiettivo: Promuovere un uso consapevole delle risorse e una gestione dei rifiuti orientata al recupero, avanzando verso la decarbonizzazione del sito produttivo.

## SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

L'integrità psicofisica delle nostre persone è la nostra priorità assoluta. Una gestione ottimale della sicurezza genera fiducia e aumenta la produttività.

Azione: L'introduzione dei magazzini verticali automatizzati e la riprogettazione delle stazioni di collaudo sono interventi di Safety by Design che eliminano rischi di movimentazione e migliorano drasticamente l'ergonomia, stendendo in tecnologie che riducono il carico fisico e cognitivo dei lavoratori.

## GESTIONE, SVILUPPO E MOTIVAZIONE DELLE PERSONE

Creare un ambiente aperto e dinamico è essenziale per attrarre e trattenere i talenti nel cuore del Nord-Est.

Azione: L'ampliamento degli uffici e la creazione di nuovi spazi di aggregazione (refettorio e spogliatoi rinnovati) mirano a potenziare il benessere quotidiano e l'inclusione, riconoscendo e premiando il merito e le diversità individuali.

## INNOVAZIONE DI PRODOTTO E CENTRALITÀ DEL CLIENTE

Sviluppiamo tecnologie per l'industria farmaceutica che ottimizzano i processi di produzione di farmaci e vaccini.

Azione: La nostra ricerca si concentra su macchinari interconnessi che garantiscano massima qualità e sicurezza del prodotto finale. Comprendere le sfide dei nostri clienti significa proporre soluzioni che riducano gli sprechi e aumentino l'efficienza dei processi salvavita.

## CATENA DI APPROVVIGIONAMENTO E GOVERNANCE

La trasparenza è il presupposto di ogni nostra relazione commerciale.

Azione: Integriamo criteri ESG nella selezione dei fornitori e manteniamo una governance solida, supportata da sistemi IT avanzati e dalla conformità agli standard internazionali (EcoVadis), assicurando una condotta etica lungo tutta la filiera.

# PROCESSO DI IDENTIFICAZIONE DELLA PRIORITA'

TEMA MATERIALE	DESCRIZIONE IMPATTO	GRID DI RIFERIMENTO	GESTIONE IMPATTO	SDG	STAKEHOLDER
Sostenibilità ambientale e lotta al cambiamento climatico	Contributo al raggiungimento degli obiettivi internazionali e nazionali per raggiungere un'economia e una società globali a zero emissioni e limitare l'aumento della temperatura media mondiale (1,5 °C - 2 °C)	GRI 305: Emissioni	L'impegno è di azzerare le proprie emissioni dirette (c.d. "Net Zero"). Per questo scopo, LAST sta implementando un progetto di riconversione energetica del proprio sito produttivo tramite l'installazione di un impianto fotovoltaico e l'integrazione di macchine elettriche in sostituzione a macchine alimentate con fonti fossili.	13 7	Comunità locali Clienti Personale Media Istituzioni
Efficientamento energetico	Forte e diffuso impegno per un uso efficiente e sostenibile dell'energia in tutti i processi aziendali attraverso iniziative di miglioramento e accelerazione della transizione verso tecnologie più efficienti volte a ridurre i consumi energetici e a promuovere le fonti rinnovabili	GRI 302: Energia	L'impegno verso un uso efficiente e sostenibile dell'energia è garantito mediante l'adozione di misure di efficienza energetica e miglioramento dei consumi energetici in tutti i processi industriali. Nel perseguimento di tale obiettivo, la transizione a tecnologie più efficienti e rinnovabili svolge un ruolo determinante al fine di promuovere un processo di elettrificazione dei consumi energetici	13	Comunità locali Clienti Personale Media Istituzioni
Creazione del valore economicofinanziario	Aumento degli investimenti/risorse finanziarie volti a favorire la transizione energetica e le tecnologie a basse emissioni di carbonio	GRI 201: Performance economica GRI 2 - 2-6: Attività, catena del valore e altri rapporti di business	L'impiego di capitali è incentrato sulla riconversione energetica della società, sfruttando al meglio le energie rinnovabili e le nuove tecnologie offerte dal mercato. Sviluppare nuovi prodotti a basso impatto ambientale (risparmio energetico e ridotto consumo di risorse naturali)	8	Comunità locali Fornitori Personale Comunità finanziaria Istituzioni Clienti

TEMA MATERIALE	DESCRIZIONE IMPATTO	GRID DI RIFERIMENTO	GESTIONE IMPATTO	SDG	STAKEHOLDER
Salute e sicurezza sul Lavoro	Infortuni sul lavoro/malattie professionali	GRI403: Salute e Sicurezza sul lavoro GRI 410: Pratiche di sicurezza	<p>LAST considera la salute, la sicurezza e l'integrità psicofisica delle persone il bene più prezioso da tutelare costantemente.</p> <p>Al fine di promuovere un contesto adeguato in materia di salute, sicurezza e benessere aziendale è attivo un monitoraggio costante delle evoluzioni epidemiologiche e sanitarie, allo scopo di attuare piani di misure preventive e protettive della salute dei propri lavoratori</p> <p>LAST si impegna a sviluppare e diffondere una solida cultura della salute, della sicurezza e del benessere del personale, in modo da garantire un ambiente di lavoro privo di rischi per la salute e la sicurezza e a promuovere comportamenti orientati alla "work-life integration". Per questo si impegna attivamente per favorire il benessere personale e organizzativo quali fattori abilitanti del coinvolgimento e delle potenzialità innovative delle persone.</p>	8	Personale
Gestione, sviluppo e motivazione delle persone	Aumento della qualità della vita e del benessere dei lavoratori grazie al miglioramento dell'equilibrio tra lavoro e vita privata e del benessere psicofisico	GRI 401: Occupazione	<p>LAST pone al centro le persone, considerando fondamentale il benessere psicologico, l'equilibrio tra vita lavorativa e vita familiare, il benessere fisico, sociale, economico nonché etico e culturale.</p>	3	Personale
Assicurare la salute e il benessere per tutti	Contribuire al potenziamento della filiera della produzione dei farmaci attraverso lo sviluppo di apparecchiature per l'inattivazione dei microrganismi	GRI 416: Salute e sicurezza dei clienti	<p>Mettere a disposizione competenze, prodotti e servizi per migliorare la salute pubblica e il benessere collettivo. Investire in innovazione per sviluppare tecnologie nuove che abbiano un impatto positivo sulla popolazione.</p>	3	Comunità globale

TEMA MATERIALE	DESCRIZIONE IMPATTO	GRID DI RIFERIMENTO	GESTIONE IMPATTO	SDG	STAKEHOLDER
Valorizzazione delle diversità	Valorizzazione delle diversità (per esempio, inclusione di persone con disabilità, diversità in termini di età, genere, etnia ecc.) per sviluppare e attrarre nuovi talenti garantendone l'assunzione	GRI 405: Diversità e pari opportunità	LAST promuove i principi di diversità, inclusione, pari trattamento e opportunità e si impegna a garantire il diritto a condizioni lavorative rispettose della dignità di ogni persona nonché a creare un ambiente di lavoro nel quale le persone siano trattate con equità e valorizzate per la propria unicità.	5 8	Personale
Coinvolgimento delle comunità locali	Sviluppo sociale ed economico nelle aree in cui l'Azienda opera attraverso l'impiego di risorse locali. Contribuire alla formazione delle nuove generazioni tramite stage formativi (Alternanza scuola-lavoro; accoglimento di stage universitari)	GRI 413: Comunità locali	LAST promuove lo sviluppo del territorio attraverso l'assunzione di lavoratori del territorio. LAST si impegna a sostenere programmi di formazione con stage in vari ambiti all'interno della propria organizzazione stipulando convenzioni con istituti scolastici ed universitari. LAST si impegna a garantire un elevato livello di qualità del servizio e la massima soddisfazione dei clienti per assicurare risposte affidabili e instaurare rapporti duraturi basati su dialogo, collaborazione e fiducia.	4	Comunità locali Enti formativi
Centralità del cliente	Bassa fidelizzazione e soddisfazione dei clienti a causa di un servizio di scarsa qualità	GRI 417: Marketing ed etichettatura	LAST monitora il tasso di soddisfazione della propria clientela regolarmente, con analisi puntuali volte a comprenderne l'andamento e porre in essere tempestivamente le eventuali azioni correttive. Aumento della qualità dei servizi forniti ai clienti (es. monitoraggio delle macchine in utenza e servizi di manutenzione preventiva).	17	Clienti
Innovazione, economia circolare e trasformazione digitale	Attacchi informatici da parte di criminali informatici con impatti sulla continuità aziendale e sulla protezione dei dati sensibili		LAST rispetta la riservatezza e il diritto alla privacy dei propri stakeholder e si impegna al corretto utilizzo dei dati e delle informazioni che vengono fornite dal personale, dai clienti e dagli altri stakeholder. In tema di cyber security la Società ha integrato i propri sistemi informatici adottando i più stringenti requisiti di sicurezza. Il personale viene periodicamente coinvolto in iniziative di training e awareness in materia cyber security.	9	Personale

TEMA MATERIALE	DESCRIZIONE IMPATTO	GRID DI RIFERIMENTO	GESTIONE IMPATTO	SDG	STAKEHOLDER
Catena di approvvigionamento sostenibile	Riduzione delle immissioni in atmosfera e dei rifiuti. Aumento del benessere e dalla qualità lavoro dei dipendenti.	GRI 204: Prassi di approvvigionamento GRI 308: Valutazione ambientale dei fornitori	La selezione dei fornitori è garantita da attività di analisi e monitoraggio dell'intero processo di approvvigionamento: • in fase di qualifica i potenziali fornitori sono valutati in base ad indicatori sulla qualità, salute e sicurezza e gestione ambientale; • durante la durata del rapporto, LAST monitora il rispetto dei requisiti richiesti. Minimizzazione movimentazione dei materiali e ottimizzazione carichi delle merci, riducendo costi di trasporto, gestione smaltimento rifiuti.	12	Fornitori Comunità locali
Governance solida e condotta trasparente	Contribuire alla sensibilizzazione interna e alla diffusione agli stakeholder esterni (partner commerciali) dei principi di integrità ed etica nella condotta aziendale	GRI 1: Principi fondamentali 2-23: Impegno in termini di policy, GRI 205: Anticorruzione GRI 206: Comportamenti anti competitivo	LAST rifiuta la corruzione in tutte le sue forme dirette e indirette in quanto riconosciuta come uno dei fattori minanti le istituzioni e la democrazia, i valori etici e la giustizia, il benessere e lo sviluppo delle società. LAST ha adottato nell'ambito della corporate governance un Codice Etico. Vengono sviluppata campagne di sensibilizzazione riguardo i principi di integrità ed etica nella condotta aziendale.	16	Personale Fornitori

# LA STRATEGIA DELLA SOSTENIBILITÀ: VERSO IL 2025 E OLTRE



Il Piano Industriale di LAST Technology è intrinsecamente legato agli obiettivi di sostenibilità che la Società si è impegnata a perseguire nel breve, medio e lungo periodo. Consideriamo la sostenibilità non come un vincolo, ma come un pilastro fondamentale per rafforzare la nostra strategia e accrescere la competitività del marchio LAST sui mercati internazionali.

## I Pilastri della nostra Roadmap

Data la natura della nostra attività nel settore Life Science, abbiamo identificato sei pilastri d'azione prioritari, direttamente riconducibili agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs):

- Salute e Benessere (SDG 3): Garantire la sicurezza dei processi farmaceutici globali.
- Energia Pulita e Accessibile (SDG 7): Accelerare la transizione verso l'elettrificazione.
- Valorizzazione del Personale e Wellbeing (SDG 8): Mettere al centro la persona e l'equilibrio vita-lavoro (work-life balance).
- Produzione Responsabile (SDG 12): Ottimizzare l'uso delle risorse e minimizzare gli sprechi.
- Lotta al Cambiamento Climatico (SDG 13): Puntare al target "Net Zero" attraverso l'innovazione.

# AMBITI TEMATICI E CATENA DI VALORE

Il nostro Piano di Sostenibilità si articola in quattro aree chiave che coprono l'intero ciclo di vita del prodotto e del business:



## Ricerca e Sviluppo (R&D)

L'innovazione è finalizzata alla creazione di apparecchiature che non solo siano performanti, ma anche intrinsecamente sostenibili. Investiamo costantemente per anticipare le sfide tecnologiche dell'industria farmaceutica moderna.



## Operation: Efficienza e Rispetto Ambientale

L'area produttiva è il cuore della nostra trasformazione ecologica:

- **Autonomia Energetica:** Implementazione di impianti fotovoltaici e monitoraggio dei consumi.
- **Gestione Ambientale:** Politiche rigorose per la riduzione dei rifiuti e la tutela del suolo.
- **Supply Chain ed Economia Circolare:** Gestione di una catena di fornitura etica e selezione di materiali durevoli per favorire il recupero e il riciclo.
- **Efficienza dei Prodotti:** Sviluppo di macchine interconnesse capaci di consumare meno energia durante l'uso presso il cliente.



## Impatti Sociali: Integrità e Valore Umano

Agiamo come cittadini responsabili nel contesto locale e globale:

- **Integrità e Diritti:** Rispetto dei più alti standard etici e protezione della dignità dei lavoratori lungo tutta la filiera.
- **Impegno Sociale:** Collaborazione attiva con le comunità locali e con gli enti formativi per la crescita del territorio.



## Soluzioni e Supporto al Cliente

Il nostro valore aggiunto risiede nella capacità di proporre soluzioni tecnologiche all'avanguardia per l'inattivazione dei microrganismi. Supportiamo i nostri clienti nel raggiungimento dei loro standard di qualità, garantendo assistenza continua e soluzioni personalizzate ad alta efficienza.

## Conclusione: Un Impegno Misurabile

Questa strategia rappresenta il quadro entro il quale LAST Technology intende operare nei prossimi anni. Ogni decisione di investimento — dall'automazione dei magazzini alla riconversione energetica — è un tassello di un mosaico più ampio volto a creare un'azienda resiliente, capace di generare profitto e benessere per le generazioni future.

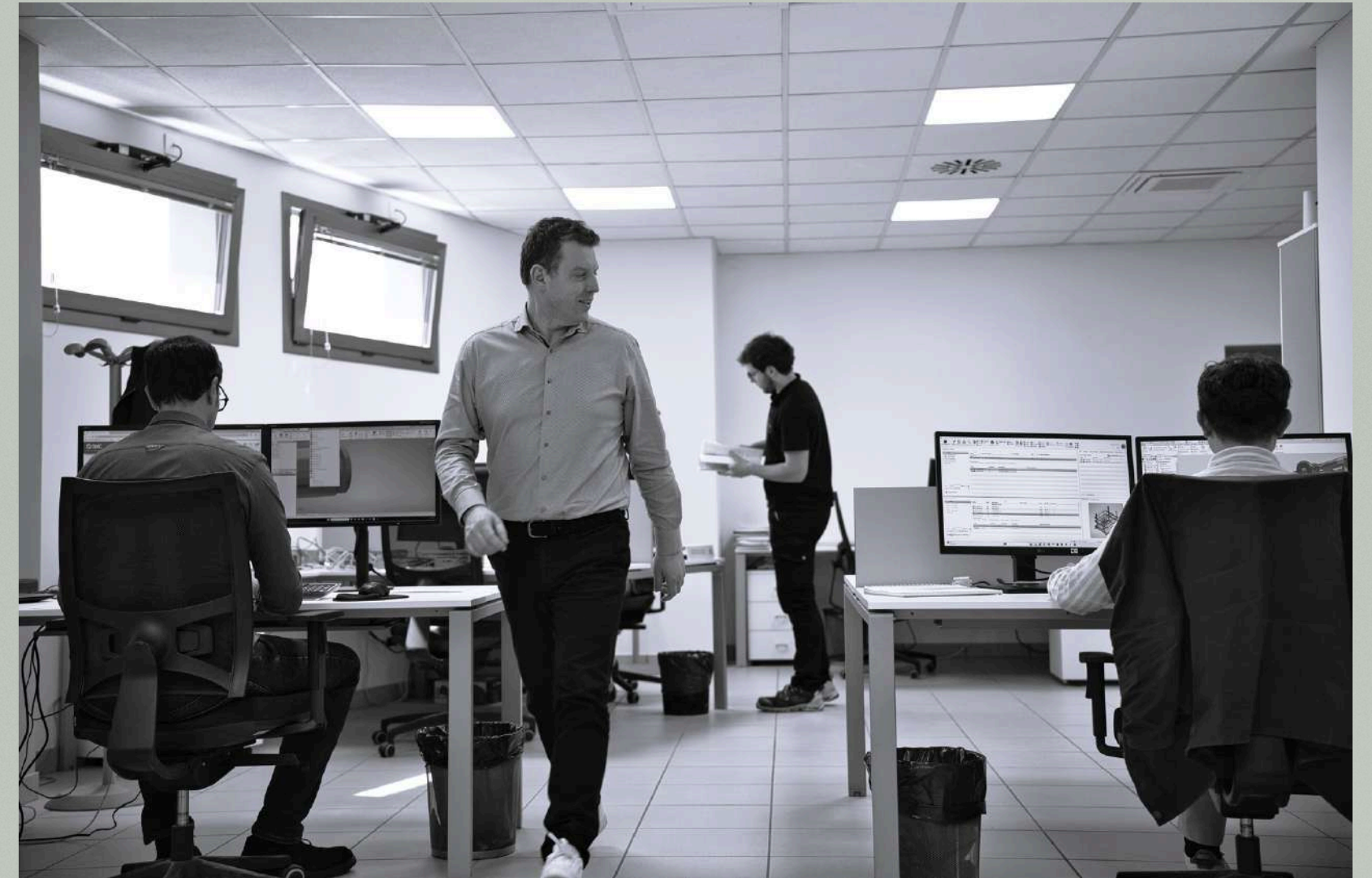
	13	7	3	8
FOCUS DEL NOSTRO CONTRIBUTO	<p><b>Lotta contro il Cambiamento Climatico (SDG 13.2 - Integrare misure per il cambiamento climatico nelle politiche nazionali)</b></p> <p>Ridurre le emissioni di CO<sub>2</sub>, minimizzando la dipendenza da fonti fossili e migliorando l'efficienza nell'uso dell'energia rinnovabile.</p>	<p><b>Energia Pulita e Accessibile (SDG 7.2 - Aumento della quota di energie rinnovabili; SDG 7.3 - Miglioramento dell'efficienza energetica)</b></p>	<p><b>Salute e benessere (SDG 3.b - Obiettivo: Supportare la ricerca e l'innovazione sanitaria)</b></p> <p>Sostenere la ricerca e lo sviluppo di vaccini e medicinali per le malattie trasmissibili e non trasmissibili che colpiscono principalmente i paesi in via di sviluppo, favorendo l'accesso a farmaci e vaccini essenziali a prezzi accessibili, in conformità con la Dichiarazione di Doha.</p>	<p><b>Lavoro dignitoso e crescita economica (SDG 8.8 - Protezione dei diritti dei lavoratori)</b></p>
LE NOSTRE AZIONI	<p>Analisi dei dati energetici: utilizzare i sistemi di monitoraggio per valutare i pattern di consumo e produzione;</p> <p>Pianificazione operativa: programmare le attività ad alto consumo energetico durante i picchi di produzione fotovoltaica;</p> <p>Formazione del personale: sensibilizzare i dipendenti sull'importanza dell'efficienza energetica e delle pratiche sostenibili;</p> <p>Revisione dei processi: adottare tecnologie e metodologie che riducano l'uso di risorse e l'impatto ambientale;</p> <p>Mantenimento della certificazione ambientale ISO 14001:2015;</p> <p>Ottenimento della Certificazione Ecovadis.</p>	<p>Monitoraggio avanzato dei consumi per individuare sprechi e ottimizzare l'uso dell'energia;</p> <p>Automazione e smart grid per modulare i consumi in base alla produzione fotovoltaica;</p> <p>Sostituzione delle apparecchiature obsolete con tecnologie ad alta efficienza (LED, motori a basso consumo, inverter);</p> <p>Pianificazione dei processi produttivi in base alla disponibilità di energia solare;</p> <p>Formazione del personale sull'uso responsabile dell'energia;</p> <p>Politiche aziendali con incentivi per la riduzione dei consumi;</p> <p>Coinvolgimento degli stakeholder per diffondere buone pratiche energetiche anche nella supply chain.</p>	<p>LAST nell'esercizio della propria attività caratteristica progetta e costruisce macchine di processo per la sterilizzazione e il lavaggio in ambito farmaceutico contribuendo alla filiera di produzione dei farmaci;</p> <p>Sostenere la ricerca e lo sviluppo di soluzioni tecnologiche innovative contribuendo a migliorare e rendere più efficienti ed efficaci i processi integrati dell'industria farmaceutica e conseguentemente a migliorare le condizioni generali di vita della collettività che avrà accesso sicuro a medicinali e vaccini.</p>	<p>Garantire luoghi di lavoro conformi alle normative di sicurezza e salute;</p> <p>Offrire formazione e opportunità di sviluppo professionale;</p> <p>Promuovere una cultura di feedback aperto e costruttivo;</p> <p>Coinvolgere i dipendenti nelle decisioni e valorizzarne suggerimenti e opinioni;</p> <p>Riconoscere e premiare il raggiungimento degli obiettivi aziendali;</p> <p>Favorire inclusività e diversità per un ambiente rispettoso e accogliente;</p> <p>Assicurare comunicazione trasparente su decisioni, performance e cambiamenti organizzativi.</p>
I NOSTRI OBIETTIVI	<p>Collaborare con i nostri stakeholder per promuovere pratiche sostenibili lungo l'intera catena di fornitura;</p> <p>Ottimizzare i trasporti: ridurre le emissioni legate ai trasporti migliorando la logistica, privilegiando l'utilizzo di veicoli elettrici;</p> <p>Essere trasparenti nel nostro percorso pubblicando regolarmente report sui nostri progressi.</p>	<p>Ridurre il consumo energetico e raggiungere una copertura dei consumi attraverso energie rinnovabili dell'80% del consumo complessivo.</p> <p>Implementare sistemi di monitoraggio avanzato per analizzare i consumi in tempo reale e identificare sprechi.</p>	<p>Contribuiamo in modo significativo alla filiera farmaceutica, favorendo una produzione efficiente e sicura di farmaci di alta qualità. Innovare in questo settore significa migliorare i processi produttivi e avere un impatto concreto sul benessere globale.</p> <p>Attraverso soluzioni tecnologiche avanzate, supportiamo i partner farmaceutici nel rendere i farmaci più sicuri e accessibili, promuovendo la salute a livello mondiale.</p>	<p>LAST si impegna per creare un ambiente di lavoro che supporta il benessere fisico, mentale e professionale dei propri dipendenti, migliorando la loro soddisfazione, produttività e fedeltà all'azienda.</p> <p>La società inoltre si impegna a promuovere un sano equilibrio tra vita privata e lavoro, attraverso politiche di flessibilità oraria e lavoro da remoto.</p>

# LE NOSTRE PERSONE

Le nostre persone ricoprono un ruolo fondamentale nel percorso di profonda trasformazione energetica in atto; sono la componente essenziale della nostra cultura aziendale e rappresentano una leva fondamentale per la creazione di valore.

La valorizzazione del capitale umano, basata su un approccio equo, inclusivo e trasparente, avviene assicurando un'efficace evoluzione delle competenze e dei comportamenti, promuovendo un mindset innovativo e una leadership ispiratrice.

LAST è un'azienda dinamica e in rapida crescita che ha scelto di investire nei giovani valorizzandoli in tutto il ciclo produttivo, dalla ricerca iniziale dei clienti fino alla consegna finale dei prodotti.



## Le persone al centro del nostro sviluppo

- 33 dipendenti e 3 soci amministratori con funzioni operative e direttive
- Struttura equilibrata: 18 impiegati e 15 operai
- Età media compresa tra i 32 e i 36 anni, a testimonianza di un ambiente dinamico e competente
- Organizzazione snella che favorisce relazioni dirette, responsabilità diffusa e rapidità decisionale
- Turnover contenuto, indicatore di stabilità e qualità del contesto lavorativo

Un team coeso, in cui competenze tecniche e collaborazione quotidiana rappresentano il vero motore della crescita aziendale.

# DIVERSITÀ E INCLUSIONE

La Società considera l'inclusività del proprio ambiente di lavoro come elemento essenziale per il benessere dei propri dipendenti e si impegna affinché ogni dipendente possa avere pari opportunità di sviluppo e crescita professionale.

L'approccio di Last Technology al tema della Diversità e Inclusione è basato sui principi fondamentali di non discriminazione, pari opportunità e inclusione di tutte le forme di diversità. Nonché di integrazione e di bilanciamento vita privata-lavoro. L'attenzione di LAST ad una cultura inclusiva è dichiarata nella Politica pubblicata nel sito web, aziendale.

Un ambiente di lavoro salubre, sicuro e inclusivo può aumentare le prospettive di un lavoro stabile, l'attrattività dell'azienda e la qualità del lavoro offerto ne consegue un miglioramento nella soddisfazione e nel senso di appartenenza delle persone.

## INCLUSIVITÀ

LAST promuove la cultura della pluralità per un contesto di lavoro partecipativo basato su valori di trasparenza, sostenibilità e ascolto, supportando il dialogo e la diffusione di un mindset inclusivo e collaborativo

## UNICITÀ

LAST dà voce alle distintività presenti nei diversi gruppi di lavoro attraverso il riconoscimento e l'inclusione dei differenti linguaggi, modi di agire e di interagire, competenze, modalità operative, attitudini, propensioni individuali ed esperienze maturate.

## EQUITÀ

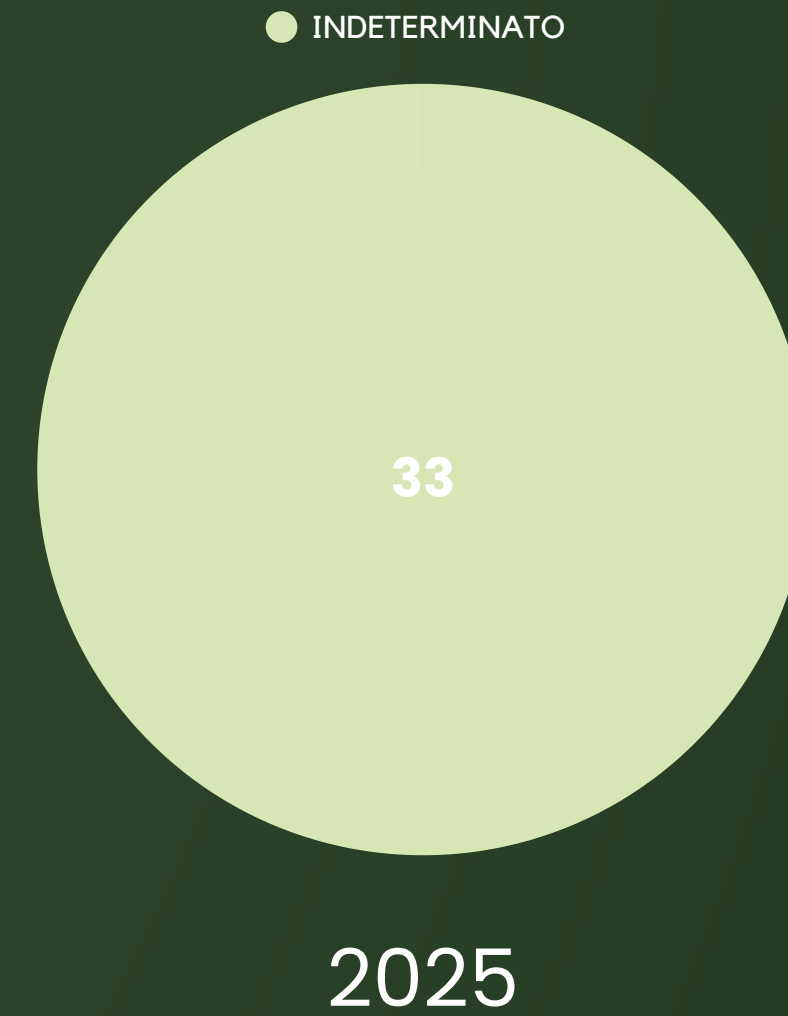
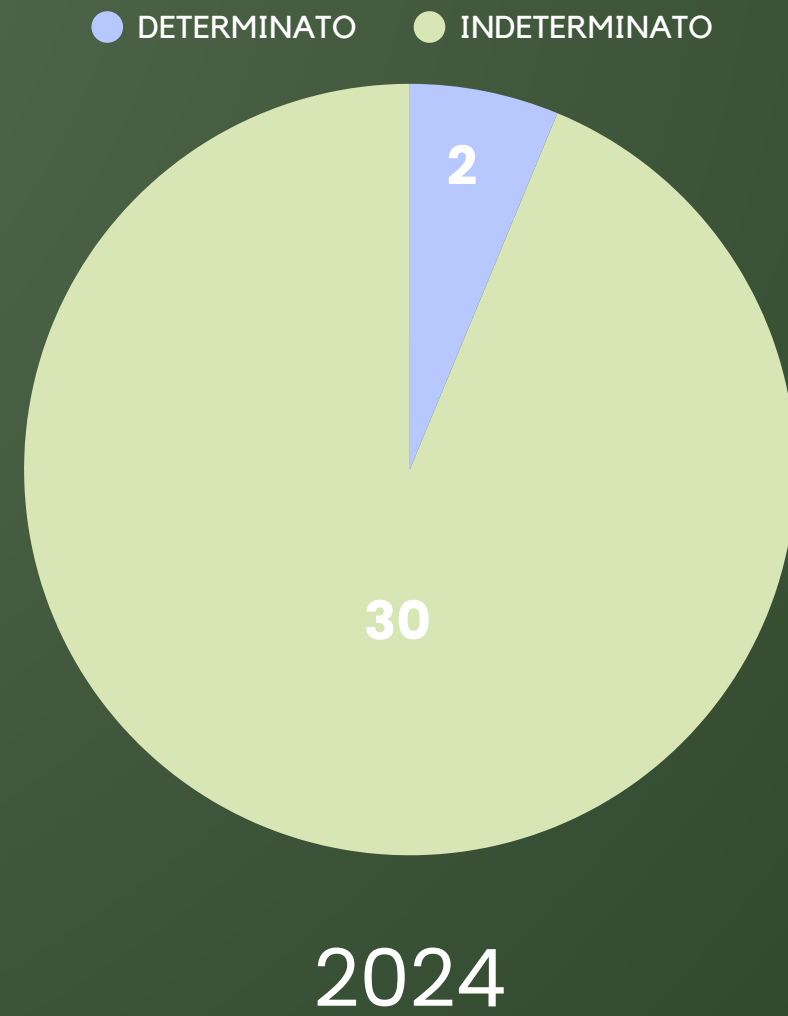
LAST si impegna a garantire un ambiente di lavoro fisicamente e socialmente equo, fornendo a ciascuna persona gli strumenti necessari per avere pari accesso alle risorse e alle opportunità aziendali basandosi sul principio di pari opportunità e non discriminazione.

## LA VALORIZZAZIONE DELLA DIVERSITÀ

LAST si impegna a riconoscere l'espressione delle caratteristiche individuali, considerando le persone come identità distinte per determinare un ambiente di lavoro che scongiuri episodi di discriminazione.

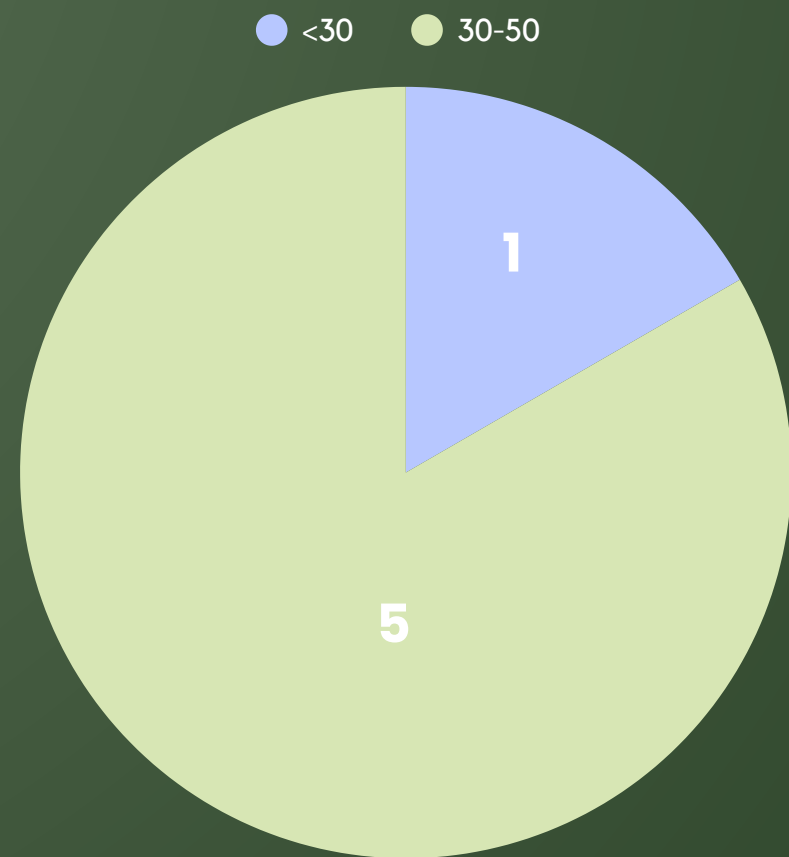
# ALCUNI DATI

## RAPPORTI CONTRATTUALI

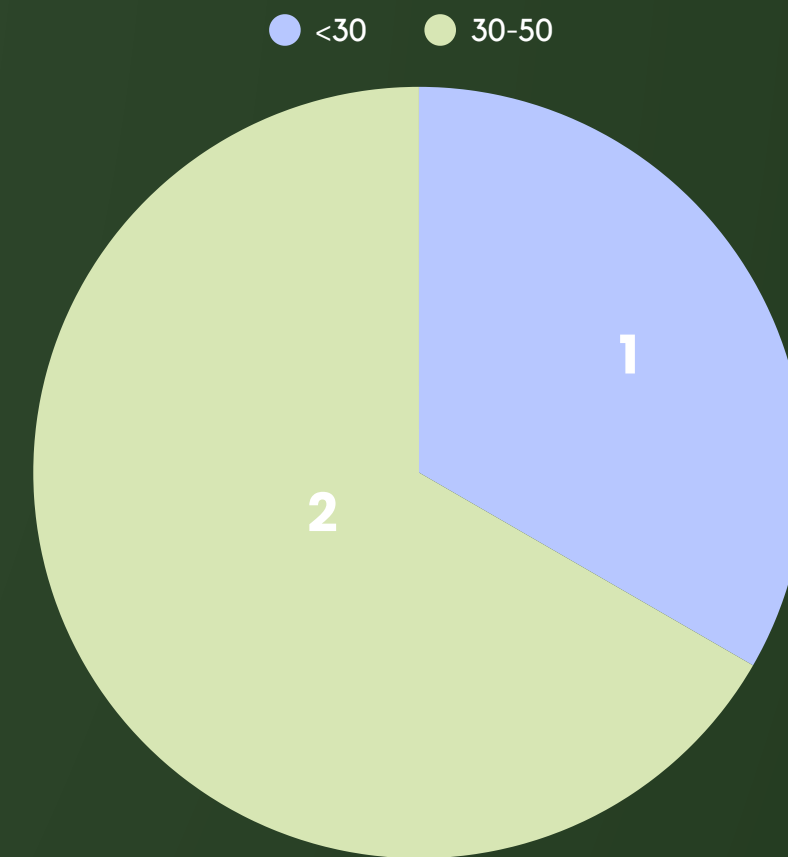


# ALCUNI DATI

## ASSUNTI



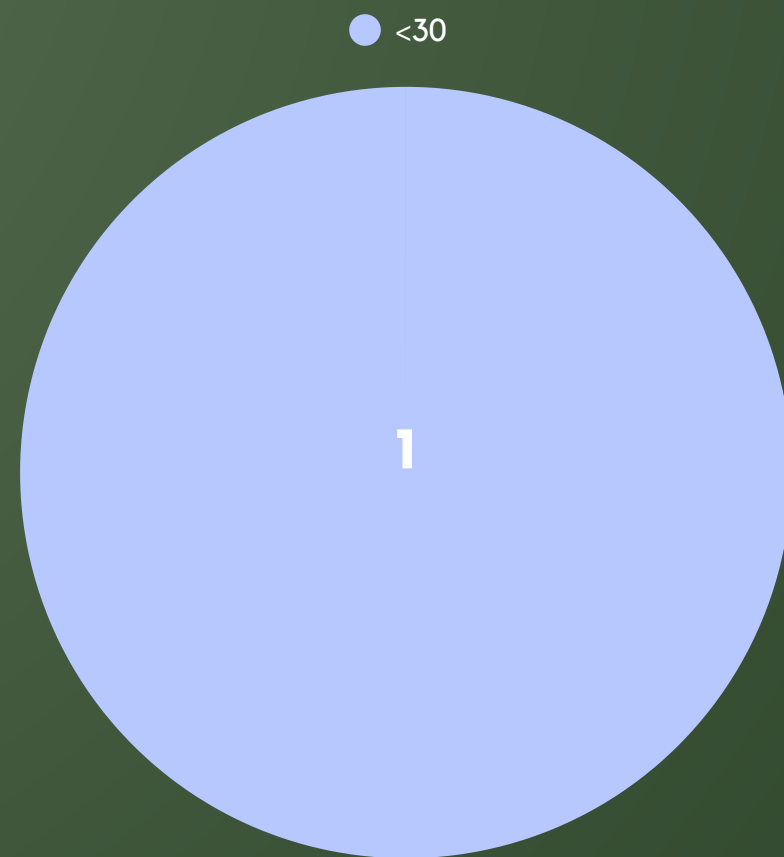
2024



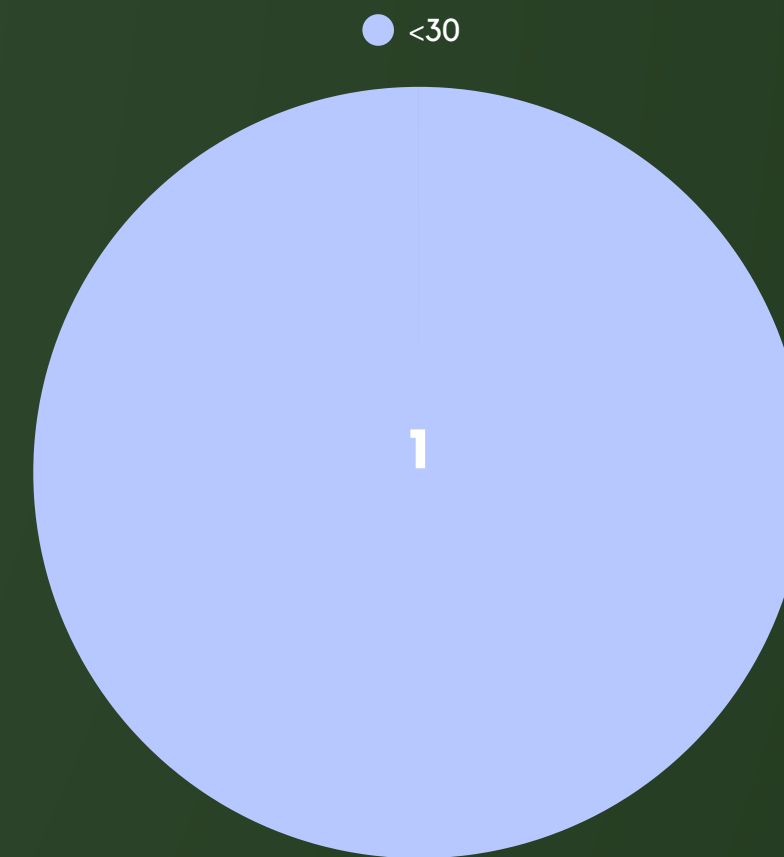
2025

# ALCUNI DATI

CESSATI



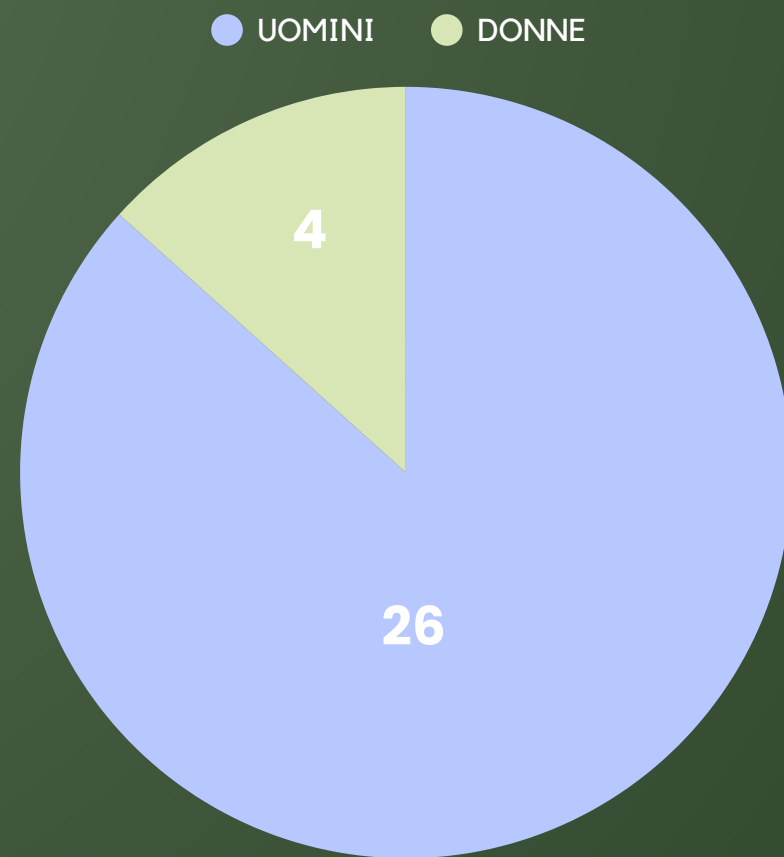
2024



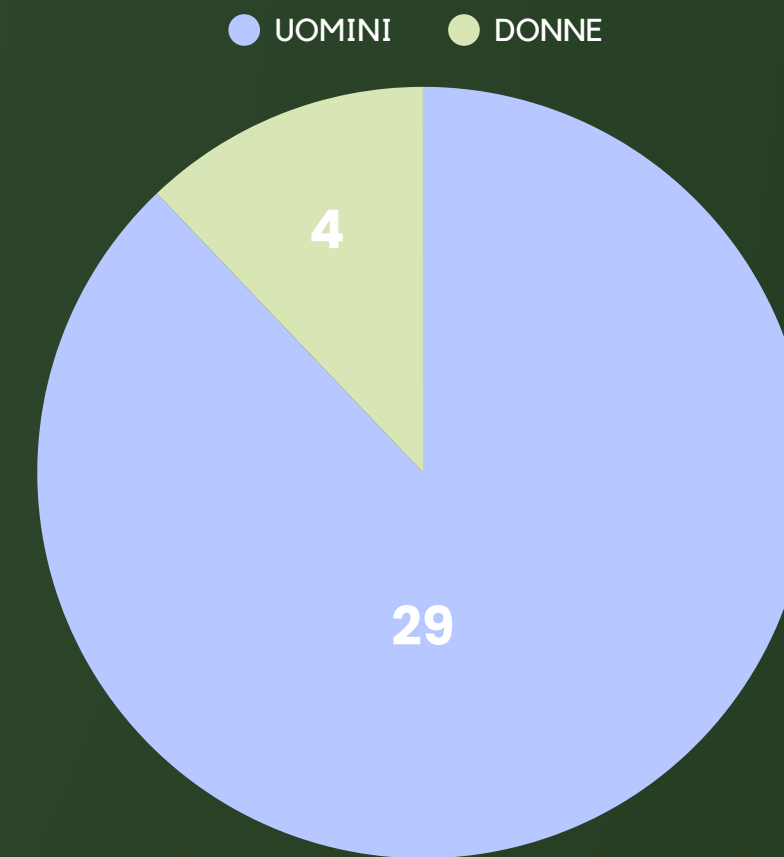
2025

# ALCUNI DATI

## COMPOSIZIONE DEL PERSONALE



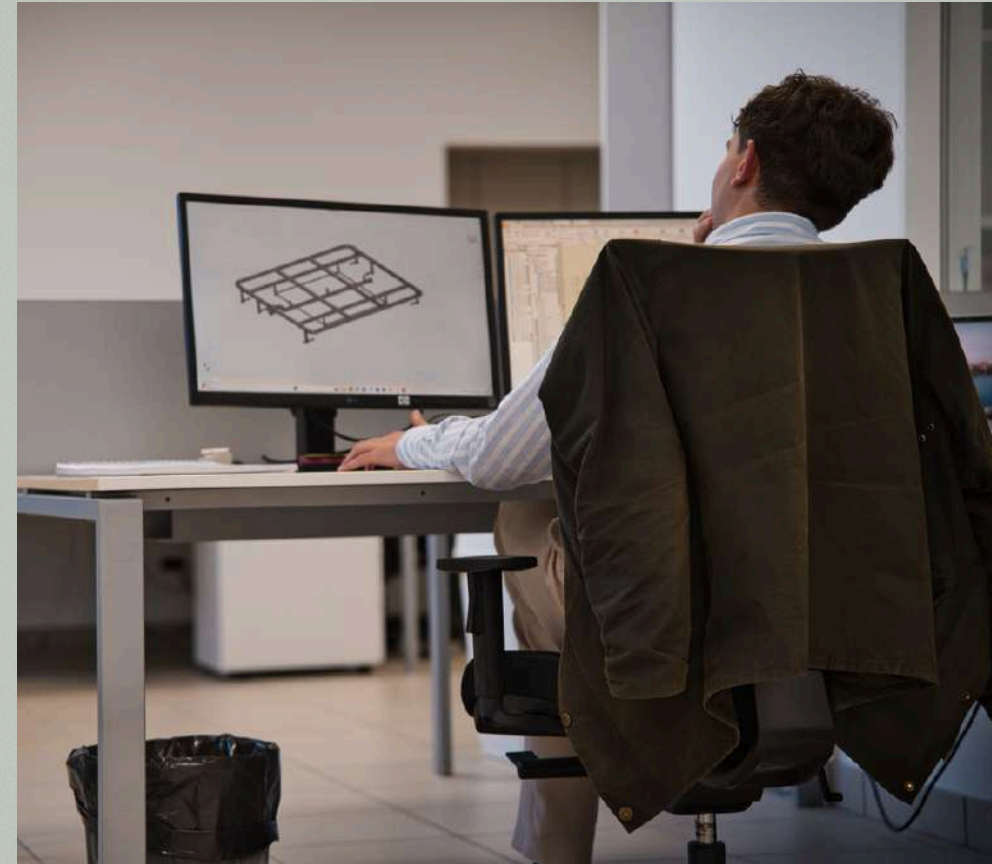
2024



2025

# PIANIFICAZIONE STRATEGICA DI RUOLI E COMPETENZE

Le leve strategiche del piano industriale indirizzano l'azione della Direzione per costruire un contesto aziendale di supporto alla strategia di business. I rapidi cambiamenti che intervengono nel contesto competitivo, nella tecnologia e nel quadro normativo richiedono alle organizzazioni capacità di adattamento e di risposta sempre più veloci. In questo scenario è proseguito l'approccio al processo di pianificazione della forza lavoro con l'obiettivo di identificare e colmare i gap tra situazione attuale e futura, definendo qualità, quantità, tempistiche ed collocazione della forza lavoro.



# PROCESSO DI SELEZIONE E INSERIMENTO

Per migliorare le proprie competenze, LAST punta sull'attrattività e sulla qualità della selezione. Da tempo le leve su cui poggiano questi processi sono digitalizzazione, semplificazione, agilità e people analytics. La ripresa complessiva del mercato del lavoro, l'evoluzione socio-demografica unita a un contesto in cui le persone ricercano un allineamento tra purpose individuale e collettivo, il divario crescente tra domanda e offerta di lavoro e le nuove sfide legate alla transizione energetica e ambientale sono i principali elementi che stanno caratterizzando questo periodo storico.

# FORMAZIONE E CRESCITA PERSONALE

LAST considera la formazione uno strumento fondamentale a supporto del cambiamento e ne garantisce la fruizione attraverso momenti di formazione in aula e in modalità distance. I corsi di formazione sono generalmente affidati a società esterne e nell'ultimo triennio hanno riguardato principalmente le seguenti tematiche:

- Competenze in salute, sicurezza e igiene nei luoghi di lavoro;
- Competenze tecnico/commerciali;
- Competenze gestionali.

Al fine di stimolare costantemente la crescita e l'aggiornamento dei propri collaboratori, LAST partecipa regolarmente a qualificati seminari, webinar e conferenze, relativi ad una moltitudine di tematiche, sia specifiche sul settore farmaceutico, sia di carattere generale sulle tendenze economiche ed industriali. È prerogativa di LAST accrescere le competenze dei collaboratori con l'aiuto di professionisti della materia e tecnici del settore, tramite una doppia modalità: formazione on the job e classi di formazione di tipo teorico.

Transizione digitale, l'adeguamento ai nuovi standard di settore, il potenziamento delle competenze rappresentano i temi centrali nello sviluppo delle competenze delle persone LAST, in coerenza con le strategie aziendali. L'obiettivo di LAST è quello di incidere sulle soft skills e hard skills, accompagnando e supportando le persone nel processo di trasformazione in essere.

# FORMAZIONE E CRESCITA DEI GIOVANI

Nel nostro percorso verso una crescita sostenibile e responsabile, crediamo fermamente nel valore della formazione e nell'importanza di offrire opportunità concrete ai giovani. Per questo motivo, accogliamo con entusiasmo studenti in stage formativi sia nell'ambito dell'Alternanza Scuola-Lavoro che nei tirocini universitari, con l'obiettivo di contribuire al loro sviluppo professionale e personale.

Oltre a fornire competenze tecniche, ci impegniamo a trasmettere ai giovani i nostri valori aziendali, promuovendo un ambiente di apprendimento inclusivo, stimolante e orientato al futuro. Crediamo che investire nel talento delle nuove generazioni significhi contribuire attivamente alla costruzione di una società più equa e preparata alle sfide del domani.

Accogliere studenti e stagisti nella nostra organizzazione è per noi una grande responsabilità, ma anche una straordinaria opportunità per crescere insieme, arricchendo il nostro team con nuove prospettive, idee e energie positive.

Continueremo con entusiasmo a promuovere iniziative di formazione e collaborazione con scuole e università, nella convinzione che solo investendo nei giovani possiamo costruire un futuro sostenibile e prospero per tutti.

## NUMERI

Nel corso del 2025 abbiamo ospitato:

- 1 stage Universitario
- 2 Alternanza Scuola-Lavoro

# REMUNERAZIONE

Le politiche retributive per i dipendenti LAST sono definite secondo un modello volto a promuovere una progressione retributiva collegata esclusivamente a criteri meritocratici riferiti alle competenze espresse nel ruolo ricoperto, alle performance conseguite e ai riferimenti del mercato retributivo locale.

In base al principio delle Nazioni Unite "pari retribuzione a parità di lavoro", LAST monitora annualmente il gap retributivo tra la popolazione femminile e quella maschile (pay ratio di genere), utilizzando una metodologia di comparazione a parità di livello di ruolo e anzianità che evidenzia, un sostanziale allineamento tra le retribuzioni delle donne e degli uomini.



# WELFARE

Nel corso dell'anno, LAST ha continuato a investire nel benessere dei propri dipendenti attraverso un solido programma di welfare aziendale, con l'obiettivo di migliorare la qualità della vita e il potere d'acquisto delle proprie risorse.

Tra le iniziative implementate, l'azienda ha erogato buoni carburante e ticket restaurant e rimborso delle utenze domestiche.

L'erogazione dei buoni carburante ha rappresentato un sostegno significativo in un contesto di aumento dei costi energetici, offrendo un aiuto tangibile ai dipendenti nei loro spostamenti quotidiani. Parallelamente, i ticket restaurant hanno garantito maggiore flessibilità nella gestione della pausa pranzo, incentivando soluzioni di ristorazione diversificate e accessibili.

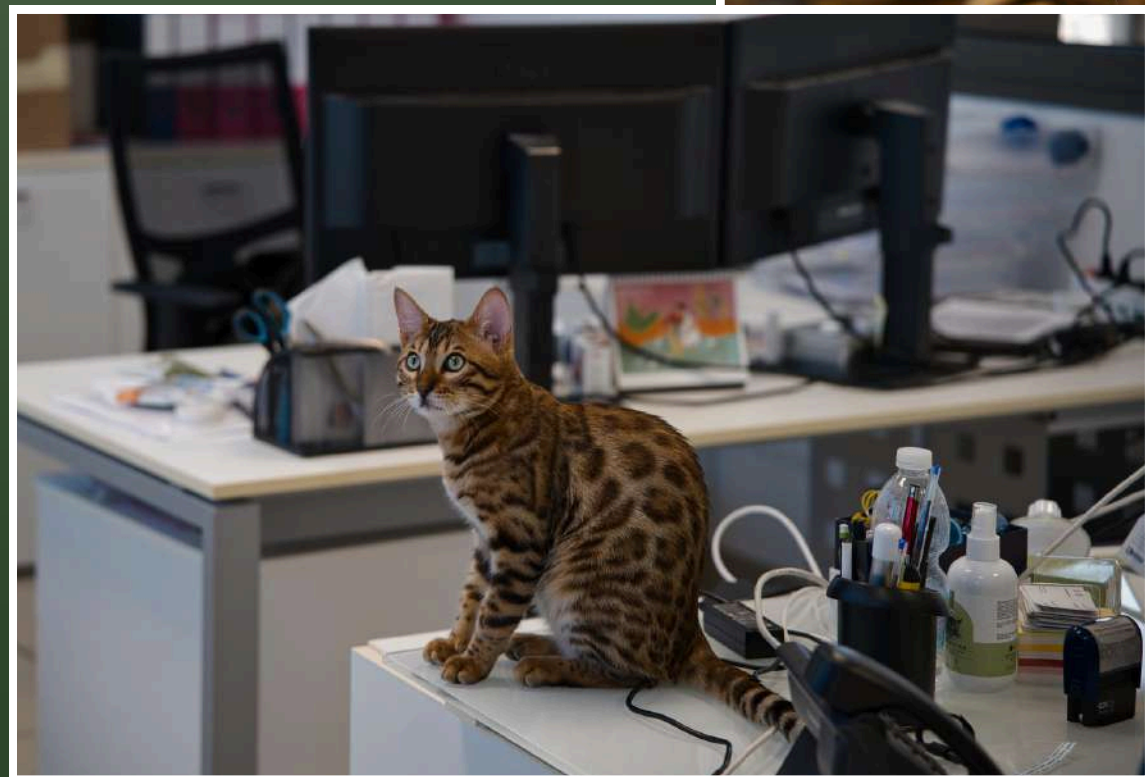
Queste iniziative si inseriscono nella più ampia strategia di LAST volta a promuovere un ambiente di lavoro inclusivo e attento alle esigenze delle proprie persone, confermando l'impegno verso una crescita sostenibile che pone al centro il benessere dei dipendenti.



# CULTURA AZIENDALE E BENESSERE

- **Relazioni dirette e trasparenza operativa**  
La dimensione aziendale favorisce un dialogo continuo tra persone, ruoli e livelli organizzativi
- **Coinvolgimento e responsabilità diffusa**  
Le persone partecipano attivamente ai processi decisionali e al miglioramento continuo
- **Collaborazione tra ufficio e produzione**  
Integrazione costante tra competenze tecniche e operative, per soluzioni efficaci e condivise
- **Crescita professionale concreta**  
Formazione continua, tecnica e organizzativa, orientata allo sviluppo reale delle competenze
- **Stabilità e senso di appartenenza**  
Il basso turnover riflette un ambiente solido e partecipativo
- **Clima aziendale collaborativo**  
Fondato su fiducia, ascolto e responsabilizzazione diffusa
- **Impegno verso la sostenibilità**  
Monitoraggio delle performance ESG attraverso il rating EcoVadis

La cultura aziendale si costruisce ogni giorno attraverso comportamenti, relazioni e responsabilità condivise.



---

# NESTORE

## **Il benessere passa anche dai piccoli gesti**

Nestore, il gatto che vive quotidianamente i nostri spazi, sta diventando un simbolo spontaneo della nostra cultura aziendale.

La sua presenza contribuisce a creare un ambiente di lavoro più sereno, favorendo momenti di socialità e riducendo lo stress.

Crediamo che il benessere delle persone passi anche da dettagli apparentemente semplici, ma capaci di migliorare la qualità della vita in azienda.

Nestore rappresenta quindi, in modo informale ma concreto, il nostro impegno verso un ambiente di lavoro inclusivo, accogliente e attento alle persone.

# COMUNITÀ

Le imprese sono chiamate a svolgere un ruolo sempre più attivo all'interno delle comunità in cui operano, contribuendo in modo concreto alla creazione di valore sociale condiviso.

LAST è consapevole che il proprio percorso di crescita debba essere accompagnato dall'assunzione di una responsabilità sempre più significativa nel tessuto economico e sociale dei territori di riferimento.

Questo impegno si traduce in un'attenzione costante verso le persone, le istituzioni, gli enti formativi e il contesto ambientale, nella convinzione che lo sviluppo sostenibile non possa prescindere da una collaborazione attiva con la comunità locale.

Negli ultimi anni la Società ha promosso e sostenuto iniziative di coinvolgimento e supporto del territorio, con l'obiettivo di offrire un contributo concreto e generare impatti positivi duraturi.



---

# INIZIATIVE 2025

Investire nei giovani, promuovere la sicurezza

Nel 2025 LAST ha sostenuto la Borsa di Studio "Giuliano De Seta", promossa dall'I.I.S. L. da Vinci di Portogruaro per ricordare il giovane studente scomparso durante un'attività di alternanza scuola-lavoro.

L'iniziativa, realizzata insieme alla famiglia De Seta e ad altre realtà del territorio, ha premiato studenti meritevoli oggi impegnati nel percorso universitario, rafforzando il legame tra scuola e impresa.

Questo progetto rappresenta un impegno concreto verso:

- Promozione della **cultura della sicurezza e della prevenzione**;
- Valorizzazione dell'**istruzione tecnica e dei giovani talenti**;
- Sostegno al **passaggio tra formazione e mondo del lavoro**;
- Collaborazione attiva con **scuole e territorio**.

Attraverso iniziative come questa, LAST contribuisce allo sviluppo di una comunità più consapevole, sostenendo le nuove generazioni e promuovendo un futuro fondato su sicurezza, responsabilità e valore condiviso.



# VALORE DISTRIBUITO

Nel 2025 l'azienda ha generato un **valore economico** pari a 13.471, registrando una crescita significativa rispetto ai 9.604 del 2024 (+40%). L'incremento è interamente attribuibile alla performance operativa: i ricavi raggiungono infatti 13.471 rispetto a 9.586 dell'esercizio precedente, confermando il rafforzamento del posizionamento competitivo e la capacità di intercettare nuove opportunità di mercato. A differenza del 2024, non si rilevano proventi finanziari, a conferma di una dinamica economica trainata esclusivamente dalla gestione caratteristica.

Il **valore economico distribuito** ammonta a 10.129, in aumento rispetto agli 8.253 del 2024 (+23%), evidenziando un impatto crescente e concreto nei confronti degli stakeholder. La quota principale è destinata ai fornitori (6.413 rispetto a 5.641 nel 2024), dato che testimonia l'impegno nel sostenere la filiera e nel consolidare relazioni di partnership orientate alla continuità e alla responsabilità lungo la catena di fornitura.

Le risorse riconosciute a dipendenti e collaboratori si attestano a 1.988, in crescita rispetto a 1.711 nel 2024. Questo incremento riflette l'attenzione costante verso il capitale umano, considerato leva strategica per lo sviluppo aziendale, e si traduce in politiche retributive, occupazionali e di valorizzazione delle competenze coerenti con i principi di equità e inclusione.

Sostanzialmente stabile la remunerazione dei finanziatori (66 rispetto a 61 nel 2024), in linea con una gestione finanziaria equilibrata e improntata alla solidità patrimoniale. Particolarmente rilevante risulta invece l'incremento delle risorse destinate alla Pubblica Amministrazione, che passano da 840 a 1.661, riflettendo la maggiore redditività conseguita e il conseguente contributo fiscale generato a beneficio del sistema economico e sociale di riferimento.

Il **valore economico trattenuto** raggiunge 3.342, più che raddoppiando rispetto a 1.351 del 2024. Tale risultato rafforza la capacità dell'organizzazione di sostenere investimenti futuri, supportare l'innovazione e consolidare la propria resilienza nel medio-lungo periodo.

Nel complesso, l'esercizio 2025 evidenzia un percorso di crescita solido e coerente con gli obiettivi di sviluppo sostenibile: l'aumento del valore generato si accompagna a una distribuzione equilibrata tra gli stakeholder e a un rafforzamento della struttura aziendale, confermando l'impegno a creare valore condiviso nel tempo.

# I FORNITORI

## I fornitori come partner strategici della crescita sostenibile dei Processi di Collaudo e Sicurezza Operativa

La trasformazione del sistema produttivo e l'evoluzione digitale continuano a ridefinire modalità operative, processi e modelli di collaborazione lungo tutta la catena del valore. In questo contesto, i fornitori non rappresentano semplicemente controparti contrattuali, ma partner strategici con cui costruire un percorso di crescita sostenibile e condivisa.

La collaborazione con la filiera è orientata alla creazione di valore economico, produttivo, sociale e ambientale, nella consapevolezza che la transizione verso modelli più innovativi e responsabili richiede un impegno comune. L'azienda promuove lo sviluppo di processi sostenibili, innovativi e, ove possibile, circolari, con l'obiettivo di migliorare la misurazione e la gestione degli impatti complessivi generati lungo la supply chain. Particolare attenzione è rivolta alla riduzione della pressione su materiali e componenti critici, attraverso soluzioni tecnologiche avanzate, ottimizzazione dei consumi e promozione del riutilizzo e del riciclo.

Il rapporto con i fornitori si fonda su principi di lealtà reciproca, trasparenza, correttezza e collaborazione, elementi considerati imprescindibili per garantire stabilità e resilienza nel tempo. Oltre al rispetto degli standard qualitativi richiesti, ai partner viene chiesto un impegno concreto nell'adozione delle migliori pratiche in materia di governance, tutela dei diritti umani, salute e sicurezza sul lavoro e protezione dell'ambiente.



# I FORNITORI

Anche nel 2025 la base fornitori si conferma quasi esclusivamente italiana e prevalentemente locale. Tale scelta strategica risponde alla volontà di mantenere e valorizzare il legame con il territorio, sostenendo la “buona economia locale”, riducendo le complessità logistiche e favorendo un dialogo diretto e costante. Questo approccio consente inoltre un monitoraggio più efficace delle performance e una maggiore prossimità nelle attività di verifica e miglioramento continuo.

Nel corso del 2025 è stato inoltre formalizzato e pubblicato sul sito internet aziendale il Codice di Condotta dei Fornitori, documento che rafforza e sistematizza i principi già adottati nella gestione della supply chain. Il Codice definisce in modo chiaro aspettative e requisiti minimi in ambito etico, sociale e ambientale, promuovendo standard condivisi e un impegno esplicito verso comportamenti responsabili lungo tutta la catena di fornitura.



# SISTEMA DI QUALIFICAZIONE E MONITORAGGIO DEI FORNITORI

Il processo di qualificazione dei fornitori rappresenta uno strumento centrale per garantire coerenza tra i valori aziendali e le pratiche operative adottate lungo la catena di approvvigionamento. Per ciascun potenziale partner viene avviato un percorso di valutazione proporzionato alla tipologia di business e al livello di criticità della fornitura.

La qualifica tiene conto, in primo luogo, della compliance legislativa e regolamentare, nonché degli aspetti ambientali e di salute e sicurezza sul lavoro. Per le categorie merceologiche e le lavorazioni considerate più critiche, è previsto un assessment on-site presso la sede del fornitore, finalizzato a verificare direttamente l'adeguatezza dei sistemi di gestione e delle condizioni operative.

Prima dell'abilitazione vengono inoltre effettuate ulteriori verifiche, tra cui:

- una valutazione reputazionale, volta ad accertare la conformità alle normative vigenti e l'allineamento ai principi del Codice Etico aziendale;
- un'analisi specifica in materia di diritti umani, con particolare riferimento alle pratiche di lavoro (rifiuto del lavoro forzato e minorile, non discriminazione, rispetto delle diversità, libertà di associazione e contrattazione collettiva, condizioni di lavoro eque e sicure, tutela della privacy dei lavoratori e attenzione alla propria catena di fornitura).



# SISTEMA DI QUALIFICAZIONE E MONITORAGGIO DEI FORNITORI

Con l'introduzione del Codice di Condotta dei Fornitori, tali requisiti trovano oggi una formalizzazione organica e strutturata: l'adesione ai principi in esso contenuti costituisce elemento integrante del processo di qualifica e della successiva permanenza nell'albo fornitori.

Solo a seguito di esito positivo delle analisi e delle verifiche, il fornitore viene qualificato e abilitato a partecipare alle procedure di approvvigionamento. Il mantenimento dei requisiti richiesti deve essere garantito per tutta la durata della qualificazione, in un'ottica di monitoraggio continuo e miglioramento progressivo delle performance ESG.

Attraverso questo sistema strutturato di selezione, valutazione e controllo, l'azienda intende rafforzare la resilienza della propria catena di fornitura, promuovere comportamenti responsabili e contribuire alla diffusione di standard elevati di sostenibilità nel contesto economico di riferimento.



# INNOVAZIONE

In un contesto industriale sempre più orientato alla digitalizzazione, all'integrazione dei dati e alla personalizzazione dei processi produttivi, continuiamo a considerare l'innovazione un pilastro strategico per la creazione di valore sostenibile. La nostra attività si concentra sullo sviluppo di soluzioni tecnologicamente avanzate per le macchine di processo destinate all'industria farmaceutica, con l'obiettivo di migliorarne performance, efficienza, sicurezza e flessibilità operativa.

Nel corso del 2025 abbiamo ulteriormente rafforzato la collaborazione con i clienti, sviluppando nuove applicazioni e funzionalità personalizzate per rispondere a specifiche esigenze produttive. L'ascolto attivo del mercato e il dialogo costante con gli utilizzatori finali ci consentono di progettare soluzioni su misura, capaci di ottimizzare i cicli di lavorazione, migliorare il controllo dei parametri critici e garantire elevati standard qualitativi e regolatori.

L'innovazione rappresenta per noi un processo continuo che coinvolge non solo l'evoluzione dei prodotti esistenti, ma anche l'esplorazione di nuove soluzioni tecnologiche. In questa prospettiva, nel 2025 sono stati pianificati importanti investimenti in ricerca e sviluppo, che verranno implementati nel biennio 2026-2027.



Tali investimenti saranno orientati alla progettazione e realizzazione di nuove tipologie di macchine, ampliando la nostra offerta pur rimanendo focalizzati sul mercato delle macchine di processo per l'industria farmaceutica.

Questo percorso si inserisce in una visione di medio-lungo periodo che mira a rafforzare il nostro posizionamento competitivo attraverso l'introduzione di tecnologie innovative, sistemi sempre più integrati e soluzioni capaci di rispondere all'evoluzione normativa e alle crescenti esigenze di efficienza e sostenibilità del settore.

Continuiamo inoltre a promuovere una cultura aziendale orientata all'innovazione, valorizzando competenze tecniche, creatività e collaborazione interdisciplinare. L'approccio agile, già introdotto negli anni precedenti, supporta lo sviluppo dei progetti lungo tutto il loro ciclo di vita, dall'ideazione alla fase di industrializzazione, favorendo rapidità decisionale, flessibilità e ottimizzazione delle risorse.

Attraverso questo impegno strutturato, intendiamo contribuire all'evoluzione della filiera farmaceutica, offrendo soluzioni affidabili, tecnologicamente avanzate e in grado di sostenere un processo produttivo sempre più efficiente, sicuro e orientato alla qualità.

# DIGITALIZZAZIONE SOSTENIBILE

La nostra trasformazione digitale prosegue con l'obiettivo di integrare tecnologie innovative nei processi aziendali, utilizzandole come leva per lo sviluppo di un modello operativo sempre più efficiente, tracciabile e sostenibile. La digitalizzazione non rappresenta solo un'evoluzione tecnologica, ma un elemento strategico per migliorare le performance ambientali, ottimizzare le risorse e rafforzare la competitività nel lungo periodo.

Nel 2025, accanto al consolidamento delle iniziative avviate negli anni precedenti – tra cui il sistema di monitoraggio della produzione e dei consumi di energia elettrica e l'attenzione alla circolarità dei dispositivi digitali – è stato realizzato un investimento significativo nell'automazione e integrazione dei flussi logistici interni attraverso l'introduzione di due magazzini automatizzati verticali, interconnessi con il sistema di fabbrica.

L'implementazione dei magazzini verticali rappresenta un passo rilevante nel percorso di digitalizzazione dei processi produttivi. Grazie al collegamento diretto con i sistemi gestionali e di pianificazione della produzione, è stato possibile migliorare la tracciabilità dei materiali, ridurre i tempi di prelievo e approvvigionamento delle componenti e ottimizzare la gestione delle scorte. L'integrazione digitale consente inoltre un aggiornamento in tempo reale delle giacenze e una pianificazione più accurata, contribuendo a ridurre sprechi, movimentazioni non necessarie ed errori operativi.

Dal punto di vista della sostenibilità, la soluzione adottata permette un utilizzo più efficiente degli spazi, con una significativa riduzione delle superfici occupate rispetto ai sistemi di stoccaggio tradizionali, e un conseguente miglioramento dell'organizzazione degli ambienti di lavoro. L'automazione dei flussi interni contribuisce inoltre a incrementare la sicurezza degli operatori, limitando le movimentazioni manuali e le attività a maggior rischio ergonomico.

La digitalizzazione continua così a rappresentare un orientamento trasversale a tutte le iniziative aziendali. Ci impegniamo a garantire che le soluzioni implementate siano progettate e gestite secondo criteri di sostenibilità, valutandone l'impatto lungo l'intero ciclo di vita e promuovendo un utilizzo responsabile delle tecnologie in tutti i processi aziendali.

Attraverso investimenti mirati e un'integrazione sempre più avanzata tra sistemi digitali e processi produttivi, intendiamo rafforzare un modello di fabbrica connessa, efficiente e sostenibile, in grado di supportare la crescita futura e generare valore nel tempo.



## Cloud

Il cloud rimane il motore della nostra trasformazione digitale, garantendo una gestione delle risorse flessibile, scalabile e priva di sprechi infrastrutturali.

Nel 2025 abbiamo accelerato la razionalizzazione dei sistemi e l'integrazione con l'automazione industriale. Grazie ad architetture evolute, assicuriamo continuità operativa, elevati standard di sicurezza e un monitoraggio costante, rendendo il nostro ecosistema digitale sempre più efficiente e sostenibile.



## Machine Learning e Predictive Maintenance

Il machine learning è centrale nello sviluppo di servizi evoluti per il parco macchine installato. Grazie all'analisi predittiva, monitoriamo i parametri operativi per individuare tempestivamente anomalie e prevenire guasti.

Questo approccio di manutenzione predittiva riduce i fermi macchina e ottimizza i ricambi, garantendo benefici economici, maggiore sicurezza e sostenibilità ambientale. Nel 2025, l'integrazione di questi strumenti nei sistemi aziendali ha ulteriormente elevato la qualità del servizio lungo l'intero ciclo di vita del prodotto.



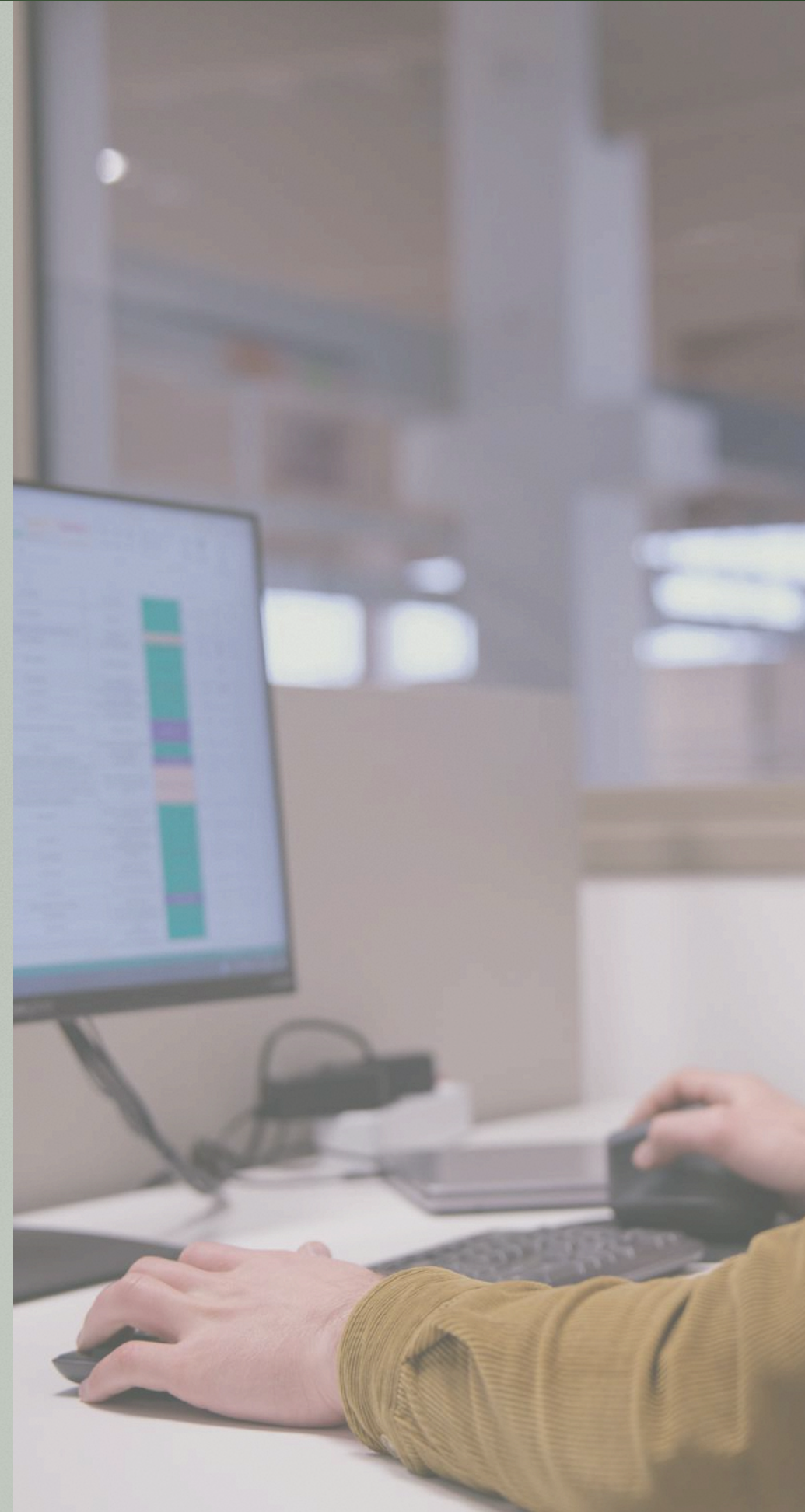
## Circularità dei dispositivi digitali

La gestione responsabile degli asset digitali è parte integrante della nostra strategia di sostenibilità. Nel 2025 abbiamo consolidato un modello di economia circolare per ridurre l'impatto dei rifiuti tecnologici (RAEE). Prioritizziamo l'estensione della vita utile dei dispositivi tramite la rigenerazione e il riutilizzo interno o esterno; quando non possibile, garantiamo il riciclo tramite partner specializzati. Questo approccio riduce il prelievo di materie prime e assicura il corretto trattamento dei componenti sensibili.

# CYBER SECURITY

Nel corso del 2025, l'evoluzione del panorama delle minacce ha confermato la centralità della cyber security come pilastro della continuità operativa. In un contesto caratterizzato da attacchi sempre più automatizzati e supportati dall'Intelligenza Artificiale, LAST ha intrapreso un percorso di allineamento volontario ai requisiti della Direttiva NIS2, riconoscendone il valore sistemico per la tutela degli asset aziendali e della catena del valore.

L'approccio si è evoluto da una difesa perimetrale a una strategia di resilienza cyber-nativa, focalizzata non solo sulla prevenzione, ma sulla capacità di rilevamento e risposta rapida. Consapevoli che la "superficie di attacco" si estende oltre i confini aziendali, abbiamo rafforzato la governance della supply chain, implementando criteri di valutazione del rischio informatico anche per i fornitori critici, mitigando così il rischio di attacchi a cascata (scale effect).



Nel 2025, la strategia di sicurezza di LAST si è consolidata su sei pilastri fondamentali:

- Governance & Identità: Revisione degli accessi secondo il principio del Least Privilege.
- Infrastruttura: Potenziamento delle reti e dei protocolli di cifratura.
- Resilienza: Ottimizzazione dei piani di Disaster Recovery e Backup anti-ransomware.
- Prevenzione: Monitoraggio proattivo delle vulnerabilità tramite audit e partner esterni.
- Security by Design: Sicurezza integrata nativamente nello sviluppo di ogni nuovo progetto.
- Formazione: Simulazioni di attacchi reali per accrescere la consapevolezza del personale.

L'integrazione di tecnologie avanzate di monitoraggio e la scelta di partner specializzati permettono oggi a LAST di affrontare le sfide della trasformazione digitale con una postura di sicurezza solida, trasparente e orientata alla sostenibilità del business nel tempo.

# ECONOMIA CIRCOLARE

Nel 2025, LAST ha consolidato l'economia circolare come driver fondamentale della propria strategia di decarbonizzazione. Il passaggio da un modello lineare a uno circolare non rappresenta solo un impegno etico, ma una scelta industriale volta a garantire la resilienza degli approvvigionamenti e l'efficienza dei processi. Il nostro approccio integrato combina la transizione verso energie rinnovabili con una gestione olistica del ciclo di vita dei prodotti, puntando alla massimizzazione del valore di ogni risorsa impiegata.

## I Pilastri della Circolarità in LAST

- **Circular Design & Engineering:** La nuova generazione di macchine LAST è progettata secondo criteri di eco-design. Oltre a minimizzare i consumi energetici, abbiamo implementato sistemi avanzati di recupero termico e idrico (acque di condensa) che trasformano gli scarti di processo in input energetici, chiudendo il cerchio già in fase di produzione.
- **Product-as-a-Service e Manutenzione Predittiva (Circular Use):** Abbiamo esteso la vita utile dei nostri asset attraverso l'integrazione di sensoristica IoT e algoritmi di intelligenza artificiale. La manutenzione predittiva, ora a regime, riduce drasticamente la sostituzione prematura di componenti, ottimizzando il ciclo di vita delle apparecchiature presso i clienti.
- **Reverse Logistics e Valorizzazione dei Materiali:** Abbiamo perfezionato le politiche di take-back e riutilizzo. Qualora il reimpiego diretto non sia percorribile, LAST adotta un sistema di tracciabilità dei rifiuti che garantisce, tramite partner certificati, che ogni scarto venga trasformato in materia prima seconda.
- **Simbiosi Industriale:** Nel 2025 abbiamo rafforzato le collaborazioni con ditte specializzate per far sì che i sottoprodotti della nostra attività diventino risorse per altre filiere produttive, azzerando progressivamente il conferimento in discarica e promuovendo un ecosistema industriale a zero sprechi.

# SALUTE E SICUREZZA

La salute, la sicurezza e l'integrità psicofisica delle persone rappresentano per noi il bene più prezioso da tutelare in ogni momento della vita, al lavoro come a casa e nel tempo libero. Ci impegniamo a sviluppare e promuovere una solida cultura della sicurezza, che garantisca un ambiente di lavoro sano e privo di pericoli per tutti coloro che lavorano con e per il Gruppo.

L'impegno costante di ognuno, l'integrazione della sicurezza nei processi e nella formazione, la segnalazione e l'analisi degli eventi, i continui controlli sulla qualità, la condivisione delle esperienze e il confronto con i top player internazionali sono gli elementi fondanti della cultura della sicurezza.

La tutela della salute e della sicurezza è una responsabilità di chiunque lavori in LAST.

Buone performance in ambito sicurezza si ottengono solo grazie all'impegno di ciascuno di noi e, nonostante i buoni risultati che si raggiungono, non bisogna mai dare per scontata la sicurezza.

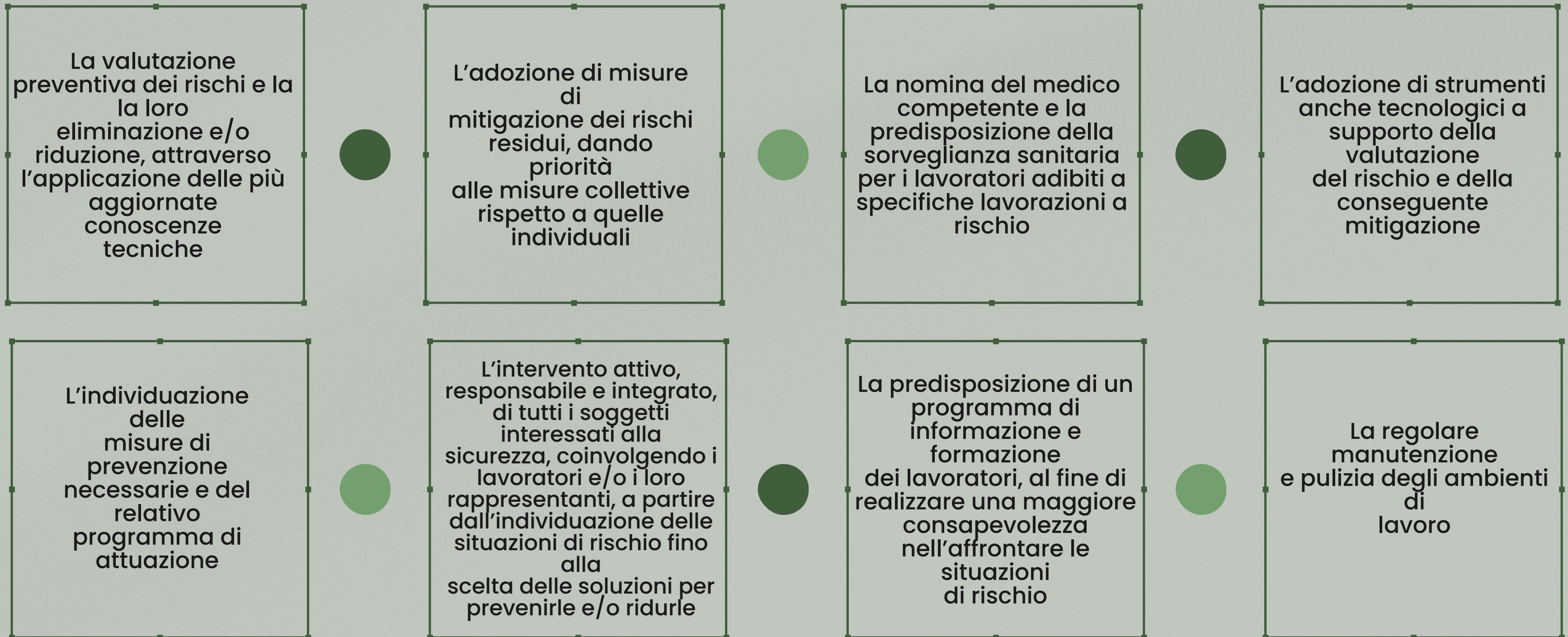
Non dobbiamo stancarci di promuovere comportamenti corretti e sicuri in tutti gli ambienti di lavoro, facendoci in prima persona esempio tangibile e credibile.

Innovazione e sensibilizzazione sono i pilastri per incrementare e diffondere una cultura di attenzione e consapevolezza alla sicurezza e così contribuire in modo significativo al benessere e all'eccellenza dell'azienda.

# SALUTE E SICUREZZA

In linea con il Codice Etico, abbiamo definito una specifica Politica della Salute e Sicurezza che prevede l'adozione di una Sistema di Gestione della Salute e della Sicurezza conforme allo standard internazionale ISO 45001. Il Sistema di Gestione si basa sull'identificazione dei pericoli, sulla valutazione qualitativa e quantitativa dei rischi, sulla pianificazione e attuazione delle misure di prevenzione e protezione, nonché sulla verifica dell'efficacia delle stesse, sulle eventuali azioni correttive e sulla preparazione delle squadre operative.

## Il Sistema di Gestione coinvolge sia il personale che i collaboratori della società e si basa sui seguenti principi comuni:



# PRODUZIONE RIFIUTI

L'Azienda è dotata di apposito sistema di organizzazione, gestione e controllo dei rifiuti volto ad rispettare gli adempimenti cogenti e a prevenire la commissione dei reati.



01

Rifiuti urbani

02

Rifiuti speciali  
pericolosi

03

Rifiuti speciali  
non pericolosi

La seguente tabella distingue i vari rifiuti prodotti per codice CER, smaltiti attraverso ditte specializzate

CER	DESCRIZIONE	2025	2024	2023
150101	IMBALLAGGI DI CARTA E CARTONE	3.170	2.890	2.830
150102	IMBALLAGGI DI PLASTICA	3.180	1.740	1.850
170405	RIFIUTI IN FERRO E ACCIAIO	1.740	-	1.430
080318	TONER PER STAMPA	-	-	20
150110	IMBALLAGGI CONTENENTI RESIDUI DI SOSTANZE PERICOLOSE	-	10	1
150202	ASSORBENTI, MATERIALI FILTRANTI	-	180	60
160213	APPARECCHIATURE FUORI USO CONTENENTI COMPONENTI PERICOLOSI	-	89,5	-
160214	APPARECCHIATURE FUORI USO	-	-	144
160216	COMPONENTI RIMOSSI DA APPARECCHIATURE FUORI USO	-	185,5	81,5
160601	BATTERIE AL PIOMBO	-	-	40
160604	BATTERIE ALCALINE	-	-	5
200121	TUBI FLUORESCENTI	-	19,5	12
	<b>TOTALE</b>	<b>8.090</b>	<b>5.114,5</b>	<b>6.473,5</b>

# PRODUZIONE RIFIUTI

Lo smaltimento/recupero dei rifiuti, elencati nella pagina precedente viene effettuato da ditte specializzate secondo le modalità e le tempistiche previste dalla normativa vigente. Una copia aggiornata delle autorizzazioni dei trasportatori e destinatari utilizzati per lo smaltimento è conservata presso gli uffici amministrativi.

L'Azienda non effettua trasporti di rifiuti in conto proprio.

Per i rifiuti assimilabili agli urbani l'azienda si avvale del servizio di raccolta pubblico, secondo le modalità stabilite dal regolamento comunale. In particolare, il Comune di Prata di Pordenone attua la raccolta differenziata degli scarti derivanti da attività umana (classificati come rifiuti urbani o ad essi assimilabili) in parte tramite servizio di raccolta porta a porta e in parte attraverso cassonetti per la raccolta differenziata.

Con frequenze stabilite i rifiuti sono raccolti all'interno dello stabilimento e trasportati mediante carrelli all'area ecologica (stoccaggio temporaneo) predisposta.

Nell'area ecologica sono presenti degli adeguati cassoni scarrabili identificati, provvisti di coperchio in maniera tale da evitare che per fenomeni meteorici vi possa essere percolamento.

# ENERGIA ELETTRICA

L'energia elettrica viene impiegata per i normali scopi produttivi quali:

- Generazione forza elettromotrice e calore in produzione per impianti e macchinari;
- Illuminazione e utenze informatiche dello stabilimento e degli uffici.

<b>CIVILE</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Climatizzazione</li><li>• Illuminazione</li><li>• Attrezzature informatiche</li></ul>	<b>IMPIANTI DI PROCESSO</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Macchinari e attrezzature di produzione e laboratori</li><li>• Compressore</li></ul>	<b>COLLAUDO</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Generatori di vapore</li><li>• Attrezzature informatiche connesse</li></ul>	<b>IMPIANTI DI SERVIZIO</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Impianto di allarme e videosorveglianza</li><li>• Distributori automatici</li></ul>
<b>USO COSTANTE</b>	<b>USO COSTANTE DIURNO</b>	<b>USO DISCONTINUO LEGATO ALLA PIANIFICAZIONE DEI COLLAUDI</b>	<b>USO COSTANTE</b>

## LA SOSTENIBILITÀ

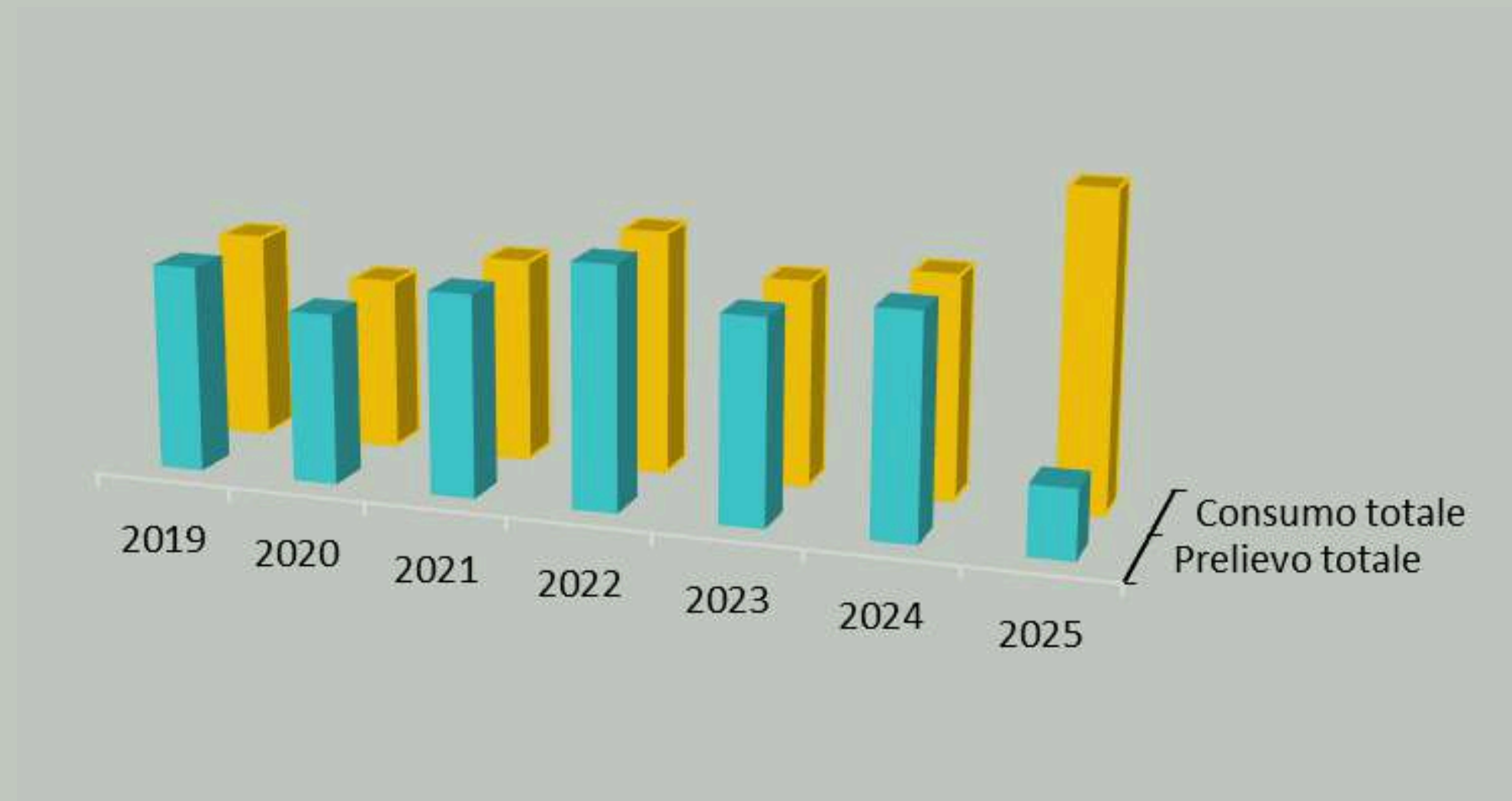
La nostra azienda è fortemente impegnata nel percorso verso la sostenibilità ambientale, adottando soluzioni innovative per ridurre l'impatto ambientale delle proprie attività. L'impianto fotovoltaico in funzione dal 2025 consente di generare energia per l'autoconsumo, contribuendo così alla riduzione delle emissioni di CO2 e alla transizione verso un modello energetico più sostenibile.

Oltre alla produzione da rinnovabile, a partire dal 2025 progettiamo l'implementazione di un sistema di monitoraggio dei carichi energetici, che consenta di misurare i consumi distinguendoli per area di pertinenza e tipologia di utilizzo, con l'obiettivo di pianificare le attività produttive in modo efficiente e minimizzare gli sprechi.

Dopo il primo anno di esercizio dell'impianto fotovoltaico presentiamo alcuni importanti risultati.



## CONSUMO ENERGETICO E PRELIEVI DALLA RETE



Il grafico in figura rappresenta gli andamenti storici dei prelievi di energia elettrica dalla rete e dei consumi della stessa che abbiamo avuto in LAST nei periodi dal 2019 al 2025. Come si può notare i consumi hanno avuto una rapida impennata nell'ultimo esercizio, del 41,8% rispetto al periodo precedente (con un consumo totale di 122.360 kWh), coerente con l'aumento dell'attività dell'azienda.

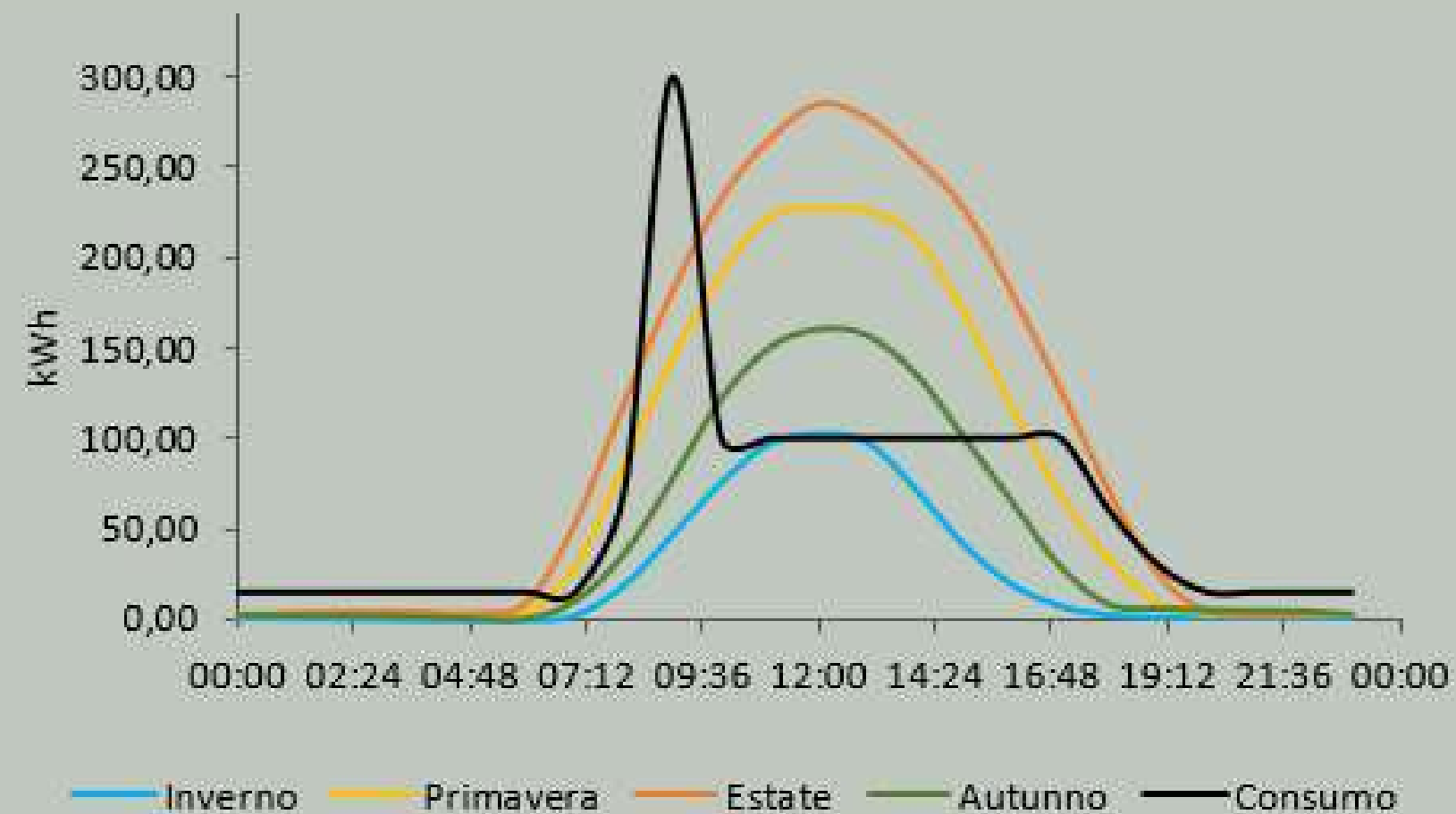
Al contrario il prelievo di energia elettrica dalla rete nel 2025 è stato il più basso riscontrato nel periodo, con un decremento del 68,9% rispetto al 2024 (per un ammontare di 26.856 kWh).

La restante energia elettrica consumata nel 2025 proviene da autoproduzione da FV. L'impianto ha garantito un'autosufficienza complessiva del 78,1% nel periodo di riferimento.

Questo primo importante risultato dimostra la potenzialità dell'impianto fotovoltaico.

## COPERTURA DA FV

Per la maggior parte dell'anno, in realtà, la produzione totale dell'impianto è stata superiore al fabbisogno dell'azienda: a fronte di un consumo di 122.360 kWh, l'impianto fotovoltaico ha prodotto in tutto 529.986 kWh elettrici, con una potenziale copertura del fabbisogno pari al 433%. Ciò significa che, nell'ipotesi di consumo immediato e contestuale alla produzione, LAST potrebbe fronteggiare un fabbisogno circa quattro volte superiore a quello registrato nel 2025.



## IL PROBLEMA DEL CONSUMO DIRETTO

L'energia elettrica prodotta dall'impianto fotovoltaico può essere utilizzata solo contestualmente alla produzione: si parla di autoconsumo diretto. Nonostante la produzione complessiva sia superiore ai consumi totali, la disponibilità di energia elettrica al momento della richiesta (del consumo) dipende dalla disponibilità e dall'intensità dell'irraggiamento solare, dipende quindi dalla stagionalità e dalla fascia oraria. Nel grafico a sinistra analizziamo le quattro curve di produttività relative alle stagioni, in confronto a quella del consumo tipico di una giornata lavorativa standard.

Si nota che il picco da 300 kWh all'avviamento non è coperto nemmeno nei mesi più caldi perché l'irraggiamento delle prime ore del mattino è insufficiente: in questa fase il fabbisogno è compensato con il prelievo dalla rete.

Superato il picco della fascia 8:00-9:00, il consumo si assesta su valori prossimi ai 100 kWh. Osserviamo che in estate e in primavera il FV copre tutta o quasi tutta la durata delle attività operative, con un grande ammontare di energia prodotta in eccesso. Tale energia viene ceduta alla rete.

In autunno la copertura è limitata alla fascia oraria 9:00-16:00 indicativamente; la restante parte è coperta con prelievo; la cessione nelle ore di massima produttività dell'impianto è ridotta rispetto ai mesi più caldi.

In inverno il picco di massima produttività arriva appena a soddisfare il consumo in una fascia oraria molto ristretta: in questo periodo dell'anno si registra il maggior contributo alla componente di energia prelevata dalla rete.

Un ulteriore fattore che influenza la copertura è quello meteorologico, non apprezzabile nel grafico in quanto sono tabulati solamente i valori medi calcolati nel periodo di riferimento.

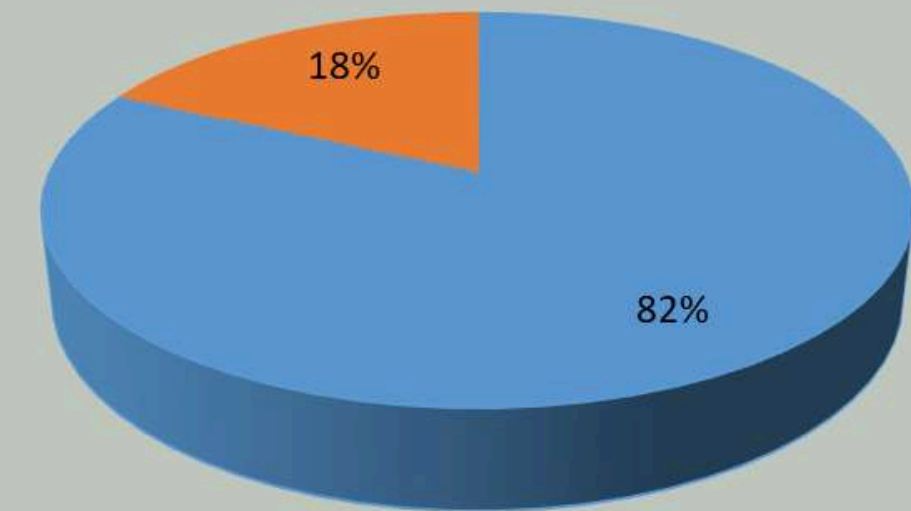
## UTILIZZO DELL'ENERGIA IN ECCESSO

Analizziamo ora la ripartizione dell'energia elettrica autoprodotta.

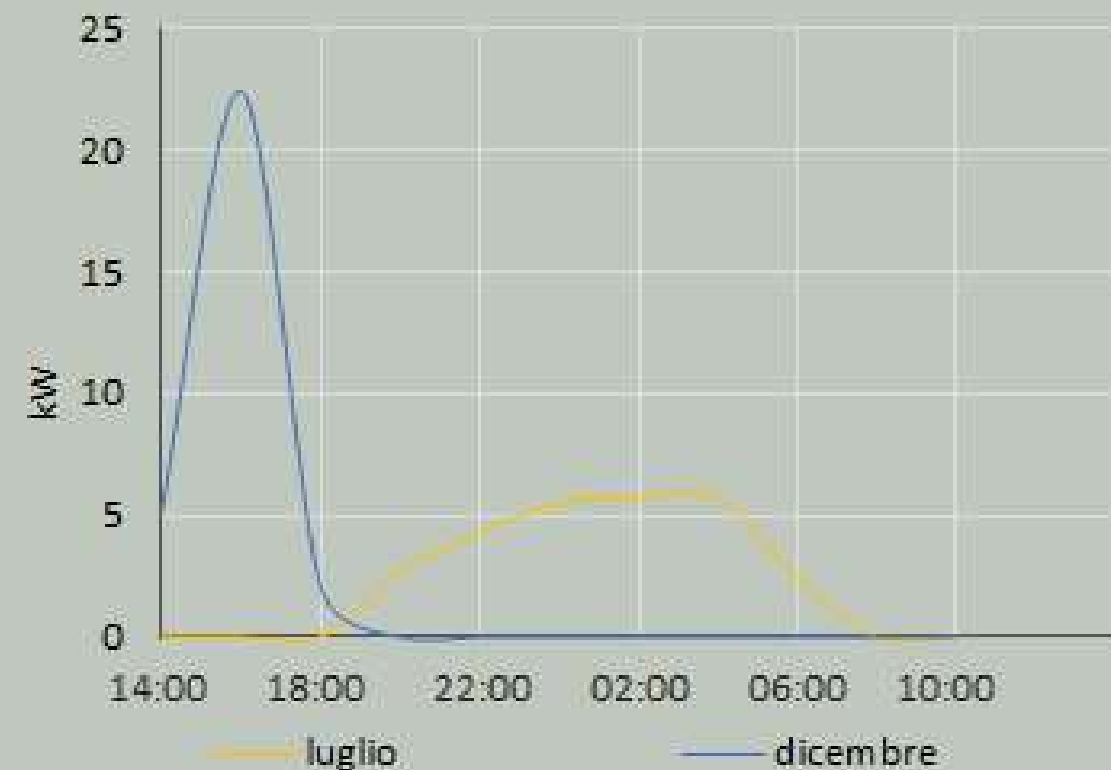
Durante il periodo di riferimento i 529.986 kWh elettrici sono ripartiti in:

- 95.500 kWh autoconsumati;
- 434.485 kWh ceduti in rete perchè in eccesso al momento della produzione.

Da un'analisi più dettagliata distinguiamo l'energia autoconsumata in kWh autoconsumati direttamente e kWh accumulati. In linea con l'obiettivo di ottimizzazione che guida le nostre decisioni, contestualmente all'impianto FV abbiamo installato un impianto di accumulo da 50 kWh che consente di immagazzinare parte dell'energia in eccesso, aumentando l'autosufficienza dell'Azienda e riducendo ulteriormente il prelievo dalla rete.



■ Energia elettrica ceduta ■ Energia elettrica autoconsumata



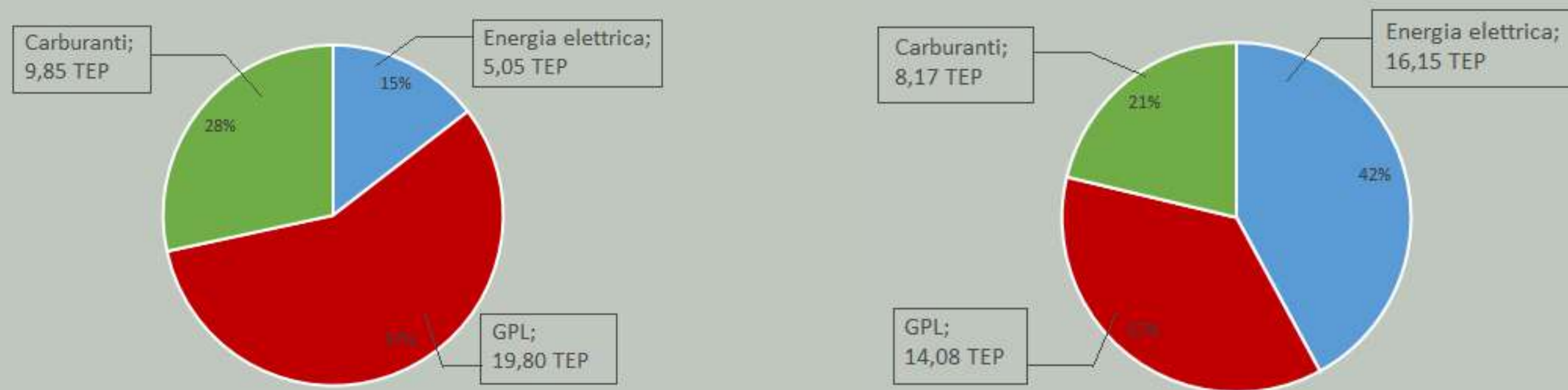
Il grafico mostra le curve di scarico dell'impianto di accumulo. Per semplicità ne riportiamo solo due, una relativa al mese di luglio ed una al mese di dicembre (considerati trend rappresentativi del periodo estivo e invernale).

Possiamo osservare che lo scarico in estate si svolge nelle ore notturne con velocità limitata: in questa stagione infatti l'irraggiamento solare copre tutta la durata dell'attività giornaliera e l'accumulo deve coprire il solo fabbisogno notturno, limitato a illuminazione esterna e mantenimento in funzione dei server.

In inverno, venendo a mancare l'irraggiamento solare già nelle ultime ore di attività, l'impianto di accumulo inizia a scaricarsi nel tardo pomeriggio con una velocità elevata e nelle ore notturne è già esaurito: in questa fase il fabbisogno notturno è coperto dalla rete, determinando la parte preponderante dell'energia prelevata.

## CONCLUSIONI SULL'ASPETTO ENERGETICO

Riportiamo di seguito due grafici relativi alla ripartizione delle fonti energetiche di LAST e alla loro incidenza sul fabbisogno totale. I vettori energetici coinvolti (elettrico, GPL, carburanti) sono convertiti in TEP per essere confrontati.



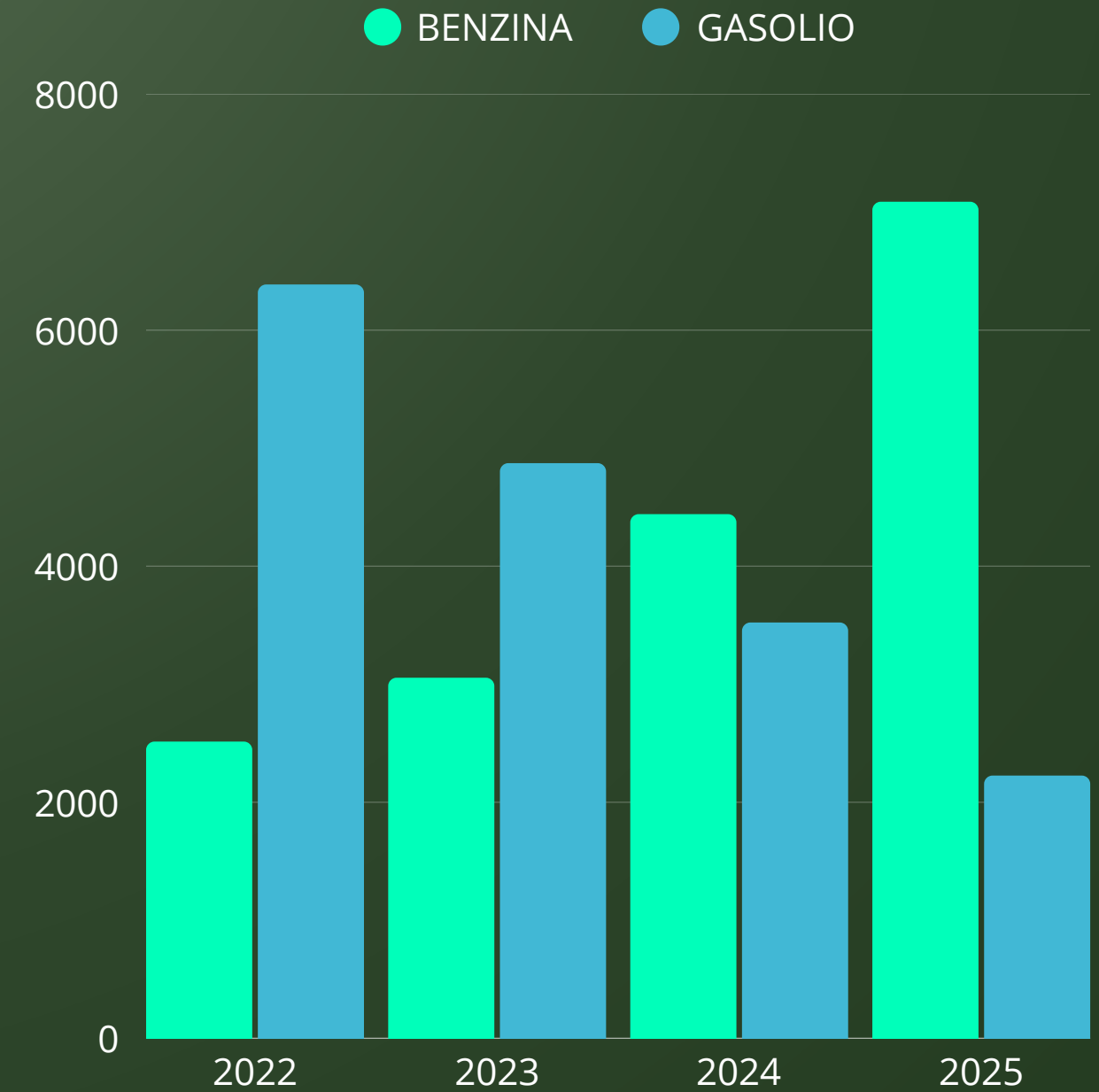
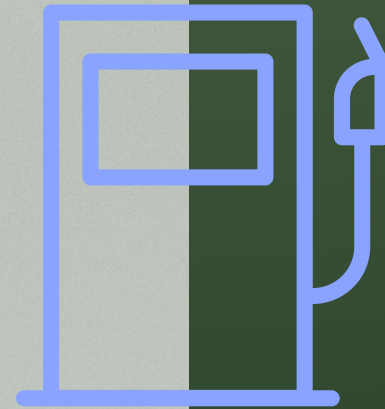
Il vettore energia elettrica che nei periodi precedenti al 2025 (grafico a destra) era il preponderante in termini di consumo dalla rete, nel 2025 (grafico a sinistra) è quello meno incidente; l'ammontare totale dei TEP consumati nell'anno è inferiore ai periodi precedenti.

La maggiore autosufficienza energetica di LAST raggiunta con l'installazione dell'impianto FV è un grande risultato sia in termini economici sia in termini di sostenibilità.

Questo ci ispira a continuare i nostri sforzi in materia di innovazione e ottimizzazione con l'obiettivo di aumentare ulteriormente la nostra autosufficienza e ridurre l'impatto ambientale. A tal fine ci riproponiamo per il 2026 l'obiettivo di utilizzare in modo più efficiente e specifico la risorsa elettrica da FV grazie all'installazione di dispositivi di misura dei consumi delle varie utenze più accurati.

# CARBURANTI

L'Azienda è dotata di alcuni mezzi propri per il trasporto di persone e merci. Si riportano i consumi di carburante nel periodo di riferimento dell'analisi, espressi in litri di consumo per benzina e gasolio:



# APPROVIGIONAMENTO IDRICO

L'approvvigionamento idrico dell'Azienda avviene esclusivamente mediante acquedotto pubblico attraverso un unico contatore, il quale viene utilizzato sia per i consumi civili che per quelli industriali.

Il consumo d'acqua ad uso industriale è riferito alla produzione di vapore acqueo utilizzato nel processo di collaudo delle macchine di produzione della società. La DIR negli ultimi anni ha eseguito diversi interventi mirati a diminuire il consumo della risorsa idrica e più in generale di efficientare i processi aziendali.

Nello specifico gli interventi hanno riguardato l'impianto di collaudo e in particolare il riutilizzo delle acque di condensa dei generatori di vapore dalla quale viene recuperata l'energia termica attraverso scambiatori di calore.

Il monitoraggio costante dei consumi di acqua, rilevati dalle bollette e dalla lettura periodica dei contatori, permettono di visualizzare nel tempo l'andamento dei consumi, come riportato nella tabella.

Nel corso del 2024, la società ha ottenuto l'autorizzazione per lo scarico delle acque industriali derivanti dall'attività di collaudo. Queste acque, non contaminate, sono sottoposte a un processo di filtrazione attraverso osmosi e addolcimento prima del loro utilizzo. Tuttavia, a causa della loro incompatibilità con il sistema di depurazione della rete fognaria, non possono essere immesse direttamente nel sistema pubblico di smaltimento.

L'autorizzazione allo scarico è stata pertanto subordinata alla realizzazione di un pozzo perdente, in grado di gestire il deflusso delle acque trattate. Inoltre, in conformità alle prescrizioni ricevute, la società ha adottato un piano di monitoraggio ambientale che prevede campionamenti periodici per garantire l'assenza di sostanze inquinanti e il rispetto delle normative vigenti. Questo approccio ci consente di gestire in modo responsabile la risorsa idrica, minimizzando l'impatto ambientale delle nostre attività e garantendo una gestione sostenibile nel lungo termine.

# OBIETTIVI 2025-2026

OBIETTIVO	AVEVAMO DETTO DI FARE...	ABBIAMO FATTO...	FAREMO...	TARGET
Efficientamento produzione di energia elettrica da fonti rinnovabili	<ul style="list-style-type: none"> <li>Analisi dei flussi energetici al fine di individuare le aree di miglioramento per implementare strategie mirate per ridurre gli sprechi.</li> <li>Valorizzazione dell'energia prodotta dall'impianto fotovoltaico, massimizzandone l'autoconsumo e riducendo la dipendenza dalla rete elettrica.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Implementazione punti di misurazione dei consumi energetici;</li> <li>L'azienda ha sostituito la piattaforma cloud di terze parti per il monitoraggio dei consumi con un'applicazione sviluppata internamente e installata sui server aziendali, migliorando il controllo e la gestione dei dati.</li> </ul>	Implementare un impianto fotovoltaico dotato dei dispositivi di misura e monitoraggio richiesti dalle delibere ARERA 540/2021/R/EEL e 385/2025/CCI, garantendo così l'osservabilità della produzione e dei flussi energetici, la conformità normativa e il miglioramento dell'efficienza e della gestione energetica aziendale	Emissioni zero
Massimizzazione del recupero e valorizzazione degli scarti		Separazione sistematica alla fonte di carta e plastica. Conferimento a ditte autorizzate per il rientro nel ciclo del riciclo.		Ambiente
Chiusura del ciclo dei metalli (Circular Economy)		Raccolta e cessione differenziata degli sfridi di acciaio e metalli a centri di rottamazione per la fusione e il riutilizzo industriale.		Ambiente

OBIETTIVO	AVEVAMO DETTO DI FARE...	ABBIAMO FATTO...	FAREMO...	TARGET
Monitoraggio e tracciabilità dei rifiuti speciali		Utilizzo di contenitori dedicati per frazioni non frequenti e gestione tramite ditte specializzate con verifica della corretta filiera di smaltimento.		Ambiente
Rafforzamento della responsabilità sociale e sostenibilità aziendale	<ul style="list-style-type: none"> <li>Impegno verso la responsabilità sociale e ambientale;</li> <li>Verifica della compliance per ottenere la certificazione EcoVadis (impatto ambientale, condizioni di lavoro e diritti umani, l'etica negli affari e sostenibilità degli acquisti)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mantenimento per il secondo anno consecutivo del rating Ecovadis con aggiudicazione della medaglia d'argento;</li> <li>Formazione interna su CSR e sostenibilità;</li> <li>Mantenimento del SGI.</li> <li>Impegno verso la responsabilità sociale d'impresa (CSR);</li> <li>Introduzione della Politica contro le molestie;</li> <li>Introdotta Codice di Condotta Fornitori</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Promuovere la collaborazione con un ITIS per lo sviluppo di percorsi formativi e stage, offrendo agli studenti opportunità pratiche di apprendimento tecnico e favorendo lo sviluppo di competenze professionali in linea con le esigenze del settore</li> </ul>	Responsabilità sociale dell'impresa
Garantire la sicurezza informatica	Monitoraggio continuo e formazione dei lavoratori	<ul style="list-style-type: none"> <li>L'azienda ha sostituito la piattaforma cloud di terze parti per il monitoraggio dei consumi con un'applicazione sviluppata internamente e installata sui server aziendali, migliorando il controllo e la gestione dei dati.</li> <li>Introduzione della politica Integrata di Cybersecurity e Privacy</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>L'azienda mira ad allinearsi volontariamente ai requisiti della direttiva NIS2 per rafforzare la sicurezza informatica e adottare standard più elevati di gestione dei rischi, pur non essendo soggetta all'obbligo normativo.</li> </ul>	Digitalizzazione

OBIETTIVO	AVEVAMO DETTO DI FARE...	ABBIAMO FATTO...	FAREMO...	TARGET
Infortuni sul lavoro/malattie professionali	<ul style="list-style-type: none"> <li>Formazione dei lavoratori in ambito SSL;</li> <li>Infortuni zero.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Zero infortuni nel 2025;</li> <li>Formazione dei lavoratori;</li> <li>Introduzione di magazzini verticali automatizzati al fine di ridurre la movimentazione manuale dei carichi e l'uso di scale, diminuendo il rischio di infortuni e migliorando l'ergonomia delle attività di magazzino</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>La società intende sviluppare carrelli mobili per il picking, così da migliorare l'organizzazione dei componenti e ridurre i rischi ergonomici legati alla movimentazione manuale, limitando posture scorrette e sollevamenti e migliorando la sicurezza degli operatori.</li> </ul>	Salute e sicurezza sul lavoro
Aumento della qualità della vita e del benessere dei lavoratori	<ul style="list-style-type: none"> <li>Riprogettazione degli ambienti di lavoro per migliorare il confort dei lavoratori</li> </ul>	<p>La società ha ampliato e riqualificato gli spazi interni con l'obiettivo di migliorare la qualità della vita e il benessere dei lavoratori. In particolare sono stati ingranditi gli spogliatoi e il refettorio, aumentato il numero degli uffici e realizzate nuove aree per l'accoglienza degli ospiti. Inoltre sono state create due aree ristoro separate dall'area produttiva, al fine di garantire ambienti più adeguati per le pause e favorire condizioni di lavoro più confortevoli e funzionali.</p>	<p>L'introduzione di sistemi di videoconferenza che mirano a migliorare la comunicazione interna, ridurre spostamenti e trasferte e favorire modalità di lavoro più flessibili, contribuendo a migliorare il benessere e la qualità della vita dei lavoratori.</p>	Valorizzazione del personale
Sostegno al reddito		<p>Erogazione di piani di welfare "on-demand" (rimborso delle utenze domestiche, buoni carburante e ticket</p>		Benessere economico

OBIETTIVO	AVEVAMO DETTO DI FARE...	ABBIAMO FATTO...	FAREMO...	TARGET
Work-Life Balance		Implementazione di modelli di orario flessibili, con gestione autonoma della pausa pranzo (tolleranza di 30 minuti).		Benessere organizzativo
Piano di apprendimento: interventi formativi per lo sviluppo di nuove competenze tecnicoprofessionali, tecnologiche e a supporto dell'evoluzione del business e del contesto di riferimento	Piano di apprendimento 2025	Completate le attività formative previste per il 2025	Piano di apprendimento 2026	Valorizzazione del personale
Valore economico per gli stakeholder in termini di valore aggiunto	Euro migliaia 3.700	Euro migliaia 6.394	Euro migliaia 5.000	Governance solida
Investimenti realizzati	Euro migliaia 500	Euro migliaia 473	Euro migliaia 200	Governance solida

# CERTIFICAZIONI

Le certificazioni rappresentano un elemento fondamentale delle politiche della Società, che le considera essenziali al fine di governare i processi interni e migliorarli costantemente per rendere più efficace ed affidabile il sistema gestionale nel suo insieme.

Efficacia, ottimizzazione, semplificazione e riduzione degli sprechi sono gli input di base. Per questo motivo sono stati adottati sistemi di gestione integrati. Le certificazioni riguardano gli ambiti della gestione della qualità, e della sicurezza sul lavoro. Esse rappresentano un sistema, volto a garantire performance di alta qualità, conforme a specifiche norme di riferimento valide a livello internazionale.



ISO 45001:2018



ISO 5001:2018



ISO 9001:2015



ISO 14001:2015

# CERTIFICAZIONI

Nel corso del 2024 la società ha avviato l'istruttoria per ottenere la certificazione EcoVadis ritenuta anch'essa un'opportunità strategica per un'azienda che vuole distinguersi nel panorama della sostenibilità. Ottenere questa certificazione significa dimostrare un impegno concreto verso pratiche responsabili in ambito ambientale, sociale ed etico, rafforzando così la propria reputazione e credibilità agli occhi di clienti, investitori e partner commerciali.

In un mercato sempre più attento ai criteri ESG (Environmental, Social, Governance), il processo di valutazione EcoVadis permette alla di identificare punti di miglioramento nelle proprie pratiche interne, riducendo rischi operativi e reputazionali. Inoltre, consente di allinearsi alle normative sempre più stringenti in materia di sostenibilità, evitando potenziali sanzioni e assicurando una gestione più efficiente delle risorse.

Si informa che la valutazione EcoVadis è stata completata i primi di febbraio del 2025 con l'ottenimento della Medaglia di argento che testimonia che la società rientra nel 15% delle aziende valutate da EcoVadis che hanno ottenuto i punteggi migliori negli ultimi 12 mesi (85° percentile o superiore).




LAST TECHNOLOGY

---

# CONTATTI

 [www.lasttechnology.it](http://www.lasttechnology.it)

 [info@lasttechnology.it](mailto:info@lasttechnology.it)

 Via Sagree 9 – 33080 Prata di Pordenone (PN), Italia

