



BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ

2023

WWW.LASTTECHNOLOGY.IT

LETTERA AGLI STAKEHOLDERS

Cari stakeholder,

Il mondo e i mercati stanno vivendo un profondo processo di trasformazione tecnologica, ambientale e sociale, i cui effetti a cascata si propagano inevitabilmente, andando ad impattare aziende di ogni dimensione e settore ed influenzando intere catene del valore. Per questo motivo, la transizione verso un modello di business sostenibile non può che essere vissuta e guidata attivamente, con impegno e spirito innovativo, dalle aziende e da tutte le persone che ne fanno parte.

Con questa lettera Vi presentiamo i risultati del Bilancio di sostenibilità di Last Technology, redatto su base volontaria e riferito all'esercizio 2023 con l'obiettivo di garantirne una lettura chiara a tutti gli stakeholder tramite una rendicontazione puntuale, trasparente e completa delle proprie performance in ambito Environment, Social & Governance (ESG).

Crediamo fortemente che crescere sia possibile solo se si hanno basi solide e concrete per contare non solo su risultati e solidità finanziaria, ma anche sull'impegno delle persone nell'ambito di una sostenibilità sociale, ambientale e di conseguenza economica. Per Last Technology, infatti, il percorso intrapreso verso un modello di business sostenibile è imprescindibilmente caratterizzato da una governance improntata su valori di etica e trasparenza, della tutela attiva della sfera ambientale, della creazione di valore condiviso e della crescita della sfera sociale.

In base a valori da sempre sostenuti, la Società ha aggiornato il proprio Codice Etico, mettendo la sostenibilità al centro della propria strategia di sviluppo e del proprio agire come leva fondamentale per la creazione di valore nel tempo. La dimensione della Sostenibilità ha visto nel 2023 la società investire in un progetto complessivo di riconversione energetica del sito produttivo in linea con gli obiettivi di decarbonizzazione e di transizione verso l'utilizzo di fonti energetiche rinnovabili, nonché di resilienza delle infrastrutture in chiave di riduzione delle emissioni di CO2 e di rafforzamento del monitoraggio e razionalizzazione dei consumi energetici delle attività maggiormente energivore.

Gli investimenti effettuati e le nostre azioni quotidiane si pongono come obiettivo di continuare a lavorare per ridurre i consumi e le emissioni, nonostante la crescita in atto e le maggiori necessità energetiche: questo grazie alla programmazione che ci permette di massimizzare l'utilizzo dell'energia prodotta dall'impianto fotovoltaico installato, rispetto a quella prodotta da combustibili.

Per Last Technology il modello economico sostenibile intrapreso è accompagnato indissolubilmente alla trasformazione tecnologica e digitale dell'infrastruttura aziendale e dei propri prodotti messi in commercio. Per questo siamo determinati ad imprimere un cambio di passo decisivo alla nostra azione: non per adattarci a un cambiamento esogeno, ma per essere gli attivatori del cambiamento, con particolare riferimento alla transizione energetica. Last Technology vanta delle competenze distintive, che vogliamo mettere compiutamente a frutto nelle macchine di nostra produzione per innescare una evoluzione industriale, ovvero un processo articolato per passare a un modello con crescente intensità tecnologica. Questo ci permetterà di riposizionare Last Technology tra i top player di mercato e fornire un contributo concreto nel processo della produzione del farmaco.

Cercando di trasmetterVi la passione, l'impegno e il desiderio di rendere la nostra realtà sempre più sostenibile, Vi ringraziamo per la Vostra collaborazione continua nell'interesse di una crescita comune e costante.

Distinti saluti

Il Presidente
Massimo Castellarin

CHI SIAMO

LAST Technology è una società impegnata nella progettazione di apparecchiature di processo per il settore dell'industria farmaceutica.

La nostra sede si trova nel Nord Est d'Italia, nelle vicinanze di Venezia.

La filosofia aziendale orientata alla **qualità** e alla **flessibilità produttiva** ci ha condotto al raggiungimento di obiettivi importanti, grazie a soluzioni con alti contenuti in tema di **prestazioni, sicurezza e affidabilità**, in linea con le aspettative della clientela.

L'impegno per offrire **prodotti di altissima qualità** è uno dei principali driver di sviluppo della società avendo l'ambizione di posizionarci sul mercato di riferimento con prodotti che si distinguano per attenzione alla qualità e alla cura dei dettagli. La nostra è un'impresa che, grazie alla notevole esperienza maturata negli anni ed agli innumerevoli test di laboratorio, oggi è in grado di offrire apparecchiature e soluzioni ad alte prestazioni per il mercato globale.



CI OCCUPIAMO DI



**LAVAGGIO E
DISINFEZIONE**
Processi statici di
pulitura e disinfezione
automatici



DEPIROGENAZIONE
Processi statici di
depirogenazione ad aria
calda



DECONTAMINAZIONE
Processi statici di bio-
decontaminazione delle
superfici



PROCESSI COMBINATI
Processi combinati,
risparmio energetico,
ingombri contenuti e minori
costi d'investimento



STERILIZZAZIONE
Processi statici di
sterilizzazione chimica, a
calore umido ed a calore
secco



ESSICCAZIONE
Processi statici per la
rimozione dell'umidità
dai prodotti

A COSA CI ISPIRIAMO

I VALORI

- Integrità
- Trasparenza
- Responsabilità personale
- Coerenza
- Sostenibilità e valore condiviso
- Qualità ed eccellenza del servizio
- Efficienza
- Innovazione e miglioramento continuo
- Coinvolgimento e valorizzazione
- Volontà di scegliere

MISSION

Sviluppare e produrre soluzioni all'avanguardia per l'inattivazione dei microrganismi, contribuendo in modo significativo ai processi di sviluppo e produzione del farmaco.

COMPORTAMENTI

- Prendiamo decisioni nell'attività quotidiana e ce ne assumiamo le responsabilità;
- Condividiamo le informazioni e siamo collaborativi e aperti al contributo degli altri;
- Manteniamo gli impegni presi, portando avanti le attività con determinazione e passione;
 - Nelle cose che facciamo puntiamo all'eccellenza;
- Adottiamo e promuoviamo comportamenti sicuri agendo proattivamente per migliorare le condizioni di salute, sicurezza e benessere;
- Ci impegniamo per l'integrazione di tutti, riconoscendo e valorizzando le differenze individuali;
- Nel nostro lavoro siamo attenti ad assicurare la soddisfazione dei clienti e/o dei colleghi, agendo con efficacia e velocità;
- Proponiamo nuove soluzioni e non ci arrendiamo di fronte a ostacoli o insuccessi;
- Riconosciamo e premiamo il merito.

NUMERI



FATTURATO

€ 10.391.173

+76% rispetto
al 2022



EBITDA

29,3 %

+263% rispetto
al 2022



OFFERTE INVIATE

385

-5% rispetto al
2022



MACCHINE VENDUTE

49

+11% rispetto al
2022

I NOSTRI PRODOTTI NEL MONDO



INVESTIMENTI

Nel 2023 gli investimenti totali della Società sono stati di 1.485 euro migliaia, +133% rispetto al 2022. Tale incremento è dipeso in modo preponderante dalla realizzazione di un importante **progetto di riconversione energetica** posto in essere della società nel proprio sito produttivo.

Il progetto denominato "Potenziamento infrastruttura di collaudo" ha beneficiato di contributi pubblici previsti dal Decreto Ministeriale 10 febbraio 2022 (Investimenti sostenibili 4.0).

Il progetto è stato finalizzato al potenziamento dei sistemi atti ad assicurare la qualità e la **sostenibilità energetica** dell'impresa attraverso l'introduzione di macchine che sfruttano tecnologie abilitanti alimentate ad energia elettrica prodotta da fonti rinnovabili interconnesse ed integrate al sistema di fabbrica.

Il progetto ha previsto una riorganizzazione complessiva della struttura aziendale a partire dalla produzione di energia elettrica da **fonti rinnovabili** per l'autoconsumo. Nello specifico gli impianti produttivi maggiormente energivori (centrale di collaudo) sono stati integrati con macchine ad energia elettrica (in sostituzione a caldaie alimentata a GPL) e la climatizzazione degli ambienti è stata completamente riconvertita utilizzando pompe di calore ed introducendo un sistema di ricircolo del vapore prodotto dalla centrale di collaudo.

L'investimento ha previsto inoltre l'efficientamento dell'impianto di illuminazione con l'installazione di lampade a LED, il recupero dell'energia termica delle acque di condensa dei generatori e l'installazione di colonnine elettriche per l'alimentazione dei mezzi aziendali che progressivamente saranno sostituiti con auto elettriche o ibride.

Gli impianti installati sono stati dotati di sistemi di supervisione che monitorano la produzione e i consumi al fine di fornire informazioni per una corretta gestione dell'energia autoprodotta.



MODELLO DI BUSINESS

LAST si sta impegnato da sempre a sviluppare il proprio business seguendo un modello che punta alla generazione di valore attraverso pratiche etiche e responsabili che si adattano alle caratteristiche e alle sfide del contesto di settore.

Il percorso intrapreso mira all'integrazione degli obiettivi di sostenibilità all'interno del proprio business in un'ottica di miglioramento continuo.

Il modello si sviluppa secondo uno schema dove le risorse immesse sono impiegate per produrre valore condiviso lungo tutta la filiera al fine di perseguire gli obiettivi prefissati e contribuire al suo sviluppo sostenibile.

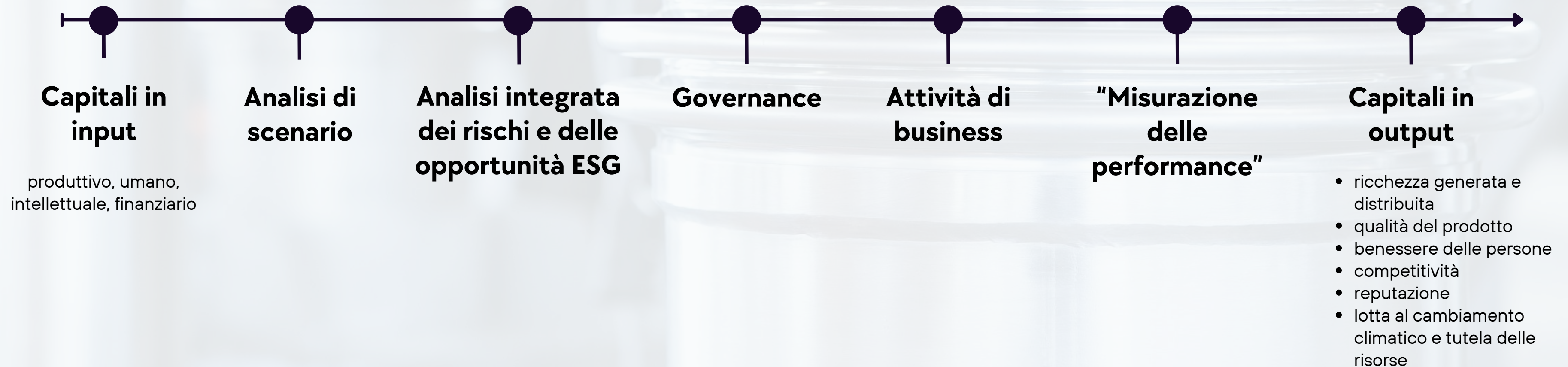
La sostenibilità viene integrata nella strategia aziendale e all'interno delle scelte di business attraverso un'attenta e aggiornata analisi dei rischi al fine di utilizzare al meglio le risorse immesse (input).

L'analisi dei rischi integrata con i fattori ESG (Environmental, Social Governance) permette di prevenire e mitigare le principali minacce proteggendo le attività d'impresa.

Attraverso un ciclo di monitoraggio delle performance finanziarie e non, l'azienda produce risultati (output) di breve e medio periodo termine.

Gli output vengono monitorati attraverso piani di azione dedicati e indicatori specifici gestiti dai diversi dipartimenti aziendali.

MODELLO DI BUSINESS



MODELLO DI BUSINESS - le risorse

	UMANE	INTELLETTUALI	FINANZIARIE	PRODUTTIVE
INPUT	Il costante investimento nel benessere e nella formazione delle risorse umane rende possibile generare valore aggiunto all'attività di business. I valori aziendali sono la bussola per indirizzare le scelte strategiche e la gestione delle persone.	Il capitale intellettuale di LAST rappresenta un patrimonio di know-how nella progettazione di macchine di processo per l'esigente mercato dell'industria farmaceutica. Esso si è arricchito negli ultimi anni grazie al deposito di alcuni brevetti volti a migliorare anche l'efficienza e la sostenibilità delle macchine. Inoltre, la presenza di un corpo procedurale aziendale, supportato da sistemi IT, prassi consolidate, processi e procedure interne, consente una gestione efficiente e continuativa del business.	L'assetto finanziario della Società è caratterizzato da una solida struttura e da una attenta gestione della posizione finanziaria netta, basata su liquidità e linee di credito, che permette la continuità del business e la realizzazione degli investimenti previsti. Utilizzo di contributi pubblici legati a progetti ed iniziative che promuovono la sostenibilità ambientale, sociale o economica, incoraggiando pratiche più responsabili.	LAST esercita la propria attività presso la propria sede di Prata di Pordenone. La società distribuisce i suoi prodotti in oltre 76 Paesi, in molti dei quali opera attraverso una rete di vendita locale. Nel corso del 2023 si è completato il progetto denominato "Potenziamento centrale di collaudo" che ha visto l'introduzione nel ciclo produttivo di macchinari con ridotto consumo energetico, sistemi di riciclo dell'acqua, un impianto fotovoltaico per la produzione di energia elettrica rinnovabile e la predisposizione dell'infrastruttura per accogliere veicoli a basso impatto ambientale.
OUTPUT	Alla base dell'approccio della Società vi è la convinzione che una costante attenzione per il benessere delle persone sia direttamente proporzionale al miglioramento delle performance aziendali. Infatti l'impegno a mantenere un ambiente di lavoro inclusivo e sano per le persone, lo sviluppo di percorsi di crescita professionale e l'integrazione dell'etica nei processi di valutazione della performance favoriscono la retention e la talent attraction.	Le politiche, le procedure interne e i sistemi IT implementati supportano nel tempo il mantenimento della compliance verso i più alti standard di certificazione dei sistemi di gestione. Ciò si traduce in una crescente efficienza dei processi aziendali e uno stimolo all'innovazione continua. L'integrazione nel corso del 2023 agli standard ISO 14001 e ISO 50001 promuove inoltre una cultura aziendale che mira ad una gestione responsabile dell'ambiente e dell'energia, contribuendo a un uso più sostenibile delle risorse.	In ottica di crescita continua la Società ha definito un piano strategico prevedendo investimenti che consolidano e aumentano resilienza e profittabilità rafforzando il posizionamento dell'azienda in ottica di sviluppo sostenibile. Ottenimento di un contributo pubblico per finanziare la sostenibilità ambientale e ridurre l'impatto ambientale delle proprie attività (Investimenti sostenibili 4.0 - D.M. 10/02/2022).	La Società assicura l'alta qualità del proprio prodotto finito grazie al rispetto di rigorosi standard che riguardano sia le procedure di lavorazione e collaudo sia l'innovazione e la continua manutenzione dei macchinari di produzione. La recente introduzione di nuove macchine interconnesse al sistema di fabbrica e l'installazione di un sistema di supervisione per il monitoraggio dei consumi hanno l'obiettivo di portare un netto miglioramento delle performance delle macchine prodotte in termini di riduzione dell'impatto ambientale attraverso l'efficienza energetica e la riduzione delle emissioni inquinanti.

LA GESTIONE DEI RISCHI

Al fine di preservare la creazione di valore e garantire il raggiungimento degli obiettivi in ambito sostenibilità, il Consiglio di Amministrazione identifica, gestisce e definisce azioni di mitigazione dei principali rischi per il proprio business. Le soluzioni di risk management hanno l'obiettivo di proteggere l'azienda dai danni e creare opportunità per migliorare le prestazioni aziendali.

L'analisi effettuata ha permesso di studiare e categorizzare i rischi all'interno delle seguenti quattro macro-aree, ognuna delle quali sottintende rischi specifici:

- Catena di fornitura sostenibile: i rischi lungo la catena di fornitura hanno impatti di diversa natura e sono legati a numerosi fattori tra cui:
 - rifiuti legati alla fornitura;
 - movimentazione dei materiali e ottimizzare i carichi delle merci;
 - emissioni nel ciclo di trasporti dei fornitori;
 - inefficienze con impatti ambientali e costi nascosti gestionali lungo la filiera.
- Sviluppo, benessere e retention delle persone: tale rischio si riferisce all'attrattività nei confronti di nuovi candidati e al turnover, in particolare tra le figure chiave qualificate.
- Salute e sicurezza: in quest'area si contemplano i rischi che maggiormente possono impattare sulla Società dal punto di vista operativo, economico e reputazionale e che hanno origine da temi legati alla salubrità degli ambienti di lavoro e alla salute e alla sicurezza dei dipendenti, oppure il verificarsi di incidenti gravi.
- Cambiamento climatico: il cambiamento climatico è fonte di rischio per diversi tipi di impatto, a titolo di esempio gli eventi climatici estremi che comportano danni fisici acuti e cronici anche lungo la catena di fornitura, o i sempre più ricorrenti fenomeni estremi (come grandine e alluvioni o siccità, etc.).

LA GESTIONE DEI RISCHI

Nel contesto della sostenibilità aziendale, la gestione dei rischi rappresenta un elemento fondamentale per garantire la resilienza e il successo a lungo termine delle organizzazioni. Includere una valutazione accurata dei rischi nel bilancio di sostenibilità consente di identificare, valutare e gestire le potenziali minacce e opportunità legate agli aspetti ambientali, sociali ed economici dell'attività aziendale. Questo approccio non solo favorisce una maggiore trasparenza e responsabilità, ma contribuisce anche a mitigare gli impatti negativi e a massimizzare i benefici derivanti dalle iniziative di sostenibilità.

In questa prospettiva, la società monitora costantemente i fattori di rischio e le opportunità emergenti secondo un approccio che si è consolidato nelle varie edizioni del proprio bilancio di sostenibilità.

Per il 2023 in continuità con il precedente esercizio la società mantiene in essere la mappatura dei rischi esistente che va a correlare la probabilità di accadimento dell'evento e la magnitudo dello stesso.

Le specificità dei rischi sono state valutate e dettagliate grazie ad interviste dedicate con le funzioni di riferimento.

Per ognuno di essi è stata valutata la probabilità e la gravità di ogni evento, sulla base dell'intensità e dell'estensione dei loro impatti su ambiente, persone, comunità locali e sulla società stessa, nonché tenendo in considerazione le azioni di mitigazione in atto.

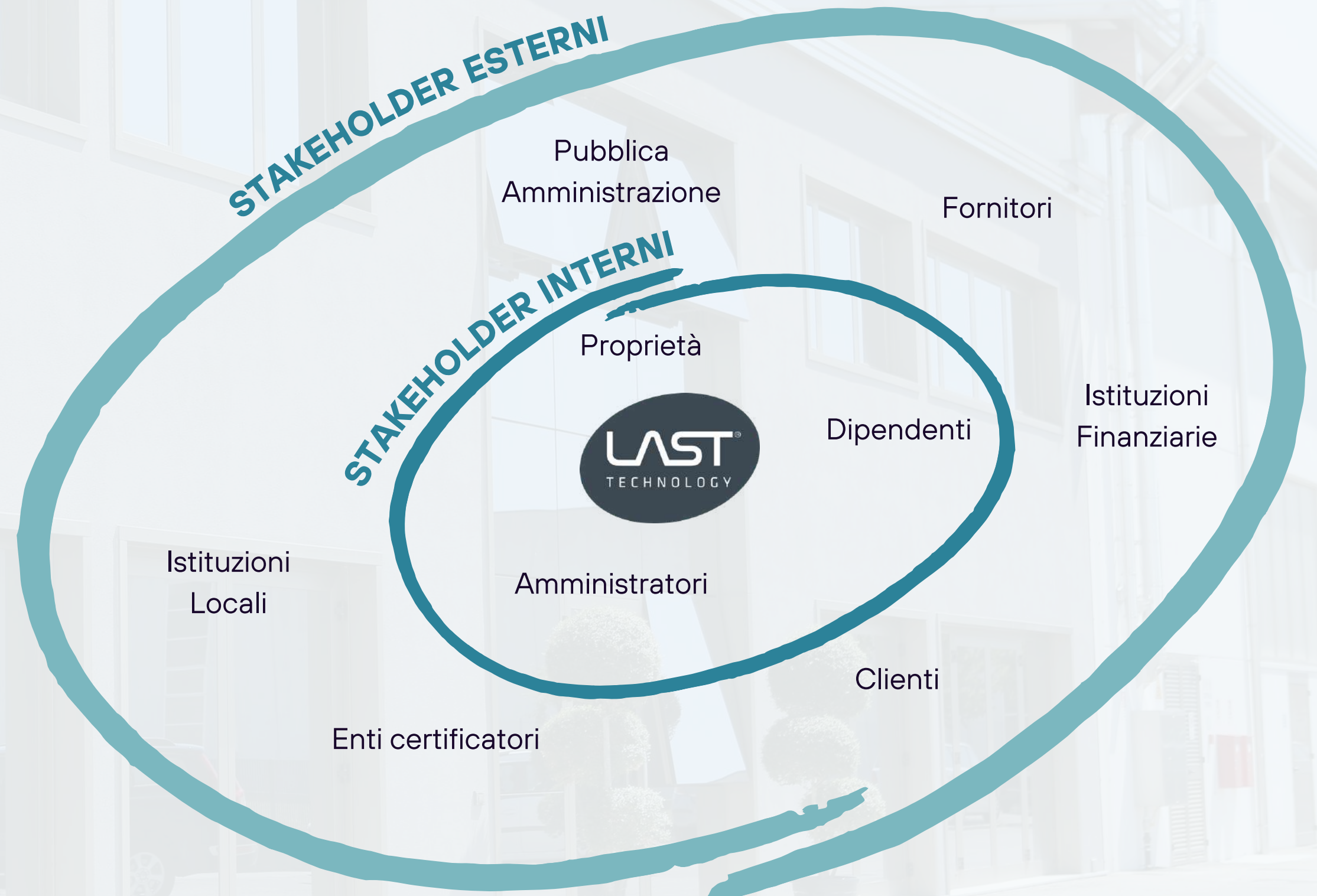
I risultati delle analisi vengono rappresentati tramite la seguente heatmap, che correla la probabilità di accadimento dell'evento e la magnitudo dello stesso.



STAKEHOLDERS

Per stakeholder si intendono tutti gli individui ed i gruppi di persone che possono influenzare o essere influenzati dalle attività di un'impresa in termini di politiche, prodotti e processi lavorativi: proprietà, amministratori, dipendenti, clienti, fornitori, istituzioni, ambiente, sistema bancario, comunità locale.

Il coinvolgimento degli stakeholder è un processo fondamentale per la **pianificazione strategica** e lo **sviluppo del business**, così come per le attività ed i programmi di sostenibilità in linea con il perseguimento degli obiettivi di sviluppo sostenibile della società.



IL VALORE DELLA SOSTENIBILITA'

La sostenibilità rappresenta oggi un imperativo imprescindibile per la società, poiché si fonda su valori che permeano ogni aspetto dell'attività economica e sociale.

L'identificazione e la gestione dei temi materiali, ovvero le questioni più rilevanti e significative per la società e l'azienda stessa, diventano fondamentali per orientare le strategie verso un impatto positivo e duraturo. In questo contesto, i Sustainable Development Goals (SDGs) dell'ONU offrono un quadro universale di riferimento, delineando obiettivi chiave per affrontare sfide globali come la povertà, le disuguaglianze, il cambiamento climatico e la tutela dell'ambiente.

L'intersezione tra i valori della sostenibilità, i temi materiali aziendali e gli SDGs crea un terreno fertile per l'innovazione, la collaborazione e la creazione di valore condiviso, promuovendo un futuro più equo, resiliente e prospero per tutti.

In questa prospettiva, esaminiamo l'importanza dei valori della sostenibilità in relazione ai temi materiali della società e al ruolo chiave degli SDGs nel plasmare un'economia e una società più sostenibili e inclusive.



L'ANALISI DELLA MATERIALITA'

Analizziamo il contesto

per identificare e analizzare i principali ESG, attuali e futuri, limitando i rischi e gli impatti e cogliendone appieno le relative opportunità.

Coinvolgiamo le diverse categorie di stakeholder

identificando e valutando le tematiche prioritarie per la Società e per i suoi principali stakeholder.

Definiamo la matrice delle priorità

per mantenere sempre aperto l'ascolto con gli individui o i gruppi di interesse che sono influenzati o potrebbero esserlo dalle attività dell'organizzazione.

Valutiamo gli impatti generati e subiti

per individuare i temi materiali, ovvero le tematiche che rappresentano gli impatti più significativi dell'organizzazione su economia, ambiente e persone, compresi gli impatti sui diritti umani.

IL PROCESSO DI ANALISI DELLA MATERIALITA'

Al fine di valutare le sfide economiche, sociali e ambientali, identificarne i rischi, limitarne gli impatti e coglierne appieno le relative opportunità, nel più ampio processo di analisi di materialità, è stata condotta un'analisi dei principali obiettivi ESG, attuali e futuri.

L'analisi del contesto di sostenibilità ha identificato **10 obiettivi ESG** principali, tra i quali il cambiamento climatico, l'efficientamento energetico, l'innovazione sostenibile, la sostenibilità della catena di approvvigionamento, la valorizzazione e il benessere delle persone. Tali fenomeni influenzano oggi e in futuro le dimensioni economiche, sociali e ambientali dello sviluppo sostenibile e spesso si condizionano reciprocamente e agiscono in combinazione, rafforzando il proprio impatto individuale. Gli impatti dei 10 obiettivi ESG identificati nel contesto sociale, economico e ambientale sono stati oggetto di analisi e valutazione da parte un campione di stakeholder.

L'analisi di materialità, attraverso il coinvolgimento di diverse categorie di stakeholder interni ed esterni, ha permesso di individuare i temi materiali, ovvero le tematiche che rappresentano gli impatti più significativi dell'organizzazione su economia, ambiente e persone, compresi gli impatti sui diritti umani. I risultati di tale analisi supportano la definizione degli obiettivi da includere nel piano strategico di sostenibilità, al cui raggiungimento contribuiscono le diverse funzioni aziendali.

Il modello dell'analisi degli impatti è fondamentale poiché consente alla Società di individuare i temi materiali e quindi concentrarsi sulla migliore modalità di gestione degli stessi, sia in termini di **gestione dei rischi** sia in termini di **potenziamento delle opportunità**. Altresì la Società deve riconoscere le proprie priorità strategiche, anche considerando il punto di vista dei propri stakeholder; pertanto, l'individuazione dei temi ESG prioritari sui quali LAST si vuole impegnare rafforza la vista della **gestione degli impatti**.

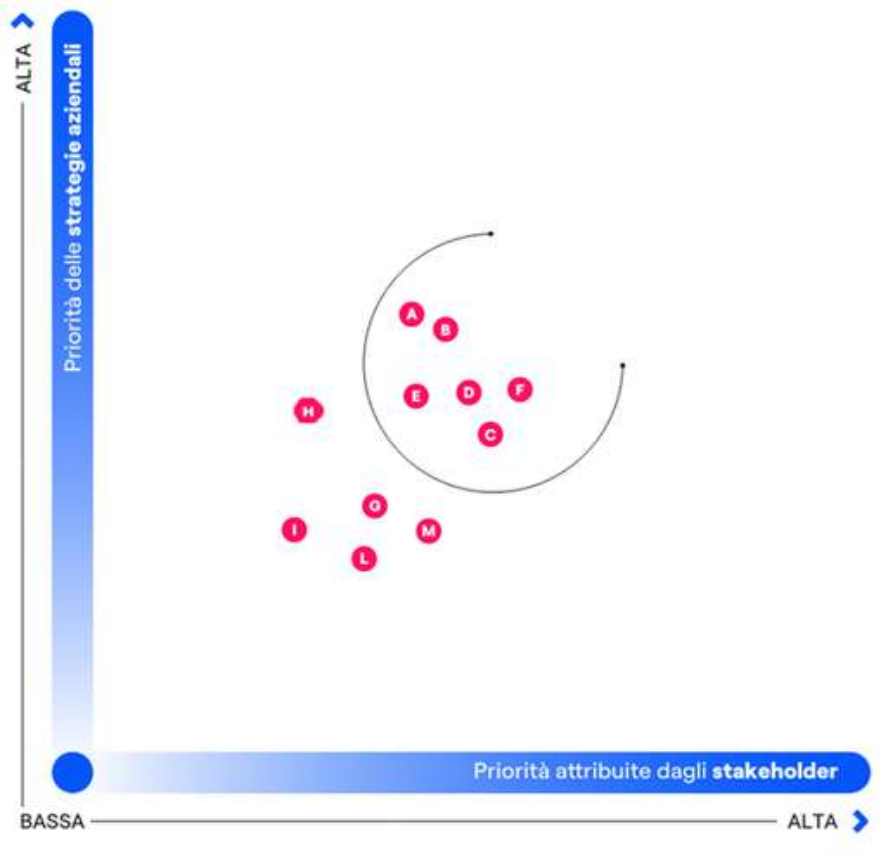
PROCESSO DI IDENTIFICAZIONE DELLA PRIORITA'



VALUTAZIONE DELLE PRIORITA' DEI TEMI NELLE STRATEGIE AZIANDALI

Ai fini dell'elaborazione della matrice delle priorità 2023, LAST ha valutato la priorità delle tematiche nelle proprie strategie (asse verticale della matrice), tenendo in considerazione gli indirizzi definiti dal Piano Strategico, gli obiettivi delle Funzioni/Linee di Business e gli impegni assunti dalla Società attraverso le proprie politiche e i propri criteri di condotta. Tale analisi ha previsto il coinvolgimento delle diverse Funzioni aziendali, dei Responsabili di funzione e dei vertici (Presidente e Amministratori Delegati) attraverso interviste ad hoc.

Di seguito si riporta la matrice delle priorità 2023, che tiene in considerazione i contributi degli stakeholders, ponderati sulla base della loro rilevanza rispetto alla tipologia di business in cui operano:



TEMI AMBIENTALI	TEMI DI BUSINESS E GOVERNANCE	TEMI SOCIALI
A) Sostenibilità ambientale e lotta al cambiamento B) Efficientamento energetico	H) Creazione del valore economico-finanziario E) Centralità del cliente I) Innovazione, economia circolare e trasformazione digitale L) Catena di approvvigionamento sostenibile E) Governance solida e condotta trasparente	C) Gestione, sviluppo e motivazione delle persone D) Assicurare la salute e il benessere per tutti F) Salute e sicurezza sul lavoro G) Coinvolgimento delle comunità locali M) Valorizzazione delle diversità

Di seguito si riportano alcuni tra i principali temi prioritari e le relative modalità di gestione.

- **Sostenibilità ambientale** – La lotta al cambiamento climatico rappresenta una delle principali sfide per l'azienda. In particolare ciò ha portato allo sviluppo di politiche e azioni volte a promuovere un modello di crescita ad emissioni zero. In tale contesto, LAST ha definito specifici obiettivi di riduzione delle emissioni di gas a effetto serra, puntando alle energie rinnovabili, all'efficientamento energetico del sito produttivo, all'introduzione di modelli comportamentali volti a sensibilizzare verso un corretto uso delle risorse e di gestione dei rifiuti.

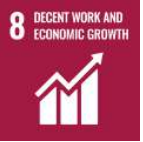
- **Salute e sicurezza sul lavoro** – LAST considera la salute, la sicurezza e l'integrità psico-fisica delle persone fra le priorità principali. La gestione ottimale di tale tematica concorre a generare fiducia e a incrementare l'impegno delle persone nei confronti del lavoro che svolgono, contribuendo anche a migliorare le performance e ad aumentare la produttività e l'efficienza.

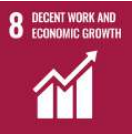
- **Gestione, sviluppo e motivazione delle persone** – Lavoriamo ogni giorno per creare un ambiente lavorativo aperto, inclusivo e dinamico, volto all'integrazione delle diversità e capace di attrarre nuovi talenti e di potenziare quelli delle nostre persone.

- **Innovazione di prodotto** – Proponiamo soluzioni tecnologiche per la produzione di vaccini e farmaci volti ad ottimizzare i processi di produzione e garantire una maggiore efficienza, qualità e sicurezza dei prodotti.

L'impegno della società si focalizza nella comprensione delle sfide specifiche del settore e nel proporre soluzioni innovative per risolvere o migliorare i processi

Le tematiche prioritarie per gli stakeholder e la Società così definite sono oggetto di analisi secondo un approccio che ha l'obiettivo di identificare le tematiche materiali.

TEMA MATERIALE	DESCRIZIONE IMPATTO	GRID DI RIFERIMENTO	GESTIONE IMPATTO	SDG	STAKEHOLDER COINVOLTI
Sostenibilità ambientale e lotta al cambiamento climatico	Contributo al raggiungimento degli obiettivi internazionali e nazionali per raggiungere un'economia e una società globali a zero emissioni e limitare l'aumento della temperatura media mondiale (1,5 °C - 2 °C)	GRI 305: Emissioni	L'impegno è di azzerare le proprie emissioni dirette (c.d. "Net Zero"). Per questo scopo, LAST si sta implementando in un progetto di riconversione energetica del proprio sito produttivo tramite l'installazione di un impianto fotovoltaico e l'integrazione di macchine elettriche in sostituzione a macchine alimentate con fonti fossili.		Comunità locali Clienti Personale Media Istituzioni
Efficientamento energetico	Forte e diffuso impegno per un uso efficiente e sostenibile dell'energia in tutti i processi aziendali attraverso iniziative di miglioramento e accelerazione della transizione verso tecnologie più efficienti volte a ridurre i consumi energetici e a promuovere le fonti rinnovabili	GRI 302: Energia	L'impegno verso un uso efficiente e sostenibile dell'energia è garantito mediante l'adozione di misure di efficienza energetica e miglioramento dei consumi energetici in tutti i processi industriali. Nel perseguimento di tale obiettivo, la transizione a tecnologie più efficienti e rinnovabili svolge un ruolo determinante al fine di promuovere un processo di elettrificazione dei consumi energetici.		Comunità locali Clienti Personale Media Istituzioni
Creazione del valore economico-finanziario	Aumento degli investimenti/risorse finanziarie volti a favorire la transizione energetica e le tecnologie a basse emissioni di carbonio	GRI 201: Performance economica GRI 2 - 2-6: Attività, catena del valore e altri rapporti di business	L'impiego di capitali è incentrato sulla riconversione energetica della società, sfruttando al meglio le energie rinnovabili e le nuove tecnologie offerte dal mercato. Sviluppare nuovi prodotti a basso impatto ambientale (risparmio energetico e ridotto consumo di risorse naturali)		Comunità locali Fornitori Personale Comunità finanziaria Istituzioni Clienti
Salute e sicurezza sul lavoro	Infortuni sul lavoro/malattie professionali	GRI403: Salute e Sicurezza sul lavoro GRI 410: Pratiche di sicurezza	LAST considera la salute, la sicurezza e l'integrità psicofisica delle persone il bene più prezioso da tutelare in ogni momento della vita. Al fine di promuovere un contesto adeguato in materia di salute, sicurezza e benessere aziendale è attivo un monitoraggio costante delle evoluzioni epidemiologiche e sanitarie, allo scopo di attuare piani di misure preventive e protettive della salute dei propri lavoratori		Personale

TEMA MATERIALE	DESCRIZIONE IMPATTO	GRID DI RIFERIMENTO	GESTIONE IMPATTO	SDG	STAKEHOLDER COINVOLTI
Gestione, sviluppo e motivazione delle persone	Aumento della qualità della vita e del benessere dei lavoratori grazie al miglioramento dell'equilibrio tra lavoro e vita privata e del benessere psicofisico	GRI 401: Occupazione	LAST si impegna a sviluppare e diffondere una solida cultura della salute, della sicurezza e del benessere del personale, in modo da garantire un ambiente di lavoro privo di rischi per la salute e la sicurezza e a promuovere comportamenti orientati alla "work-life integration". Per questo si impegna attivamente per favorire il benessere personale e organizzativo quali fattori abilitanti del coinvolgimento e delle potenzialità innovative delle persone. LAST pone al centro le persone, considerando fondamentale il benessere psicologico, l'equilibrio tra vita lavorativa e vita familiare, il benessere fisico, sociale, economico nonché etico e culturale.		Personale
Assicurare la salute e il benessere per tutti	Contribuire al potenziamento della filiare della produzione dei farmaci attraverso lo sviluppo di apparecchiature per l'inattivazione dei microrganismi	GRI 416: Salute e sicurezza dei clienti	Mettere a disposizione competenze, prodotti e servizi per migliorare la salute pubblica e il benessere collettivo. Investire in innovazione per sviluppare tecnologie nuove che abbiano un impatto positivo sulla popolazione.		Comunità globale
Valorizzazione delle diversità	Valorizzazione delle diversità (per esempio, inclusione di persone con disabilità, diversità in termini di età, genere, etnia ecc.) per sviluppare e attrarre nuovi talenti garantendone l'assunzione	GRI 405: Diversità e pari opportunità	LAST promuove i principi di diversità, inclusione, pari trattamento e opportunità e si impegna a garantire il diritto a condizioni lavorative rispettose della dignità di ogni persona nonché a creare un ambiente di lavoro nel quale le persone siano trattate con equità e valorizzate per la propria unicità.	 	Personale
Coinvolgimento delle comunità locali	Sviluppo sociale ed economico nelle aree in cui l'Azienda opera attraverso l'impiego di risorse locali. Contribuire alla formazione delle nuove generazioni tramite stage formativi (Alternanza scuola-lavoro; accoglimento di stage universitari)	GRI 413: Comunità locali	LAST promuove lo sviluppo del territorio attraverso l'assunzione di lavoratori del territorio. LAST si impegna a sostenere programmi di formazione con stage in vari ambiti all'interno della propria organizzazione stipulando convenzioni con istituti scolastici ed universitari.		Comunità locali Enti formativi

TEMA MATERIALE	DESCRIZIONE IMPATTO	GRID DI RIFERIMENTO	GESTIONE IMPATTO	SDG	STAKEHOLDER COINVOLTI
Centralità del cliente	Bassa fidelizzazione e soddisfazione dei clienti a causa di un servizio di scarsa qualità	GRI 417: Marketing ed etichettatura	LAST si impegna a garantire un elevato livello di qualità del servizio e la massima soddisfazione dei clienti per assicurare risposte affidabili e instaurare rapporti duraturi basati su dialogo, collaborazione e fiducia. Inoltre, LAST monitora il tasso di soddisfazione della propria clientela regolarmente , con analisi puntuali volte a comprenderne l’andamento e porre in essere tempestivamente le eventuali azioni correttive. Aumento della qualità dei servizi forniti ai clienti (es. monitoraggio delle macchine in utenza e servizi di manutenzione preventiva).		Clienti
Innovazione, economia circolare e trasformazione digitale	Attacchi informatici da parte di criminali informatici con impatti sulla continuità aziendale e sulla protezione dei dati sensibili		LAST rispetta la riservatezza e il diritto alla privacy dei propri stakeholder e si impegna al corretto utilizzo dei dati e delle informazioni che vengono fornite dal personale, dai clienti e dagli altri stakeholder. In tema di cyber security la Società ha integrato i propri sistemi informatici adottando i più stringenti requisiti di sicurezza. Il personale viene periodicamente coinvolto in iniziative di training e awareness in materia cyber security.		Personale
Catena di approvvigionamento sostenibile	Riduzione delle immissioni in atmosfera e dei rifiuti. Aumento del benessere e dalla qualità lavoro dei dipendenti.	GRI 204: Prassi di approvvigionamento GRI 308: Valutazione ambientale dei fornitori	La selezione dei fornitori è garantita da attività di analisi e monitoraggio dell’intero processo di approvvigionamento: • in fase di qualifica i potenziali fornitori sono valutati in base ad indicatori sulla qualità, salute e sicurezza e gestione ambientale; • durante la durata del rapporto, LAST monitora il rispetto dei requisiti richiesti. Minimizzazione movimentazione dei materiali e ottimizzazione carichi delle merci, riducendo costi di trasporto, gestione smaltimento rifiuti.		Fornitori Comunità locali
Governance solida e condotta trasparente	Contribuire alla sensibilizzazione interna e alla diffusione agli stakeholder esterni (partner commerciali) dei principi di integrità ed etica nella condotta aziendale	GRI 1: Principi fondamentali 2-23: Impegno in termini di policy, GRI 205: Anticorruzione GRI 206: Comportamenti anti competitivo	LAST rifiuta la corruzione in tutte le sue forme dirette e indirette in quanto riconosciuta come uno dei fattori minanti le istituzioni e la democrazia, i valori etici e la giustizia, il benessere e lo sviluppo delle società. LAST ha adottato nell’ambito della corporate governance un Codice Etico. Vengono sviluppata campagne di sensibilizzazione riguardo i principi di integrità ed etica nella condotta aziendale.		Personale Fornitori

LA STRATEGIA DELLA SOSTENIBILITA'

LAST abbraccia una visione di lungo termine integrando la sostenibilità come un pilastro fondamentale della propria strategia aziendale. Questo implica non solo la volontà per ridurre la propria impronta ambientale, ma anche l'intento di essere motore nella creazione di valore condiviso per tutte le parti interessate.

La strategia di sostenibilità intrapresa dalla società va oltre la mera conformità normativa, includendo l'innovazione, la responsabilità sociale e ambientale, e la trasparenza.

La sostenibilità per LAST contiene l'impegno dell'azienda rispetto ai Global Goals e ai target prioritari che indirizzano le iniziative presenti e future intraprese dalla società.

L'abbinamento dei temi materiali di LAST agli SDGs mette in luce che le attività della società incrocino 10 dei 17 Goal, a testimonianza di quanto ogni singola impresa possa essere coinvolta nel raggiungimento degli obiettivi (SDGs) declinati dalle Nazioni Unite

La strategia sviluppata negli ultimi anni ha consentito alla Società di disegnare una visione di futuro e progresso incentrata sulla sostenibilità, che si focalizza prevalentemente su 4 dei 17 obiettivi chiave che guidano la nostra creazione di valore:

- **SDG 13 "Lotta contro il cambiamento climatico";**
- **SDG 7 "Energia pulita e accessibile";**
- **SDG 3 "Salute e benessere";**
- **SDG 8 "Lavoro dignitoso e crescita economica".**

				
Focus del nostro contributo	SDG 13.1 - Rafforzare la resilienza e la capacità di adattamento ai rischi legati al clima e ai disastri naturali in tutti i paesi.	SDG 7.2 - Aumentare considerevolmente la quota di energie rinnovabili nel consumo totale di energia.	SDG 3.b - Sostenere la ricerca e lo sviluppo di vaccini e medicinali per le malattie trasmissibili e non trasmissibili che colpiscono principalmente i paesi in via di sviluppo, favorendo l'accesso a farmaci e vaccini essenziali a prezzi accessibili, in conformità con la Dichiarazione di Doha.	SDG 8.8 - Proteggere i diritti del lavoro e promuovere ambienti di lavoro sicuri e protetti per tutti i lavoratori.
Le nostre azioni	- Efficienza energetica: migliorare l'efficienza energetica delle operazioni aziendali, adottando tecnologie avanzate e processi più efficienti; - Energie rinnovabili: transizione all'uso di fonti di energia rinnovabile come IL solare; - Ottenimento della certificazione ambientale ISO 14001:2015.	- Installazione di un impianto fotovoltaico da 535 Kw con 50 Kw di accumulo; - Installazione di macchine alimentate ad energia elettrica in sostituzione di quelle alimentate a gas GPL; - Relamping di tutto lo stabilimento; - Installazione di colonnine di ricarica per l'alimentazione di autoveicoli elettrici/ibridi. - Ottenimento della certificazione di gestione energetica ISO 50001:2018 .	- LAST nell'esercizio della propria attività caratteristica progetta e costruisce macchine di processo per la sterilizzazione e il lavaggio in ambito farmaceutico contribuendo alla filiera di produzione dei farmaci. - Sostenere la ricerca e lo sviluppo di soluzioni tecnologiche innovative contribuendo a migliorare e rendere più efficienti ed efficaci i processi integrati dell'industria farmaceutica e conseguentemente a migliorare le condizioni generali di vita della collettività che avrà accesso sicuro a medicinali e vaccini.	- Assicurare che tutti i luoghi di lavoro siano conformi alle normative di sicurezza e salute; - Offrire opportunità di formazione e sviluppo professionale; - Promuovere una cultura di feedback aperto e costruttivo; - Coinvolgere i dipendenti nei processi decisionali e ascoltare le loro opinioni e suggerimenti; - Riconoscere premi legati al raggiungimento di obiettivi aziendali; - Promuovere politiche di inclusività e diversità per assicurare un ambiente di lavoro rispettoso e accogliente per tutti; - Mantenere una comunicazione trasparente su decisioni aziendali, performance e cambiamenti organizzativi.
I nostri obiettivi	- Collaborare con i nostri stakeholder per promuovere pratiche sostenibili lungo l'intera catena di fornitura; - Ottimizzare i trasporti: ridurre le emissioni legate ai trasporti migliorando la logistica, privilegiando l'utilizzo di veicoli elettrici; - Essere trasparenti nel nostro percorso pubblicando regolarmente report sui nostri progressi.	Messa a regime degli impianti installati ed ottimizzazione dei consumi. Raggiungimento dell'autonomia energetica dell'azienda.	Contribuire significativamente alla filiera farmaceutica, permettendo la produzione efficiente e sicura di farmaci di alta qualità. Crediamo fermamente che innovare in questo settore non solo migliori l'efficacia dei processi produttivi, ma abbia anche un impatto diretto sul benessere delle popolazioni mondiali. Attraverso soluzioni tecnologiche all'avanguardia, ci impegniamo a supportare i nostri partner farmaceutici nel loro sforzo di rendere i farmaci più accessibili e sicuri, promuovendo così la salute globale.	LAST si impegna per creare un ambiente di lavoro che supporta il benessere fisico, mentale e professionale dei propri dipendenti, migliorando la loro soddisfazione, produttività e fedeltà all'azienda. La società inoltre si impegna a promuovere un sano equilibrio tra vita privata e lavoro, attraverso politiche di flessibilità oraria e lavoro da remoto.

La strategia sostenibile di Last si concretizza in un piano, che viene definito tenendo in considerazione i risultati dell’analisi di materialità e in maniera sinergica rispetto al Piano Strategico, e si declina in obiettivi puntuali a breve, medio e lungo termine, al fine di rendere trasparente e verificabile il nostro percorso verso il progresso sostenibile. Annualmente tali obiettivi vengono aggiornati secondo un processo di continuo allineamento alle linee strategiche, ai risultati raggiunti e alle migliori pratiche, per integrare sempre di più la sostenibilità lungo l'intera catena del valore.

LA STRATEGIA DELLA SOSTENIBILITA'

Il Piano industriale è fortemente correlato agli obiettivi di sostenibilità che LAST si è impegnata a raggiungere nel breve, medio e lungo periodo. Gli Obiettivi costituiscono, infatti, elementi imprescindibili per rafforzare la strategia, ed accrescere la competitività di LAST.

Tenendo conto dei valori e del settore in cui opera la Società, si nota quanto alcuni Goal siano molto collegati all'agire aziendale.

In particolare:

- assicurare la salute e il benessere per tutti;
- consumo e produzione responsabile;
- energia pulita e accessibile;
- lotta al cambiamento climatico;
- wellbeing;
- valorizzazione del personale.



Il Piano si articola in diversi ambiti tematici di azione e copre l'intera catena del valore:

1. RICERCA E SVILUPPO

2. OPERATION

- Autonomia ed efficienza energetica;
- Gestione ambientale;
- Catena di fornitura sostenibile ed economia circolare;
- Efficientamento tecnologico ed energetico dei prodotti.

3. IMPATTI SOCIALI

- Integrità del business e diritti umani;
- Impegno sociale.

4. SOLUZIONI E SUPPORTO AL CLIENTE

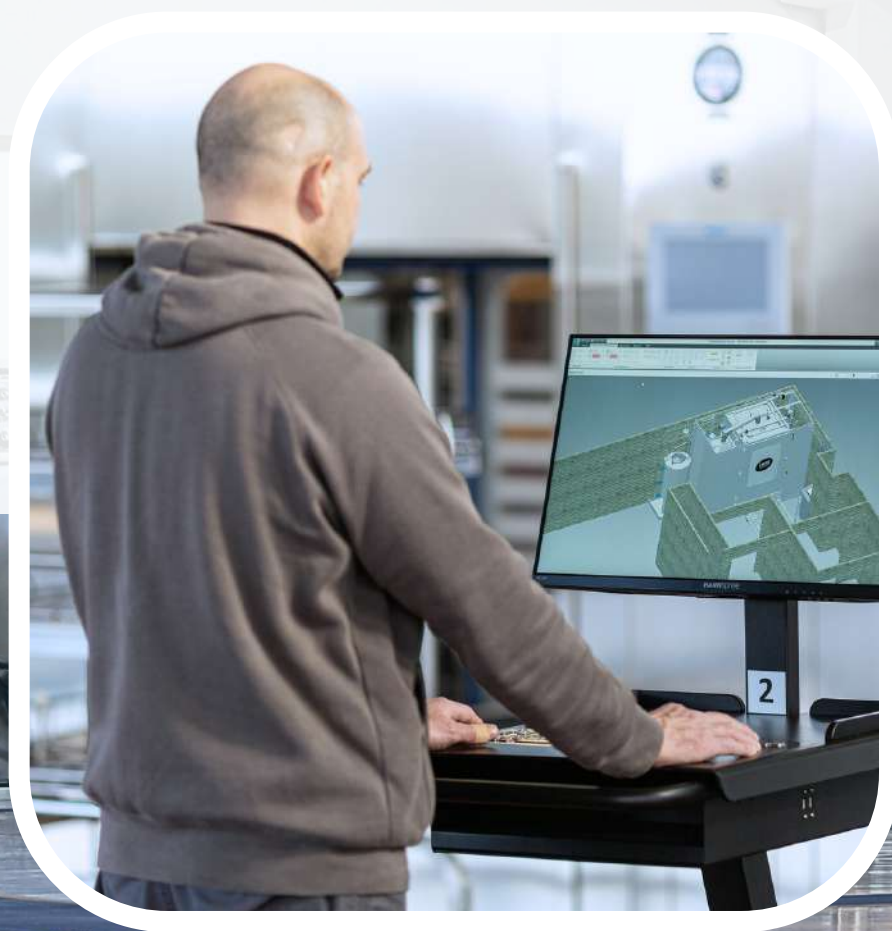
- Proporre soluzioni tecnologiche per l'inattivazione dei microrganismi in ambito farmaceutico.

LE NOSTRE PERSONE

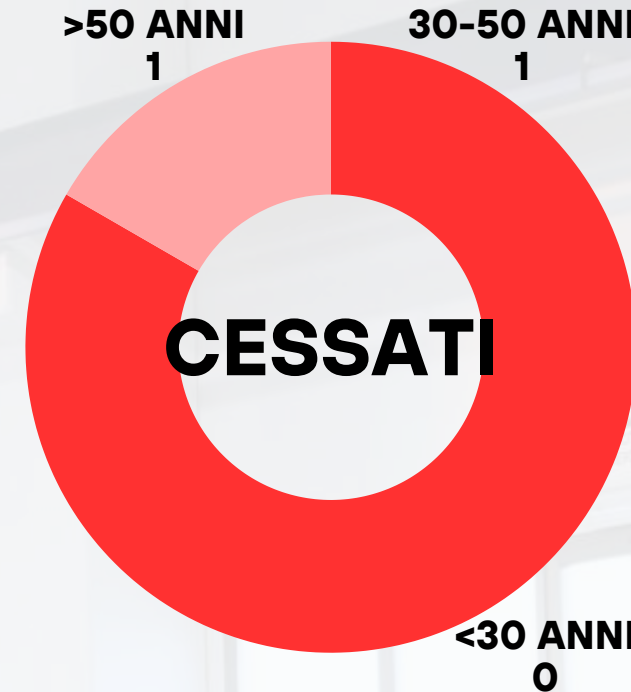
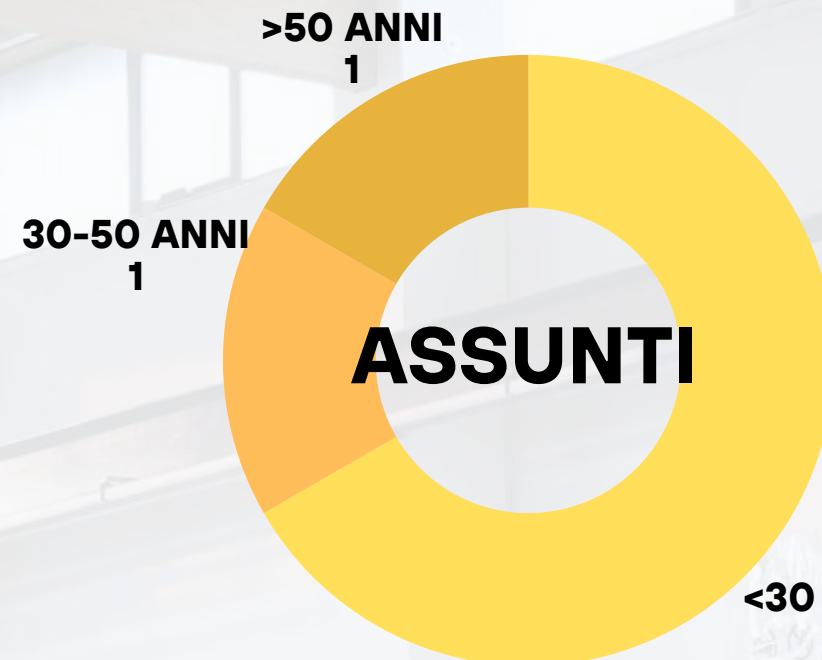
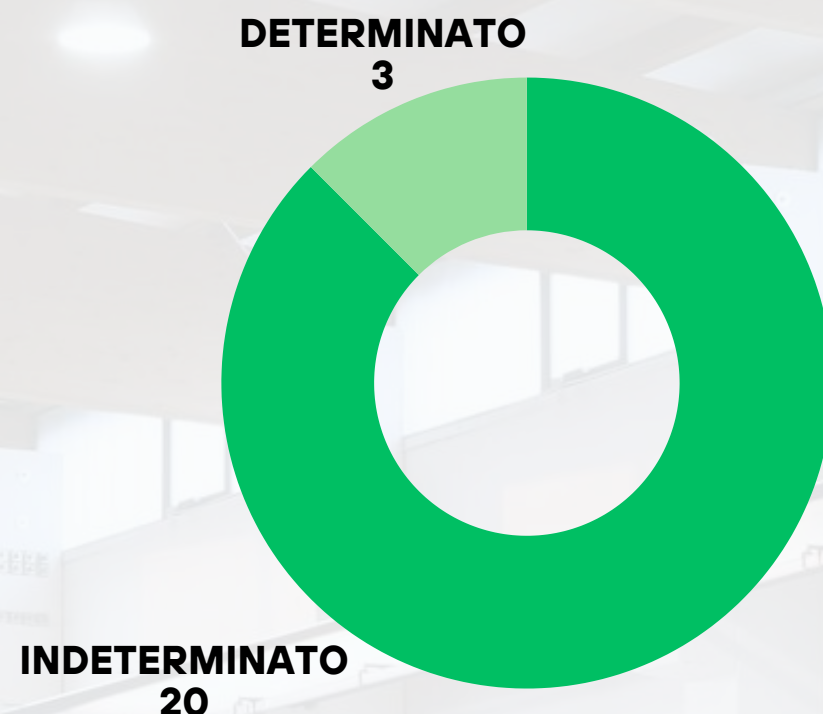
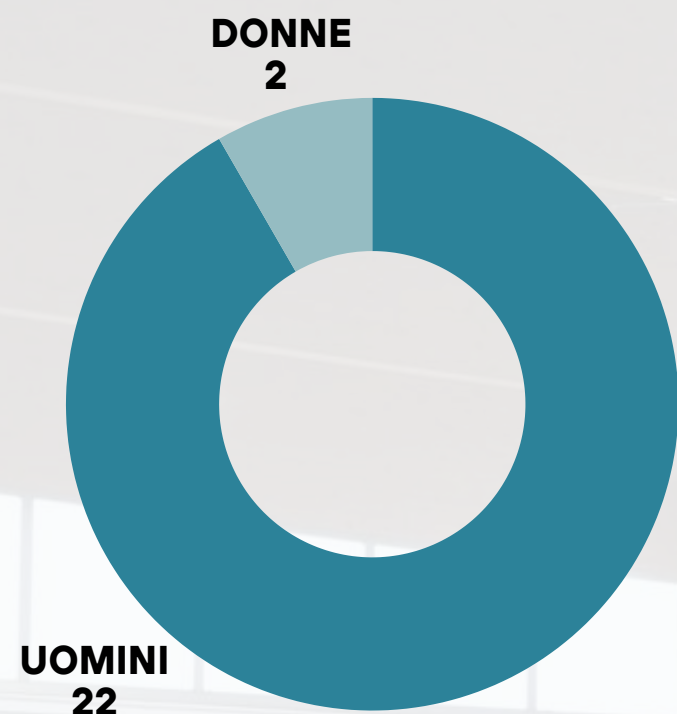
La Società considera l'inclusività del proprio ambiente di lavoro come elemento essenziale per il benessere dei propri dipendenti e si impegna affinché ogni dipendente possa avere pari opportunità di sviluppo e crescita professionale.

Un **ambiente di lavoro salubre, sicuro e inclusivo** può aumentare le prospettive di un lavoro stabile, l'attrattività dell'azienda e la qualità del lavoro offerto. Ne consegue un miglioramento nella soddisfazione e nel senso di appartenenza delle persone.

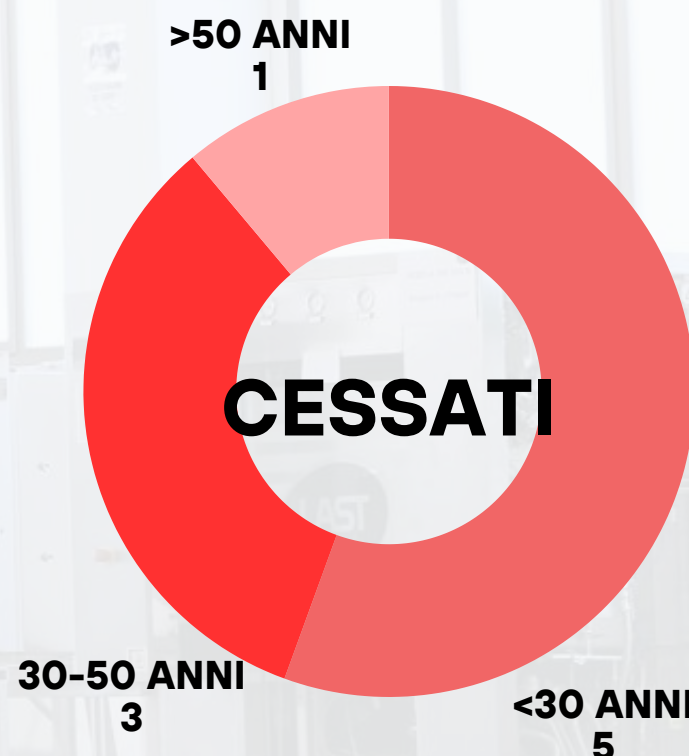
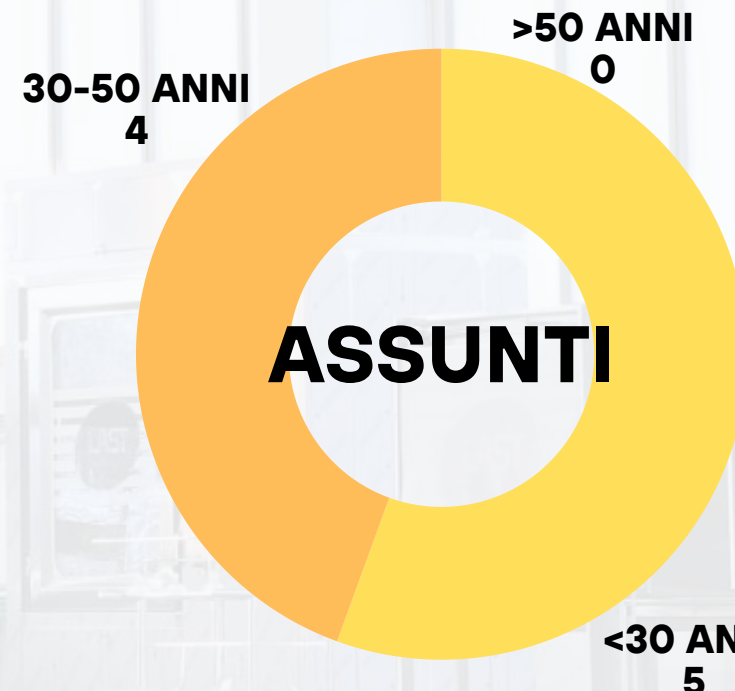
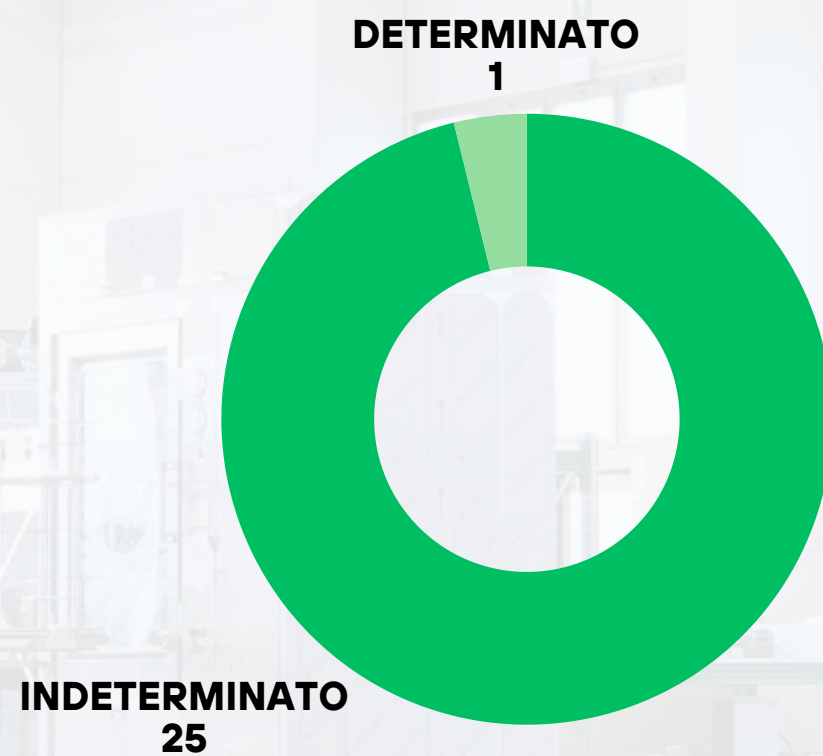
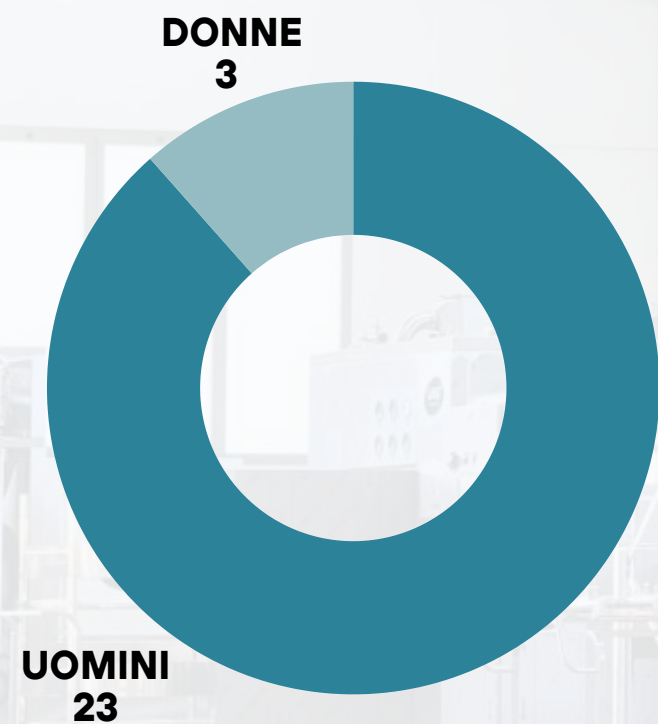
LAST è un'azienda dinamica e in rapida crescita che ha scelto di investire nei giovani valorizzandoli in tutto il ciclo produttivo, dalla ricerca iniziale dei clienti fino alla consegna finale dei prodotti.



2022



2023



PIANIFICAZIONE STRATEGICA DI RUOLI E COMPETENZE

Le leve strategiche del piano industriale indirizzano l'azione della Direzione per costruire un **contesto aziendale di supporto alla strategia di business**. I rapidi cambiamenti che intervengono nel contesto competitivo, nella tecnologia e nel quadro normativo richiedono alle organizzazioni **capacità di adattamento e di risposta** sempre più veloci.

In questo scenario è proseguito l'approccio al processo di pianificazione della forza lavoro con l'obiettivo di identificare e **colmare i gap tra situazione attuale e futura**, definendo qualità, quantità, tempistiche e collocazione della forza lavoro.

PROCESSO DI SELEZIONE ED INSERIMENTO

Per migliorare le proprie competenze, LAST punta sull'**attrattività** e sulla **qualità della selezione**. Da tempo le leve su cui poggiano questi processi sono digitalizzazione, semplificazione, agilità e people analytics. La ripresa complessiva del mercato del lavoro, l'evoluzione socio-demografica unita a un contesto in cui le persone ricercano un allineamento tra purpose individuale e collettivo, il divario crescente tra domanda e offerta di lavoro e le nuove sfide legate alla transizione energetica e ambientale sono i principali elementi che hanno caratterizzato il 2023.

FORMAZIONE E CRESCITA PERSONALE

I corsi di formazione sono generalmente affidati a società esterne e nell'ultimo triennio hanno riguardato principalmente le seguenti tematiche:

- Competenze in salute, **sicurezza e igiene nei luoghi di lavoro**;
- Competenze **tecnico/commerciali**;
- Competenze **gestionali**.

Al fine di stimolare costantemente la crescita e l'aggiornamento dei propri collaboratori, LAST partecipa regolarmente a qualificati seminari, webinar e conferenze, relativi ad una moltitudine di tematiche, sia specifiche sul settore farmaceutico, sia di carattere generale sulle tendenze economiche ed industriali.

È prerogativa di LAST accrescere le competenze dei collaboratori con l'aiuto di professionisti della materia e tecnici del settore, tramite una doppia modalità: formazione on the job e classi di formazione di tipo teorico.

La sicurezza e la salute sono da sempre un punto cardine per la società, la tranquillità di poter **gestire i processi nel luogo di lavoro in modo sicuro e in un ambiente salubre** sono la prerogativa che LAST si pone per poter operare ogni giorno.

Con la **mission di innovare parte dei processi**, nei prossimi anni verrà incentivata la formazione di nuove tecniche specialistiche del settore ed in ambito ambientale, con un'eventuale analisi di materiali e la conoscenza di nuove tecnologie.

VALORE ECONOMICO GENERATO E DISTRIBUITO PER GLI STAKEHOLDER

Il nostro modello di business, diversificato per mercati finali, aree geografiche e portafoglio clienti, riesce ad affrontare le nuove sfide cogliendo tutte le opportunità senza ignorarne le implicazioni sociali e ambientali.

In questo contesto, la distribuzione del Valore Economico rappresenta l'impatto preminente delle attività del Società a beneficio delle principali categorie di stakeholder.

La struttura del valore distribuito fornisce un'evidenza numerica della creazione di ricchezza che scaturisce dal processo economico condotto dall'attività di impresa, con una componente significativa dei fornitori, da intendersi come supply chain strategicamente integrata e dei collaboratori, che costituiscono il motore primario, attraverso il lavoro ed il bagaglio di competenze che apportano. È importante anche la distribuzione di valore economico nei confronti della pubblica amministrazione, rappresentativo idealmente della remunerazione dei servizi, delle infrastrutture e della collettività in generale.

Il valore economico generato complessivamente dalla Società nel 2023 è di 9.451 migliaia di euro (6.305 migliaia di euro nel 2022).

La distribuzione di tale valore tra gli stakeholder è articolata come segue: il 52% ai **fornitori**, il 22% all'**impresa** come risorse trattenute, il 15% ai **dipendenti e collaboratori**, l'1% ai **finanziatori** come interessi e oneri, il 10% alla **pubblica amministrazione** come imposte e contributi versati.

	2023	2022
VELORE ECONOMICO GENERATO	9.451	6.305
VELORE ECONOMICO DISTRIBUITO	7.393	5.910
FORNITORI	4.874	4.389
DIPENDENTI E COLLABORATORI	1.473	1.136
FINANZIATORI	53	55
PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	993	330
VALORE ECONOMICO TRATTENUTO	2.058	395

*espresso in euro migliaia

I FORNITORI

La trasformazione del sistema produttivo, unita a quella digitale, comporta un cambiamento e un'evoluzione delle modalità di esecuzione dei lavori e di fornitura di beni e servizi e rende i fornitori partner indispensabili per progredire in maniera sostenibile nell'intero contesto in cui operiamo.

I fornitori sono nostri partner nel percorso di crescita sostenibile. Collaboriamo con loro per massimizzare i vantaggi economici, produttivi, sociali e ambientali della transizione. Ci impegniamo per creare processi sostenibili, innovativi e circolari che permettano anche di quantificare meglio, e quindi mitigare, gli impatti totali che generano, consapevoli della necessità di ridurre al minimo la pressione su materiali e componenti critici attraverso l'**innovazione tecnologica** e il **riciclo continuo** e di sostenere la resilienza e la riqualificazione dei nostri partner.

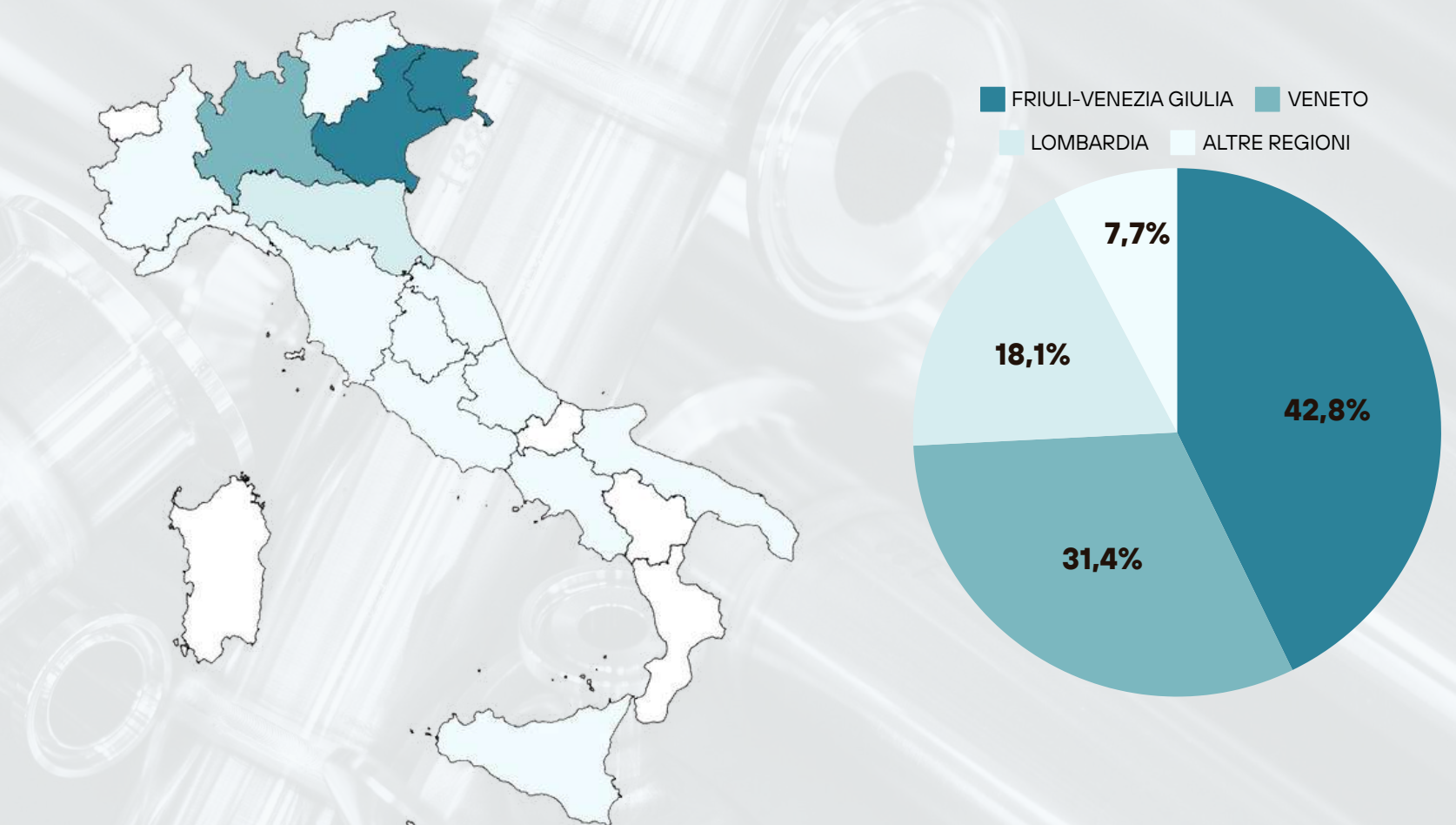
Tutto questo con comportamenti orientati a reciproca **lealtà, trasparenza e collaborazione**.

Ai nostri fornitori chiediamo non solo di garantire i necessari standard qualitativi, ma di impegnarsi ad adottare le migliori pratiche in termini di governance, diritti umani e ambiente.

I fornitori di LAST sono quasi esclusivamente italiani e prevalentemente locali.

Questa scelta è stata fatta per mantenere e valorizzare il legame con il territorio favorendo processi di "**buona economia locale**" e per creare un'attività di monitoraggio dei fornitori.

Di seguito si possono vedere le percentuali sul fatturato Italia per regione.



SISTEMA DI QUALIFICAZIONE DEI FORNITORI

Per ciascun potenziale fornitore, tenendo conto del proprio business, si intraprende un **percorso di qualificazione** che tiene conto della compliance legislativa, degli aspetti ambientali, di salute e sicurezza.

Relativamente agli aspetti di salute, sicurezza e ambiente, per le categorie merceologiche e lavorazioni critiche, è previsto un assessment on-site presso la sede del fornitore.

Prima di procedere con la qualifica vengono inoltre effettuate ulteriori valutazioni in particolare:

- una **verifica reputazionale** del potenziale fornitore che mira alla verifica della conformità con le leggi e le normative vigenti in tema, nonché l'adesione ai principi individuati nel Codice Etico aziendali ai quali viene richiesto agli stakeholder di allinearsi.
- una **valutazione afferente aspetti di diritti umani**, in particolare in merito alle pratiche di lavoro (quali rifiuto del lavoro forzato o minorile, rispetto per le diversità e non-discriminazione, libertà di associazione e contrattazione collettiva, condizioni di lavoro giuste e favorevoli, tra cui ore lavorate e salari adeguati, tutela della privacy dei lavoratori, verifica della catena di fornitura).

Qualora tali analisi e valutazioni diano esito positivo, il fornitore potrà essere qualificato e abilitato ed essere chiamato a partecipare alle procedure di approvvigionamento della società.

Il possesso dei requisiti da parte dell'impresa deve essere garantito durante tutta la durata della qualificazione.

INNOVAZIONE

In un mondo in cui le imprese continuano a modificare i flussi di lavoro e diventano sempre più digitali, noi ci concentriamo sulle nuove tecnologie e continuiamo a collaborare per dare vita al progresso sostenibile. Per favorire il ciclo produttivo dell'industria farmaceutica ci impegniamo a sviluppare e migliorare costantemente le nostre macchine di processo utilizzando le tecnologie più innovative, per adattarle alle specifiche esigenze del cliente mettendo l'innovazione come focus della nostra strategia.

Si tratta di un percorso che coinvolge i business tradizionali e lo sviluppo di nuovi modelli e tecnologie che fanno leva sull'innovazione d'avanguardia, sulla passione e sulle idee, non solo all'interno, ma anche all'esterno dell'azienda. Il modello a cui ci ispiriamo considera l'innovazione come uno dei valori principali che ispirano il nostro agire quotidiano.

Sosteniamo l'innovazione per essere certi che le idee migliori e più creative aiutino a migliorare il processo di produzione del farmaco.

Solo ripensando il modo nel quale innoviamo possiamo veramente rivoluzionare l'industria e sviluppare tecnologie e soluzioni che possano migliorare la filiera del farmaco.

Alla cultura dell'innovazione è stato recentemente affiancato un approccio "agile", con l'obiettivo di fornire al business un supporto a 360 gradi, dall'idea iniziale di un progetto alla sua fase di adozione, attraverso l'uso della creatività, del pensiero laterale e delle tecniche agili. L'innovazione e la trasformazione agile hanno infatti un grande potenziale di sinergia in quanto fattori essenziali per la creazione di un vantaggio competitivo e per l'ottimizzazione delle risorse nel tempo.

Sono in via di studio o progetti di:

- riconoscimento dell'operatore attraverso fattori biometrici, per garantire un accesso sicuro alle apparecchiature;
- sviluppo di applicazione e modelli avanzati di intelligenza artificiale per migliorare il funzionamento delle macchine;
- sviluppo di nuovi prodotti per il potenziamento della nostra offerta.

LA DIGITALIZZAZIONE SOSTENIBILE

La nostra trasformazione digitale mira a impiegare soluzioni digitali quali strumenti per lo sviluppo di un futuro sostenibile, e a svilupparle sulla base di criteri di sostenibilità.

Le principali linee d'azione del 2023 hanno riguardato:

- riduzione delle emissioni (progetto di riconversione energetica del sito produttivo) legato all'introduzione di soluzioni digitali volte al monitoraggio dei consumi;
- circolarità dei dispositivi digitali e dei materiali che compongono gli asset digitali della società.

La digitalizzazione rappresenta l'orientamento verso la sostenibilità delle iniziative della società.

In tale ottica ci impegniamo a garantire che le soluzioni digitali aziendali siano conformi ai criteri di sostenibilità, oltre a promuovere un utilizzo sostenibile delle tecnologie in tutti i processi aziendali, in tutte le fasi di vita delle iniziative della società.





CLOUD

Il cloud rappresenta un abilitatore strategico fondamentale che consente l'utilizzo di risorse informatiche, sia infrastrutturali sia applicative, e che, sfruttando appieno le possibilità di accesso messe a disposizione dalla rete, permette di ridurre gli sprechi legati ai consumi di risorse inutilizzate.

MACHINE LEARNING E PREDICTIVE MANTEINANCE

Adottiamo le tecnologie di machine learning per condurre analisi predittive in relazione alla manutenzione delle macchine in utenza, identificando in anticipo possibili errori e intervenendo prima del verificarsi di guasti sui principali componenti. Ridurre il rischio di malfunzionamenti ha un impatto rilevante non solo a livello economico ma anche sull'ambiente e sulla sicurezza delle persone. L'uso di tali tecnologie consente, quindi, una migliore qualità del servizio fornito, rendendolo più sostenibile nel tempo, un uso ottimizzato delle risorse interne e ispezioni focalizzate sugli apparati più esposti al rischio di guasto.

CIRCOLARITA' DEI DISPOSITIVI DIGITALI

La dismissione dei dispositivi aziendali genera rifiuti il cui smaltimento merita particolare attenzione. Per questo motivo, la gestione circolare degli asset digitali avviene salvaguardando sia l'estensione della vita utile dei dispositivi, mediante la vendita degli stessi ai dipendenti o a terze parti, sia attraverso lo smaltimento con fornitori specializzati, nel riciclo dei dispositivi digitali.

IL DIGITALE PER LE PERSONE

La società si impegna a diffondere al personale LAST la cultura della “digitalizzazione” come elemento imprescindibile per contribuire al raggiungimento degli obiettivi di sviluppo sostenibile dell’Agenda 2030 delle Nazioni Unite. Gli indirizzi di cui la Società si fa portavoce si propongono di aumentare la consapevolezza di tutti noi sui comportamenti legati all’utilizzo delle tecnologie digitali, consentendoci di comprendere il contributo che possiamo apportare nel quotidiano alla sostenibilità.

La Società in particolare ha focalizzato l’attenzione su:

- L'uso delle videoconferenze riduce significativamente l'impronta di carbonio associata ai viaggi d'affari, contribuendo alla lotta contro il cambiamento climatico (meno spostamenti significano meno emissioni di CO2 e un impatto ambientale ridotto);
- Le piattaforme di e-learning forniscono accesso all'istruzione a persone in aree remote o con difficoltà di spostamento;
- La digitalizzazione processi produttivi attraverso l'introduzione di postazioni mobili informatizzate nelle postazioni di lavoro migliorano l'efficienza operativa e riducono significativamente la produzione di carta.

CYBER SECURITY

Nell'era della trasformazione digitale, la cyber security assume un ruolo fondamentale per garantire l'operatività delle imprese.

Le tipologie di attacchi informatici sono cambiate drasticamente negli ultimi anni: il numero è cresciuto in modo esponenziale, così come il loro grado di sofisticazione e impatto, per queste ragioni è sempre più difficile identificarne tempestivamente la fonte.

Molti degli attacchi più rilevanti a livello globale sono stati effettuati sfruttando la catena di fornitura e la compromissione di terze parti, consentendo agli attaccanti di colpire clienti, partner e fornitori del target primario; in questo modo è notevolmente aumentato il numero delle vittime e gli attacchi sono passati sempre più inosservati, realizzando il cosiddetto "scale effect". È interessante osservare, inoltre, che la maggior parte degli attacchi al settore industriale include quelli di tipologia ransomware, una modalità sempre più diffusa che determina l'esfiltrazione (copia, trasferimento o recupero non autorizzati) dei dati della vittima e la cifratura degli stessi, offrendo ai responsabili dell'attacco un'ulteriore leva per riscuotere il pagamento del riscatto.

In un simile contesto di cyber-warfare, l'unica difesa possibile è data da processi e tecnologie, messi a punto ed evoluti nel tempo e volti a mitigare il rischio informatico.

LAST ha adottato una visione sistemica dei temi della cyber security attraverso un modello di governance, infrastrutture e servizi di sicurezza, al fine di sfruttare al meglio le opportunità disponibili, anche coadiuvate da tecnologie all'avanguardia, per aumentare la resilienza informatica di infrastrutture e applicazioni.

In particolare lavorando su:

- Firewall e Antivirus;
- Sicurezza delle Reti;
- Autenticazione e Accesso;
- Backup e Ripristino;
- Formazione e Consapevolezza;
- Gestione delle Password;
- Controlli di Sicurezza Fisica (protezione Fisica dei Server).

La dove le competenze interne sono risultate limitate la società ha affidato in l'outsourcing a fornitori di servizi di sicurezza specializzati la gestione della sicurezza informatica.

Gli sforzi si sono concentrati inoltre nella formazione del personale al fine di educare i dipendenti sulle best practice di sicurezza informatica, come riconoscere email di phishing e utilizzare password sicure.

ECONOMIA CIRCOLARE

L'economia circolare è per LAST una leva strategica a supporto della strategia di decarbonizzazione e del percorso verso una transizione ecologica con l'obiettivo di applicarla progressivamente a tutto il modello di business in modo da renderlo sempre più sostenibile, resiliente e competitivo.

Nel nostro processo di transizione energetica abbiamo adottato fin da subito un approccio integrato che prevede da un lato lo sviluppo della produzione di energia da fonti rinnovabili, e il conseguente abbandono dei combustibili fossili, e dall'altro l'adozione di un approccio circolare attraverso la ricerca dell'efficienza energetica nella gestione degli asset (tecnologie e processi volti a migliorare l'efficienza energetica in tutti i comparti aziendali).

Principali progetti di circolarità:

- **Circular design** –Stiamo sviluppando nuove generazioni di macchine che minimizzino il consumo di energia e riutilizzino le energie e risorse di scarto del processo produttivo (energia termica e acque di condensa)
- **Circular use** – estensione della vita utile delle macchine in utenza. Tra le diverse iniziative implementate, stiamo dotando le nostre apparecchiature di dispositivi per attuare la manutenzione predittiva negli impianti in utenza e allungare il ciclo di vita delle stesse.
- **Trasporti e Riscaldamento** – stiamo progressivamente aggiornando la flotta dei veicoli aziendali con l'introduzione di veicoli elettrici e ibridi e nel 2023 abbiamo completato la riconversione dei sistemi di riscaldamento da fonti fossili ad energia elettrica utilizzando l'energia fotovoltaica autoprodotta.
- **Riciclo e Riutilizzo**: adottiamo politiche per il riutilizzo dei materiali per minimizzare le emissioni di carbonio associate alla produzione e al consumo. Nel nostro impegno per promuovere un modello di economia circolare, puntiamo al riutilizzo dei materiali in ogni fase del nostro processo produttivo. Quando il riutilizzo non è possibile, ci assicuriamo di effettuare una raccolta differenziata accurata. I materiali raccolti vengono poi smaltiti attraverso ditte specializzate, che si occupano del loro recupero e della reintroduzione nel ciclo produttivo. In questo modo, minimizziamo gli sprechi e contribuiamo alla sostenibilità ambientale.

SALUTE E SICUREZZA



La **salute**, la **sicurezza** e l'**integrità psicofisica** delle persone rappresentano per noi il bene più prezioso da tutelare in ogni momento della vita, al lavoro come a casa e nel tempo libero.

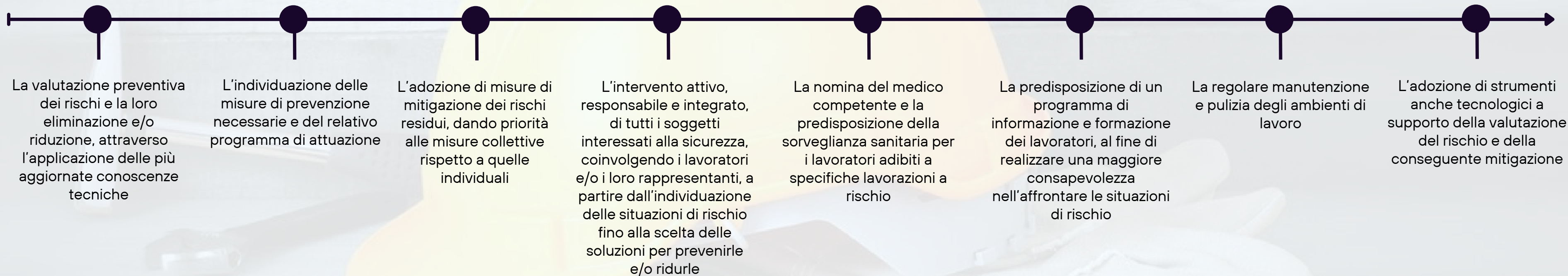
Ci impegniamo a sviluppare e promuovere una solida cultura della sicurezza, che garantisca un **ambiente di lavoro sano e privo di pericoli** per tutti coloro che lavorano con e per il Gruppo. L'impegno costante di ognuno, l'integrazione della sicurezza nei processi e nella formazione, la segnalazione e l'analisi degli eventi, i continui controlli sulla qualità, la condivisione delle esperienze e il confronto con i top player internazionali sono gli elementi fondanti della cultura della sicurezza.

La tutela della salute e della sicurezza è una responsabilità di chiunque lavori in LAST.

IL SISTEMA DI SALUTE E SICUREZZA

In linea con il Codice Etico, abbiamo definito una specifica Politica della Salute e Sicurezza che prevede l'adozione di una Sistema di Gestione della Salute e della Sicurezza conforme allo standard internazionale ISO 45001. Il Sistema di Gestione si basa sull'identificazione dei pericoli, sulla valutazione qualitativa e quantitativa dei rischi, sulla pianificazione e attuazione delle misure di prevenzione e protezione, nonché sulla verifica dell'efficacia delle stesse, sulle eventuali azioni correttive e sulla preparazione delle squadre operative.

Il Sistema di Gestione coinvolge sia il personale che i collaboratori della società e basa sui seguenti principi comuni:



PRODUZIONE RIFIUTI

L'Azienda è dotata di apposito sistema di organizzazione, gestione e controllo dei rifiuti volto ad rispettare gli adempimenti cogenti e a prevenire la commissione dei reati.

I rifiuti prodotti sono delle seguenti categorie:

- a) Rifiuti solidi urbani;
- b) Rifiuti speciali pericolosi;
- c) Rifiuti speciali non pericolosi.

La seguente tabella distingue i vari rifiuti prodotti per codice CER, smaltiti attraverso ditte specializzate.

CER	DESCRIZIONE RIFIUTO	2021 (+)	2022 (+)	2023 (+)
150101	IMBALLAGGI DI CARTA E CARTONE	2.430	2.640	2.830
150102	IMBALLAGGI DI PLASTICA	1.180	1.300	1.850
170405	RIFIUTI IN FERRO E ACCIAIO	-	-	1.430
080318	TONER PER STAMPA	-	-	20
150110	IMBALLAGGI CONTENENTI RESIDUI DI SOSTANZE PERICOLOSE	-	-	1
150202	ASSORBENTI, MATERIALI FILTRANTI	-	-	60
160214	APPARECCHIATURE FUORI USO	-	-	144
160216	COMPONENTI RIMOSSE DA APPARECCHIATURE FUORI USO	-	-	81,5
160601	BATTERIE AL PIOMBO	-	-	40
160604	BATTERIE ALCALINE	-	-	5
200121	TUBI FLUORESCENTI	-	-	12
TOTALE		3.610	3.940	6.473,5

PRODUZIONE RIFIUTI

Lo smaltimento/recupero dei rifiuti, elencati nella pagina precedente viene effettuato da ditte specializzate secondo le modalità e le tempistiche previste dalla normativa vigente. Una copia aggiornata delle autorizzazioni dei trasportatori e destinatari utilizzati per lo smaltimento è conservata presso gli uffici amministrativi. L'Azienda non effettua trasporti di rifiuti in conto proprio.

Per i rifiuti assimilabili agli urbani l'azienda si avvale del servizio di raccolta pubblico, secondo le modalità stabilite dal regolamento comunale. In particolare, il Comune di Prata di Pordenone attua la raccolta differenziata degli scarti derivanti da attività umana (classificati come rifiuti urbani o ad essi assimilabili) in parte tramite servizio di raccolta porta a porta e in parte attraverso cassonetti per la raccolta differenziata.

Con frequenze stabilite i rifiuti sono raccolti all'interno dello stabilimento e trasportati mediante carrelli all'area ecologica (stoccaggio temporaneo) predisposta.

Nell'area ecologica sono presenti degli adeguati cassoni scarrabili identificati, provvisti di coperchio in maniera tale da evitare che per fenomeni meteorici vi possa essere percolamento.



DEPAUPERAMENTO DELLA RISORSA ENERGETICA

Per il corretto svolgimento di tutte le attività all'interno dell'Azienda vengono utilizzate energia elettrica e gas GPL.

Le due fonti vengono analizzate separatamente qui di seguito.

ENERGIA ELETTRICA

L'energia elettrica necessaria viene impiegata per i normali scopi produttivi, in particolare:

- Forza elettromotrice in produzione: impianti e macchinari;
- Illuminazione e utenze informatiche stabilimento e uffici.

RISORSA	UTILIZZO	NOTE
ENERGIA ELETTRICA	CIVILE: • Illuminazione interna ed esterna • Climatizzazione • Attrezzature informatiche	Uso costante
	IMPIANTI DI PROCESSO • Macchinari e attrezzature di produzione e di laboratori • Compressore	Uso costante diurno
	COLLAUDO APPARECCHIATURE DI PRODUZIONE	Uso discontinuo legato alla pianificazione dei collaudi
	IMPIANTI DI SERVIZIO • Impianto di allarme e videosorveglianza • Distributori automatici	Uso costante



Si evidenzia che la società nel corso del 2023 ha realizzato un **progetto di riconversione energetica del sito produttivo** che ha previsto:

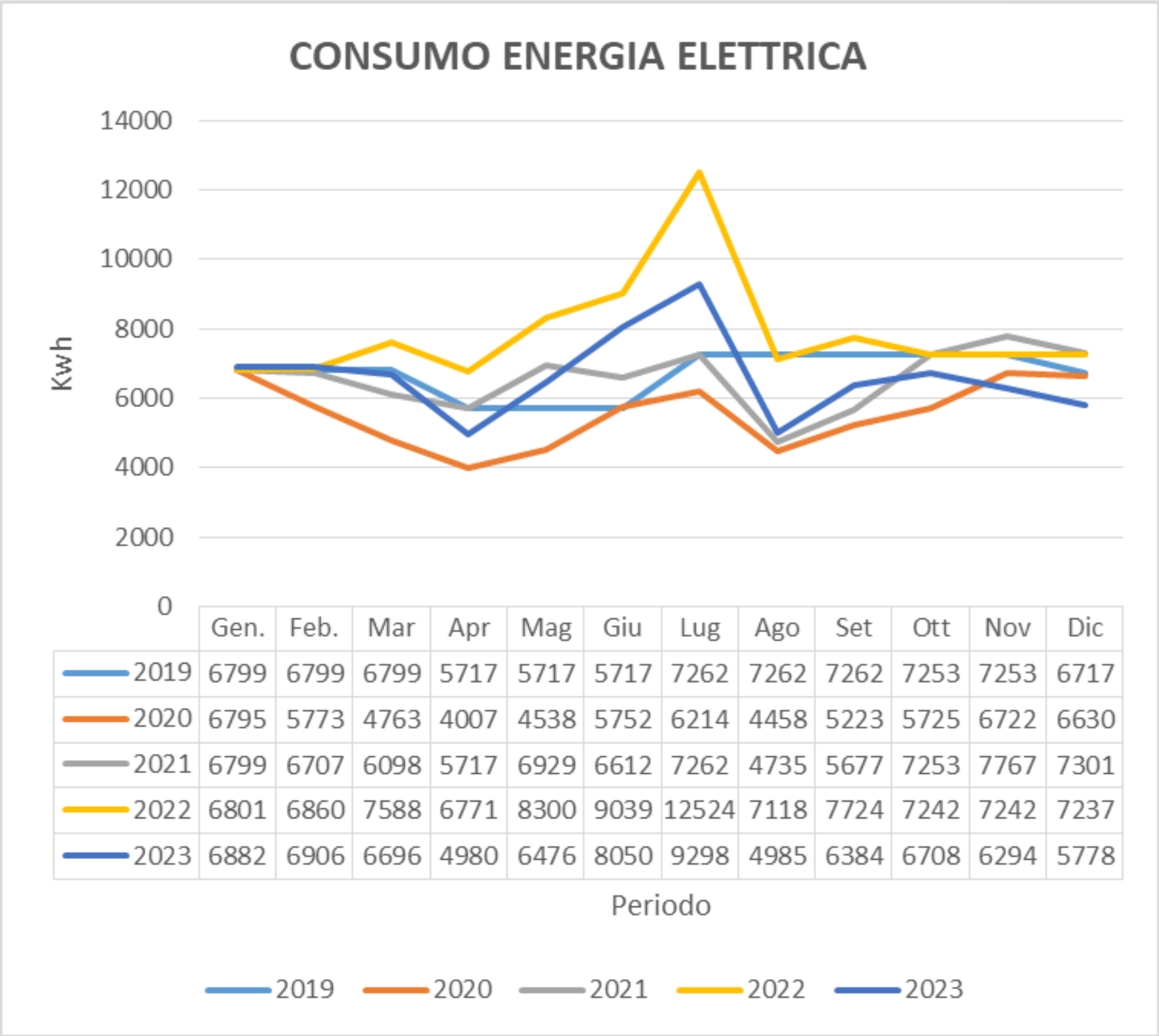
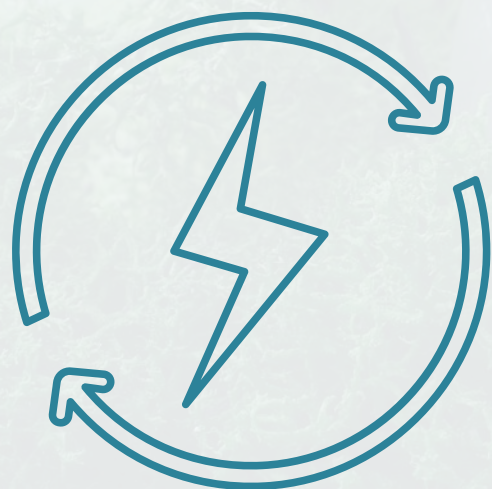
- l'installazione di un impianto fotovoltaico da 535 kw/h;
- l'installazione di una cabina in media tensione;
- la sostituzione (integrazione) dei generatori di vapore per l'attività di collaudo alimentati a GPL con generatori ad energia elettrica;
- l'efficientamento energetico dell'illuminazione con introduzione di lampade a LED a basso consumo;
- l'installazione di un sistema di monitoraggio dei consumi.

A partire dal 2024 l'energia elettrica generata dal suddetto impianto verrà utilizzata per le attività produttive e di ufficio.

L'obiettivo è di tendere al raggiungimento dell'autonomia energetica dell'azienda con fonti rinnovabili; tuttavia la variabilità nella produzione di energia fotovoltaica legata al meteo e alla stagionalità non comporterà lo smantellamento degli impianti a gas GPL esistenti che rimarranno ausiliari e utilizzati in caso di bisogno.

Con l'entrata in funzione dell'impianto l'impresa sarà in grado di misurare la quantità di energia autoprodotta nel periodo di riferimento, differenziata tra quella consumata direttamente dall'azienda (scambio sul posto) e quella in eccesso immessa nella rete di distribuzione.

Gli interventi infrastrutturali che LAST sta ponendo prevedono anche l'introduzione di un **sistema di monitoraggio dei consumi** attraverso un software di gestione e l'installazione sezionatori e contatori che permetteranno di avere un maggior dettaglio dei consumi interni per area di interesse. Di seguito si riportano i consumi di energia elettrica nel periodo 2019-2023



GAS GPL

Lo svolgimento delle attività produttiva richiede l'impiego di gas GPL principalmente per il **funzionamento dell'impianto di generazione di vapore acqueo** e in minor parte per il **riscaldamento dei reparti produttivi e uffici**.

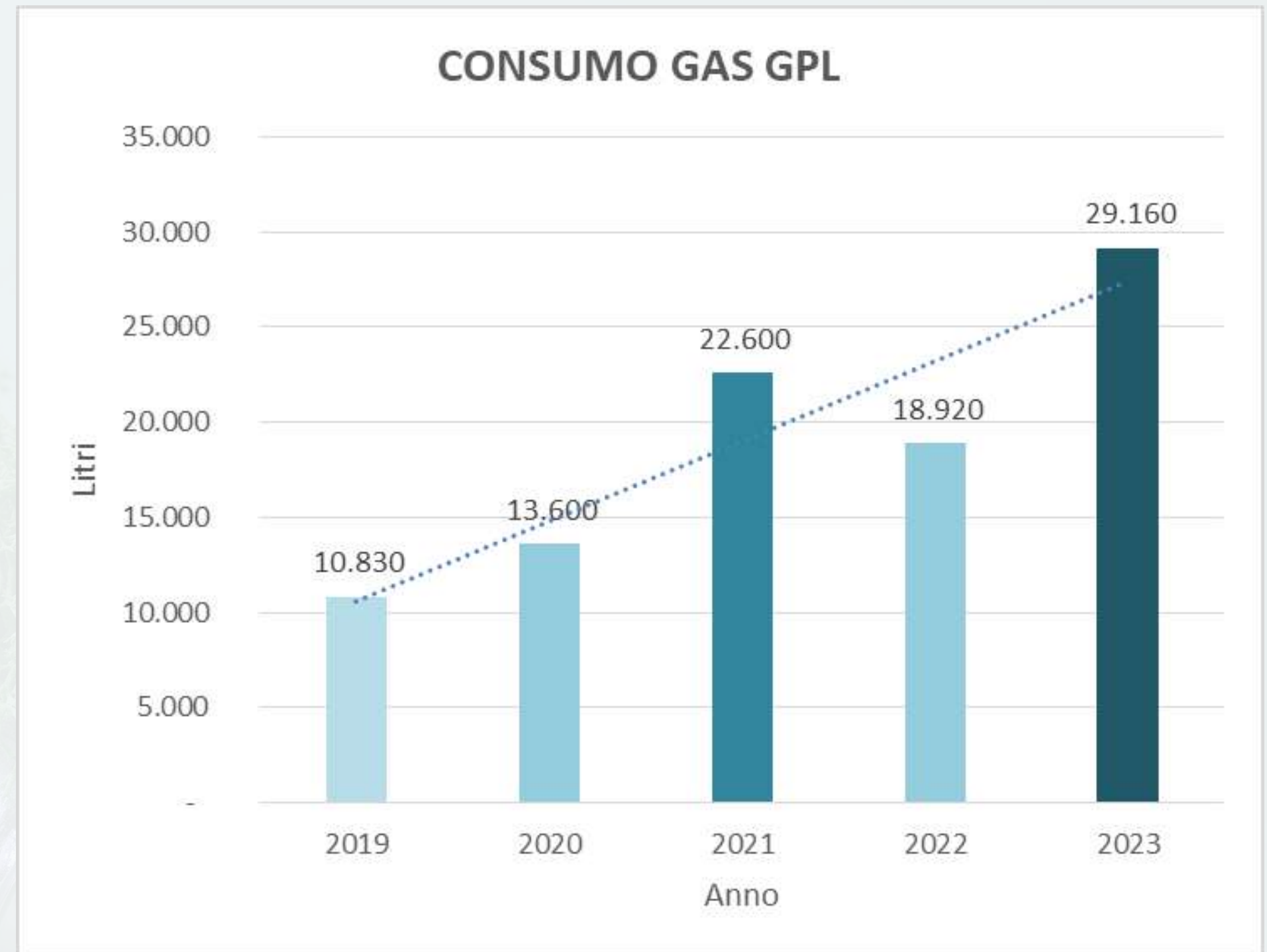
La seguente tabella sintetizza gli usi della risorsa energetica in oggetto:



RISORSA	UTILIZZO	NOTE
GAS GPL	CIVILE: - Riscaldamento uffici; - Riscaldamento produzione	Uso costante diurno
	IMPIANTI DI PROCESSO Generazione di vapore per fase di collaudo	Uso discontinuo legato alla fase di collaudo

Qui sono riportati i consumi di gas GPL totali per il periodo di riferimento. Dal grafico si evince un trend di crescita dei consumi per effetto dell'incremento dei volumi di produzione.

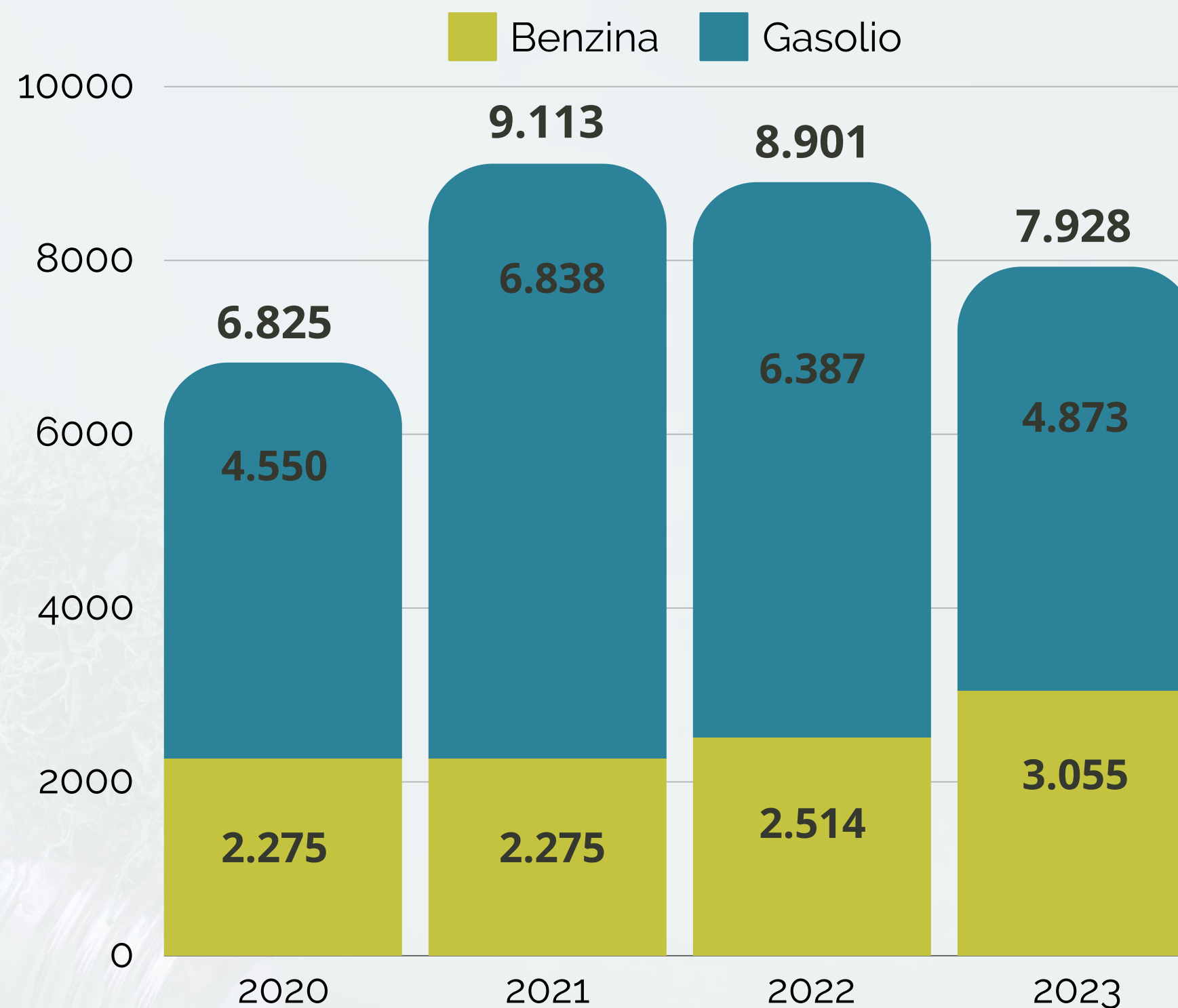
Il gas GPL utilizza per lo stoccaggio del gas liquido un serbatoio da 10.000 lt concesso in comodato d'uso dalla ditta fornitrice .
Il rifornimento avviene su chiamata della società attraverso autocisterne.
L'utilizzo di suddetta risorsa energetica è continuamente modulato in relazione alle esigenze produttive e alle condizioni climatiche al fine di garantire, assieme ad una corretta manutenzione, un'ottimizzazione durante l'uso della risorsa.



CARBURANTI

L'Azienda è dotata di alcuni mezzi propri per il trasporto di persone e merci.

Si riportano i consumi di carburante nel periodo di riferimento dell'analisi, espressi in litri di consumo per benzina e gasolio:



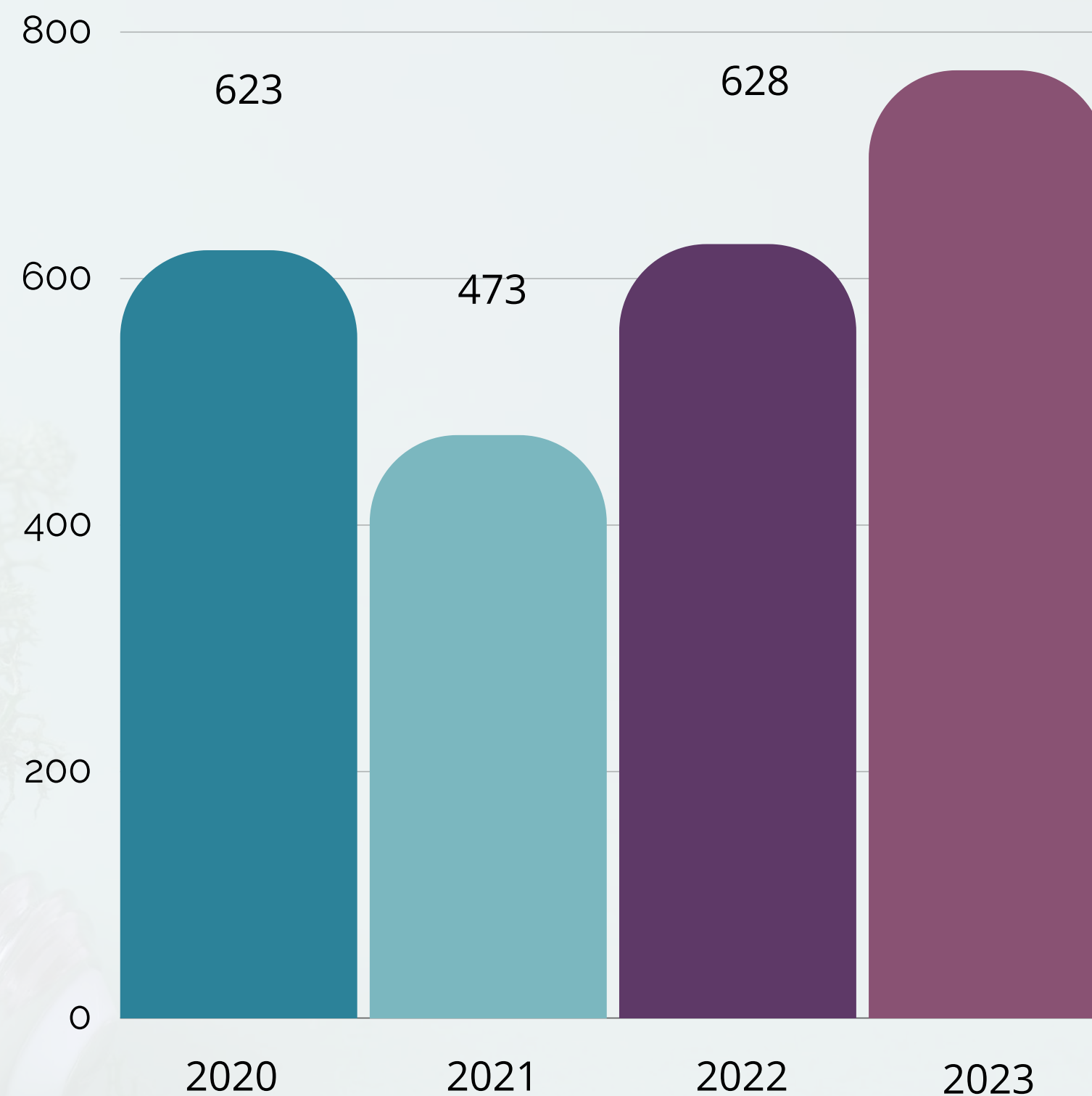
APPROVVIGIONAMENTO IDRICO

L'approvvigionamento idrico dell'Azienda avviene esclusivamente mediante **acquedotto** pubblico attraverso un unico contatore, il quale viene utilizzato sia per i consumi civili che per quelli industriali.

Il consumo d'acqua ad uso industriale è riferito alla **produzione di vapore acqueo utilizzato nel processo di collaudo delle macchine di produzione** della società. La DIR negli ultimi anni ha eseguito diversi interventi mirati a diminuire il consumo della risorsa idrica e più in generale di efficientare i processi aziendali.

Nello specifico gli interventi hanno riguardato l'impianto di collaudo e in particolare il **riutilizzo delle acque di condensa dei generatori di vapore** dalla quale viene recuperata l'energia termica attraverso scambiatori di calore.

Il monitoraggio costante dei consumi di acqua, rilevati dalle bollette e dalla lettura periodica dei contatori, permettono di visualizzare nel tempo l'andamento dei consumi, come riportato nella tabella.





OBIETTIVI

2024-2025

OBIETTIVO	AVEVAMO DETTO DI FARE...	ABBIAMO FATTO...	FAREMO...	TARGET
Riconversione energetica centrali di collaudo ed implementazione sistema di recupero l'energia termica incorporata nelle acque reflue	Installazione di una nuova generazione di generatori di vapore alimentati ad energia elettrica e modifica del lay out della centrale per recuperare l'energia termica di fine ciclo	Il progetto di installazione dei nuovi generatori e le modifiche alle centrali di collaudo si sono completate nel 2023	Messa a regime degli impianti di collaudo ed attivazione di un sistema di monitoraggio dei consumi	Emissioni zero
Produzione di energia elettrica da fonti rinnovabili	Installazione di un impianto fotovoltaico sulla copertura dell'immobile aziendale	L'installazione dell'impianto fotovoltaico da 535 Kw sulla copertura dell'immobile aziendale è stata completata nel 2023.	Messa a regime dell'impianto fotovoltaico	Emissioni zero
Miglioramento dei processi	Implementazione sistema di gestione ai sensi della ISO 14001:2015 e ISO 50001:2018	Ottenimento delle certificazioni ISO 14001:2015 e ISO 50001:2018	Mantenimento sel SGI	Governace solida
Garantire la sicurezza informatica	Attivare soluzioni per il monitoraggio di sicurezza delle infrastrutture informatiche relative agli impianti industriali. Sensibilizzazione e formazione ai lavoratori	Introduzione di soluzioni per il monitoraggio di sicurezza delle infrastrutture informatiche relative agli impianti industriali. Sensibilizzazione e formazione ai lavoratori	Monitoraggio continuo	Digitalizzazione
Infortuni sul lavoro/malattie professionali	Infortuni zero	Si sono registrati due infortuni di lieve entità	Monitoraggio continuo	Salute e sicurezza sul lavoro

OBIETTIVO	AVEVAMO DETTO DI FARE...	ABBIAMO FATTO...	FAREMO...	TARGET
Aumento della qualità della vita e del benessere dei lavoratori			Introduzione del servizio mensa con consegna dei pasti da parte di una società di ristorazione esterna	Valorizzazione del personale
Piano di apprendimento: interventi formativi per lo sviluppo di nuove competenze tecnicoprofessionali, tecnologiche e a supporto dell'evoluzione del business e del contesto di riferimento	Piano di apprendimento 2023	Completato il piano di apprendimento 2023	Piano di apprendimento 2024	Valorizzazione del personale
Sostituire i corpi illuminanti con lampade a LED nell'illuminazione dell'infrastruttura aziendale	Rinnovo degli impianti di illuminazione a LED al fine di ottenere un efficientamento energetico e migliorare il comfort visivo.	Installazione eseguita		Emissioni zero
Valore economico per gli stakeholder in termini di valore aggiunto	Euro migliaia 1.700	Euro migliaia 3.960	Euro migliaia 3.500	Governance solida
Investimenti realizzati	Euro migliaia 1.200	Euro migliaia 1.495	Euro migliaia 1.900	Governace solida

CERTIFICAZIONI

Le certificazioni rappresentano un elemento fondamentale delle politiche della Società, che le considera essenziali al fine di governare i processi interni e migliorarli costantemente per rendere più efficace ed affidabile il sistema gestionale nel suo insieme.

Efficacia, ottimizzazione, semplificazione e riduzione degli sprechi sono gli input di base. Per questo motivo sono stati adottati sistemi di gestione integrati. Le certificazioni riguardano gli ambiti della gestione della qualità, e della sicurezza sul lavoro. Esse rappresentano un sistema, volto a garantire performance di alta qualità, conforme a specifiche norme di riferimento valide a livello internazionale.

ISO 45001:2018



ISO 9001:2015



ISO 14001:2015



ISO 50001:2018



SOCIAL



LINKEDIN

1.406 Followers

+13,2 % rispetto
al 2022

LAST
TECHNOLOGY

WEB SITE

424

+10% rispetto
al 2022



NEWSLETTER

55

+12% rispetto
al 2022

CONTATTI



www.lasttechnology.it



info@lasttechnology.it



+39 0434 1660006



Via Sagree 9 - 33080 Prata di Pordenone (PN)

