

BILANCO DI SOSTENIBILITA' 2024

TECHNOLOGY

WWW.LASTTECHNOLOGY.IT



LETTERA AGLI STAKEHOLDERS

DCari stakeholder,

sono lieto di presentarvi la nona edizione del Bilancio di Sostenibilità della nostra Società. In continuità con il lavoro svolto negli anni, questo documento, redatto su base volontaria, sintetizza i passi avanti nel nostro percorso di crescita e consapevolezza in materia.

Crediamo che la crescita possa avvenire solo su basi solide e concrete. Per questo, oltre ai risultati economici e alla solidità finanziaria, poniamo al centro il valore delle persone e il nostro impegno per una sostenibilità sociale, ambientale ed economica. Per Last Technology, un modello di business sostenibile si fonda su etica, trasparenza, tutela dell'ambiente e creazione di valore condiviso con tutti gli stakeholder. Questo approccio rafforza la dimensione sociale, essenziale per lo sviluppo produttivo e il legame con il territorio. I principi espressi nel nostro Codice Etico fanno della sostenibilità una leva strategica per la creazione di valore a lungo termine. Ogni giorno lavoriamo per bilanciare gli interessi degli stakeholder, promuovendo il dialogo e la condivisione degli obiettivi.

Negli anni, abbiamo reso etica e trasparenza pilastri della nostra cultura aziendale. La volontà di rappresentare un punto di riferimento, soprattutto nel settore farmaceutico in cui operiamo, ci ha portato a sviluppare una governance solida, capace di garantire stabilità e sostenibilità nel lungo periodo. Di conseguenza, l'attenzione alle persone è diventata una priorità. Ci impegniamo a offrire un ambiente di lavoro sereno, trasparente e stimolante, in cui le scelte strategiche siano in linea con la nostra visione aziendale. Nell'ultimo anno, abbiamo pubblicato la Politica per la Diversità, Equità e Inclusione e la Politica Anticorruzione, quest'ultima basata su un risk assesment condotto all'interno dell'organizzazione. Abbiamo introdotto una maggiore flessibilità nell'orario di lavoro e un servizio mensa aziendale, con benefici concreti sul work-life balance e sulla riduzione dell'impatto ambientale. Inoltre, continuiamo a investire nella formazione e nello sviluppo delle competenze, con effetti positivi sulle performance individuali e aziendali

Parallelamente, lavoriamo per ridurre consumi ed emissioni, nonostante la crescita aziendale e l'aumento del fabbisogno energetico. Questo è stato possibile grazie alla transizione verso fonti rinnovabili e alla promozione della mobilità sostenibile, con l'introduzione di veicoli ibridi nella nostra flotta aziendale e l'installazione di colonnine di ricarica nel sito produttivo.

Il nostro approccio si ispira ai principi dell'Agenda 2030 dell'ONU e agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDG), che forniscono un linguaggio comune per comunicare la nostra visione di sostenibilità ad aziende, enti e istituzioni. Questo Bilancio di Sostenibilità rappresenta un passo nel nostro percorso di crescita responsabile, consentendo di monitorare i progressi e definire nuovi impegni. Innovazione e sviluppo tecnologico restano fattori chiave per affrontare un contesto in continua evoluzione, cogliendo opportunità e anticipando i rischi. Per raggiungere questi obiettivi, abbiamo coinvolto tutto il nostro personale, in particolare i Responsabili delle principali funzioni aziendali, facendo della sostenibilità un valore trasversale e condiviso a tutti i livelli. Abbiamo analizzato i processi, raccolto dati e informazioni per ottenere una visione chiara delle nostre prestazioni, individuare i punti di forza e affrontare le criticità, con l'obiettivo di un miglioramento costante e continuo.

La qualità dei nostri prodotti e servizi è il risultato di un percorso che mette al centro le persone (dipendenti, clienti e fornitori) che sono parte integrante della nostra idea di creazione di valore, contribuendo alla definizione delle decisioni e degli investimenti futuri.

Con la volontà di trasmettervi il nostro impegno e la passione per rendere Last Technology sempre più sostenibile, vi ringraziamo per la vostra collaborazione e per il tempo dedicato alla lettura di questo Bilancio. Siamo consapevoli che il percorso verso un modello di crescita sostenibile è ancora lungo, ma siamo pronti ad affrontarlo

Distinti saluti,

Il Presidente
Massimo Castellarin

CHI SIAMO

LAST Technology è una società impegnata nella progettazione di apparecchiature di processo per il settore dell'industria farmaceutica.

La nostra sede si trova nel Nord Est d'Italia, nelle vicinanze di Venezia.

La filosofia aziendale orientata alla qualità e alla flessibilità produttiva ci ha condotto al raggiungimento di obiettivi importanti, grazie a soluzioni con alti contenuti in tema di prestazioni, sicurezza e affidabilità, in linea con le aspettative della clientela.

L'impegno per offrire prodotti di altissima qualità è uno dei principali driver di sviluppo della società avendo l'ambizione di posizionarci sul mercato di riferimento con prodotti che si distinguano per attenzione alla qualità e alla cura dei dettagli. La nostra è un'impresa che, grazie alla notevole esperienza maturata negli anni ed agli innumerevoli test di laboratorio, oggi è in grado di offrire apparecchiature e soluzioni ad alte prestazioni per il mercato globale.



CI OCCUPIAMO DI

LAVAGGIO E DISINFEZIONE

processi di pulitura e
disinfezione automatici

ESSICCAZIONE

Processi statici per la
rimozione dell'umidità
dai prodotti

DECONTAMINAZIONE

processi statici
di bio-decontaminazione
delle superfici

PROCESSI COMBINATI

processi combinati,
risparmio energetico,
ingombri contenuti e
minori costi
d'investimento

STERILIZZAZIONE

processi statici di
sterilizzazione chimica, a
calore umido e a calore
secco

DEPIROGENAZIONE

processi statici di
depirogenazione ad aria
calda



A COSA CI ISPIRIAMO

I VALORI

- Integrità
- Trasparenza
- Responsabilità personale
- Coerenza
- Sostenibilità e valore condiviso
- Qualità ed eccellenza del servizio
- Efficienza
- Innovazione e miglioramento continuo
- Coinvolgimento e valorizzazione
- Volontà di scegliere

MISSION

Sviluppare e produrre soluzioni all'avanguardia per l'inattivazione dei microrganismi, contribuendo in modo significativo ai processi di sviluppo e produzione del farmaco.



COMPORTAMENTI

- Prendiamo decisioni nell'attività quotidiana e ce ne assumiamo le responsabilità;
- Condividiamo le informazioni e siamo collaborativi e aperti al contributo degli altri;
- Manteniamo gli impegni presi, portando avanti le attività con determinazione e passione;
- Nelle cose che facciamo puntiamo all'eccellenza;
- Adottiamo e promuoviamo comportamenti sicuri agendo proattivamente per migliorare le condizioni di salute, sicurezza e benessere;
- Ci impegniamo per l'integrazione di tutti, riconoscendo e valorizzando le differenze individuali;
- Nel nostro lavoro siamo attenti ad assicurare la soddisfazione dei clienti e/o dei colleghi, agendo con efficacia e velocità;
- Proponiamo nuove soluzioni e non ci arrendiamo di fronte a ostacoli o insuccessi;
- Riconosciamo e premiamo il merito.

NUMERI

FATTURATO

€ 7.974.244



**MACCHINE
VENDUTE**

43



EBITDA

22 %



OFFERTE INViate

438



LAST
TECHNOLOGY

I NOSTRI PRODOTTI NEL MONDO



INVESTIMENTI

Nel 2023 la nostra società ha realizzato numerosi investimenti orientati a rafforzare la sostenibilità ambientale, tra cui l'installazione di un impianto fotovoltaico per sfruttare l'energia pulita, l'efficientamento degli impianti di produzione e la riconversione degli stessi da GPL ad energia elettrica, accompagnati dal relamping e dall'installazione di colonne elettriche per supportare una mobilità sostenibile.

Nel 2024, pur non avendo effettuato investimenti economicamente rilevanti, ci siamo concentrati sul consolidamento e sulla messa a regime degli interventi realizzati l'anno precedente, integrando ulteriormente il nostro percorso di sostenibilità con la sostituzione delle autovetture aziendali a combustione con modelli ibridi.

Gli investimenti pianificati e realizzati nell'ultimo triennio volti alla sostenibilità ambientale sono fondamentali per il raggiungimento degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDG), poiché consentono di ridurre l'impatto ambientale, ottimizzando le risorse e promuovendo modelli di business più responsabili e resilienti. Adottando soluzioni innovative ed ecologiche, non solo rispondiamo alle sfide globali in materia di sostenibilità, ma creiamo anche valore a lungo termine per tutte le parti interessate, rafforzando così il nostro impegno verso una crescita economica inclusiva, sostenibile e responsabile.



MODELLO DI BUSINESS

LAST si sta impegnato da sempre a sviluppare il proprio business seguendo un modello che punta alla generazione di valore attraverso pratiche etiche e responsabili che si adattano alle caratteristiche e alle sfide del contesto di settore.

Il percorso intrapreso mira all'integrazione degli obiettivi di sostenibilità all'interno del proprio business in un'ottica di miglioramento continuo.

Il modello si sviluppa secondo uno schema dove le risorse immesse sono impiegate per produrre valore condiviso lungo tutta la filiera al fine di perseguire gli obiettivi prefissati e contribuire al suo sviluppo sostenibile.

La sostenibilità viene integrata nella strategia aziendale e all'interno delle scelte di business attraverso un'attenta e aggiornata analisi dei rischi al fine di utilizzare al meglio le risorse immesse (input).

L'analisi dei rischi integrata con i fattori ESG (Environmental, Social Governance) permette di prevenire e mitigare le principali minacce proteggendo le attività d'impresa.

Attraverso un ciclo di monitoraggio delle performance finanziarie e non, l'azienda produce risultati (output) di breve e medio periodo termine.

Gli output vengono monitorati attraverso piani di azione dedicati e indicatori specifici gestiti dai diversi dipartimenti aziendali.



MODELLO DI BUSINESS



MODELLO DI BUSINESS - le risorse

	UMANE	INTELLETTUALI	FINANZIARIE	PRODUTTIVE
INPUT	Il costante investimento nel benessere e nella formazione delle risorse umane rende possibile generare valore aggiunto all'attività di business. I valori aziendali sono la bussola per indirizzare le scelte strategiche e la gestione delle persone.	Il capitale intellettuale di LAST rappresenta un patrimonio di know-how nella progettazione di macchine di processo per l'esigente mercato dell'industria farmaceutica. Esso si è arricchito negli ultimi anni grazie al deposito di alcuni brevetti volti a migliorare anche l'efficienza e la sostenibilità delle macchine. Inoltre, la presenza di un corpo procedurale aziendale, supportato da sistemi IT, prassi consolidate, processi e procedure interne, consente una gestione efficiente e continuativa del business.	L'assetto finanziario della Società è caratterizzato da una solida struttura e da una attenta gestione della posizione finanziaria netta, basata su liquidità e linee di credito, che permette la continuità del business e la realizzazione degli investimenti previsti. Utilizzo di contributi pubblici legati a progetti ed iniziative che promuovono la sostenibilità ambientale, sociale o economica, incoraggiando pratiche più responsabili.	LAST esercita la propria attività presso la propria sede di Prata di Pordenone. Nel corso del 2024 sono stati distribuiti in 45 Paesi diversi i nostri prodotti, in molti dei quali abbiamo operato attraverso una rete di vendita locale. Nell'anno corrente la società ha messo a regime gli investimenti di riconversione energetica eseguiti nel biennio precedente realizzando un sistema di monitoraggio della produzione e dei consumi energetici aziendali.
OUTPUT	Alla base dell'approccio della Società vi è la convinzione che una costante attenzione per il benessere delle persone sia direttamente proporzionale al miglioramento delle performance aziendali. Infatti l'impegno a mantenere un ambiente di lavoro inclusivo e sano per le persone, lo sviluppo di percorsi di crescita professionale e l'integrazione dell'etica nei processi di valutazione della performance favoriscono la retention e la talent attraction.	Le politiche, le procedure interne e i sistemi IT implementati supportano nel tempo il mantenimento della compliance verso i più alti standard di certificazione dei sistemi di gestione. Ciò si traduce in una crescente efficienza dei processi aziendali e uno stimolo all'innovazione continua. Nel 2024 la società ha proceduto ad implementare la propria struttura organizzativa per renderla compliance con gli standard di sostenibilità previsti dalla certificazione ECOVADIS.	In ottica di crescita continua la Società ha definito un piano strategico prevedendo investimenti che consolida e aumenta resilienza e profittabilità rafforzando il posizionamento dell'azienda in ottica di sviluppo sostenibile.	La Società assicura l'alta qualità del proprio prodotto finito grazie al rispetto di rigorosi standard che riguardano sia le procedure di lavorazione e collaudo sia l'innovazione e la continua manutenzione dei macchinari di produzione. La recente introduzione di nuove macchine interconnesse al sistema di fabbrica e l'installazione di un sistema di supervisione per il monitoraggio dei consumi hanno l'obiettivo di portare un netto miglioramento delle performance delle macchine prodotte in termini di riduzione dell'impatto ambientale attraverso l'efficienza energetica e la riduzione delle emissioni inquinanti.

LA GESTIONE DEI RISCHI

Al fine di preservare la creazione di valore e garantire il raggiungimento degli obiettivi in ambito sostenibilità, il Consiglio di Amministrazione identifica, gestisce e definisce azioni di mitigazione dei principali rischi per il proprio business. Le soluzioni di risk management hanno l'obiettivo di proteggere l'azienda dai danni e creare opportunità per migliorare le prestazioni aziendali. L'analisi effettuata ha permesso di studiare e categorizzare i rischi all'interno delle seguenti quattro macro-aree, ognuna delle quali sottintende rischi specifici:

- Catena di fornitura sostenibile: i rischi lungo la catena di fornitura hanno impatti di diversa natura e sono legati a numerosi fattori tra cui:
 1. rifiuti legati alla fornitura;
 2. movimentazione dei materiali e ottimizzare i carichi delle merci;
 3. emissioni nel ciclo di trasporti dei fornitori;
 4. inefficienze con impatti ambientali e costi nascosti gestionali lungo la filiera.
- Sviluppo, benessere e retention delle persone: tale rischio si riferisce all'attrattività nei confronti di nuovi candidati e al turnover, in particolare tra le figure chiave qualificate.
- Salute e sicurezza: in quest'area si contemplano i rischi che maggiormente possono impattare sulla Società dal punto di vista operativo, economico e reputazionale e che hanno origine da temi legati alla salubrità degli ambienti di lavoro e alla salute e alla sicurezza dei dipendenti, oppure il verificarsi di incidenti gravi.
- Cambiamento climatico: il cambiamento climatico è fonte di rischio per diversi tipi di impatto, a titolo di esempio gli eventi climatici estremi che comportano danni fisici acuti e cronici anche lungo la catena di fornitura, o i sempre più ricorrenti fenomeni estremi (come grandine e alluvioni o siccità. etc.).

LA GESTIONE DEI RISCHI

Nel contesto della sostenibilità aziendale, la gestione dei rischi rappresenta un elemento fondamentale per garantire la resilienza e il successo a lungo termine delle organizzazioni. Includere una valutazione accurata dei rischi nel bilancio di sostenibilità consente di identificare, valutare e gestire le potenziali minacce e opportunità legate agli aspetti ambientali, sociali ed economici dell'attività aziendale. Questo approccio non solo favorisce una maggiore trasparenza e responsabilità, ma contribuisce anche a mitigare gli impatti negativi e a massimizzare i benefici derivanti dalle iniziative di sostenibilità. In questa prospettiva, la società monitora costantemente i fattori di rischio e le opportunità emergenti secondo un approccio che si è consolidato nelle varie edizioni del proprio bilancio di sostenibilità. Per il 2024 in continuità con il precedente esercizio la società mantiene in essere la mappatura dei rischi esistente che va a correlare la probabilità di accadimento dell'evento e la magnitudo dello stesso.

Le specificità dei rischi sono state valutate e dettagliate grazie ad interviste dedicate con le funzioni di riferimento. Per ognuno di essi è stata valutata la probabilità e la gravità di ogni evento, sulla base dell'intensità e dell'estensione dei loro impatti su ambiente, persone, comunità locali e sulla società stessa, nonché tenendo in considerazione le azioni di mitigazione in atto. I risultati delle analisi vengono rappresentati tramite la seguente heatmap, che correla la probabilità di accadimento dell'evento e la magnitudo dello stesso.

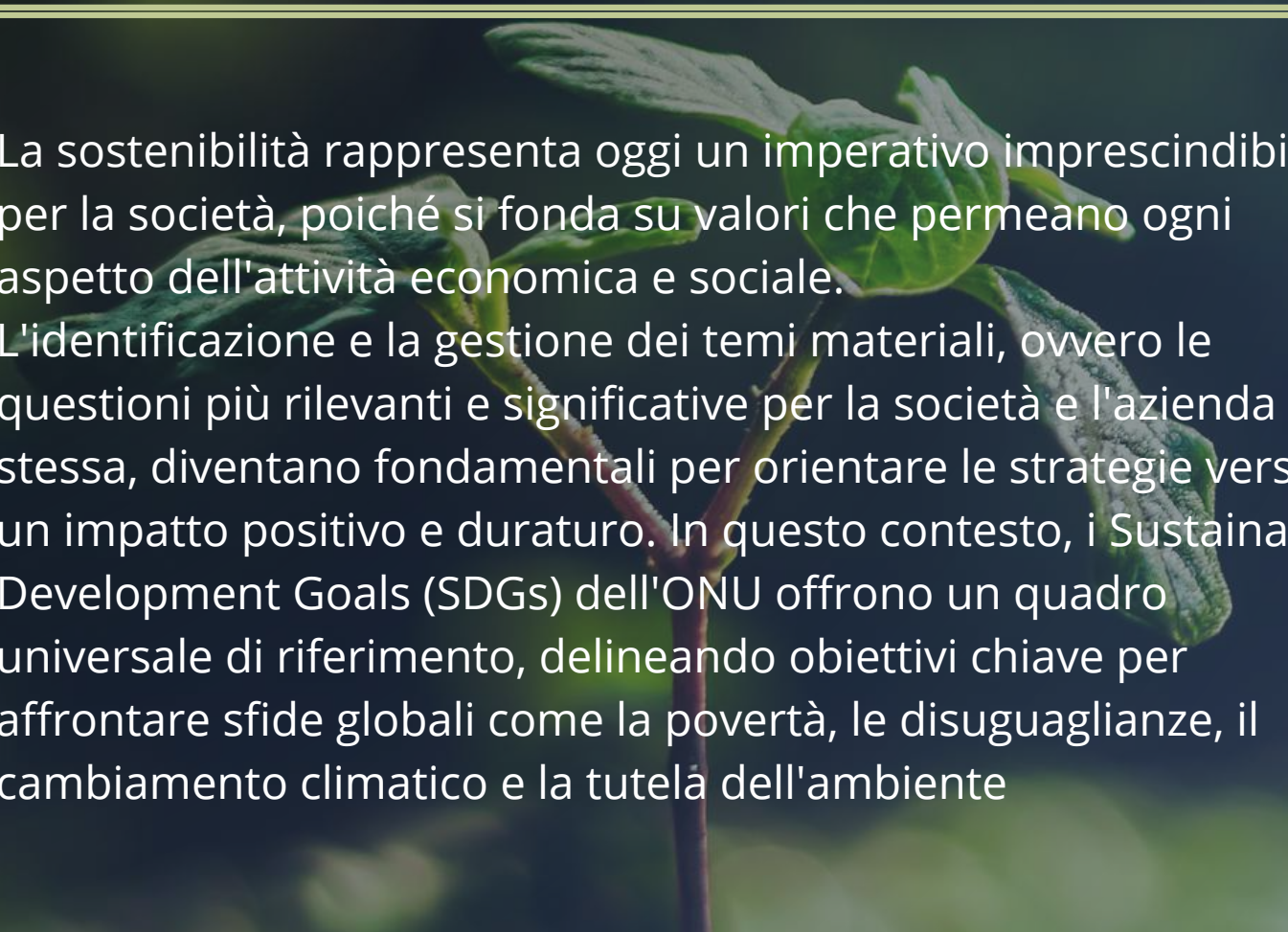
STAKEHOLDERS

Per stakeholder si intendono tutti gli individui ed i gruppi di persone che possono influenzare o essere influenzati dalle attività di un'impresa in termini di politiche, prodotti e processi lavorativi: proprietà, amministratori, dipendenti, clienti, fornitori, istituzioni, ambiente, sistema bancario, comunità locale.

Il coinvolgimento degli stakeholder è un processo fondamentale per la pianificazione strategica e lo sviluppo del business, così come per le attività ed i programmi di sostenibilità in linea con il perseguimento degli obiettivi di sviluppo sostenibile della società.

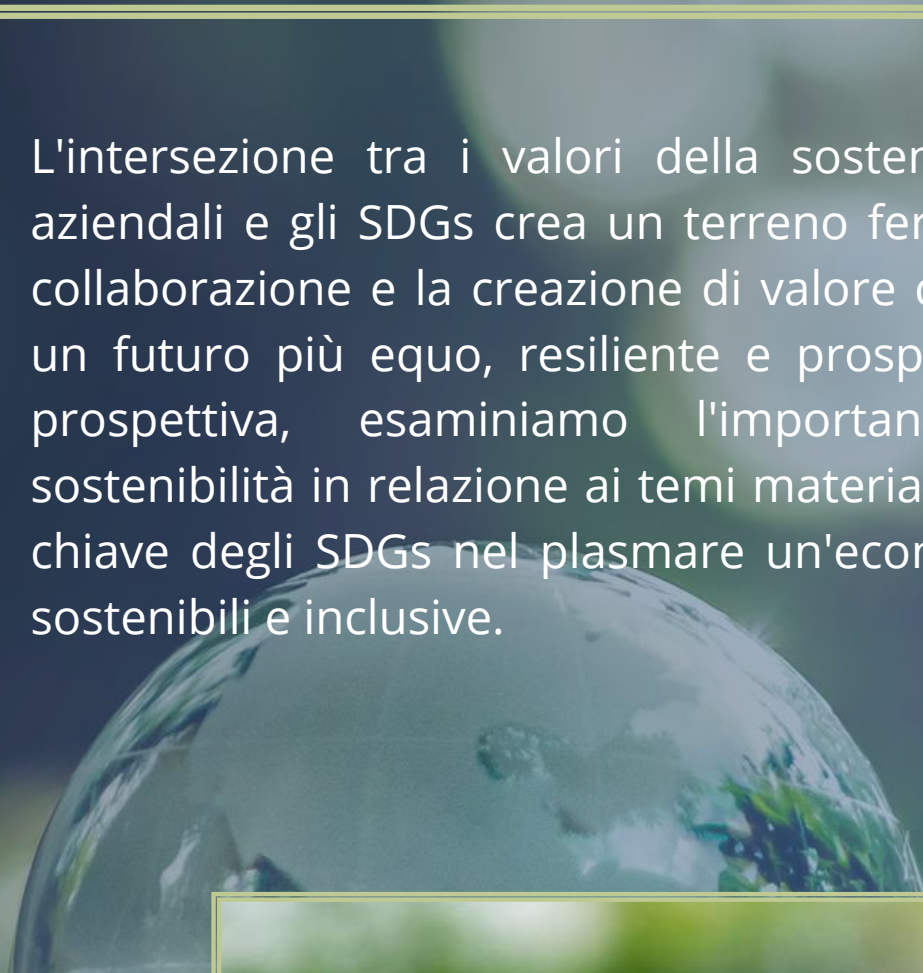


IL VALORE DELLA SOSTENIBILITA'



La sostenibilità rappresenta oggi un imperativo imprescindibile per la società, poiché si fonda su valori che permeano ogni aspetto dell'attività economica e sociale.

L'identificazione e la gestione dei temi materiali, ovvero le questioni più rilevanti e significative per la società e l'azienda stessa, diventano fondamentali per orientare le strategie verso un impatto positivo e duraturo. In questo contesto, i Sustainable Development Goals (SDGs) dell'ONU offrono un quadro universale di riferimento, delineando obiettivi chiave per affrontare sfide globali come la povertà, le disuguaglianze, il cambiamento climatico e la tutela dell'ambiente



L'intersezione tra i valori della sostenibilità, i temi materiali aziendali e gli SDGs crea un terreno fertile per l'innovazione, la collaborazione e la creazione di valore condiviso, promuovendo un futuro più equo, resiliente e prospero per tutti. In questa prospettiva, esaminiamo l'importanza dei valori della sostenibilità in relazione ai temi materiali della società e al ruolo chiave degli SDGs nel plasmare un'economia e una società più sostenibili e inclusive.



ANALISI DELLA MATERIALITA'

- **Analizziamo il contesto:**
per identificare e analizzare i principali ESG, attuali e futuri, limitando i rischi e gli impatti e cogliendone appieno le relative opportunità.
- **Coinvolgiamo le diverse categorie di stakeholder:**
identificando e valutando le tematiche prioritarie per la Società e per i suoi principali stakeholder.

- **Definiamo la matrice delle priorità:**
per mantenere sempre aperto l'ascolto con gli individui o i gruppi di interesse che sono influenzati o potrebbero esserlo dalle attività dell'organizzazione.
- **Valutiamo gli impatti generati e subiti:**
per individuare i temi materiali, ovvero le tematiche che rappresentano gli impatti più significativi dell'organizzazione su economia, ambiente e persone, compresi gli impatti sui diritti umani.

IL PROCESSO DI ANALISI DELLA MATERIALITA'

Al fine di valutare le sfide economiche, sociali e ambientali, identificarne i rischi, limitarne gli impatti e coglierne appieno le relative opportunità, nel più ampio processo di analisi di materialità, è stata condotta un'analisi dei principali obiettivi ESG, attuali e futuri. L'analisi del contesto di sostenibilità ha identificato 10 obiettivi ESG principali, tra i quali il cambiamento climatico, l'efficientamento energetico, l'innovazione sostenibile, la sostenibilità della catena di approvvigionamento, la valorizzazione e il benessere delle persone. Tali fenomeni influenzano oggi e in futuro le dimensioni economiche, sociali e ambientali dello sviluppo sostenibile e spesso si condizionano reciprocamente e agiscono in combinazione, rafforzando il proprio impatto individuale. Gli impatti dei 10 obiettivi ESG identificati nel contesto sociale, economico e ambientale sono stati oggetto di analisi e valutazione da parte un campione di stakeholder.

L'analisi di materialità, attraverso il coinvolgimento di diverse categorie di stakeholder interni ed esterni, ha permesso di individuare i temi materiali, ovvero le tematiche che rappresentano gli impatti più significativi dell'organizzazione su economia, ambiente e persone, compresi gli impatti sui diritti umani.

I risultati di tale analisi supportano la definizione degli obiettivi da includere nel piano strategico di sostenibilità, al cui raggiungimento contribuiscono le diverse funzioni aziendali. Il modello dell'analisi degli impatti è fondamentale poiché consente alla Società di individuare i temi materiali e quindi concentrarsi sulla migliore modalità di gestione degli stessi, sia in termini di gestione dei rischi sia in termini di potenziamento delle opportunità. Altresì la Società deve riconoscere le proprie priorità strategiche, anche considerando il punto di vista dei propri stakeholder; pertanto, l'individuazione dei temi ESG prioritari sui quali LAST si vuole impegnare rafforza la vista della gestione degli impatti.

PROCESSO DI IDENTIFICAZIONE DELLA PRIORITA'



VALUTAZIONE DELLE PRIORITA' DEI TEMI NELLE STRATEGIE AZIENDALI

Ai fini dell'elaborazione della matrice delle priorità 2024, LAST ha valutato la priorità delle tematiche nelle proprie strategie (asse verticale della matrice), tenendo in considerazione gli indirizzi definiti dal Piano Strategico, gli obiettivi delle Funzioni/Linee di Business e gli impegni assunti dalla Società attraverso le proprie politiche e i propri criteri di condotta. Tale analisi ha previsto il coinvolgimento delle diverse Funzioni aziendali, dei Responsabili di funzione e dei vertici (Presidente e Amministratori Delegati) attraverso interviste ad hoc.

Di seguito si riporta la matrice delle priorità 2024, che tiene in considerazione i contributi degli stakeholders, ponderati sulla base della loro rilevanza rispetto alla tipologia di business in cui operano:

TEMI AMBIENTALI

- A) Sostenibilità ambientale e lotta al cambiamento
- B) Efficientamento energetico

TEMI SOCIALI

- C) Gestione, sviluppo e motivazione delle persone
- D) Assicurare la salute e il benessere per tutti
- F) Salute e sicurezza sul lavoro
- G) Coinvolgimento delle comunità locali
- M) Valorizzazione delle diversità

TEMI DI BUSINESS E GOVERNANCE

- H) Creazione del valore economico-finanziario
- E) Centralità del cliente
- I) Innovazione, economia circolare e trasformazione digitale
- L) Catena di approvvigionamento sostenibile
- E) Governance solida e condotta trasparente

Di seguito si riportano alcuni tra i principali temi prioritari e le relative modalità di gestione.

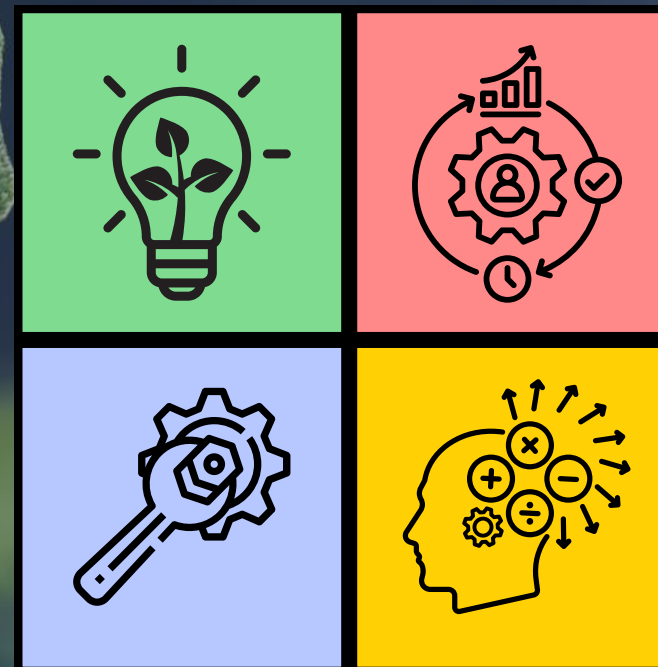
• **Sostenibilità ambientale:**

La lotta al cambiamento climatico rappresenta una delle principali sfide per l'azienda. In particolare ciò ha portato allo sviluppo di politiche e azioni volte a promuovere un modello di crescita ad emissioni zero. In tale contesto, LAST ha definito specifici obiettivi di riduzione delle emissioni di gas a effetto serra, puntando alle energie rinnovabili, all'efficientamento energetico del sito produttivo, all'introduzione di modelli comportamentali volti a sensibilizzare verso un corretto uso delle risorse e di gestione dei rifiuti.

• **Salute e sicurezza sul lavoro:**

LAST considera la salute, la sicurezza e l'integrità psico-fisica delle persone fra le priorità principali.

La gestione ottimale di tale tematica concorre a generare fiducia e a incrementare l'impegno delle persone nei confronti del lavoro che svolgono, contribuendo anche a migliorare le performance e ad aumentare la produttività e l'efficienza.



• **Gestione, sviluppo e motivazione delle persone:**

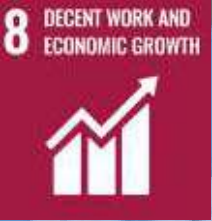
Lavoriamo ogni giorno per creare un ambiente lavorativo aperto, inclusivo e dinamico, volto all'integrazione delle diversità e capace di attrarre nuovi talenti e di potenziare quelli delle nostre persone.

• **Innovazione di prodotto:**

Proponiamo soluzioni tecnologiche per la produzione di vaccini e farmaci volti ad ottimizzare i processi di produzione e garantire una maggiore efficienza, qualità e sicurezza dei prodotti. L'impegno della società si focalizza nella comprensione delle sfide specifiche del settore e nel proporre soluzioni innovative per risolvere o migliorare i processi.

PROCESSO DI IDENTIFICAZIONE DELLA PRIORITA'

TEMA MATERIALE	DESCRIZIONE IMPATTO	GRID DI RIFERIMENTO	GESTIONE IMPATTO	SDG	STAKEHOLDER COINVOLTI
Sostenibilità ambientale e lotta al cambiamento climatico	Contributo al raggiungimento degli obiettivi internazionali e nazionali per raggiungere un'economia e una società globali a zero emissioni e limitare l'aumento della temperatura media mondiale (1,5 °C - 2 °C)	GRI 305: Emissioni	L'impegno è di azzerare le proprie emissioni dirette (c.d. "Net Zero"). Per questo scopo, LAST si sta implementando in un progetto di riconversione energetica del proprio sito produttivo tramite l'installazione di un impianto fotovoltaico e l'integrazione di macchine elettriche in sostituzione a macchine alimentate con fonti fossili.	 	Comunità locali Clienti Personale Media Istituzioni
Efficientamento energetico	Forte e diffuso impegno per un uso efficiente e sostenibile dell'energia in tutti i processi aziendali attraverso iniziative di miglioramento e accelerazione della transizione verso tecnologie più efficienti volte a ridurre i consumi energetici e a promuovere le fonti rinnovabili	GRI 302: Energia	L'impegno verso un uso efficiente e sostenibile dell'energia è garantito mediante l'adozione di misure di efficienza energetica e miglioramento dei consumi energetici in tutti i processi industriali. Nel perseguimento di tale obiettivo, la transizione a tecnologie più efficienti e rinnovabili svolge un ruolo determinante al fine di promuovere un processo di elettrificazione dei consumi energetici.		Comunità locali Clienti Personale Media Istituzioni
Creazione del valore economicofinanziario	Aumento degli investimenti/risorse finanziarie volti a favorire la transizione energetica e le tecnologie a basse emissioni di carbonio	GRI 201: Performance economica GRI 2 - 2-6: Attività, catena del valore e altri rapporti di business	L'impiego di capitali è incentrato sulla riconversione energetica della società, sfruttando al meglio le energie rinnovabili e le nuove tecnologie offerte dal mercato. Sviluppare nuovi prodotti a basso impatto ambientale (risparmio energetico e ridotto consumo di risorse naturali)		Comunità locali Fornitori Personale Comunità finanziaria Istituzioni Clienti

TEMA MATERIALE	DESCRIZIONE IMPATTO	GRID DI RIFERIMENTO	GESTIONE IMPATTO	SDG	STAKEHOLDER COINVOLTI
Salute e sicurezza sul lavoro	Infortuni sul lavoro/malattie professionali	GRI403: Salute e Sicurezza sul lavoro GRI 410: Pratiche di sicurezza	LAST considera la salute, la sicurezza e l'integrità psicofisica delle persone il bene più prezioso da tutelare in ogni momento della vita. Al fine di promuovere un contesto adeguato in materia di salute, sicurezza e benessere aziendale è attivo un monitoraggio costante delle evoluzioni epidemiologiche e sanitarie, allo scopo di attuare piani di misure preventive e protettive della salute dei propri lavoratori		Personale
Gestione, sviluppo e motivazione delle persone	Aumento della qualità della vita e del benessere dei lavoratori grazie al miglioramento dell'equilibrio tra lavoro e vita privata e del benessere psicofisico	GRI 401: Occupazione	LAST si impegna a sviluppare e diffondere una solida cultura della salute, della sicurezza e del benessere del personale, in modo da garantire un ambiente di lavoro privo di rischi per la salute e la sicurezza e a promuovere comportamenti orientati alla "work-life integration". Per questo si impegna attivamente per favorire il benessere personale e organizzativo quali fattori abilitanti del coinvolgimento e delle potenzialità innovative delle persone. LAST pone al centro le persone, considerando fondamentale il benessere psicologico, l'equilibrio tra vita lavorativa e vita familiare, il benessere fisico, sociale, economico nonché etico e culturale.		Personale
Assicurare la salute e il benessere per tutti	Contribuire al potenziamento della filiare della produzione dei farmaci attraverso lo sviluppo di apparecchiature per l'inattivazione dei microrganismi	GRI 416: Salute e sicurezza dei clienti	Mettere a disposizione competenze, prodotti e servizi per migliorare la salute pubblica e il benessere collettivo. Investire in innovazione per sviluppare tecnologie nuove che abbiano un impatto positivo sulla popolazione.		Comunità globale

TEMA MATERIALE	DESCRIZIONE IMPATTO	GRID DI RIFERIMENTO	GESTIONE IMPATTO	SDG	STAKEHOLDER COINVOLTI
Valorizzazione delle diversità	Valorizzazione delle diversità (per esempio, inclusione di persone con disabilità, diversità in termini di età, genere, etnia ecc.) per sviluppare e attrarre nuovi talenti garantendone l'assunzione	GRI 405: Diversità e pari opportunità	LAST promuove i princípi di diversità, inclusione, pari trattamento e opportunità e si impegna a garantire il diritto a condizioni lavorative rispettose della dignità di ogni persona nonché a creare un ambiente di lavoro nel quale le persone siano trattate con equità e valorizzate per la propria unicità.	 	Personale
Coinvolgimento delle comunità locali	Sviluppo sociale ed economico nelle aree in cui l'Azienda opera attraverso l'impiego di risorse locali. Contribuire alla formazione delle nuove generazioni tramite stage formativi (Alternanza scuola-lavoro; accoglimento di stage universitari)	GRI 413: Comunità locali	LAST promuove lo sviluppo del territorio attraverso l'assunzione di lavoratori del territorio. LAST si impegna a sostenere programmi di formazione con stage in vari ambiti all'interno della propria organizzazione stipulando convenzioni con istituti scolastici ed universitari.		Comunità locali Enti formativi
Centralità del cliente	Bassa fidelizzazione e soddisfazione dei clienti a causa di un servizio di scarsa qualità	GRI 417: Marketing ed etichettatura	LAST si impegna a garantire un elevato livello di qualità del servizio e la massima soddisfazione dei clienti per assicurare risposte affidabili e instaurare rapporti duraturi basati su dialogo, collaborazione e fiducia. Inoltre, LAST monitora il tasso di soddisfazione della propria clientela regolarmente , con analisi puntuali volte a comprenderne l'andamento e porre in essere tempestivamente le eventuali azioni correttive. Aumento della qualità dei servizi forniti ai clienti (es. monitoraggio delle macchine in utenza e servizi di manutenzione preventiva).		Clienti

TEMA MATERIALE	DESCRIZIONE IMPATTO	GRID DI RIFERIMENTO	GESTIONE IMPATTO	SDG	STAKEHOLDER COINVOLTI
Innovazione, economia circolare e trasformazione digitale	Attacchi informatici da parte di criminali informatici con impatti sulla continuità aziendale e sulla protezione dei dati sensibili	-	LAST rispetta la riservatezza e il diritto alla privacy dei propri stakeholder e si impegna al corretto utilizzo dei dati e delle informazioni che vengono fornite dal personale, dai clienti e dagli altri stakeholder. In tema di cyber security la Società ha integrato i propri sistemi informatici adottando i più stringenti requisiti di sicurezza. Il personale viene periodicamente coinvolto in iniziative di training e awareness in materia cyber security.		Personale
Catena di approvvigionamento sostenibile	Riduzione delle emissioni in atmosfera e dei rifiuti. Aumento del benessere e della qualità lavoro dei dipendenti.	GRI 204: Prassi di approvvigionamento GRI 308: Valutazione ambientale dei fornitori	La selezione dei fornitori è garantita da attività di analisi e monitoraggio dell'intero processo di approvvigionamento: • in fase di qualifica i potenziali fornitori sono valutati in base ad indicatori sulla qualità, salute e sicurezza e gestione ambientale; • durante la durata del rapporto, LAST monitora il rispetto dei requisiti richiesti. Minimizzazione movimentazione dei materiali e ottimizzazione carichi delle merci, riducendo costi di trasporto, gestione smaltimento rifiuti.		Fornitori Comunità locali
Governance solida e condotta trasparente	Contribuire alla sensibilizzazione interna e alla diffusione agli stakeholder esterni (partner commerciali) dei principi di integrità ed etica nella condotta aziendale	GRI 1: Principi fondamentali 2-23: Impegno in termini di policy, GRI 205: Anticorruzione GRI 206: Comportamenti anti competitivo	LAST rifiuta la corruzione in tutte le sue forme dirette e indirette in quanto riconosciuta come uno dei fattori minanti le istituzioni e la democrazia, i valori etici e la giustizia, il benessere e lo sviluppo delle società. LAST ha adottato nell'ambito della corporate governance un Codice Etico. Vengono sviluppata campagne di sensibilizzazione riguardo i principi di integrità ed etica nella condotta aziendale.		Personale Fornitori

LA STRATEGIA DELLA SOSTENIBILITA'

Il Piano industriale è fortemente correlato agli obiettivi di sostenibilità che LAST si è impegnata a raggiungere nel breve, medio e lungo periodo.

Gli Obiettivi costituiscono, infatti, elementi imprescindibili per rafforzare la strategia, ed accrescere la competitività di LAST.

Tenendo conto dei valori e del settore in cui opera la Società, si nota quanto alcuni Goal siano molto collegati all'agire aziendale.

In particolare:

- assicurare la salute e il benessere per tutti;
- consumo e produzione responsabile;
- energia pulita e accessibile;
- lotta al cambiamento climatico;
- wellbeing;
- valorizzazione del personale

Il Piano si articola in diversi ambiti tematici di azione e copre l'intera catena del valore:

1. RICERCA E SVILUPPO

2. OPERATION

Autonomia ed efficienza energetica;
Gestione ambientale;
Catena di fornitura sostenibile ed economia circolare;
Efficientamento tecnologico ed energetico dei prodotti.

3. IMPATTI SOCIALI

Integrità del business e diritti umani;
Impegno sociale.

4. SOLUZIONI E SUPPORTO AL CLIENTE

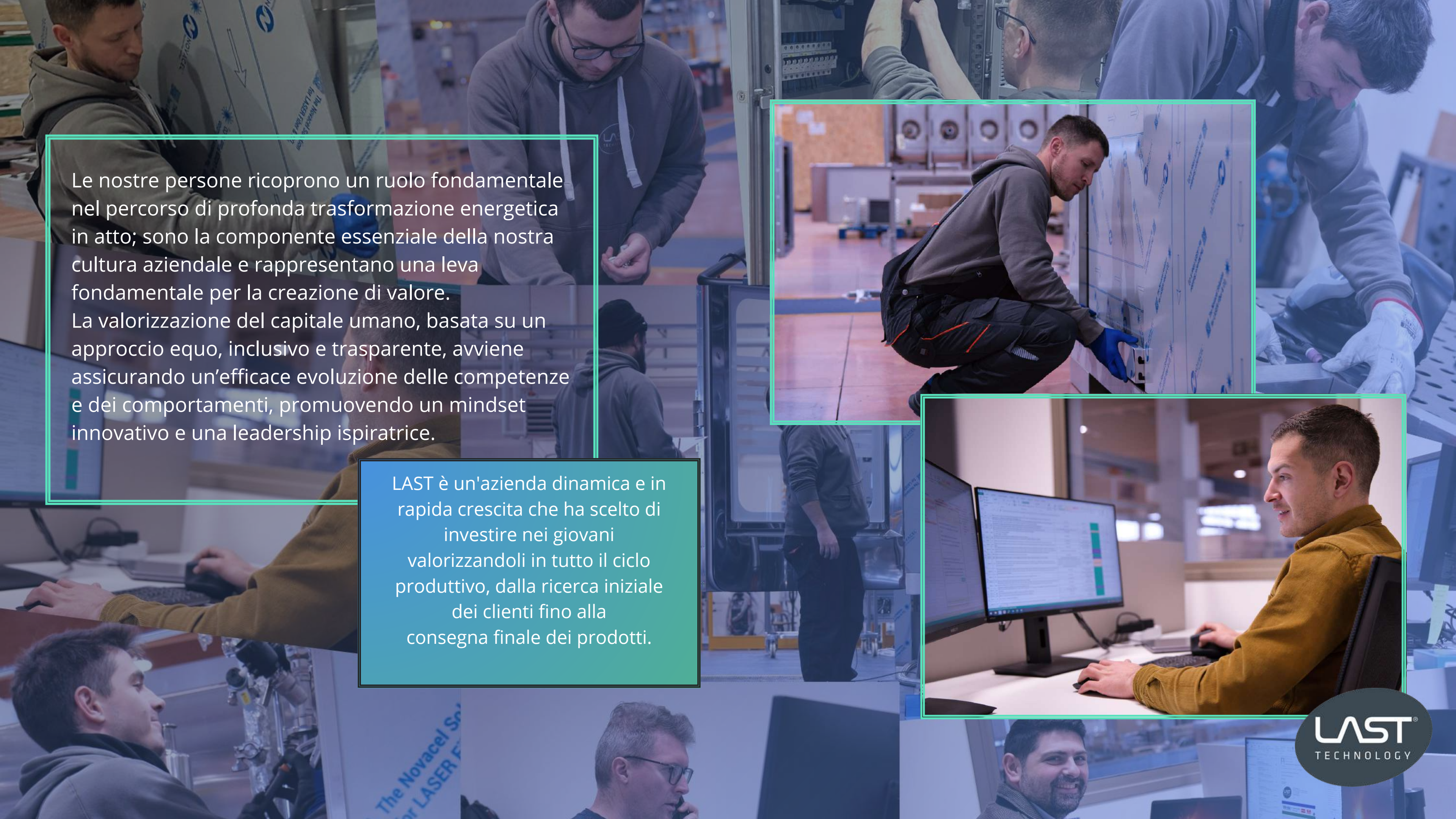
Proporre soluzioni tecnologiche per l'inattivazione dei microrganismi in ambito farmaceutico.

				
FOCUS DEL NOSTRO CONTRIBUTO	Lotta contro il Cambiamento Climatico (SDG 13.2 - Integrare misure per il cambiamento climatico nelle politiche nazionali) Ridurre le emissioni di CO₂, minimizzando la dipendenza da fonti fossili e migliorando l'efficienza nell'uso dell'energia rinnovabile.	Energia Pulita e Accessibile (SDG 7.2 - Aumento della quota di energie rinnovabili; SDG 7.3 - Miglioramento dell'efficienza energetica)	Salute e benessere (SDG 3.b - Obiettivo: Supportare la ricerca e l'innovazione sanitaria) Sostenere la ricerca e lo sviluppo di vaccini e medicinali per le malattie trasmissibili e non trasmissibili che colpiscono principalmente i paesi in via di sviluppo, favorendo l'accesso a farmaci e vaccini essenziali a prezzi accessibili, in conformità con la Dichiarazione di Doha.	Lavoro dignitoso e crescita economica (SDG 8.8 - Protezione dei diritti dei lavoratori)
LE NOSTRE AZIONI	- Analisi dei dati energetici: utilizzare i sistemi di monitoraggio per valutare i pattern di consumo e produzione. - Pianificazione operativa: programmare le attività ad alto consumo energetico durante i picchi di produzione fotovoltaica. - Formazione del personale: sensibilizzare i dipendenti sull'importanza dell'efficienza energetica e delle pratiche sostenibili. - Revisione dei processi: adottare tecnologie e metodologie che riducano l'uso di risorse e l'impatto ambientale. - Mantenimento della certificazione ambientale ISO 14001:2015 - Ottenimento della Certificazione Ecovadis	Monitoraggio avanzato dei consumi per identificare sprechi e ottimizzare l'uso dell'energia. Automazione e smart grid per regolare dinamicamente i consumi in base alla produzione fotovoltaica. Sostituzione di apparecchiature obsolete con tecnologie più efficienti (es. LED, motori a basso consumo, inverter). Pianificazione dei processi produttivi in base alla disponibilità di energia solare. Programmi di formazione per i dipendenti sull'uso responsabile dell'energia. Politiche aziendali di efficienza energetica con incentivi per chi riduce i consumi. Coinvolgimento degli stakeholder per promuovere buone pratiche energetiche anche nei fornitori.	- LAST nell'esercizio della propria attività caratteristica progetta e costruisce macchine di processo per la sterilizzazione e il lavaggio in ambito farmaceutico contribuendo alla filiera di produzione dei farmaci. - Sostenere la ricerca e lo sviluppo di soluzioni tecnologiche innovative contribuendo a migliorare e rendere più efficienti ed efficaci i processi integrati dell'industria farmaceutica e conseguentemente a migliorare le condizioni generali di vita della collettività che avrà accesso sicuro a medicinali e vaccini.	- Assicurare che tutti i luoghi di lavoro siano conformi alle normative di sicurezza e salute; - Offrire opportunità di formazione e sviluppo professionale; -Promuovere una cultura di feedback aperto e costruttivo; - Coinvolgere i dipendenti nei processi decisionali e ascoltare le loro opinioni e suggerimenti; - Riconoscere premi legati al raggiungimento di obiettivi aziendali; - Promuovere politiche di inclusività e diversità per assicurare un ambiente di lavoro rispettoso e accogliente per tutti; - Mantenere una comunicazione trasparente su decisioni aziendali, performance e cambiamenti organizzativi.
I NOSTRI OBIETTIVI	- Collaborare con i nostri stakeholder per promuovere pratiche sostenibili lungo l'intera catena di fornitura; - Ottimizzare i trasporti: ridurre le emissioni legate ai trasporti migliorando la logistica, privilegiando l'utilizzo di veicoli elettrici; - Essere trasparenti nel nostro percorso pubblicando regolarmente report sui nostri progressi	Ridurre il consumo energetico e raggiungere una copertura dei consumi attraverso energie rinnovabili dell'80% del consumo complessivo. Implementare sistemi di monitoraggio avanzato per analizzare i consumi in tempo reale e identificare sprechi.	Contribuire significativamente alla filiera farmaceutica, permettendo la produzione efficiente e sicura di farmaci di alta qualità. Crediamo fermamente che innovare in questo settore non solo migliori l'efficacia dei processi produttivi, ma abbia anche un impatto diretto sul benessere delle popolazioni mondiali. Attraverso soluzioni tecnologiche all'avanguardia, ci impegniamo a supportare i nostri partner farmaceutici nel loro sforzo di rendere i farmaci più accessibili e sicuri, promuovendo così la salute globale.	LAST si impegna per creare un ambiente di lavoro che supporta il benessere fisico, mentale e professionale dei propri dipendenti, migliorando la loro soddisfazione, produttività e fedeltà all'azienda. La società inoltre si impegna a promuovere un sano equilibrio tra vita privata e lavoro, attraverso politiche di flessibilità oraria e lavoro da remoto.



LE NOSTRE PERSONE

LAST
TECHNOLOGY



Le nostre persone ricoprono un ruolo fondamentale nel percorso di profonda trasformazione energetica in atto; sono la componente essenziale della nostra cultura aziendale e rappresentano una leva fondamentale per la creazione di valore.

La valorizzazione del capitale umano, basata su un approccio equo, inclusivo e trasparente, avviene assicurando un'efficace evoluzione delle competenze e dei comportamenti, promuovendo un mindset innovativo e una leadership ispiratrice.

LAST è un'azienda dinamica e in rapida crescita che ha scelto di investire nei giovani valorizzandoli in tutto il ciclo produttivo, dalla ricerca iniziale dei clienti fino alla consegna finale dei prodotti.

LAST[®]
TECHNOLOGY

DIVERSITA' E INCLUSIONE

La Società considera l'inclusività del proprio ambiente di lavoro come elemento essenziale per il benessere dei propri dipendenti e si impegna affinché ogni dipendente possa avere pari opportunità di sviluppo e crescita professionale.

L'approccio di Last Technology al tema della Diversità & Inclusione è basato sui principi fondamentali di non discriminazione, pari opportunità e inclusione di tutte le forme di diversità. Nonché di integrazione e di bilanciamento vita privata-lavoro. L'attenzione di LAST ad una cultura inclusiva è dichiarata nella Politica pubblicata nel sito web, aziendale.

Un ambiente di lavoro salubre, sicuro e inclusivo può aumentare le prospettive di un lavoro stabile, l'attrattività dell'azienda e la qualità del lavoro offerto ne consegue un miglioramento nella soddisfazione e nel senso di appartenenza delle persone.

INCLUSIVITÀ

LAST promuove la cultura della pluralità per un contesto di lavoro partecipativo basato su valori di trasparenza, sostenibilità e ascolto, supportando il dialogo e la diffusione di un mindset inclusivo e collaborativo

UNICITÀ

LAST dà voce alle distintività presenti nei diversi gruppi di lavoro attraverso il riconoscimento e l'inclusione dei differenti linguaggi, modi di agire e di interagire, competenze, modalità operative, attitudini, propensioni individuali ed esperienze maturate.

EQUITÀ

LAST si impegna a garantire un ambiente di lavoro fisicamente e socialmente equo, fornendo a ciascuna persona gli strumenti necessari per avere pari accesso alle risorse e alle opportunità aziendali basandosi sul principio di pari opportunità e non discriminazione.

LA VALORIZZAZIONE DELLA DIVERSITÀ

LAST si impegna a riconoscere l'espressione delle caratteristiche individuali, considerando le persone come identità distinte per determinare un ambiente di lavoro che scongiuri episodi di discriminazione

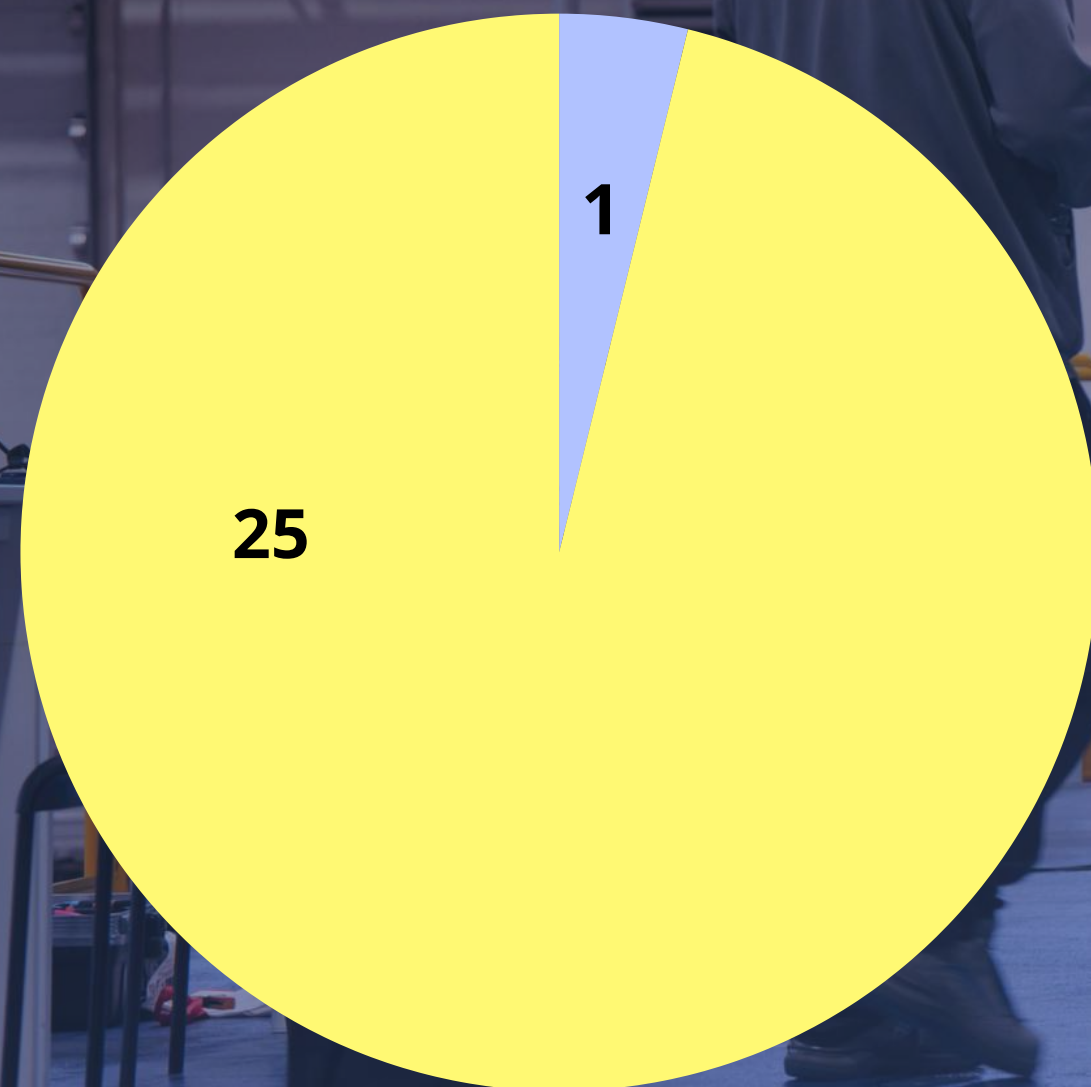


ALCUNI DATI:

RAPPORTI CONTRATTUALI:

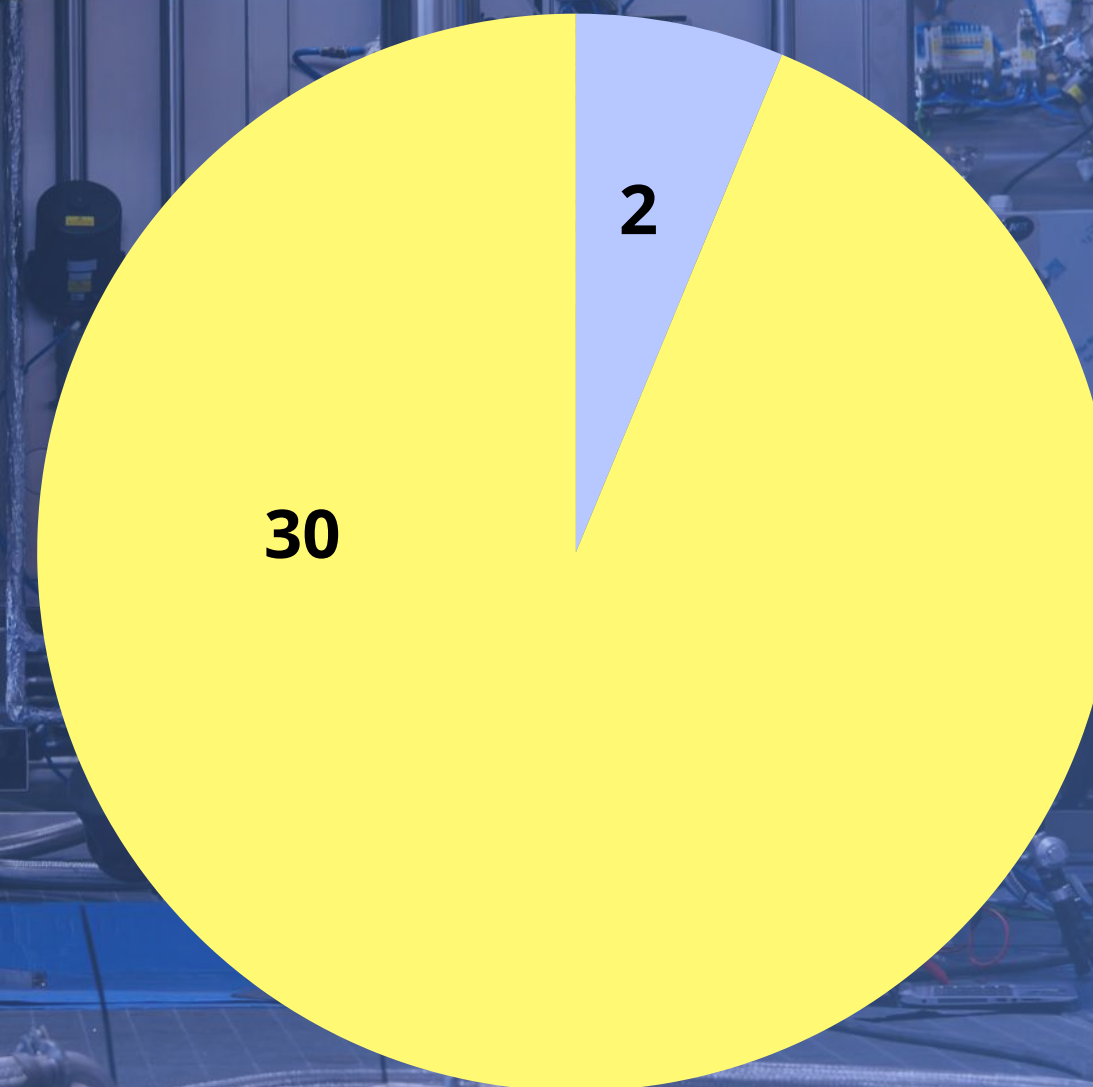
2023

■ determinato ■ indeterminato



2024

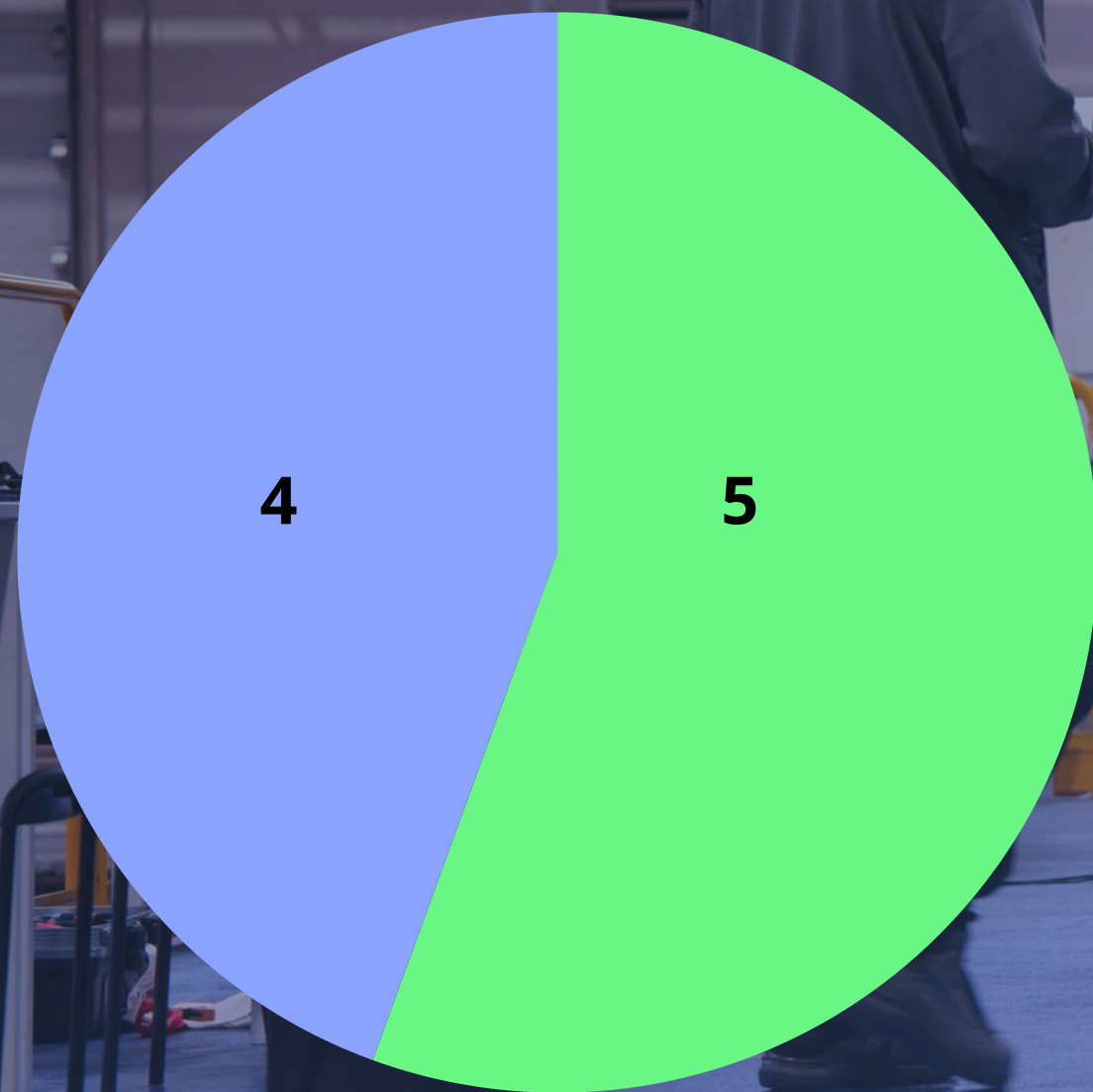
■ determinato ■ indeterminato



ASSUNTI:

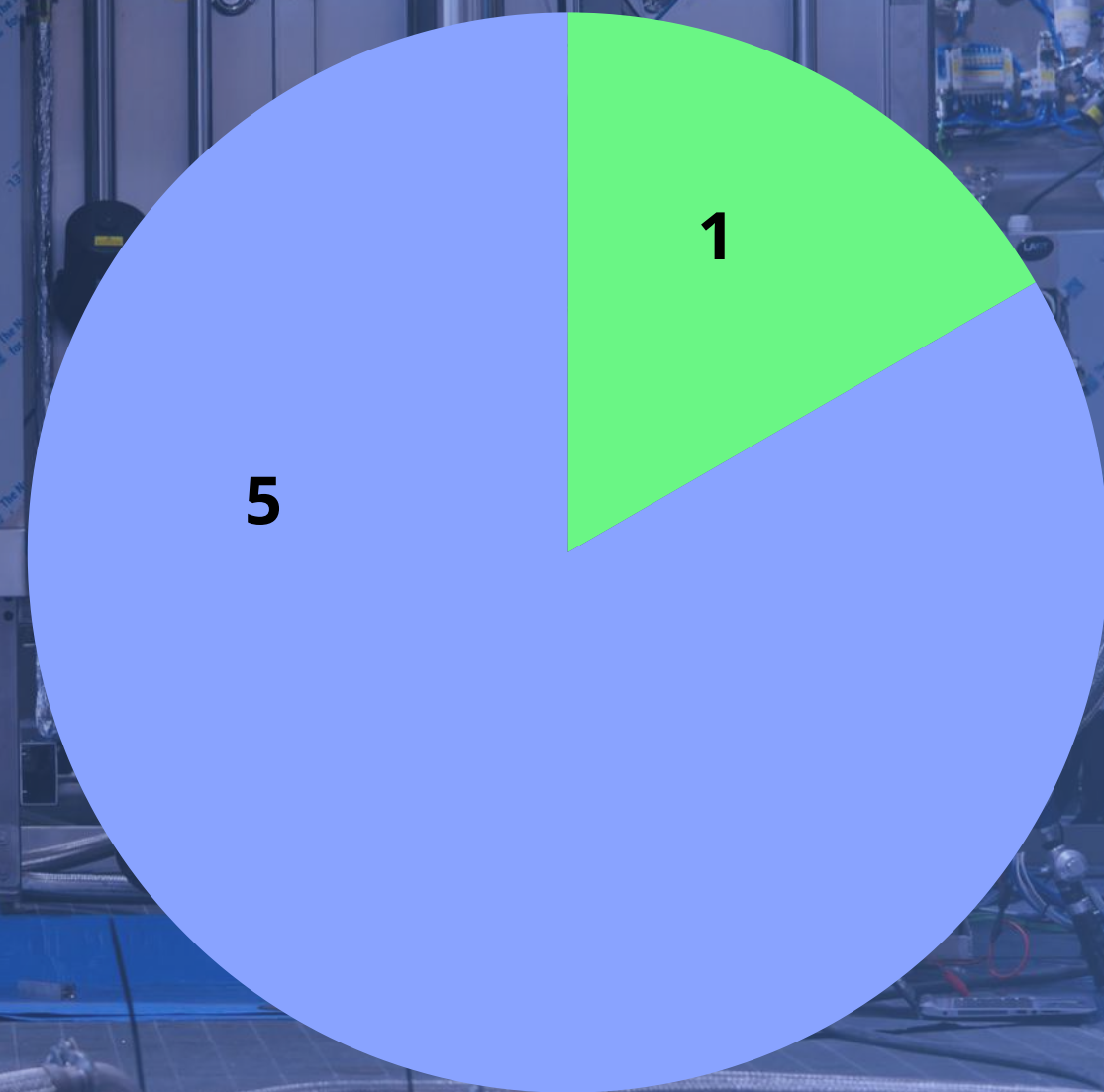
2023

■ <30 ANNI ■ 30-50 ANNI



2024

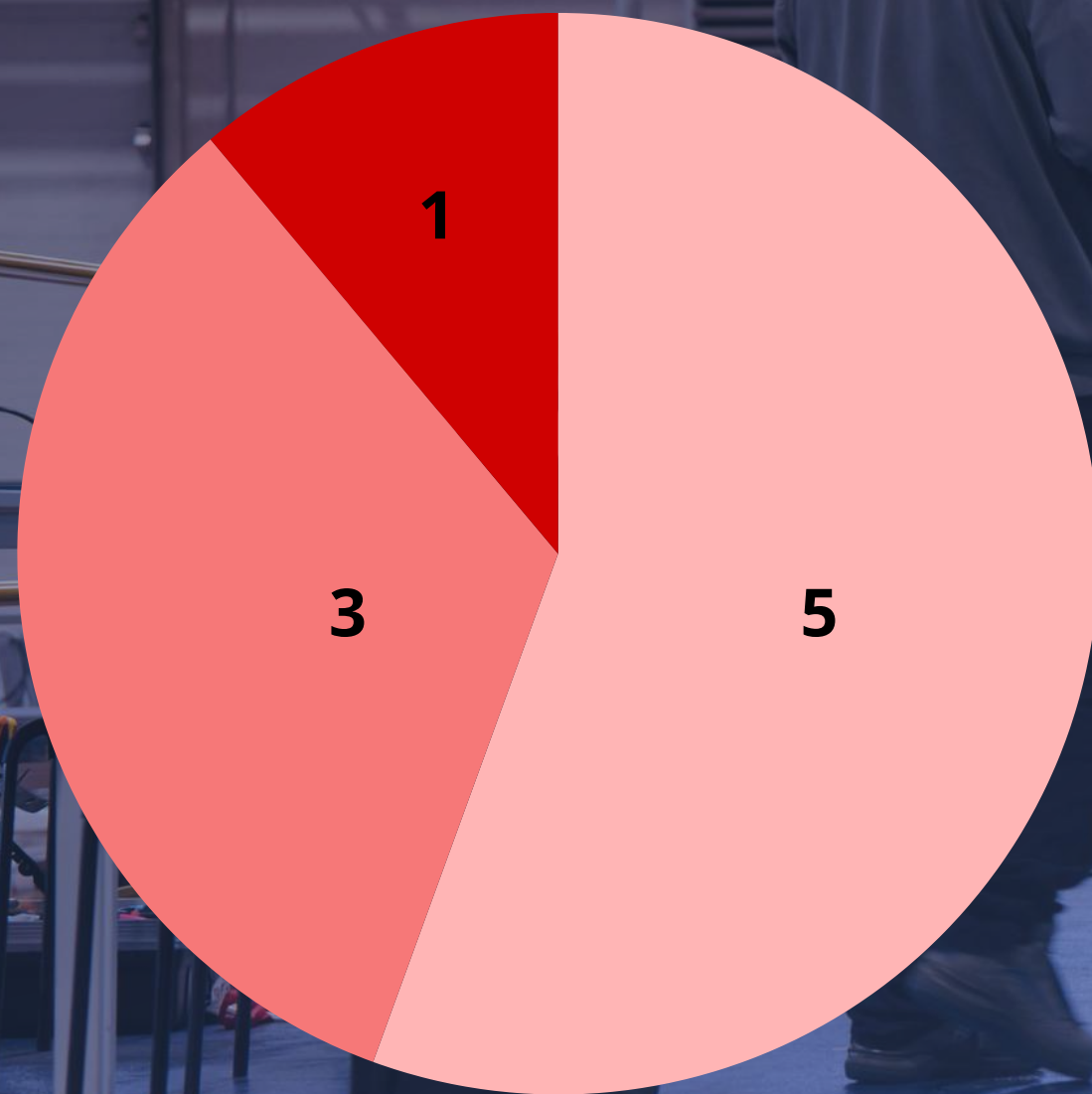
■ <30 ANNI ■ 30-50 ANNI



CESSATI:

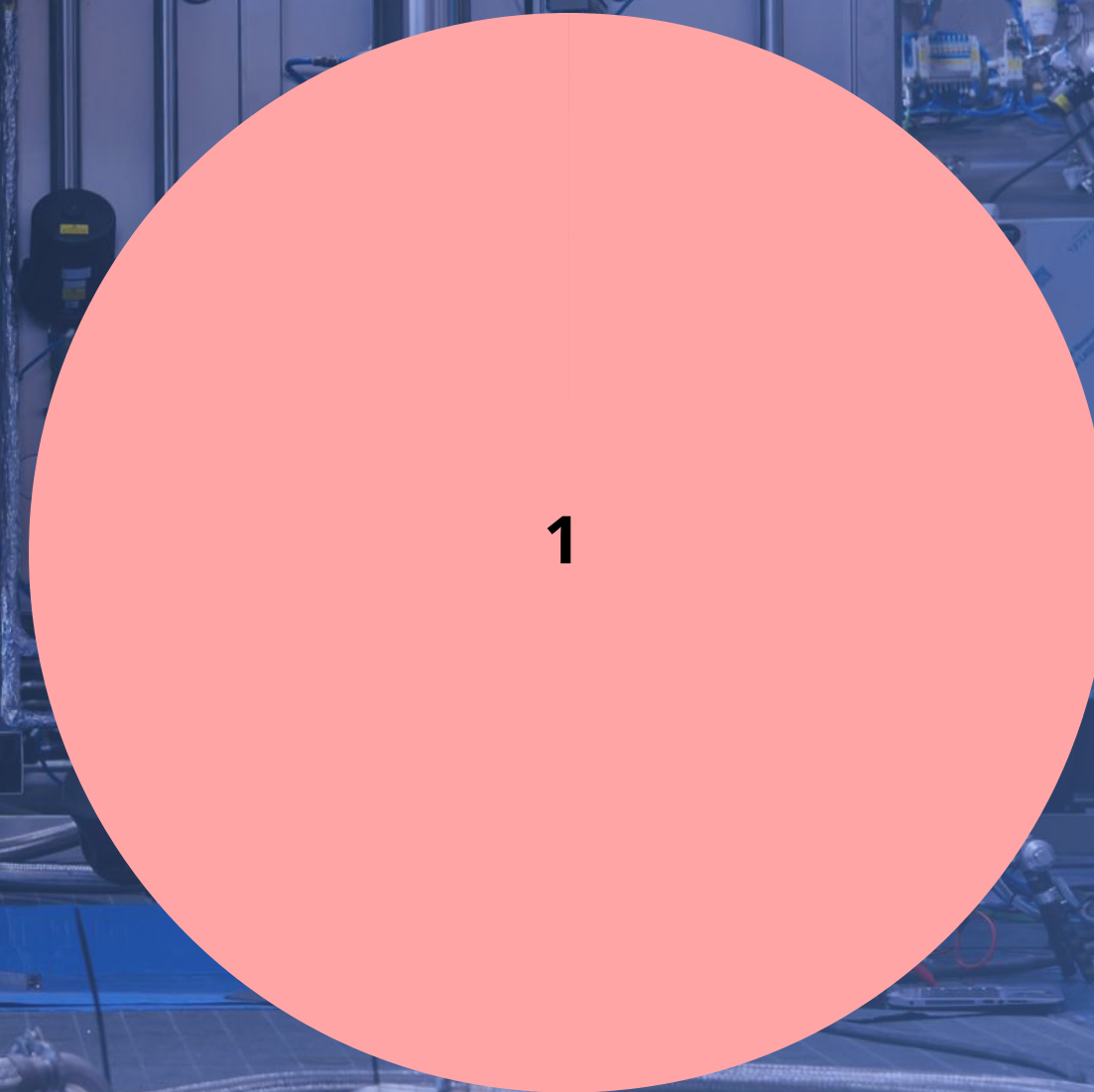
2023

■ <30 ANNI ■ 30-50 ANNI ■ >50 ANNI



2024

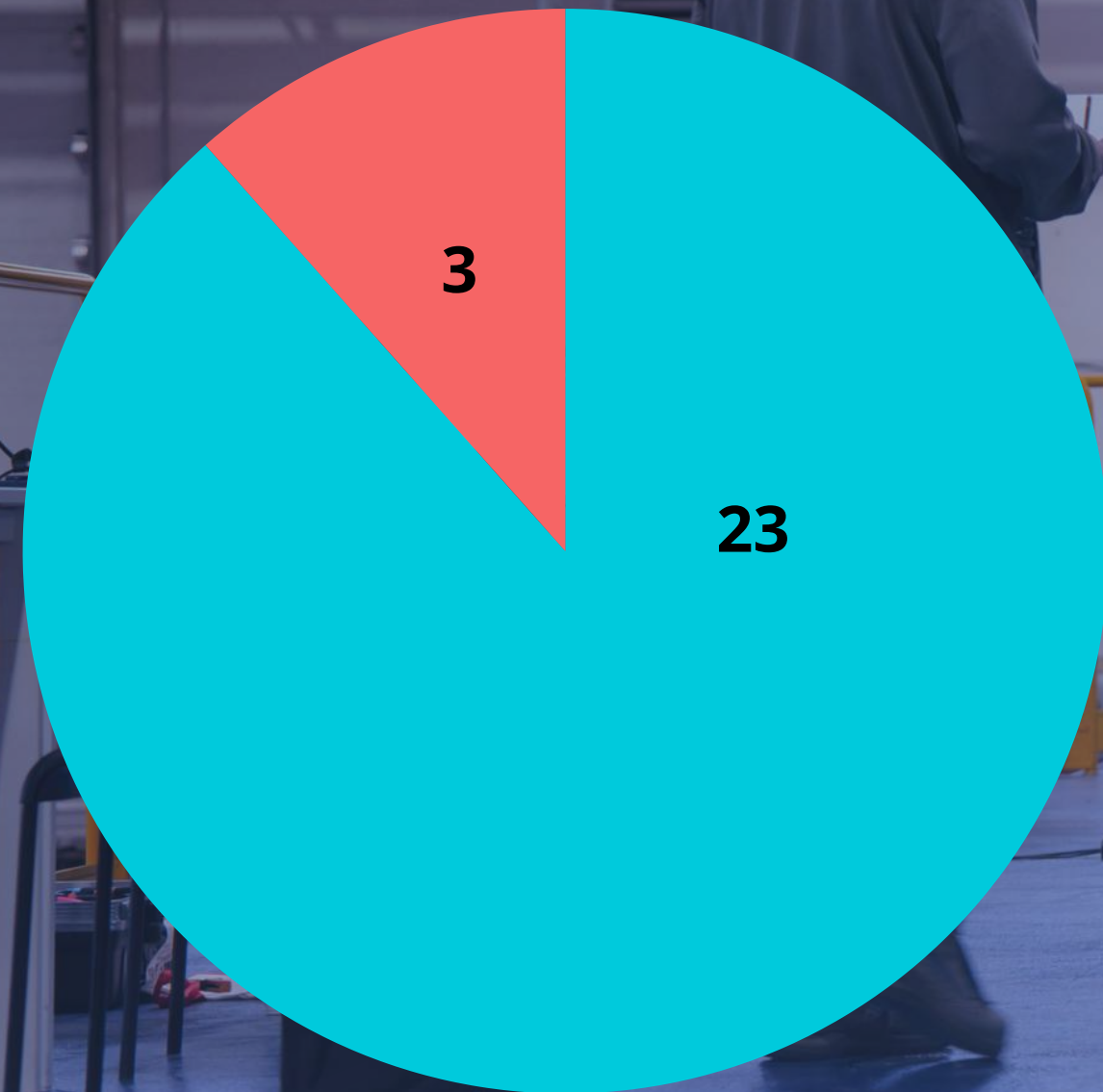
■ <30 ANNI



COMPOSIZIONE DEL PERSONALE:

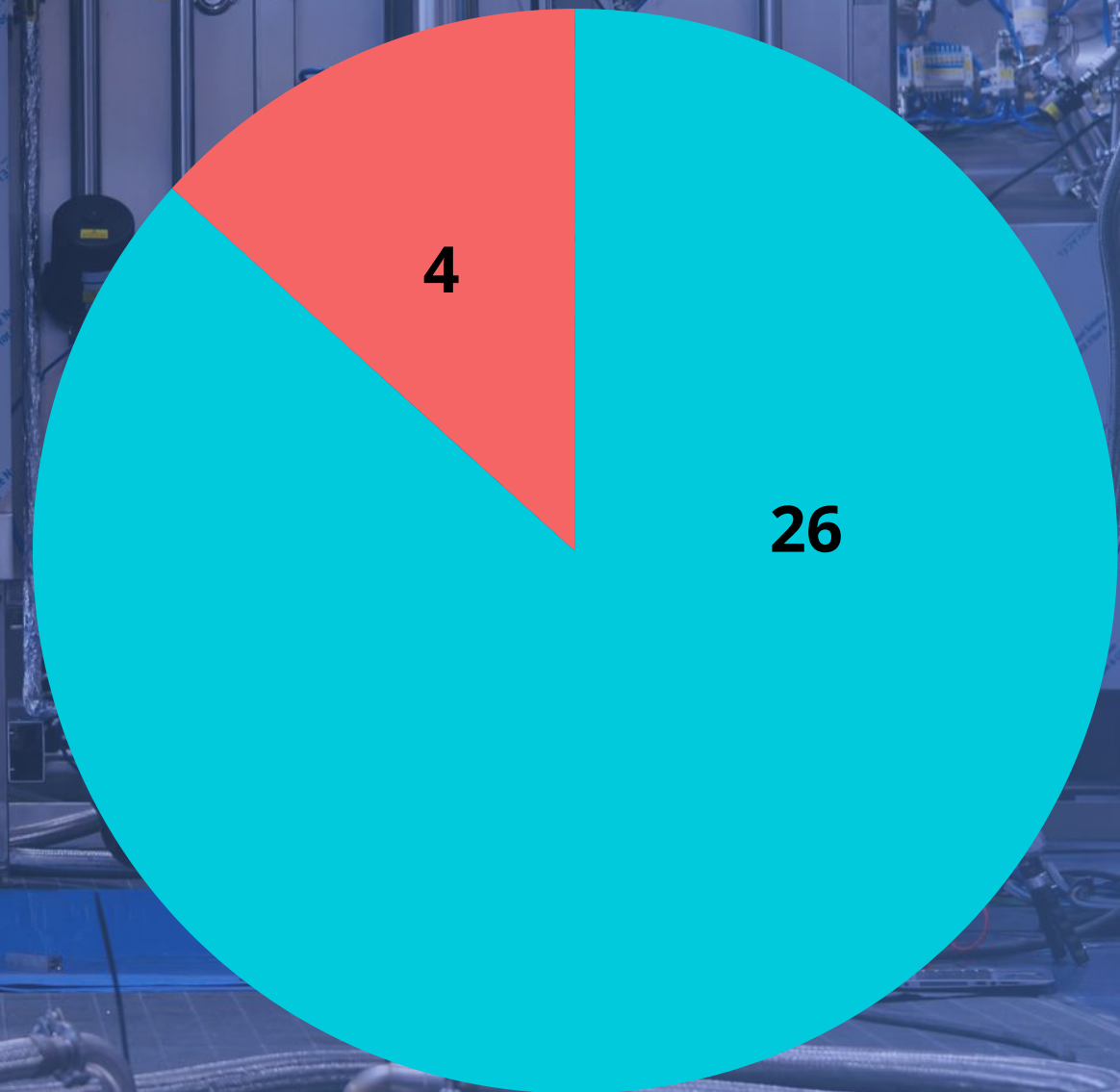
2023

■ UOMINI ■ DONNE

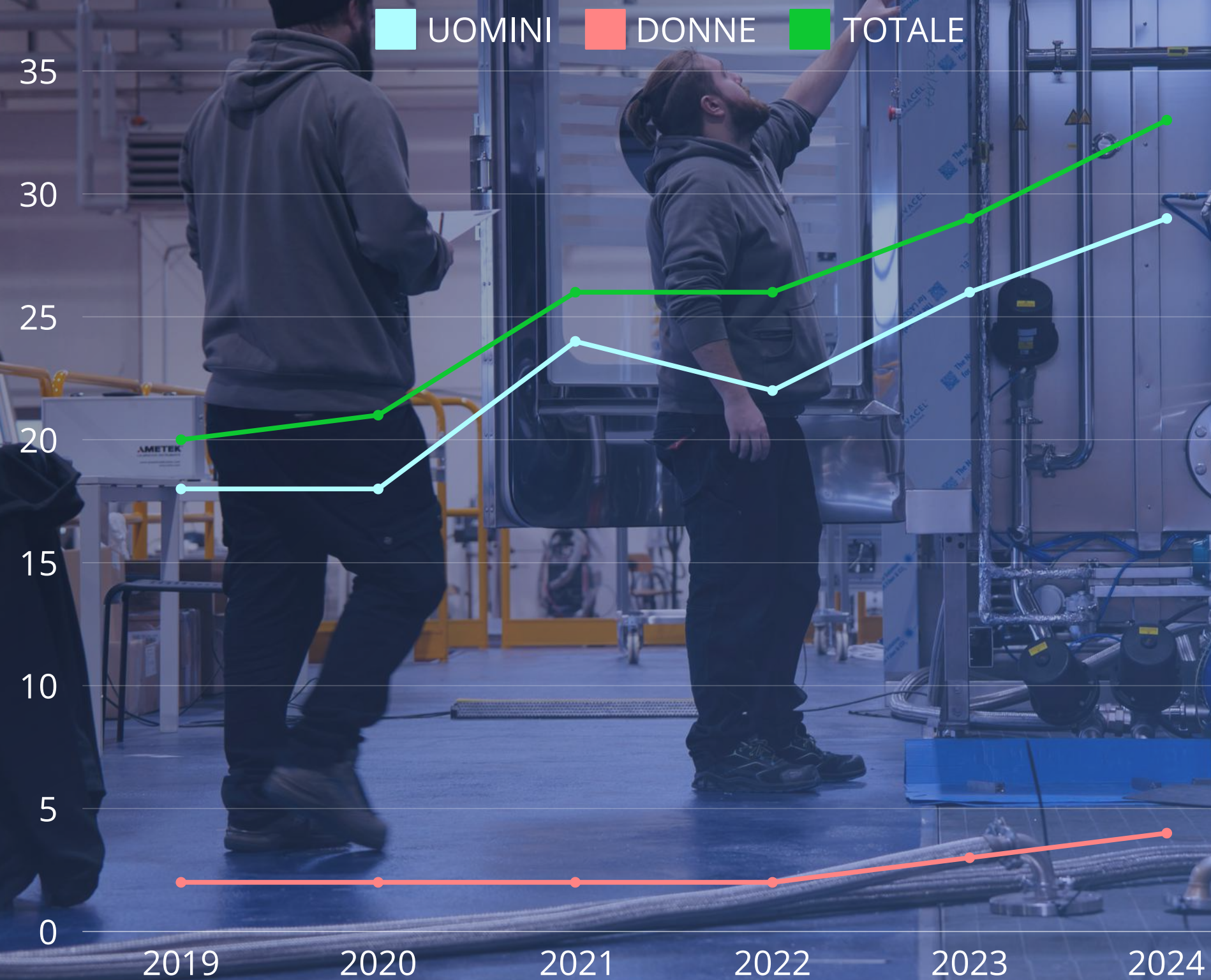


2024

■ UOMINI ■ DONNE



TREND GENERALE DEL PERSONALE:



PIANIFICAZIONE STRATEGICA DI RUOLI E COMPETENZE

Le leve strategiche del piano industriale indirizzano l'azione della Direzione per costruire un contesto aziendale di supporto alla strategia di business. I rapidi cambiamenti che intervengono nel contesto competitivo, nella tecnologia e nel quadro normativo richiedono alle organizzazioni capacità di adattamento e di risposta sempre più veloci. In questo scenario è proseguito l'approccio al processo di pianificazione della forza lavoro con l'obiettivo di identificare e colmare i gap tra situazione attuale e futura, definendo qualità, quantità, tempistiche ed collocazione della forza lavoro.



PROCESSO DI SELEZIONE ED INSERIMENTO

Per migliorare le proprie competenze, LAST punta sull'attrattività e sulla qualità della selezione. Da tempo le leve su cui poggiano questi processi sono digitalizzazione, semplificazione, agilità e people analytics. La ripresa complessiva del mercato del lavoro, l'evoluzione socio-demografica unita a un contesto in cui le persone ricercano un allineamento tra purpose individuale e collettivo, il divario crescente tra domanda e offerta di lavoro e le nuove sfide legate alla transizione energetica e ambientale sono i principali elementi che stanno caratterizzando questo periodo storico.

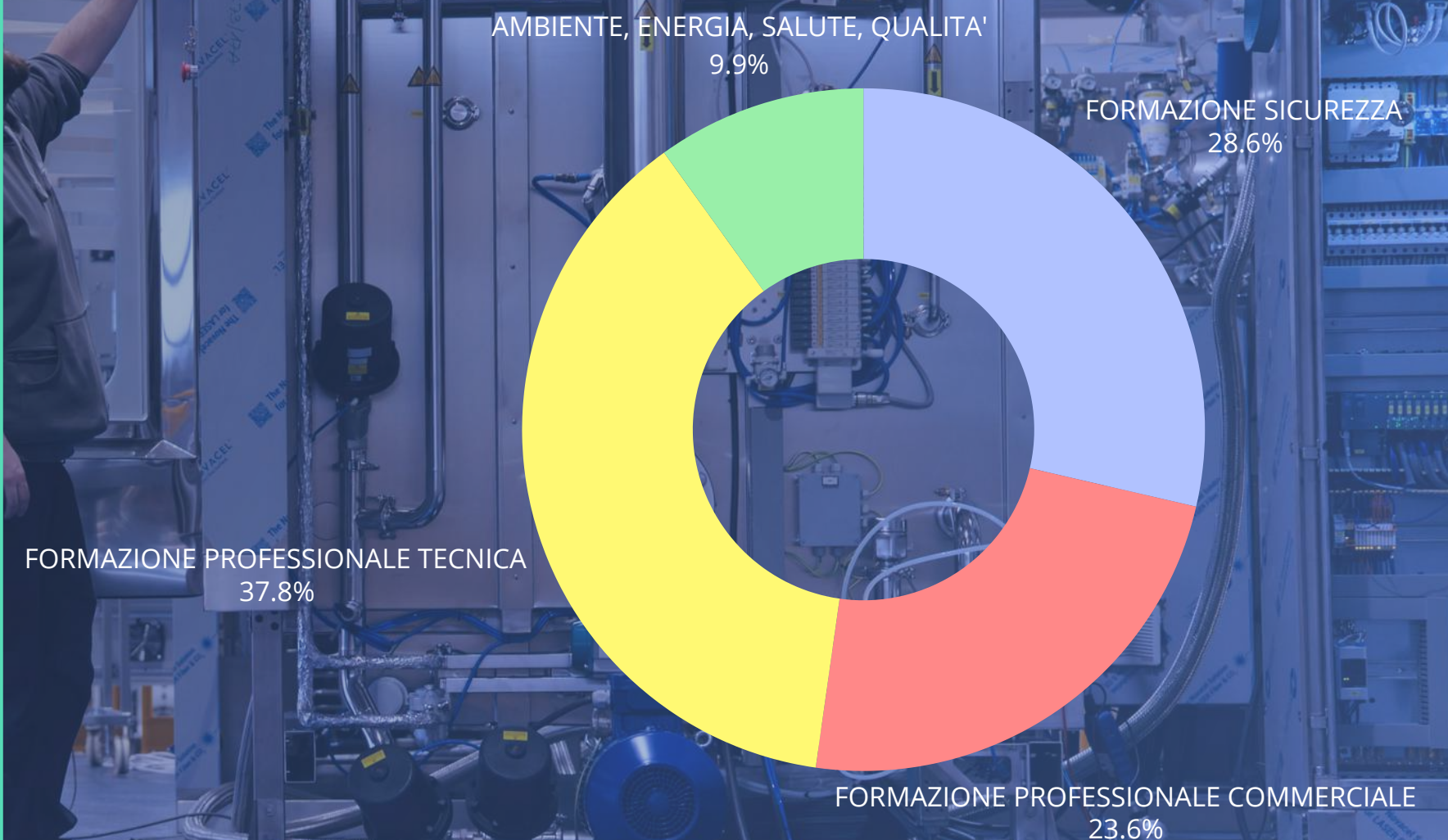
FORMAZIONE E CRESCITA PERSONALE

LAST considera la formazione uno strumento fondamentale a supporto del cambiamento e ne garantisce la fruizione attraverso momenti di formazione in aula e in modalità distance. I corsi di formazione sono generalmente affidati a società esterne e nell'ultimo triennio hanno riguardato principalmente le seguenti tematiche:

- Competenze in **salute, sicurezza e igiene nei luoghi di lavoro**;
- Competenze **tecnico/commerciali**;
- Competenze **gestionali**.

Al fine di stimolare costantemente la crescita e l'aggiornamento dei propri collaboratori, LAST partecipa regolarmente a qualificati seminari, webinar e conferenze, relativi ad una moltitudine di tematiche, sia specifiche sul settore farmaceutico, sia di carattere generale sulle tendenze economiche ed industriali. È prerogativa di LAST accrescere le competenze dei collaboratori con l'aiuto di professionisti della materia e tecnici del settore, tramite una doppia modalità: formazione on the job e classi di formazione di tipo teorico.

Transizione digitale, l'adeguamento ai nuovi standard di settore, il potenziamento delle competenze rappresentano i temi centrali nello sviluppo delle competenze delle persone LAST, in coerenza con le strategie aziendali. L'obiettivo di LAST è quello di incidere sulle soft skills e hard skills, accompagnando e supportando le persone nel processo di trasformazione in essere.



FORMAZIONE E CRESCITA DEI GIOVANI

Nel nostro percorso verso una crescita sostenibile e responsabile, crediamo fermamente nel valore della formazione e nell'importanza di offrire opportunità concrete ai giovani. Per questo motivo, accogliamo con entusiasmo studenti in stage formativi sia nell'ambito dell'Alternanza Scuola-Lavoro che nei tirocini universitari, con l'obiettivo di contribuire al loro sviluppo professionale e personale.

Oltre a fornire competenze tecniche, ci impegniamo a trasmettere ai giovani i nostri valori aziendali, promuovendo un ambiente di apprendimento inclusivo, stimolante e orientato al futuro. Crediamo che investire nel talento delle nuove generazioni significhi contribuire attivamente alla costruzione di una società più equa e preparata alle sfide del domani.

Accogliere studenti e stagisti nella nostra organizzazione è per noi una grande responsabilità, ma anche una straordinaria opportunità per crescere insieme, arricchendo il nostro team con nuove prospettive, idee e energie positive. Continueremo con entusiasmo a promuovere iniziative di formazione e collaborazione con scuole e università, nella convinzione che solo investendo nei giovani possiamo costruire un futuro sostenibile e prospero per tutti.

NUMERI

Nel corso del 2024 abbiamo ospitato:

- 2 Stage Universitari
- 1 Alternanza Scuola-Lavoro



REMUNERAZIONE

Le politiche retributive per i dipendenti LAST sono definite secondo un modello volto a promuovere una progressione retributiva collegata esclusivamente a criteri meritocratici riferiti alle competenze espresse nel ruolo ricoperto, alle performance conseguite e ai riferimenti del mercato retributivo locale. In base al principio delle Nazioni Unite "pari retribuzione a parità di lavoro", LAST monitora annualmente il gap retributivo tra la popolazione femminile e quella maschile (pay ratio di genere), utilizzando una metodologia di comparazione a parità di livello di ruolo e anzianità che evidenzia, un sostanziale allineamento tra le retribuzioni delle donne e degli uomini.



WELFARE

Nel corso dell'anno, LAST ha continuato a investire nel benessere dei propri dipendenti attraverso un solido programma di welfare aziendale, con l'obiettivo di migliorare la qualità della vita e il potere d'acquisto delle proprie risorse.

Tra le iniziative implementate, l'azienda ha erogato buoni carburante e ticket restaurant e rimborso delle utenze domestiche.

L'erogazione dei buoni carburante ha rappresentato un sostegno significativo in un contesto di aumento dei costi energetici, offrendo un aiuto tangibile ai dipendenti nei loro spostamenti quotidiani. Parallelamente, i ticket restaurant hanno garantito maggiore flessibilità nella gestione della pausa pranzo, incentivando soluzioni di ristorazione diversificate e accessibili.

Queste iniziative si inseriscono nella più ampia strategia di LAST volta a promuovere un ambiente di lavoro inclusivo e attento alle esigenze delle proprie persone, confermando l'impegno verso una crescita sostenibile che pone al centro il benessere dei dipendenti.



LA COMUNITA'

Le imprese sono chiamate a svolgere un ruolo sempre più attivo all'interno delle comunità in cui sono presenti, contribuendo positivamente a costruire valore sociale condiviso. LAST è consapevole che il suo percorso di crescita deve essere accompagnato dall'assunzione di un ruolo più importante nel tessuto economico e sociale dei territori in cui opera, e questo genera un profondo senso di responsabilità nei confronti delle persone, di enti e istituzioni, oltre che dell'ambiente.

Negli ultimi anni la Società ha partecipato ad alcune iniziative di coinvolgimento e supporto delle comunità locali, con l'obiettivo di portare un sostegno concreto nel territorio.

IL NASTRO ROSA

Nel 2024 abbiamo partecipato alla campagna di prevenzione Nastro Rosa per la Lotta contro i Tumori patrocinata dal Comune di Prata di Pordenone al fine di offrire visite senologiche gratuite principalmente alle donne che non hanno mai fatto visite senologiche con età inferiore ai 44 anni.

Ricordiamo che le donne over 45 partecipano allo screening regionale, gratuito, effettuato ogni 2 anni.



VALORE ECONOMICO GENERATO E DISTRIBUITO PER GLI STAKEHOLDER

	2024	2023
VALORE ECONOMICO GENERATO	9.604	9.451
VALORE ECONOMICO DISTRIBUITO	8.253	7.393
FORNITORI	5.641	4.874
DIPENDENTI E COLLABORATORI	1.711	1.473
FINANZIATORI	61	53
PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	840	993
VALORE ECONOMICO TRATTENUTO	1.351	2.058

Il nostro modello di business, diversificato per mercati finali, aree geografiche e portafoglio clienti, riesce ad affrontare le nuove sfide cogliendo tutte le opportunità senza ignorarne le implicazioni sociali e ambientali.

In questo contesto, la distribuzione del Valore Economico rappresenta l'impatto preminente delle attività del Società a beneficio delle principali categorie di stakeholder.

La struttura del valore distribuito fornisce un'evidenza numerica della creazione di ricchezza che scaturisce dal processo economico condotto dall'attività di impresa, con una componente significativa dei fornitori, da intendersi come supply chain strategicamente integrata e dei collaboratori, che costituiscono il motore primario, attraverso il lavoro ed il bagaglio di competenze che apportano. È importante anche la distribuzione di valore economico nei confronti della pubblica amministrazione, rappresentativo idealmente della remunerazione dei servizi, delle infrastrutture e della collettività in generale.

Il valore economico generato complessivamente dalla Società nel 2024 è di 9.604 migliaia di euro (9.451 migliaia di euro nel 2023).

La distribuzione di tale valore tra gli stakeholder è articolata come segue: il 58% ai fornitori, il 14% all'impresa come risorse trattenute, il 18% ai dipendenti e collaboratori, l'1% ai finanziatori come interessi e oneri, il 9% alla pubblica amministrazione come imposte e contributi versati.

I FORNITORI

La trasformazione del sistema produttivo, unita a quella digitale, comporta un cambiamento e un'evoluzione delle modalità di esecuzione dei lavori e di fornitura di beni e servizi e rende i fornitori partner indispensabili per progredire in maniera sostenibile nell'intero contesto in cui operiamo.

I fornitori sono nostri partner nel percorso di crescita sostenibile. Collaboriamo con loro per massimizzare i vantaggi economici, produttivi, sociali e ambientali della transizione. Ci impegniamo per creare processi sostenibili, innovativi e circolari che permettano anche di quantificare meglio, e quindi mitigare, gli impatti totali che generano, consapevoli della necessità di ridurre al minimo la pressione su materiali e componenti critici attraverso l'innovazione tecnologica e il riciclo continuo e di sostenere la resilienza e la riqualificazione dei nostri partner.

Tutto questo con comportamenti orientati a reciproca lealtà, trasparenza e collaborazione.

Ai nostri fornitori chiediamo non solo di garantire i necessari standard qualitativi, ma di impegnarsi ad adottare le migliori pratiche in termini di governance, diritti umani e ambiente.

I fornitori di LAST sono quasi esclusivamente italiani e prevalentemente locali.

Questa scelta è stata fatta per mantenere e valorizzare il legame con il territorio favorendo processi di "buona economia locale" e per creare un'attività di monitoraggio dei fornitori.

Di seguito si possono vedere le percentuali sul fatturato Italia per regione.



SISTEMA DI QUALIFICAZIONE DEI FORNITORI

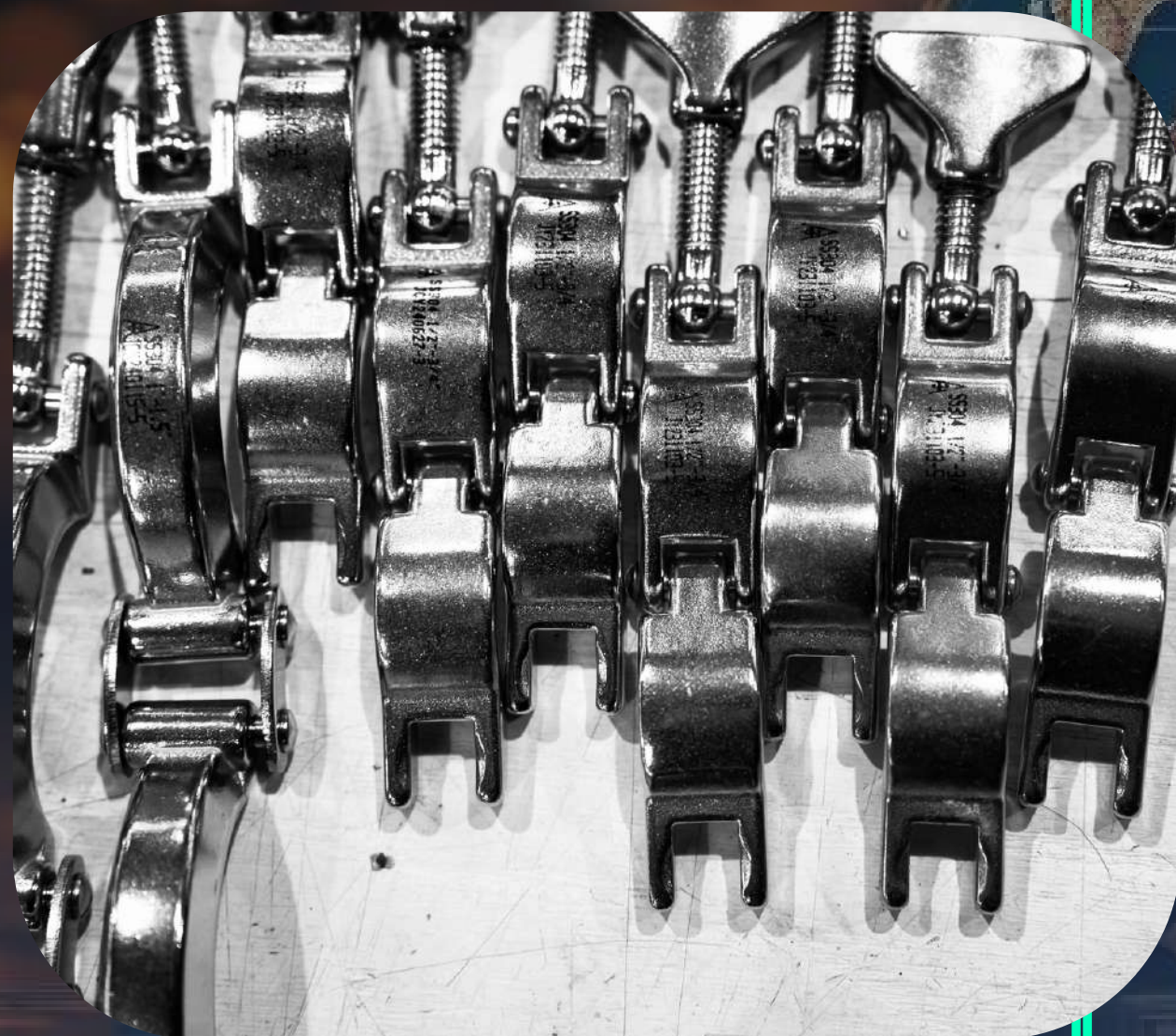
Per ciascun potenziale fornitore, tenendo conto del proprio business, si intraprende un percorso di qualificazione che tiene conto della compliance legislativa, degli aspetti ambientali, di salute e sicurezza. Relativamente agli aspetti di salute, sicurezza e ambiente, per le categorie merceologiche e lavorazioni critiche, è previsto un assessment on-site presso la sede del fornitore.

Prima di procedere con la qualifica vengono inoltre effettuate ulteriori valutazioni in particolare:

- una verifica reputazionale del potenziale fornitore che mira alla verifica della conformità con le leggi e le normative vigenti in tema, nonché l'adesione ai principi individuati nel Codice Etico aziendali ai quali viene richiesto agli stakeholder di allinearsi.
- una valutazione afferente aspetti di diritti umani, in particolare in merito alle pratiche di lavoro (quali rifiuto del lavoro forzato o minorile, rispetto per le diversità e non-discriminazione, libertà di associazione e contrattazione collettiva, condizioni di lavoro giuste e favorevoli, tra cui ore lavorate e salari adeguati, tutela della privacy dei lavoratori, verifica della catena di fornitura).

Qualora tali analisi e valutazioni diano esito positivo, il fornitore potrà essere qualificato e abilitato ed essere chiamato a partecipare alle procedure di approvvigionamento della società.

Il possesso dei requisiti da parte dell'impresa deve essere garantito durante tutta la durata della qualificazione.



INNOVAZIONE

In un mondo in cui le imprese continuano a modificare i flussi di lavoro e diventano sempre più digitali, noi ci concentriamo sulle nuove tecnologie e continuiamo a collaborare per dare vita al progresso sostenibile. Per favorire il ciclo produttivo dell'industria farmaceutica ci impegniamo a sviluppare e migliorare costantemente le nostre macchine di processo utilizzando le tecnologie più innovative, per adattarle alle specifiche esigenze del cliente mettendo l'innovazione come focus della nostra strategia.

Si tratta di un percorso che coinvolge i business tradizionali e lo sviluppo di nuovi modelli e tecnologie che fanno leva sull'innovazione d'avanguardia, sulla passione e sulle idee, non solo all'interno, ma anche all'esterno dell'azienda. Il modello a cui ci ispiriamo considera l'innovazione come uno dei valori principali che ispirano il nostro agire quotidiano.

Sosteniamo l'innovazione per essere certi che le idee migliori e più creative aiutino a migliorare il processo di produzione del farmaco.

Solo ripensando il modo nel quale innoviamo possiamo veramente rivoluzionare l'industria e sviluppare tecnologie e soluzioni che possano migliorare la filiera del farmaco.

Alla cultura dell'innovazione è stato recentemente affiancato un approccio "agile", con l'obiettivo di fornire al business un supporto a 360 gradi, dall'idea iniziale di un progetto alla sua fase di adozione, attraverso l'uso della creatività, del pensiero laterale e delle tecniche agili.

L'innovazione e la trasformazione agile hanno infatti un grande potenziale di sinergia in quanto fattori essenziali per la creazione di un vantaggio competitivo e per l'ottimizzazione delle risorse nel tempo.

Sono in via di studio o progetti di:

- riconoscimento dell'operatore attraverso fattori biometrici, per garantire un accesso sicuro alle apparecchiature;
- sviluppo di applicazione e modelli avanzati di intelligenza artificiale per migliorare il funzionamento delle macchine;
- sviluppo di nuovi prodotti per il potenziamento della nostra offerta.

DIGITALIZZAZIONE SOSTENIBILE

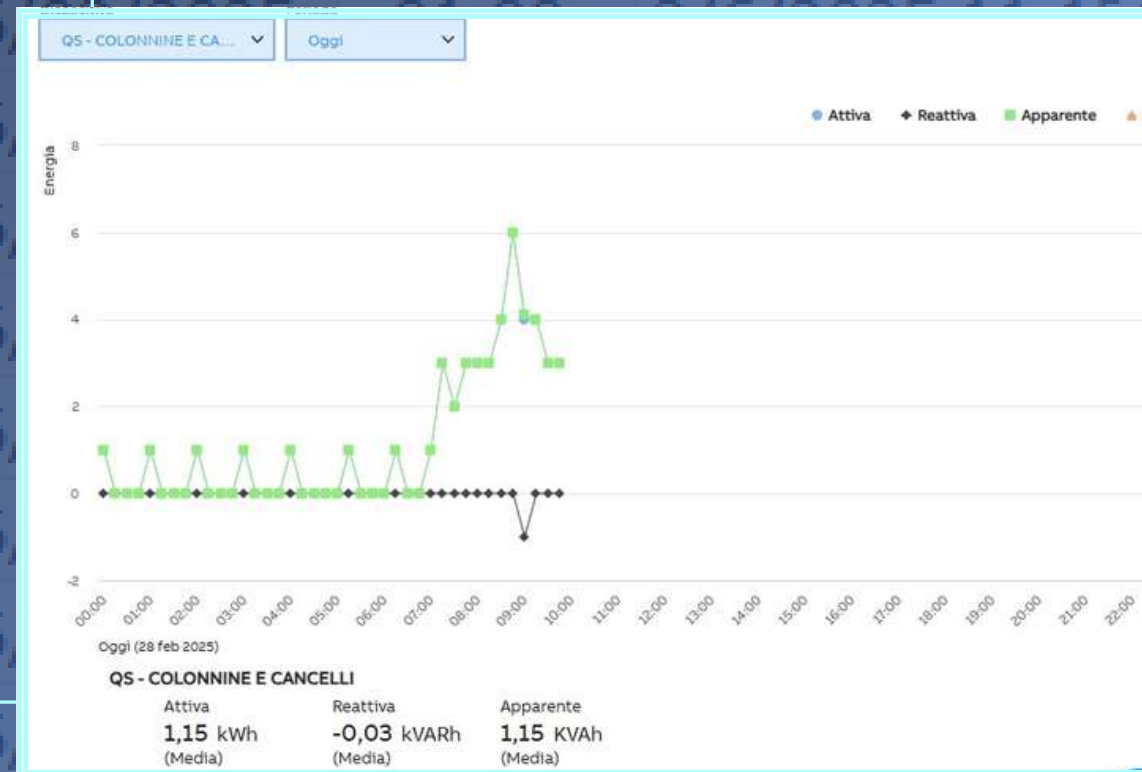
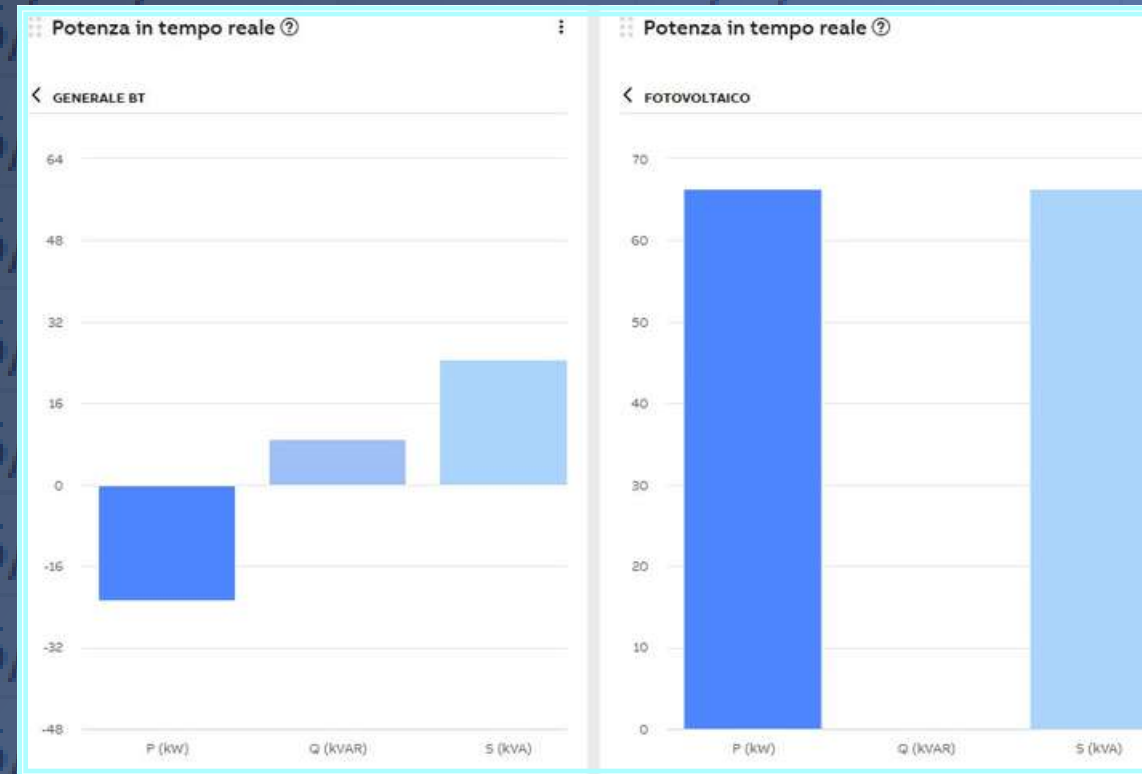
La nostra trasformazione digitale mira a impiegare soluzioni digitali quali strumenti per lo sviluppo di un futuro sostenibile, e a svilupparle sulla base di criteri di sostenibilità.

Le principali linee d'azione del 2024 hanno riguardato:

- implementazione sistema di monitoraggio della produzione e dei consumi dell'energia elettrica;
- circolarità dei dispositivi digitali e dei materiali che compongono gli asset digitali della società.

La digitalizzazione rappresenta l'orientamento verso la sostenibilità delle iniziative della società.

In tale ottica ci impegniamo a garantire che le soluzioni digitali aziendali siano conformi ai criteri di sostenibilità, oltre a promuovere un utilizzo sostenibile delle tecnologie in tutti i processi aziendali, in tutte le fasi di vita delle iniziative della società.



CLOUD

Il cloud rappresenta un abilitatore strategico fondamentale che consente l'utilizzo di risorse informatiche, sia infrastrutturali sia applicative, e che, sfruttando appieno le possibilità di accesso messe a disposizione dalla rete, permette di ridurre gli sprechi legati ai consumi di risorse inutilizzate.

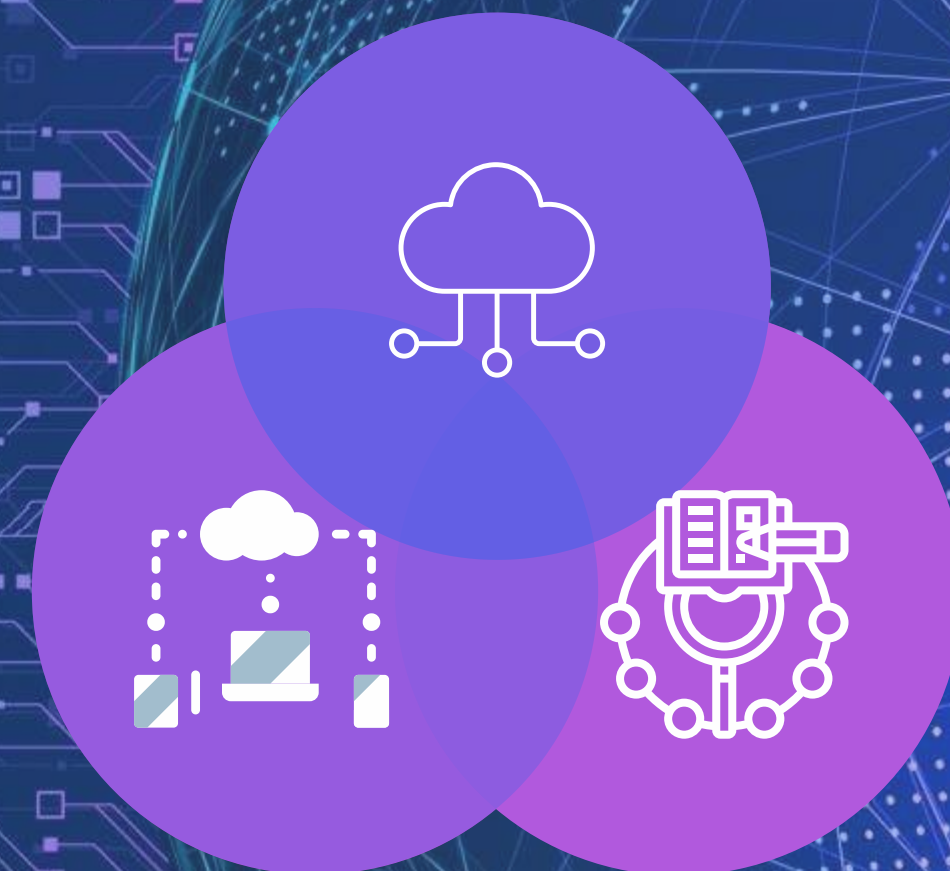
CIRCOLARITA' DEI DISPOSITIVI DIGITALI

La dismissione dei dispositivi aziendali genera rifiuti il cui smaltimento merita particolare attenzione.

Per questo motivo, la gestione circolare degli asset digitali avviene salvaguardando sia l'estensione della vita utile dei dispositivi, mediante la vendita degli stessi ai dipendenti o a terze parti, sia attraverso lo smaltimento con fornitori specializzati, nel riciclo dei dispositivi digitali.

MACHINE LEARNING E PREDICTIVE MANTEINANCE

Adottiamo le tecnologie di machine learning per condurre analisi predittive in relazione alla manutenzione delle macchine in utenza, identificando in anticipo possibili errori e intervenendo prima del verificarsi di guasti sui principali componenti. Ridurre il rischio di malfunzionamenti ha un impatto rilevante non solo a livello economico ma anche sull'ambiente e sulla sicurezza delle persone. L'uso di tali tecnologie consente, quindi, una migliore qualità del servizio fornito, rendendolo più sostenibile nel tempo, un uso ottimizzato delle risorse interne e ispezioni focalizzate sugli apparati più esposti al rischio di guasto.



IL DIGITALE PER LE PERSONE

La società si impegna a diffondere al personale LAST la cultura della “digitalizzazione” come elemento imprescindibile per contribuire al raggiungimento degli obiettivi di sviluppo sostenibile dell’Agenda 2030 delle Nazioni Unite. Gli indirizzi di cui la Società si fa portavoce si propongono di aumentare la consapevolezza di tutti noi sui comportamenti legati all’utilizzo delle tecnologie digitali, consentendoci di comprendere il contributo che possiamo apportare nel quotidiano alla sostenibilità.

La Società in particolare ha focalizzato l’attenzione su:

- L'uso delle videoconferenze riduce significativamente l'impronta di carbonio associata ai viaggi d'affari, contribuendo alla lotta contro il cambiamento climatico (meno spostamenti significano meno emissioni di CO2 e un impatto ambientale ridotto);
- Le piattaforme di e-learning forniscono accesso all'istruzione a persone in aree remote o con difficoltà di spostamento;
- La digitalizzazione processi produttivi attraverso l'introduzione di postazioni mobili informatizzate nelle postazioni di lavoro migliorano l'efficienza operativa e riducono significativamente la produzione di carta.



CYBER SECURITY

Nell'era della trasformazione digitale, la cyber security assume un ruolo fondamentale per garantire l'operatività delle imprese. Le tipologie di attacchi informatici sono cambiate drasticamente negli ultimi anni: il numero è cresciuto in modo esponenziale, così come il loro grado di sofisticazione e impatto, per queste ragioni è sempre più difficile identificarne tempestivamente la fonte. Molti degli attacchi più rilevanti a livello globale sono stati effettuati sfruttando la catena di fornitura e la compromissione di terze parti, consentendo agli attaccanti di colpire clienti, partner e fornitori del target primario; in questo modo è notevolmente aumentato il numero delle vittime e gli attacchi sono passati sempre più inosservati, realizzando il cosiddetto "scale effect". È interessante osservare, inoltre, che la maggior parte degli attacchi al settore industriale include quelli di tipologia ransomware, una modalità sempre più diffusa che determina l'esfiltrazione (copia, trasferimento o recupero non autorizzati) dei dati della vittima e la cifratura degli stessi, offrendo ai responsabili dell'attacco un'ulteriore leva per riscuotere il pagamento del riscatto.



In un simile contesto di cyber-warfare, l'unica difesa possibile è data da processi e tecnologie, messi a punto ed evoluti nel tempo e volti a mitigare il rischio informatico. LAST ha adottato una visione sistemica dei temi della cyber security attraverso un modello di governance, infrastrutture e servizi di sicurezza, al fine di sfruttare al meglio le opportunità disponibili, anche coadiuvate da tecnologie all'avanguardia, per aumentare la resilienza informatica di infrastrutture e applicazioni.

In particolare lavorando su:

- Firewall e Antivirus;
- Sicurezza delle Reti;
- Autenticazione e Accesso;
- Backup e Ripristino;
- Formazione e Consapevolezza;
- Gestione delle Password;
- Controlli di Sicurezza Fisica (protezione Fisica dei Server).

La dove le competenze interne sono risultate limitate la società ha affidato in l'outsourcing a fornitori di servizi di sicurezza specializzati la gestione della sicurezza informatica. Gli sforzi si sono concentrati inoltre nella formazione del personale al fine di educare i dipendenti sulle best practice di sicurezza informatica, come riconoscere email di phishing e utilizzare password sicure.

ECONOMIA CIRCOLARE

L'economia circolare è per LAST una leva strategica a supporto della strategia di decarbonizzazione e del percorso verso una transizione ecologica con l'obiettivo di applicarla progressivamente a tutto il modello di business in modo da renderlo sempre più sostenibile, resiliente e competitivo. Nel nostro processo di transizione energetica abbiamo adottato fin da subito un approccio integrato che prevede da un lato lo sviluppo della produzione di energia da fonti rinnovabili, e il conseguente abbandono dei combustibili fossili, e dall'altro l'adozione di un approccio circolare attraverso la ricerca dell'efficienza energetica nella gestione degli asset (tecnologie e processi volti a migliorare l'efficienza energetica in tutti i comparti aziendali).

Principali progetti di circolarità:

- Circular design –Stiamo sviluppando nuove generazioni di macchine che minimizzino il consumo di energia e riutilizzino le energie e risorse di scarto del processo produttivo (energia termica e acque di condensa)
- Circular use – estensione della vita utile delle macchine in utenza. Tra le diverse iniziative implementate, stiamo dotando le nostre apparecchiature di dispositivi per attuare la manutenzione predittiva negli impianti in utenza e allungare il ciclo di vita delle stesse.
- Trasporti e Riscaldamento – stiamo progressivamente aggiornando la flotta dei veicoli aziendali con l'introduzione di veicoli elettrici e ibridi.
- Riciclo e Riutilizzo: adottiamo politiche per il riutilizzo dei materiali per minimizzare le emissioni di carbonio associate alla produzione e al consumo.

Nel nostro impegno per promuovere un modello di economia circolare, puntiamo al riutilizzo dei materiali in ogni fase del nostro processo produttivo.

Quando il riutilizzo non è possibile, ci assicuriamo di effettuare una raccolta differenziata accurata. I materiali raccolti vengono poi smaltiti attraverso ditte specializzate, che si occupano del loro recupero e della reintroduzione nel ciclo produttivo. In questo modo, minimizziamo gli sprechi e contribuiamo alla sostenibilità ambientale.



SALUTE E SICUREZZA

La salute, la sicurezza e l'integrità psicofisica delle persone rappresentano per noi il bene più prezioso da tutelare in ogni momento della vita, al lavoro come a casa e nel tempo libero. Ci impegniamo a sviluppare e promuovere una solida cultura della sicurezza, che garantisca un ambiente di lavoro sano e privo di pericoli per tutti coloro che lavorano con e per il Gruppo.

L'impegno costante di ognuno, l'integrazione della sicurezza nei processi e nella formazione, la segnalazione e l'analisi degli eventi, i continui controlli sulla qualità, la condivisione delle esperienze e il confronto con i top player internazionali sono gli elementi fondanti della cultura della sicurezza.

La tutela della salute e della sicurezza è una responsabilità di chiunque lavori in LAST.

Buone performance in ambito sicurezza si ottengono solo grazie all'impegno di ciascuno di noi e, nonostante i buoni risultati che si raggiungono, non bisogna mai dare per scontata la sicurezza. Non dobbiamo stancarci di promuovere comportamenti corretti e sicuri in tutti gli ambienti di lavoro, facendoci in prima persona esempio tangibile e credibile. Innovazione e sensibilizzazione sono i pilastri per incrementare e diffondere una cultura di attenzione e consapevolezza alla sicurezza e così contribuire in modo significativo al benessere e all'eccellenza dell'azienda.



IL SISTEMA DI SALUTE E SICUREZZA

In linea con il Codice Etico, abbiamo definito una specifica Politica della Salute e Sicurezza che prevede l'adozione di una Sistema di Gestione della Salute e della Sicurezza conforme allo standard internazionale ISO 45001. Il Sistema di Gestione si basa sull'identificazione dei pericoli, sulla valutazione qualitativa e quantitativa dei rischi, sulla pianificazione e attuazione delle misure di prevenzione e protezione, nonché sulla verifica dell'efficacia delle stesse, sulle eventuali azioni correttive e sulla preparazione delle squadre operative.



Il Sistema di Gestione coinvolge sia il personale che i collaboratori della società e basa sui seguenti principi comuni:

La valutazione preventiva dei rischi e la loro eliminazione e/o riduzione, attraverso l'applicazione delle più aggiornate conoscenze tecniche

L'adozione di misure di mitigazione dei rischi residui, dando priorità alle misure collettive rispetto a quelle individuali

La nomina del medico competente e la predisposizione della sorveglianza sanitaria per i lavoratori adibiti a specifiche lavorazioni a rischio

L'adozione di strumenti anche tecnologici a supporto della valutazione del rischio e della conseguente mitigazione

L'individuazione delle misure di prevenzione necessarie e del relativo programma di attuazione

L'intervento attivo, responsabile e integrato, di tutti i soggetti interessati alla sicurezza, coinvolgendo i lavoratori e/o i loro rappresentanti, a partire dall'individuazione delle situazioni di rischio fino alla scelta delle soluzioni per prevenirle e/o ridurle

La predisposizione di un programma di informazione e formazione dei lavoratori, al fine di realizzare una maggiore consapevolezza nell'affrontare le situazioni di rischio

La regolare manutenzione e pulizia degli ambienti di lavoro

PRODUZIONE RIFIUTI

L'Azienda è dotata di apposito sistema di organizzazione, gestione e controllo dei rifiuti volto ad rispettare gli adempimenti cogenti e a prevenire la commissione dei reati.

I rifiuti prodotti sono delle seguenti categorie:

- a) Rifiuti solidi urbani;
- b) Rifiuti speciali pericolosi;
- c) Rifiuti speciali non pericolosi.



La seguente tabella distingue i vari rifiuti prodotti per codice CER, smaltiti attraverso ditte specializzate.

CER	DESCRIZIONE	2024	2023	2022
150101	IMBALLAGGI DI CARTA E CARTONE	2.890	2.830	2.640
150102	IMBALLAGGI DI PLASTICA	1.740	1.850	1.300
170405	RIFIUTI IN FERRO E ACCIAIO	-	1.430	-
080318	TONER PER STAMPA	-	20	-
150110	IMBALLAGGI CONTENENTI RESIDUI DI SOSTANZE PERICOLOSE	10	1	-
150202	ASSORBENTI, MATERIALI FILTRANTI	180	60	-
1602013	APPARECCHIATURE FUORI USO CONTENENTI COMPONENTI PERICOLOSI	89,5	-	-
160214	APPARECCHIATURE FUORI USO	-	144	-
160216	COMPONENTI RIMOSSI DA APPARECCHIATURE FUORI USO	185,5	81,5	-
160601	BATTERIE AL PIOMBO	-	40	-
160604	BATTERIE ALCALINE	-	5	-
200121	TUBI FLUORESCENTI	19,5	12	-
	TOTALE	5.114,5	6.473,5	3.940

PRODUZIONE RIFIUTI

Lo smaltimento/recupero dei rifiuti, elencati nella pagina precedente viene effettuato da ditte specializzate secondo le modalità e le tempistiche previste dalla normativa vigente. Una copia aggiornata delle autorizzazioni dei trasportatori e destinatari utilizzati per lo smaltimento è conservata presso gli uffici amministrativi.

L'Azienda non effettua trasporti di rifiuti in conto proprio.

Per i rifiuti assimilabili agli urbani l'azienda si avvale del servizio di raccolta pubblico, secondo le modalità stabilite dal regolamento comunale. In particolare, il Comune di Prata di Pordenone attua la raccolta differenziata degli scarti derivanti da attività umana (classificati come rifiuti urbani o ad essi assimilabili) in parte tramite servizio di raccolta porta a porta e in parte attraverso cassonetti per la raccolta differenziata.

Con frequenze stabilite i rifiuti sono raccolti all'interno dello stabilimento e trasportati mediante carrelli all'area ecologica (stoccaggio temporaneo) predisposta.

Nell'area ecologica sono presenti degli adeguati cassoni scarrabili identificati, provvisti di coperchio in maniera tale da evitare che per fenomeni meteorici vi possa essere percolamento.



DEPAUPERAMENTO DELLA RISORSA ENERGETICA

Per il corretto svolgimento di tutte le attività all'interno dell'Azienda vengono utilizzate:

- **ENERGIA ELETTRICA**
- **GAS GPL**

ENERGIA ELETTRICA

L'energia elettrica necessaria viene impiegata per i normali scopi produttivi, in particolare:

- Forza elettromotrice in produzione: impianti e macchinari;
- Illuminazione e utenze informatiche stabilimento e uffici.

ENERGIA ELETTRICA				
UTILIZZO	CIVILE: • Illuminazione interna ed esterna • Climatizzazione • Attrezzature informatiche	IMPIANTI DI PROCESSO • Macchinari e attrezzature di produzione e di laboratori • Compressore	COLLAUDO APPARECCHIATURE DI PRODUZIONE	IMPIANTI DI SERVIZIO Impianto di allarme e videosorveglianza Distributori automatici
NOTE	Uso costante	Uso costante diurno	Uso discontinuo legato alla pianificazione dei collaudi	Uso costante



La nostra azienda è fortemente impegnata nel percorso verso la sostenibilità ambientale, adottando soluzioni innovative per ridurre l'impatto ambientale delle proprie attività. Uno dei principali interventi realizzati è stata l'installazione di un impianto fotovoltaico, che consente di generare energia per l'autoconsumo, contribuendo così alla riduzione delle emissioni di CO2 e alla transizione verso un modello energetico più sostenibile.

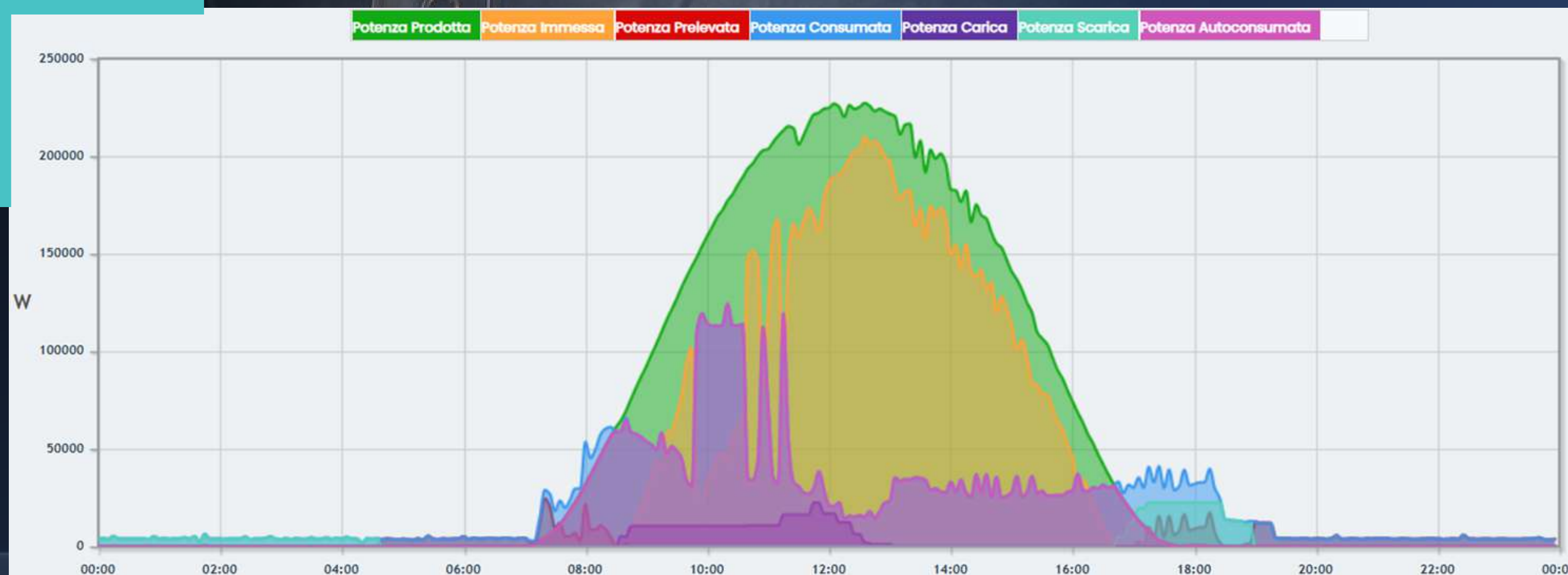
Oltre alla produzione di energia rinnovabile, abbiamo implementato un avanzato sistema di monitoraggio dei carichi energetici. Questo sistema ci permette di rilevare in tempo reale i consumi energetici dei diversi reparti aziendali, fornendo dati dettagliati utili per l'ottimizzazione dell'uso dell'energia autoprodotta. Grazie a queste informazioni, possiamo pianificare e indirizzare le attività produttive in modo più efficiente, massimizzando l'utilizzo dell'energia rinnovabile e riducendo gli sprechi.

L'implementazione del sistema fotovoltaico e del monitoraggio dei carichi energetici è avvenuta in diverse fasi nel corso dell'anno, comportando una riorganizzazione della struttura aziendale per integrare al meglio queste nuove tecnologie. Poiché il processo di raccolta e analisi dei dati è ancora in fase di consolidamento, attualmente non disponiamo di un database significativo sulla produzione di energia e sui consumi. Per questo motivo, la società ha deciso di non fornire dati relativi all'anno 2024. La rilevazione puntuale, accompagnata dai principali KPI di riferimento, sarà avviata a partire dal 2025, garantendo così un monitoraggio strutturato e affidabile delle performance energetiche aziendali.

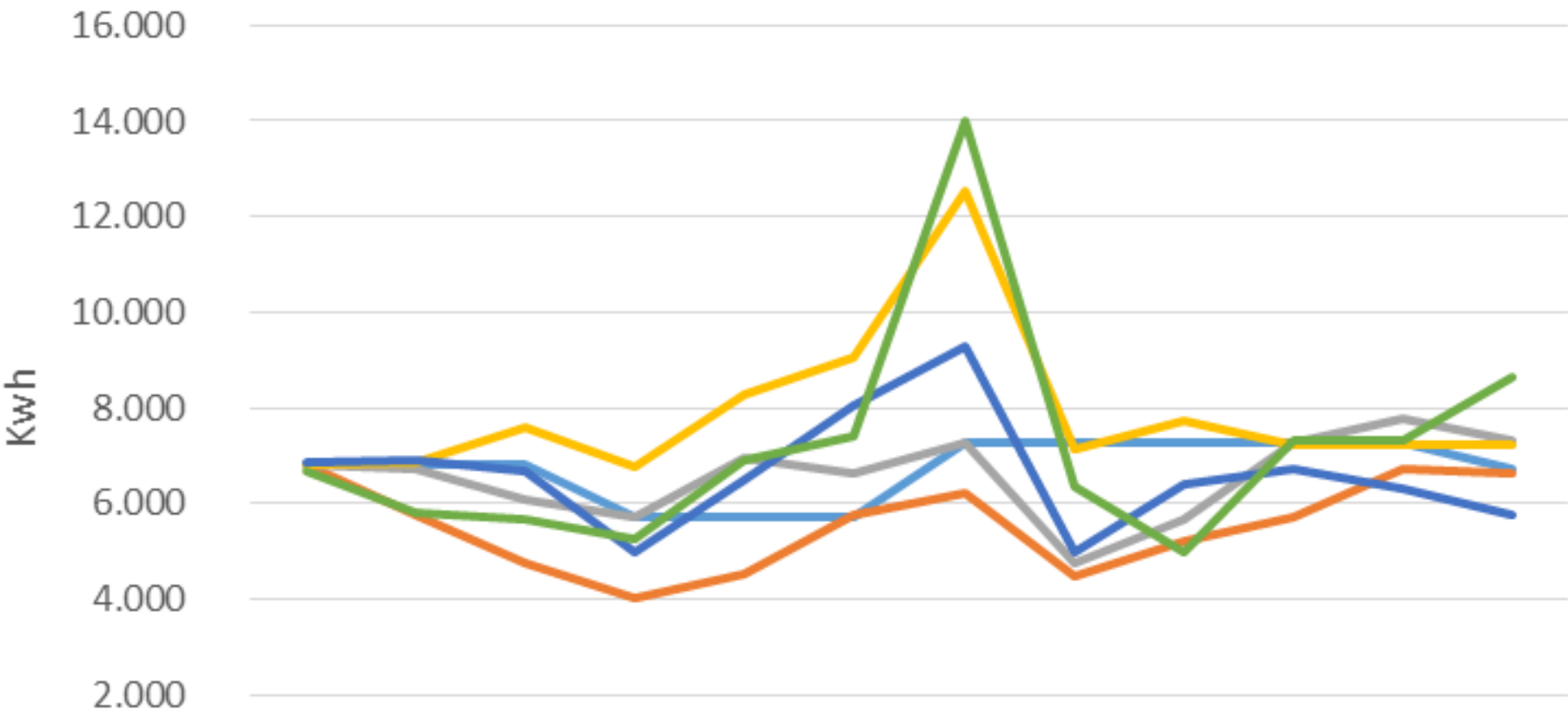
L'adozione di queste tecnologie rappresenta un passo significativo nel nostro impegno per una gestione responsabile delle risorse, in linea con gli obiettivi di sostenibilità ambientale e di efficienza energetica. Continueremo a investire in soluzioni innovative per migliorare ulteriormente le nostre prestazioni ambientali e contribuire a un futuro più sostenibile per le generazioni a venire.

Verso la fine del 2024, la società ha ottenuto le autorizzazioni necessarie per la piena operatività dell'impianto fotovoltaico, consentendo l'avvio della misurazione della produzione e dei consumi solo a partire dal 2025. Di conseguenza, al momento non sono disponibili dati storici consolidati per analisi statistiche dettagliate, né è possibile valutare con precisione la producibilità dell'impianto in relazione alle variazioni stagionali e all'irraggiamento solare.

I primi dati raccolti, seppur parziali, indicano che il sistema fotovoltaico, integrato con l'impianto di accumulo, è in grado di coprire circa l'80% del fabbisogno energetico aziendale durante l'orario lavorativo. Il restante 20% viene prelevato dalla rete elettrica, prevalentemente nelle fasce orarie del mattino e della sera.



Consumo energia elettrica



	Gen.	Feb.	Mar	Apr	Mag	Giu	Lug	Ago	Set	Ott	Nov	Dic
2019	6.79	6.79	6.79	5.71	5.71	5.71	7.26	7.26	7.26	7.25	7.25	6.71
2020	6.79	5.77	4.76	4.00	4.53	5.75	6.21	4.45	5.22	5.72	6.72	6.63
2021	6.79	6.70	6.09	5.71	6.92	6.61	7.26	4.73	5.67	7.25	7.76	7.30
2022	6.80	6.86	7.58	6.77	8.30	9.03	12.5	7.11	7.72	7.24	7.24	7.23
2023	6.88	6.90	6.69	4.98	6.47	8.05	9.29	4.98	6.38	6.70	6.29	5.77
2024	6.69	5.81	5.68	5.27	6.89	7.41	13.9	6.34	4.98	7.29	7.32	8.66

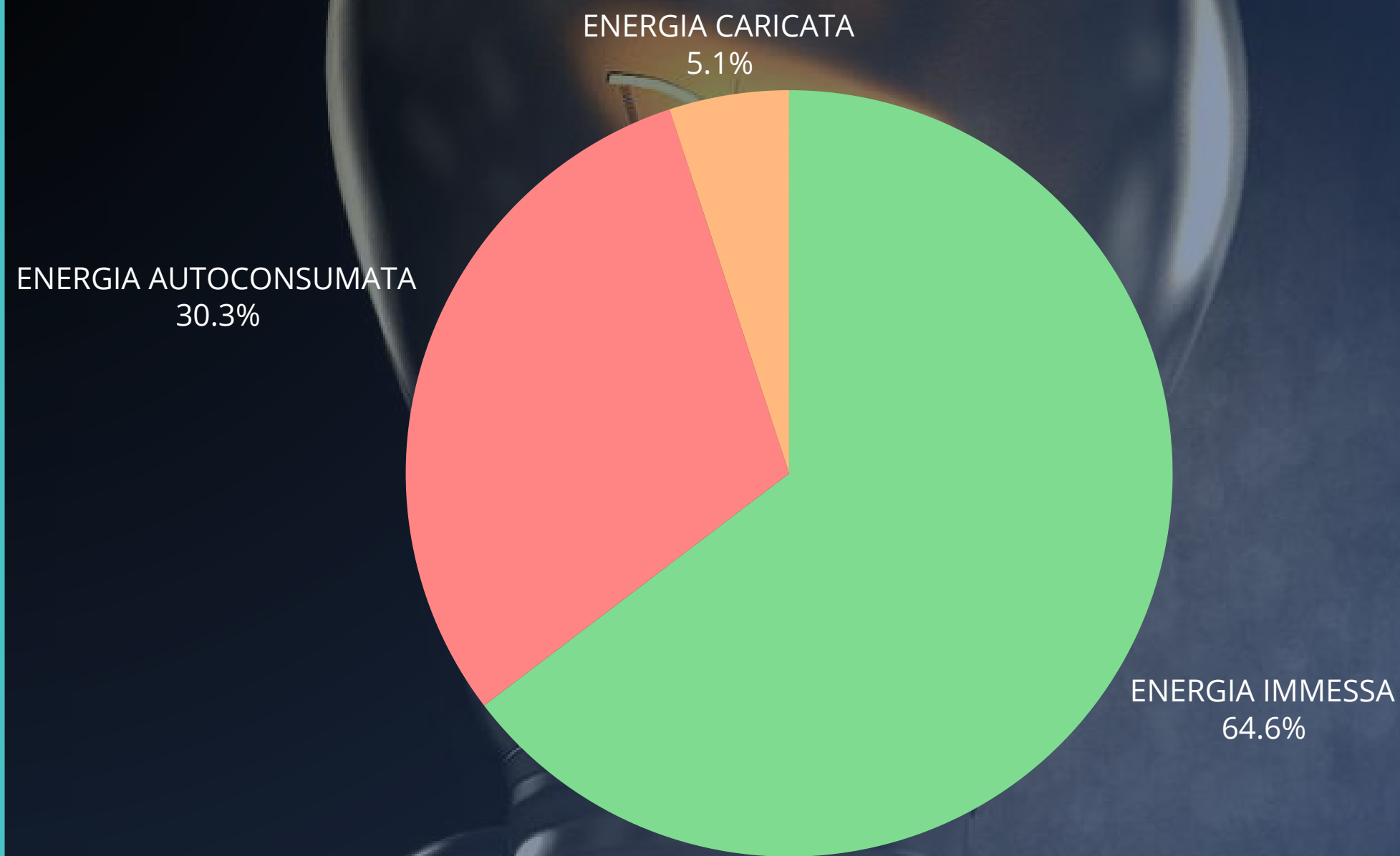
Periodo

2019 2020 2021 2022 2023 2024

Gli interventi infrastrutturali che LAST sta ponendo prevedono anche l'introduzione di un sistema di monitoraggio dei consumi attraverso un software di gestione e l'installazione sezionatori e contatori che permetteranno di avere un maggior dettaglio dei consumi interni per area di interesse.

Di seguito si riportano i consumi di energia elettrica nel periodo 2019-2024





Si rileva, inoltre, che nei periodi di massima producibilità fotovoltaica, il consumo interno dell'energia prodotta si attesta intorno al 30%, mentre il restante 70% viene immesso nella rete e utilizzato per ricaricare l'impianto di accumulo

Per ottimizzare l'utilizzo dell'energia rinnovabile, la società ha previsto di impiegare, nei periodi di maggiore produzione, generatori elettrici per la produzione di vapore per la fase di collaudo, riducendo così il ricorso ai generatori alimentati a GPL.

Nel corso del 2025, la società intende impegnarsi a monitorare con maggiore precisione i consumi energetici e a implementare un'organizzazione volta ad ottimizzare i consumi delle attività produttive, al fine di massimizzare l'autoconsumo dell'energia fotovoltaica e migliorare ulteriormente l'efficienza energetica complessiva.

GAS GPL

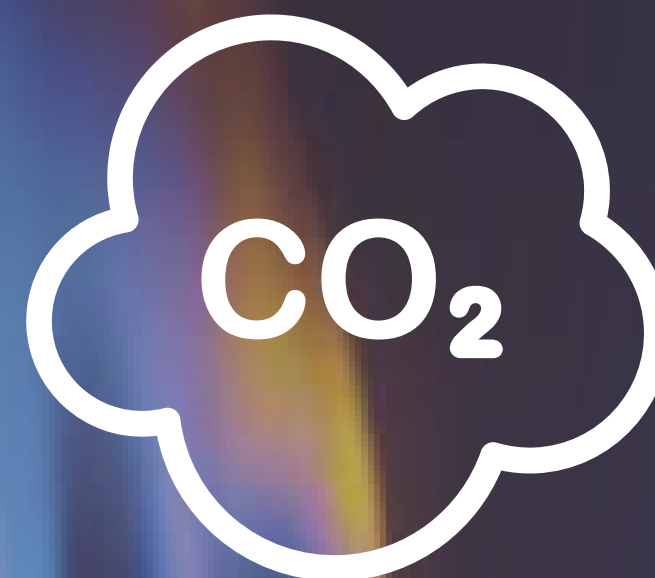
GAS GPL		
UTILIZZO	CIVILE: • Riscaldamento uffici; • Riscaldamento produzione	IMPIANTI DI PROCESSO • Generazione di vapore per fase di collaudo (in subordine ai generatori elettrici in caso di condizioni meteo non favorevoli)
NOTE	Uso costante diurno	Uso discontinuo legato alla fase di collaudo

Lo svolgimento delle attività produttiva richiede l'impiego di gas GPL principalmente per il funzionamento dell'impianto di generazione di vapore acqueo e in minor parte per il riscaldamento dei reparti produttivi e uffici.

La società ha installato un impianto fotovoltaico con una potenza di 515 kW, superiore ai consumi energetici storici, con l'obiettivo di sostituire il consumo di GPL utilizzato per la generazione di vapore nella fase di collaudo delle macchine. A tal fine sono stati introdotti, in parallelo ai generatori a GPL, dei generatori elettrici da 300 kW e 200 kW con l'obiettivo di metterli in funzione con l'energia fotovoltaica autoprodotta e ridurre l'impronta ambientale limitando le emissioni di CO₂ derivanti dall'uso da fonti fossili.

L'impiego dei generatori elettrici sarà ottimizzato nei periodi di massima produzione dell'impianto fotovoltaico, ovvero durante la bella stagione e nelle giornate più soleggiate. L'utilizzo sarà supportato da un avanzato sistema di monitoraggio dei consumi e da automatismi che regolino l'alternanza tra generatori elettrici e a GPL volta a garantire la continuità del processo di collaudo e a massimizzare l'efficienza energetica complessiva in un'ottica di utilizzo sostenibile delle risorse.

Al momento la società è impegnata a raccogliere dati e ad individuare i parametri di utilizzo in modo da consolidare delle procedure da applicare in relazione all'irraggiamento solare legato alle condizioni meteo, stagionalità e periodo dalla giornata di utilizzo



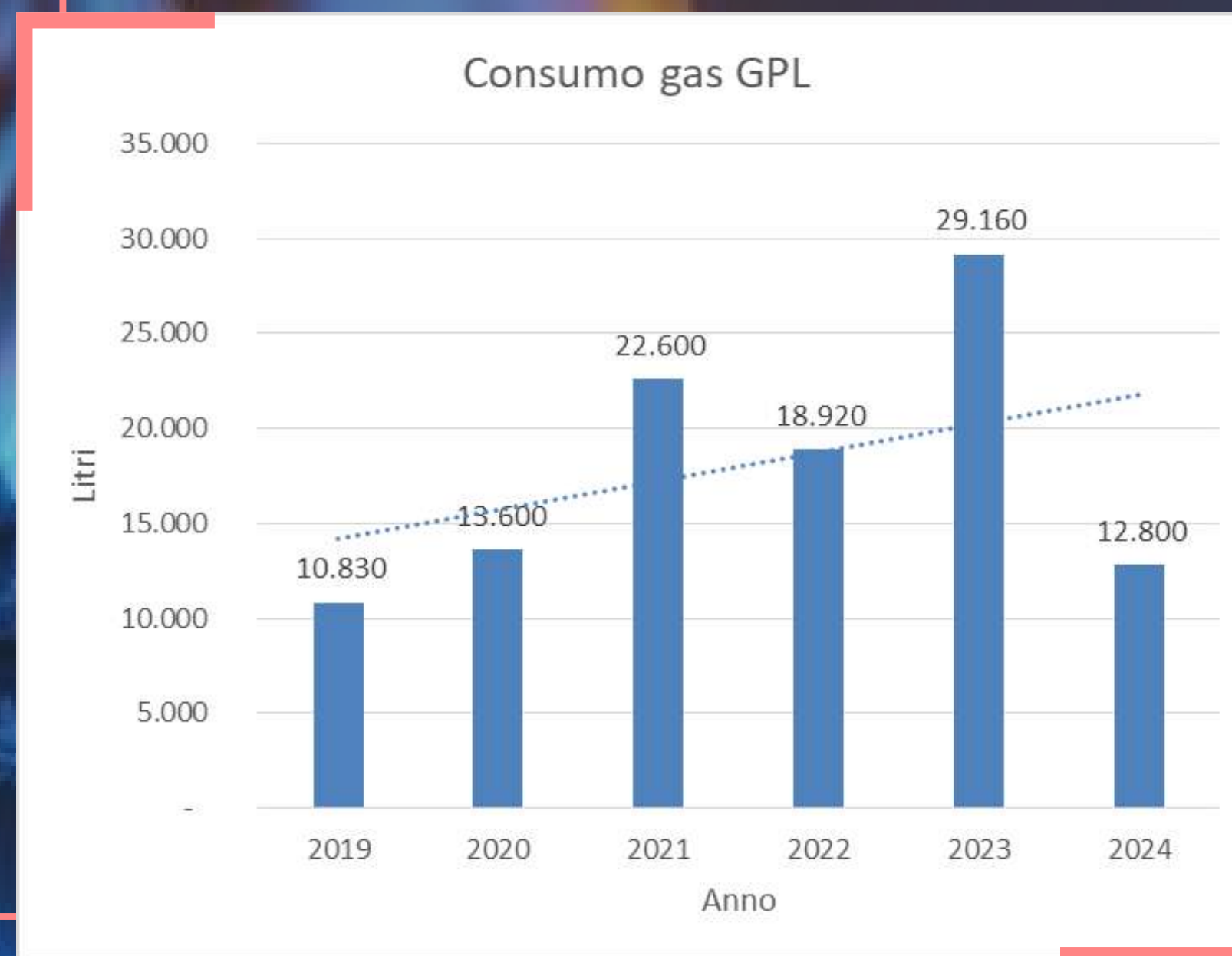
GAS GPL

Qui sono riportati i consumi di gas GPL totali per il periodo di riferimento. Dal grafico si evince un trend di crescita dei consumi per effetto dell'incremento dei volumi di produzione.

Il gas GPL utilizza per lo stoccaggio del gas liquido un serbatoio da 10.000 lt concesso in comodato d'uso dalla ditta fornitrice .

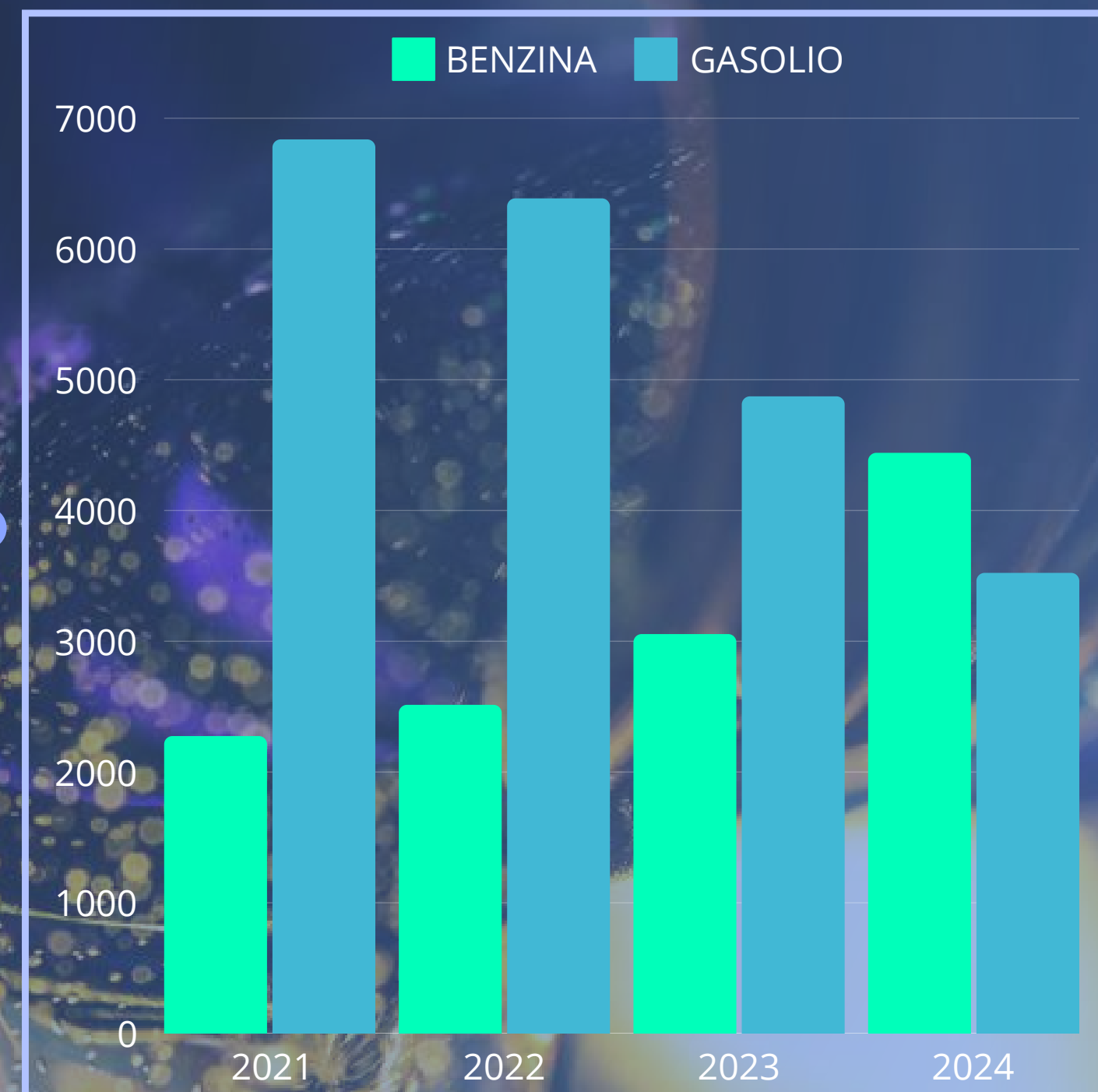
Il rifornimento avviene su chiamata della società attraverso autocisterne.

L'utilizzo di suddetta risorsa energetica è continuamente modulato in relazione alle esigenze produttive e alle condizioni climatiche al fine di garantire, assieme ad una corretta manutenzione, un'ottimizzazione durante l'uso della risorsa.



CARBURANTI

L'Azienda è dotata di alcuni mezzi propri per il trasporto di persone e merci. Si riportano i consumi di carburante nel periodo di riferimento dell'analisi, espressi in litri di consumo per benzina e gasolio:



APPROVVIGIONAMENTO

IDRICO

L'approvvigionamento idrico dell'Azienda avviene esclusivamente mediante acquedotto pubblico attraverso un unico contatore, il quale viene utilizzato sia per i consumi civili che per quelli industriali.

Il consumo d'acqua ad uso industriale è riferito alla produzione di vapore acqueo utilizzato nel processo di collaudo delle macchine di produzione della società. La DIR negli ultimi anni ha eseguito diversi interventi mirati a diminuire il consumo della risorsa idrica e più in generale di efficientare i processi aziendali. Nello specifico gli interventi hanno riguardato l'impianto di collaudo e in particolare il riutilizzo delle acque di condensa dei generatori di vapore dalla quale viene recuperata l'energia termica attraverso scambiatori di calore.

Il monitoraggio costante dei consumi di acqua, rilevati dalle bollette e dalla lettura periodica dei contatori, permettono di visualizzare nel tempo l'andamento dei consumi, come riportato nella tabella.

Nel corso del 2024, la società ha ottenuto l'autorizzazione per lo scarico delle acque industriali derivanti dall'attività di collaudo. Queste acque, non contaminate, sono sottoposte a un processo di filtrazione attraverso osmosi e addolcimento prima del loro utilizzo. Tuttavia, a causa della loro incompatibilità con il sistema di depurazione della rete fognaria, non possono essere immesse direttamente nel sistema pubblico di smaltimento.

L'autorizzazione allo scarico è stata pertanto subordinata alla realizzazione di un pozzo perdente, in grado di gestire il deflusso delle acque trattate. Inoltre, in conformità alle prescrizioni ricevute, la società ha adottato un piano di monitoraggio ambientale che prevede campionamenti periodici per garantire l'assenza di sostanze inquinanti e il rispetto delle normative vigenti. Questo approccio ci consente di gestire in modo responsabile la risorsa idrica, minimizzando l'impatto ambientale delle nostre attività e garantendo una gestione sostenibile nel lungo termine.



OBIETTIVI 2024 - 2025

OBIETTIVO	AVEVAMO DETTO DI FARE...	ABBIAMO FATTO...	FAREMO...	TARGET
Produzione di energia elettrica da fonti rinnovabili	Installazione di un impianto fotovoltaico sulla copertura dell'immobile aziendale	Messa a regime dell'impianto fotovoltaico	- Analisi dei flussi energetici al fine di individuare le aree di miglioramento per implementare strategie mirate per ridurre gli sprechi. - Valorizzazione dell'energia prodotta dall' impianto fotovoltaico, massimizzandone l'autoconsumo e riducendo la dipendenza dalla rete elettrica.	Emissioni zero
Miglioramento dei processi	Integrazione del SGI sotto gli aspetti ISO 14001:2015 e ISO 50001:2018	- Mantenimento del SGI. - Impegno verso la responsabilità sociale d'impresa (CSR); - Introduzione della Politica anticorruzione e della Politica per la diversità, equità e inclusione.	- Impegno verso la responsabilità sociale e ambientale. - Verifica della compliance per ottenere la certificazione EcoVadis (impatto ambientale, condizioni di lavoro e diritti umani, l'etica negli affari e sostenibilità degli acquisti).	Responsabilità sociale dell'impresa
Garantire la sicurezza informatica	Attivare soluzioni per il monitoraggio di sicurezza delle infrastrutture informatiche relative agli impianti industriali. Sensibilizzazione e formazione ai lavoratori	Migrazione su i server di posta in cloud con protocolli sicuri (SMTP, IMAP, POP3 con TLS/SSL) e sistemi di autenticazione avanzati.	Monitoraggio continuo e formazione dei lavoratori	Digitalizzazione

OBIETTIVO	AVEVAMO DETTO DI FARE...	ABBIAMO FATTO...	FAREMO...	TARGET
Infortuni sul lavoro/malattie professionali	- Formazione dei lavoratori in ambito SSL; - Infortuni zero.	- Formazione dei lavoratori in ambito SSL; - Infortuni zero.	- Formazione dei lavoratori; - Investimento in un magazzino automatizzato verticale (miglioramento del rischio ergonomico, MMC, movimentazione merce).	Salute e sicurezza sul lavoro
Aumento della qualità della vita e del benessere dei lavoratori	Introduzione del servizio mensa all'interno dell'azienda con consegna dei pasti da parte di una società di ristorazione esterna	- Introduzione di orario flessibile per la gestione della pausa pranzo. - Erogazione di fringe benefit ai lavoratori. - Aumento del 2,5% del valore economico distribuito ai lavoratori	Riprogettazione degli ambienti di lavoro per migliorare il confort dei lavoratori,	Valorizzazione del personale
Piano di apprendimento: interventi formativi per lo sviluppo di nuove competenze tecnicoprofessionali, tecnologiche e a supporto dell'evoluzione del business e del contesto di riferimento	Piano di apprendimento 2024	Completato il piano di apprendimento 2024	Piano di apprendimento 2025	Valorizzazione del personale
Valore economico per gli stakeholder in termini di valore aggiunto	Euro migliaia 3.500	Euro migliaia 3.282	Euro migliaia 3.700	Governance solida
Investimenti realizzati	Euro migliaia 1.900	Euro migliaia 454	Euro migliaia 500	Governance solida

CERTIFICAZIONI

La tutela dell'ambiente è un valore imprescindibile per LAST ed è parte integrante delle nostre strategie aziendali. Promuoviamo la cultura ambientale sia al nostro interno che verso gli stakeholder. L'uso efficiente delle risorse, la tutela del capitale naturale e un approccio circolare sono i principi che guidano il nostro business verso l'obiettivo della Neutralità carbonica al 2035.



CERTIFICAZIONI

Le certificazioni rappresentano un elemento fondamentale delle politiche della Società, che le considera essenziali al fine di governare i processi interni e migliorarli costantemente per rendere più efficace ed affidabile il sistema gestionale nel suo insieme.

Efficacia, ottimizzazione, semplificazione e riduzione degli sprechi sono gli input di base. Per questo motivo sono stati adottati sistemi di gestione integrati. Le certificazioni riguardano gli ambiti della gestione della qualità, e della sicurezza sul lavoro. Esse rappresentano un sistema, volto a garantire performance di alta qualità, conforme a specifiche norme di riferimento valide a livello internazionale.



ISO 45001:2018



ISO 5001:2018



ISO 9001:2015



ISO 14001:2015



CERTIFICAZIONI

Nel corso del 2024 la società ha avviato l'istruttoria per ottenere la certificazione EcoVadis ritenuta anch'essa un'opportunità strategica per un'azienda che vuole distinguersi nel panorama della sostenibilità.

Ottenere questa certificazione significa dimostrare un impegno concreto verso pratiche responsabili in ambito ambientale, sociale ed etico, rafforzando così la propria reputazione e credibilità agli occhi di clienti, investitori e partner commerciali.

In un mercato sempre più attento ai criteri ESG (Environmental, Social, Governance), il processo di valutazione EcoVadis permette alla di identificare punti di miglioramento nelle proprie pratiche interne, riducendo rischi operativi e reputazionali. Inoltre, consente di allinearsi alle normative sempre più stringenti in materia di sostenibilità, evitando potenziali sanzioni e assicurando una gestione più efficiente delle risorse.

Si informa che la valutazione EcoVadis è stata completata i primi di febbraio del 2025 con l'ottenimento della Medaglia di argento che testimonia che la società rientra nel 15% delle aziende valutate da EcoVadis che hanno ottenuto i punteggi migliori negli ultimi 12 mesi (85° percentile o superiore).



SOCIAL

LINKEDIN



2.545
FOLLOWERS

+55%
rispetto al
2023

WEB SITE



97.531
VISITATORI

+61%
rispetto al
2023

NEWSLETTER



26

-53%
rispetto al
2023



CONTATTI



www.lasttechnology.it



+39 0434 1660006



info@lasttechnology.it



Via Sagree 9 - 33080 Prata di Pordenone (PN)