



LAST TECHNOLOGY

POLÍTICA DE SOSTENIBILIDAD





OBIETTIVI

- ¿Quiénes son los destinatarios de nuestra Política de sostenibilidad?
- ¿Quién la está procesando?



VALORI

- ¿Quiénes son nuestra gente?
- ¿Qué es lo que promovemos?



PRINCIPI

- Protegemos a las personas
- Actuamos con integridad
- Nos comprometemos a ser responsables con el medio ambiente
- Protegemos los activos y la identidad corporativa



LA POLÍTICA DE SOSTENIBILIDAD:

- constituye uno de los pilares del modelo de Gobernanza de la Sociedad, regula su modo de obrar y expresa los valores que la Fuerza de Trabajo - como se define a continuación - comparte y promueve, consciente de que comportamientos inspirados en los principios de integridad, la transparencia y la responsabilidad constituyen un motor importante para el progreso económico y social;
- se aplica a todos los miembros de la Junta Directiva, gerentes y empleados a tiempo completo y parcial de la Compañía, a todos los empleados temporales y a otras personas y empresas que actúan en nombre y/o por cuenta de la Compañía, en cualquier parte del mundo (en conjunto, denominados "mano de obra");
- está aprobado y actualizado por el Consejo de Administración de Last Technology Srl



OBJETIVOS

Destinatarios de la Política

NUESTROS VALORES

LA PERSONA Y EL EQUIPO

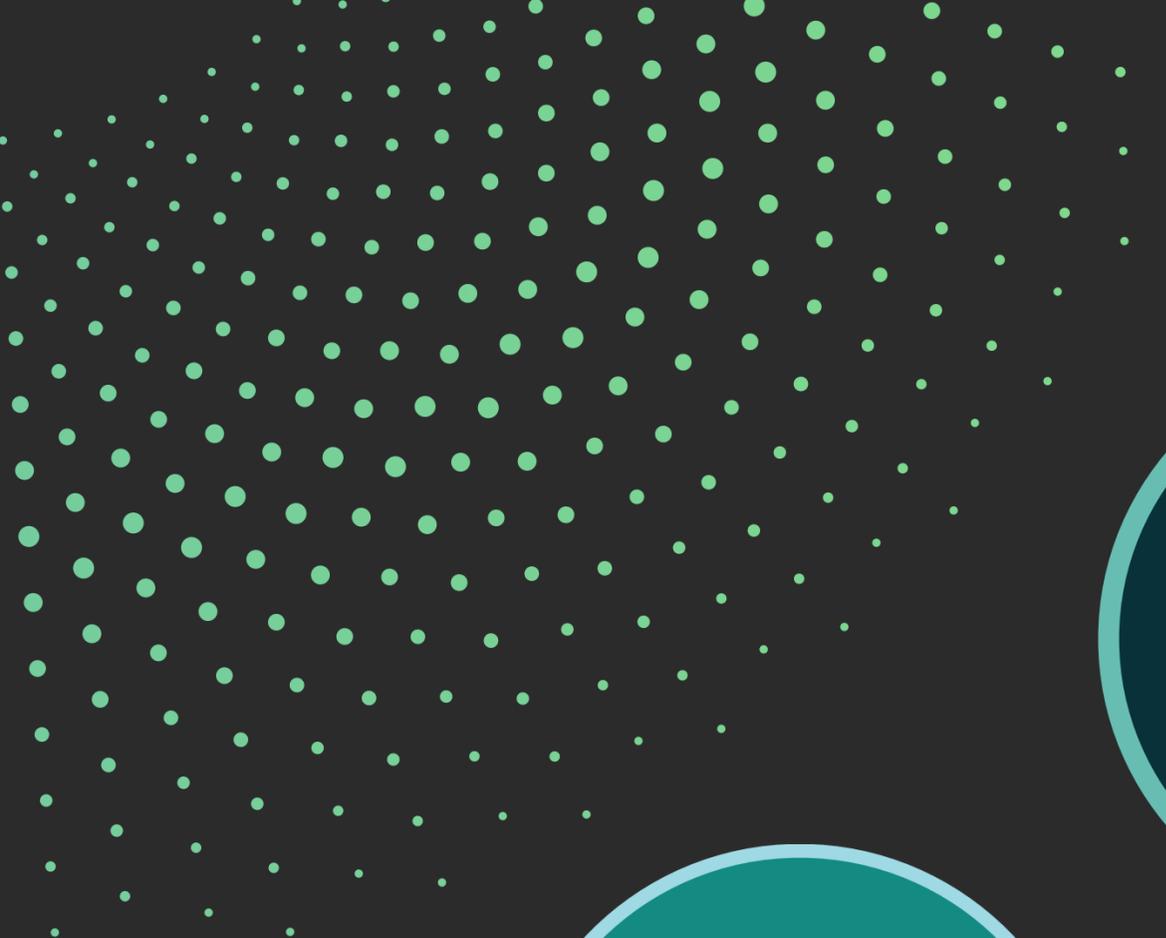
Promovemos

- INTEGRIDAD
- EXCELENCIA
- GENEROSIDAD

damos a cada una de nuestras personas la oportunidad de desarrollar todo su potencial y ser parte de algo más grande.

[Back to Index](#)





**PROTEGER
A LAS
PERSONAS**

**ACTUAR
CON
INTEGRIDAD**

**PROTEGER LOS
RECURSOS Y
LA IDENTIDAD
EMPRESARIAL**

**COMPROMETERSE
A ACTUAR DE
MANERA
RESPONSABLE
CON EL MEDIO
AMBIENTE**





PROTEGER A LAS PERSONAS

Nos comprometemos a **respetar**, **salvaguardar** y **promover** los derechos humanos de todas las personas directa o indirectamente afectadas por las operaciones y actividades de LAST, comprometiéndonos a apoyar la adopción de medidas para lograr mejoras duraderas en las prácticas y condiciones de trabajo, también en nuestra cadena de suministro.

Por este motivo, esperamos que nuestros proveedores y socios se comprometan a compartir los principios contenidos en esta Política.



DEFENDER LOS DERECHOS HUMANOS

El respeto de los derechos humanos es un valor fundamental de LAST.

Queremos un entorno que promueva los valores y fomente la conducta ética, con el fin de crear un entorno de trabajo colaborativo en el que se respete la dignidad de cada individuo y no haya lugar para la discriminación.



GARANTIZAR UN ENTORNO DE TRABAJO JUSTO

Nos comprometemos a garantizar un ambiente de trabajo justo y no discriminatorio en el que cada uno sea evaluado según su contribución personal.

Consideramos los temas de diversidad e inclusión como elementos estratégicos para nuestra sociedad y la pluralidad y diversidad como fuentes de enriquecimiento y recursos para el desarrollo social.

Esto solo puede lograrse si todos asumen sus responsabilidades y tratan a sus colegas, clientes, proveedores y visitantes con respeto, transparencia y profesionalidad. Más concretamente, cada uno de nosotros debe trabajar para promover la equidad y asegurar un ambiente - tanto en la oficina como en la fábrica, o en cualquier lugar de viaje - sin comportamientos violentos y acoso, sin formas de prevaricación y discriminación por edad, etnia, género, orientación sexual, política o religiosa.

ASEGURAR SALUD Y SEGURIDAD

Garantizamos un entorno de trabajo seguro y respetamos los más altos estándares nacionales e internacionales en materia de salud y seguridad, las mejores prácticas y las normativas ISO de referencia, supervisar su cumplimiento y promover y fomentar una cultura de prevención de accidentes, protección de la salud y concienciación sobre los riesgos en el lugar de trabajo.

La protección de la salud y la seguridad son principios fundamentales para LAST y los promovemos activamente, en particular a través de la oferta de contenidos informativos y formativos estudiados para favorecer y apoyar la seguridad individual, el bienestar y un estilo de vida saludable.

Pedimos a todos nuestros trabajadores que respeten estrictamente las normas de seguridad y que ejerzan una vigilancia constante para identificar posibles riesgos, abordándolos rápidamente. Además, pedimos a los socios comerciales que respeten las mismas reglas.

También nos comprometemos a que nuestros productos y servicios no comprometan la salud, la seguridad y la integridad física de nuestros clientes y, en general, de las personas.

EMPODERAR A LAS PERSONAS

Creemos en nuestras personas como un elemento indispensable para la existencia, el desarrollo futuro y el éxito de la Sociedad y por eso valoramos sus capacidades y competencias, para que cada uno de nosotros esté en condiciones de expresar lo mejor posible su potencial.

Promovemos la diversidad y la igualdad de oportunidades de empleo, en particular entre los sexos, para cada empleado o candidato, también a través de la evaluación del desempeño basada en criterios de mérito, competencia y trato equitativo en relación con el rol, los comportamientos ágiles y los resultados obtenidos.

Con el fin de estimular un proceso de mejora continua, organizamos y promovemos programas de capacitación para nuestras personas, conscientes de que las habilidades y su aumento son un activo clave para nosotros.

Creemos en el poder del intercambio, del intercambio de ideas y de la libre confrontación, para crear la sinergia fundamental que caracteriza el trabajo en equipo, alimenta un proceso de innovación continua y sostenible, dando origen a resultados de excelencia.

ACTUAR CON INTEGRIDAD

Operamos con **responsabilidad** e **integridad** de acuerdo con las leyes y regulaciones nacionales e internacionales, y lo mismo exigimos a nuestros proveedores y socios comerciales.

RESPETAR LA LEGALIDAD EN LA GESTIÓN DE NEGOCIOS

El cumplimiento de las normativas internas y externas es fundamental para que LAST pueda operar a nivel mundial y proteger su reputación. El logro de resultados positivos también se basa en nuestra capacidad para cumplir con las leyes y regulaciones, incluidas las normas internas que rigen nuestros procesos.

Por lo tanto, actuamos en total conformidad con las leyes vigentes, incluidas las relativas a la lucha contra la corrupción, el blanqueo de capitales, las exportaciones y la protección de datos personales.

Adoptamos modelos de organización, gestión y control en continua evolución para prevenir el riesgo de actuar en violación de las citadas normativas, verificando el respeto de los principios de comportamiento y de los controles que regulan nuestros procesos internos.

Exigimos a todos nuestros proveedores y socios que garanticen el cumplimiento de las leyes y regulaciones aplicables en relación con cualquier actividad o negocio que estos terceros realicen en nombre y/o en nombre de LAST.

EVITAR SITUACIONES DE CONFLICTO DE INTERESES

Gestionamos las situaciones de conflicto de intereses, actuales o potenciales, con el máximo rigor para garantizar la imparcialidad de las decisiones que estamos llamados a tomar y con el objetivo de difundir una cultura de la integridad dentro de LAST.

Exigimos a nuestras personas que presten atención a situaciones que puedan interferir con la capacidad de tomar decisiones en interés de la Compañía y exigimos que se abstengan de emprender actividades personales explotando la pertenencia a la Compañía.

Alentamos las solicitudes de apoyo y la comunicación de situaciones de conflicto de intereses, incluso potenciales, que también deben evaluarse con respecto a los familiares de las personas de LAST.



REGULARIDAD DE LAS OPERACIONES CONTABLES Y DE LOS DATOS NO FINANCIEROS

Nos comprometemos a mantener registros contables y no financieros claros y transparentes y a garantizar que todos los registros contables, y no financieros, sean auténticos, confiables y verificables.

Formamos al personal responsable del registro y la gestión de las operaciones contables y los datos no financieros para que siga los procesos correctos, respetando el principio de segregación de las funciones y los niveles de aprobación.

Conservamos, de acuerdo con las normativas y reglamentos aplicables, la documentación adecuada para respaldar la actividad realizada, de modo que podamos reconstruir de manera puntual una operación e identificar a los sujetos involucrados.





LAST TECHNOLOGY

ACTUAR DE FORMA RESPONSABLE CON EL MEDIO AMBIENTE

El uso de prácticas empresariales sostenibles es una parte integral de nuestro proceso de transformación, que tiene como objetivo alinear los objetivos empresariales del presente con la minimización del impacto negativo en las generaciones y los recursos presentes y futuros.

Nos comprometemos, en particular, a un uso responsable de los recursos ambientales y a influir positivamente en las personas y comunidades en las que operamos.

Creemos que nuestros proveedores desempeñan un papel importante a la hora de apoyarnos en este camino y, para ello, les pedimos que actúen de acuerdo con nuestros principios de protección del medio ambiente, para garantizar el cumplimiento de las normas y normativas regionales, nacionales e internacionales aplicables.





PROTEGER EL MEDIO AMBIENTE

La protección del medio ambiente es un aspecto decisivo que promovemos en el enfoque general de nuestro negocio.

Inspiramos nuestro negocio en las directrices y los principales estándares internacionales de gestión ambiental, comprometiéndonos a producir y comercializar productos que cumplen con los más altos estándares en términos de desempeño ambiental y seguridad.

Desarrollamos e implementamos soluciones técnicas innovadoras para minimizar el impacto ambiental y mejorar la eficiencia de las plantas y los procesos.

COMPROMISO CONTRA EL CAMBIO CLIMÁTICO

Queremos luchar contra el cambio climático reduciendo nuestras emisiones y apoyando la evolución hacia una economía baja en carbono, también mediante la búsqueda de soluciones tecnológicas innovadoras y el desarrollo de asociaciones y sinergias para acelerar y dar un mayor impulso a los procesos de cambio.

Para ello, establecemos planes de acción para reducir nuestras emisiones directas e indirectas de gases de efecto invernadero, fijando objetivos científicos y realizando un seguimiento transparente de su progreso, reconoce la importancia de que nuestros proveedores también actúen de la misma manera para apoyar la estrategia de descarbonización de LAST, en línea con el Acuerdo de París sobre el clima.

VALORAR NUESTRA CADENA DE SUMINISTRO

Consideramos que la colaboración con nuestra cadena de suministro es una parte integral de nuestro éxito y, por lo tanto, nos comprometemos a adoptar prácticas sostenibles en nuestra actividad de adquisición y a asociarnos con nuestros proveedores.

La selección de los proveedores no se basa únicamente en la calidad y la competitividad de sus productos y servicios, sino también en su adhesión a los principios sociales, éticos y medioambientales.

LAST espera, en particular, que sus proveedores tomen medidas concretas para limitar su consumo de energía, recursos naturales, agua y materias primas; que aumenten su tasa de reutilización y reciclaje de materiales; cumplan todas las normas aplicables en materia de biodiversidad; identifiquen, supervisen y traten de sustancias peligrosas para la salud o el medio ambiente y adopten nuevos procesos y mejores prácticas no solo para garantizar el suministro de piezas y componentes, sino también para el medio ambiente y la salud y la seguridad.

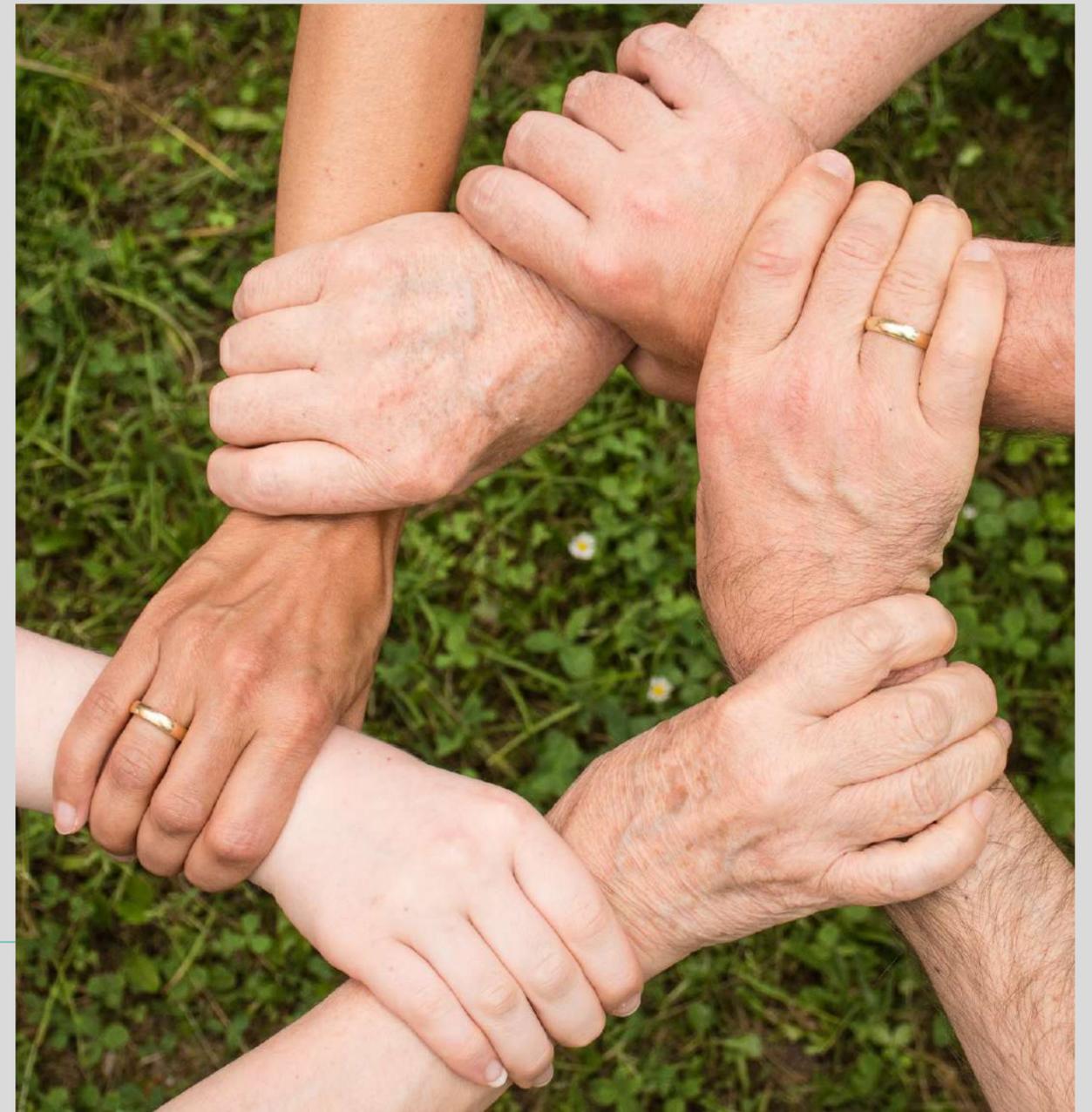
Si un proveedor no cumple con estos principios, nos reservamos el derecho de buscar fuentes de suministro alternativas.

APOYAR A LAS COMUNIDADES EN LAS QUE OPERAMOS

En coherencia con nuestros valores, deseamos desempeñar un papel fundamental en el apoyo a las Comunidades en las que operamos, con vistas a un crecimiento común.

Mantenemos un diálogo continuo y transparente con las Comunidades y con las principales partes interesadas locales implicadas directa y/o indirectamente en nuestras actividades y en el desarrollo de iniciativas sociales.

El apoyo a diversas asociaciones y Autoridades locales testimonian nuestro compromiso en este sentido.



PROTEGER LOS RECURSOS Y LA IDENTIDAD CORPORATIVA

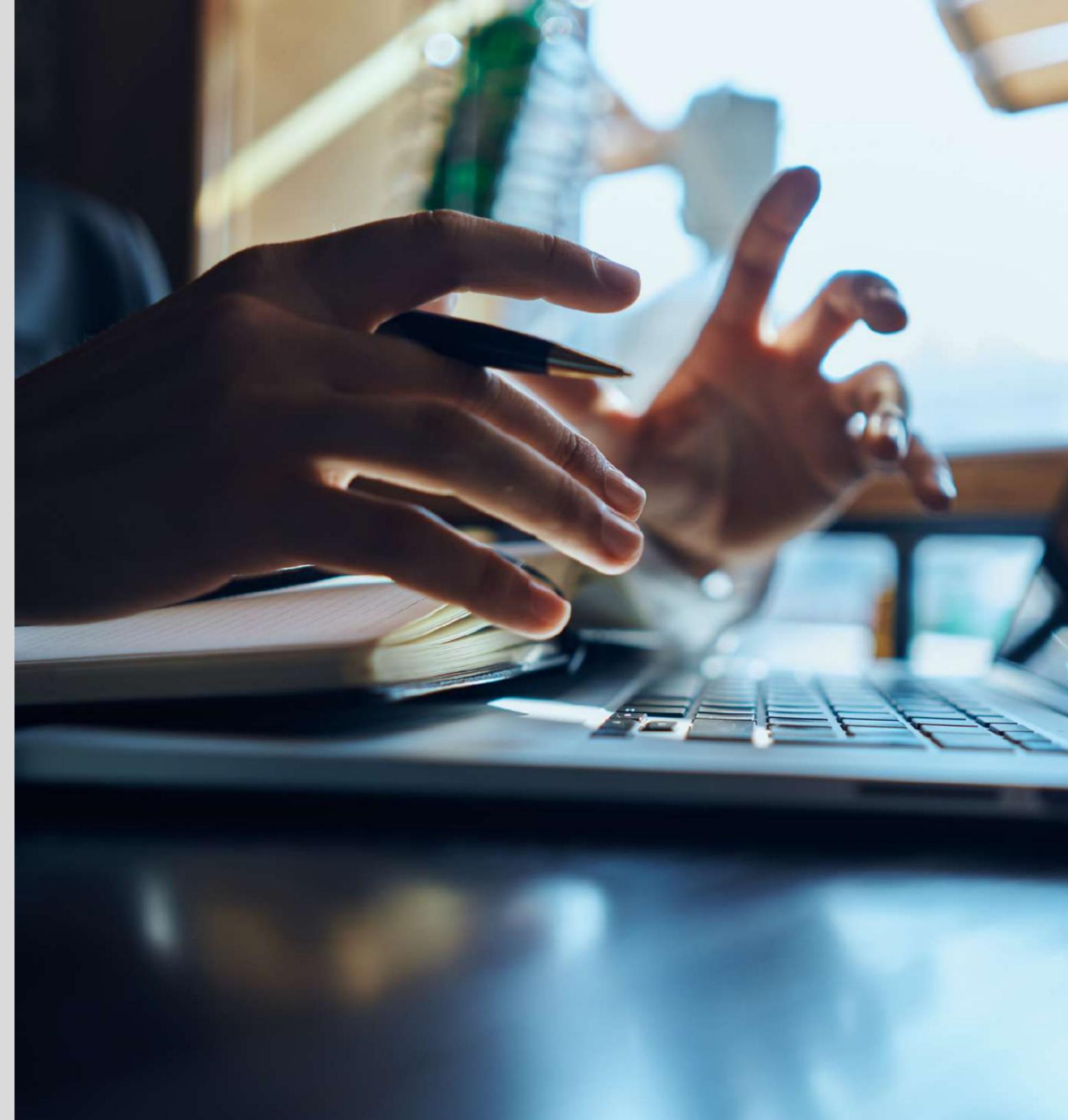
La **reputación** es el activo más importante de LAST; todo nuestro comportamiento dentro y fuera de la empresa debe estar inspirado en la **máxima transparencia** y **equidad**.

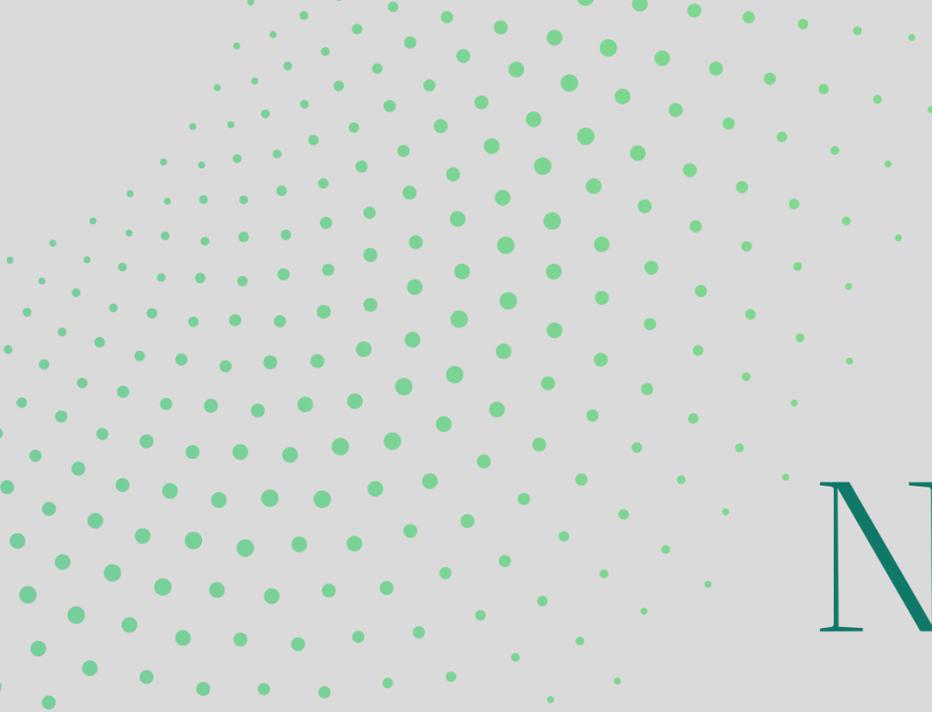
COMUNICAR EFFECTIVAMENTE

Una comunicación clara y abierta, dentro de nuestra Sociedad y hacia nuestros interlocutores, es la base para crear relaciones eficaces.

Nos comprometemos a transmitir mensajes coherentes y precisos a nuestras partes interesadas, a través de las funciones comerciales competentes.

Nos comunicamos con los medios de comunicación y nos comunicamos a través de nuestras redes sociales de manera responsable, evaluando cuidadosamente el contenido y los materiales que se divulgarán.





PROTEGER NUESTROS BIENES

Protegemos nuestra historia y nuestro futuro mediante el uso adecuado de los activos de LAST, protegiéndolos de daños, robos o usos no autorizados, tanto durante la relación laboral con LAST como después de su finalización.

Este principio se aplica a todo tipo de activos - materiales, intangibles y financieros - incluidos nuestros derechos de propiedad intelectual representados por patentes, marcas registradas, conocimientos técnicos y secretos comerciales.

Ponemos el máximo cuidado en proteger los datos personales de las personas que forman parte de LAST y de las personas que entran en contacto con nosotros.

La gestión de la información confidencial y los datos personales, así como de todos los activos de la empresa, debe realizarse de acuerdo con las normas aplicables y los procedimientos internos.



PROTEGER LA REPUTACIÓN DE LA EMPRESA

La reputación es la percepción que los diversos grupos de interés de LAST tienen de la empresa y por lo tanto debemos valorarla a través de nuestros comportamientos cotidianos, sin ponerla nunca en riesgo.

Además, elegimos a nuestros socios que se adhieran a nuestros principios para proteger la reputación de LAST en una visión global y a largo plazo.