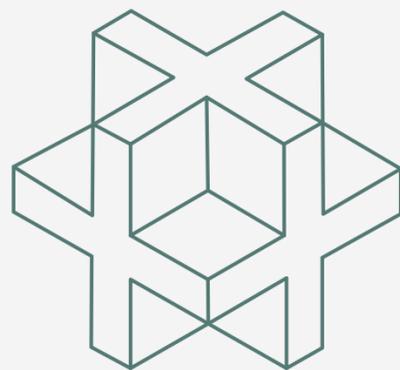




LAST TECHNOLOGY

# POLITICA DI SOSTENIBILITÀ





## OBIETTIVI

- Chi sono i destinatari della nostra Politica per la sostenibilità?
- Chi la persegue?



## VALORI

- Chi sono le nostre persone?
- Cosa promuoviamo?



## PRINCIPI

- Tuteliamo le persone
- Agiamo con integrità
- Ci impegniamo ad operare in modo responsabile nei confronti dell'ambiente
- Proteggiamo le risorse e l'identità aziendale



## LA POLITICA PER LA SOSTENIBILITÀ:

- costituisce uno dei pilastri del modello di Governance della Società, regola il suo modo di operare ed esprime i valori che la Forza Lavoro – come di seguito definita – condivide e promuove, consapevole che comportamenti ispirati ai principi di integrità, trasparenza e responsabilità costituiscono un importante motore per il progresso economico e sociale;
- si applica a tutti i membri del Consiglio di Amministrazione, ai manager e ai dipendenti a tempo pieno e a tempo parziale della Società, a tutti i collaboratori temporanei e alle altre persone e aziende che agiscono in nome e/o per conto della Società, ovunque nel mondo (complessivamente definiti come “Forza Lavoro”);
- è approvato e aggiornato dal Consiglio di Amministrazione di Last Technology Srl



# OBIETTIVI

Destinatari della Politica

# I NOSTRI VALORI

## LA PERSONA E IL TEAM

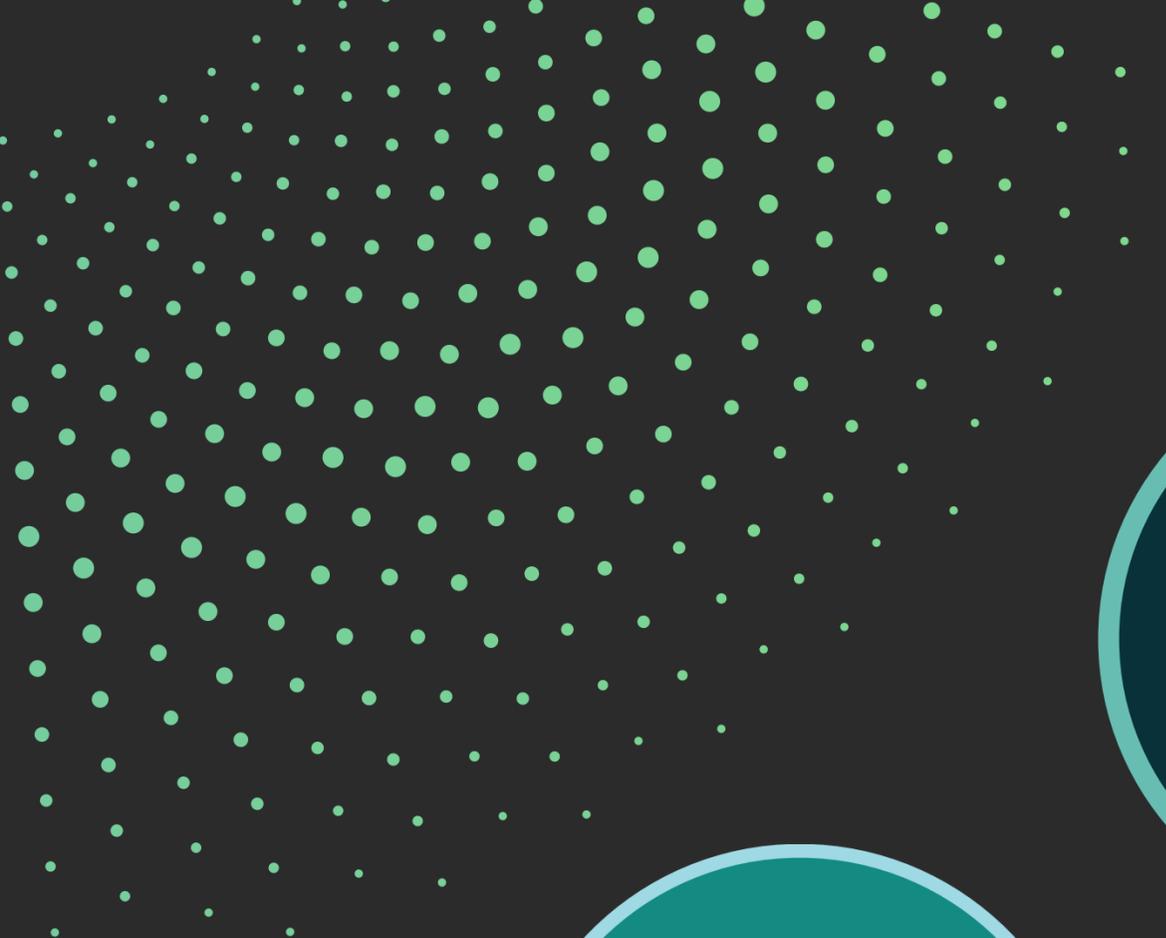
Promuoviamo

- INTEGRITÀ
- ECCELLENZA
- GENEROSITÀ

diamo la possibilità a ciascuna delle nostre persone di esprimere il proprio pieno potenziale e di far parte di qualcosa di più grande.

[Back to Index](#)





**TUTELARE  
LE PERSONE**

**AGIRE CON  
INTEGRITÀ**

**PROTEGGERE  
LE RISORSE E  
L'IDENTITÀ  
AZIENDALE**

**IMPEGNARSI AD  
OPERARE IN MODO  
RESPONSABILE NEI  
CONFRONTI  
DELL'AMBIENTE**





# TUTELARE LE PERSONE

Ci impegniamo a **rispettare, salvaguardare e promuovere** i diritti umani di tutte le persone direttamente o indirettamente interessate dalle operazioni e dalle attività di LAST, impegnandoci a sostenere l'adozione di azioni volte ad apportare miglioramenti duraturi alle pratiche e alle condizioni di lavoro, anche nella nostra catena di fornitura.

Per questo motivo, ci aspettiamo che i nostri fornitori e partner si impegnino a condividere i principi contenuti nel presente Politica.



# DIFENDERE I DIRITTI UMANI

Il rispetto dei diritti umani è un valore fondamentale di LAST.

Vogliamo un ambiente che promuova i valori e che incoraggi una condotta etica, al fine di creare un contesto di lavoro collaborativo nel quale la dignità di ciascun individuo venga rispettata e nel quale non ci sia spazio per forme di discriminazione.



# GARANTIRE UN AMBIENTE DI LAVORO EQUO

Ci impegniamo a garantire un ambiente di lavoro equo e non discriminatorio nel quale ognuno venga valutato secondo il proprio personale contributo.

Consideriamo le tematiche di Diversity & Inclusion quali elementi strategici per la nostra società e la pluralità e la diversità quali fonti di arricchimento e risorse per lo sviluppo sociale.

Possiamo raggiungere tale obiettivo solo se tutti si fanno carico delle proprie responsabilità e trattano i colleghi, i clienti, i fornitori e i visitatori con rispetto, trasparenza e professionalità. Più specificamente, ciascuno di noi deve lavorare per promuovere l'equità e per assicurare un ambiente – tanto in ufficio quanto in fabbrica, od ovunque in trasferta - senza comportamenti violenti e molestie, privo di forme di prevaricazione e di discriminazione basata su età, etnia, genere, orientamento sessuale, politico o religioso.

# ASSICURARE SALUTE E SICUREZZA

Garantiamo un ambiente di lavoro sicuro e rispettiamo i più alti standard nazionali e internazionali in materia di salute e di sicurezza, le best practice e le normative ISO di riferimento, monitorandone il rispetto e promuovendo e incoraggiando una cultura di prevenzione degli incidenti, di salvaguardia della salute e di consapevolezza dei rischi sul luogo di lavoro.

La tutela della salute e la sicurezza sono principi fondamentali per LAST e le promuoviamo attivamente, in particolare attraverso l'offerta di contenuti informativi e formativi studiati per favorire e supportare la sicurezza individuale, il benessere e uno stile di vita sano.

Chiediamo a tutti i nostri lavoratori di osservare in maniera rigorosa le norme di sicurezza e di esercitare una vigilanza costante per identificare potenziali rischi, affrontandoli prontamente. Inoltre, chiediamo ai partner commerciali di osservare le stesse regole.

Ci impegniamo, inoltre, a che i nostri prodotti e servizi non compromettano la salute, la sicurezza e l'integrità fisica dei nostri clienti e, in generale, delle persone.

# VALORIZZARE LE PERSONE

Crediamo nelle nostre persone come elemento indispensabile per l'esistenza, lo sviluppo futuro e il successo della Società e per questo ne valorizziamo le capacità e le competenze, in modo che ognuno di noi sia nelle condizioni di esprimere al meglio il proprio potenziale.

Promuoviamo la diversità e le pari opportunità d'impiego, in particolare tra i generi, per ogni dipendente o candidato, anche attraverso la valutazione delle prestazioni basata su criteri di merito, competenza e trattamenti equi in relazione al ruolo, ai comportamenti agiti e ai risultati raggiunti.

Al fine di stimolare un processo di miglioramento continuo, organizziamo e promuoviamo programmi di formazione per le nostre persone, consapevoli che le competenze e il relativo accrescimento siano un nostro asset fondamentale.

Crediamo nel potere della condivisione, dello scambio di idee e del libero confronto, per creare quella fondamentale sinergia che caratterizza il lavoro di squadra, alimenta un processo di innovazione continua e sostenibile, dando origine a risultati di eccellenza.

# AGIRE CON INTEGRITÀ

Operiamo con **responsabilità** ed **integrità**, nel rispetto delle leggi e dei regolamenti nazionali e internazionali e lo stesso esigiamo dai nostri fornitori e partner commerciali.

# RISPETTARE LA LEGALITÀ NELLA GESTIONE DEGLI AFFARI

La conformità alle normative interne ed esterne è fondamentale affinché LAST possa operare a livello globale, proteggendo la propria reputazione. Il conseguimento dei risultati positivi si fonda anche sulla nostra capacità di rispettare le leggi e regolamenti, comprese le norme interne che disciplinano i nostri processi.

Agiamo pertanto in completa conformità alle leggi vigenti, incluse quelle in materia di anticorruzione, antiriciclaggio, esportazioni e protezione dei dati personali.

Adottiamo modelli di organizzazione, gestione e controllo in continua evoluzione per prevenire il rischio di agire in violazione delle suddette normative, verificando il rispetto dei principi di comportamento e dei presidi di controllo che regolano i nostri processi interni.

Richiediamo a tutti i nostri fornitori e partner di garantire il rispetto delle leggi e dei regolamenti applicabili in relazione a qualsiasi attività o affare che queste terze parti conducono in nome e/o per conto di LAST.

# EVITARE LE SITUAZIONI DI CONFLITTO DI INTERESSE

Gestiamo le situazioni di conflitto di interesse, attuale o potenziale, con il massimo rigore al fine di garantire l'imparzialità delle decisioni che siamo chiamati ad assumere e con l'obiettivo di diffondere una cultura dell'integrità all'interno di LAST.

Richiediamo alle nostre persone di prestare attenzione alle situazioni che possano interferire con la capacità di assumere decisioni nell'interesse della Società ed esigiamo che si astengano dall'intraprendere attività personali sfruttando l'appartenenza alla Società.

Incoraggiamo le richieste di supporto e la comunicazione di situazioni di conflitto di interessi, anche solo potenziali, che devono essere valutate anche con riferimento ai familiari delle persone di LAST.



# REGOLARITÀ DELLE OPERAZIONI CONTABILI E DEI DATI NON FINANZIARI

Ci impegniamo a mantenere con chiarezza e trasparenza le scritture contabili e i dati non finanziari e a far sì che tutte le registrazioni contabili, e non, siano autentiche, affidabili e verificabili.

Formiamo il personale responsabile della registrazione e della gestione delle operazioni contabili e dei dati non finanziari in modo che segua i processi corretti, rispettando il principio della segregazione delle funzioni e dei livelli approvativi.

Conserviamo, nel rispetto delle normative e regolamenti applicabili, un'adeguata documentazione di supporto dell'attività svolta, così da poter ricostruire in modo puntuale un'operazione e individuare i soggetti coinvolti.



# OPERARE IN MODO RESPONSABILE NEI CONFRONTI DELL'AMBIENTE

Il ricorso a pratiche aziendali sostenibili è parte integrante del nostro processo di trasformazione, che mira a far coincidere gli obiettivi aziendali del presente con la minimizzazione dell'impatto negativo sulle generazioni e sulle risorse presenti e future.

Ci impegniamo, in particolare, a un uso responsabile delle risorse ambientali e ad influenzare positivamente le persone e le comunità nelle quali operiamo.

Riteniamo che i nostri fornitori svolgano un ruolo significativo nel sostenerci in tale percorso e, a questo fine, chiediamo loro di operare in linea con i nostri principi di tutela dell'ambiente, così da garantire il rispetto degli standard e delle normative regionali, nazionali e internazionali applicabili.



# TUTELARE L'AMBIENTE

La tutela dell'ambiente è un aspetto decisivo che promuoviamo nell'approccio complessivo al nostro business.

Ispiriamo la nostra attività alle linee guida e ai principali standard internazionali in materia di gestione ambientale, impegnandoci a produrre e commercializzare prodotti conformi agli standard più elevati in termini di prestazioni ambientali e sicurezza.

Sviluppiamo e implementiamo soluzioni tecniche innovative atte a minimizzare l'impatto ambientale e miglioriamo l'efficienza degli impianti e dei processi.

# IMPEGNARSI CONTRO IL CAMBIAMENTO CLIMATICO

Intendiamo contrastare il cambiamento climatico, riducendo le nostre emissioni e supportando il processo di evoluzione verso un'economia a bassa intensità di carbonio, anche attraverso la ricerca di soluzioni tecnologiche innovative e lo sviluppo di partnership e sinergie per accelerare e dare maggiore impulso ai processi di cambiamento.

A questo fine stabiliamo piani d'azione per ridurre le nostre emissioni di gas serra dirette e indirette, fissando obiettivi scientifici e monitorandone in modo trasparente i progressi, ferma restando l'importanza che anche i nostri fornitori agiscano analogamente al fine di supportare la strategia di de-carbonizzazione di LAST, in linea con l'Accordo di Parigi sul clima.

# VOLARIZZARE LA NOSTRA CATENA DI FORNITURA

Consideriamo la collaborazione con la nostra catena di fornitura una parte integrante del nostro successo e, pertanto, ci impegniamo ad adottare pratiche sostenibili nella nostra attività di approvvigionamento e a fare squadra coi nostri fornitori.

La selezione dei fornitori, infatti, non si basa solamente sulla qualità e sulla competitività dei loro prodotti e servizi, ma anche sulla loro aderenza ai principi sociali, etici e ambientali.

LAST si aspetta, in particolare, che i propri fornitori attuino azioni concrete per limitare il proprio consumo di energia, risorse naturali, acqua e materie prime; aumentino il loro tasso di riutilizzo e riciclo di materiali; rispettino tutte le normative applicabili in materia di biodiversità; identifichino, monitorino e trattino sostanze pericolose per la salute o per l'ambiente e adottino nuovi processi e migliori pratiche non solo per garantire la fornitura di parti e componenti, ma anche per l'ambiente e per la salute e la sicurezza.

Nel caso in cui un fornitore non rispetti tali principi, ci riserviamo il diritto di cercare fonti di approvvigionamento alternative.

# SOSTENERE LE COMUNITÀ IN CUI OPERIAMO

In coerenza con i nostri valori, desideriamo avere un ruolo fondamentale nel sostegno alle Comunità nelle quali operiamo, in un'ottica di crescita comune.

Manteniamo un dialogo continuo e trasparente con le Comunità e con i principali stakeholder locali coinvolti direttamente e/o indirettamente nelle nostre attività e nello sviluppo di iniziative sociali.

Il supporto a diverse associazioni ed Autorità locali testimoniano il nostro impegno in tal senso.



# PROTEGGERE LE RISORSE E L'IDENTITÀ AZIENDALE

[Back to Index](#)

La **reputazione** è il più rilevante tra i beni di LAST; ogni nostro comportamento dentro e fuori l'azienda deve essere ispirato alla **massima trasparenza** e **correttezza**.

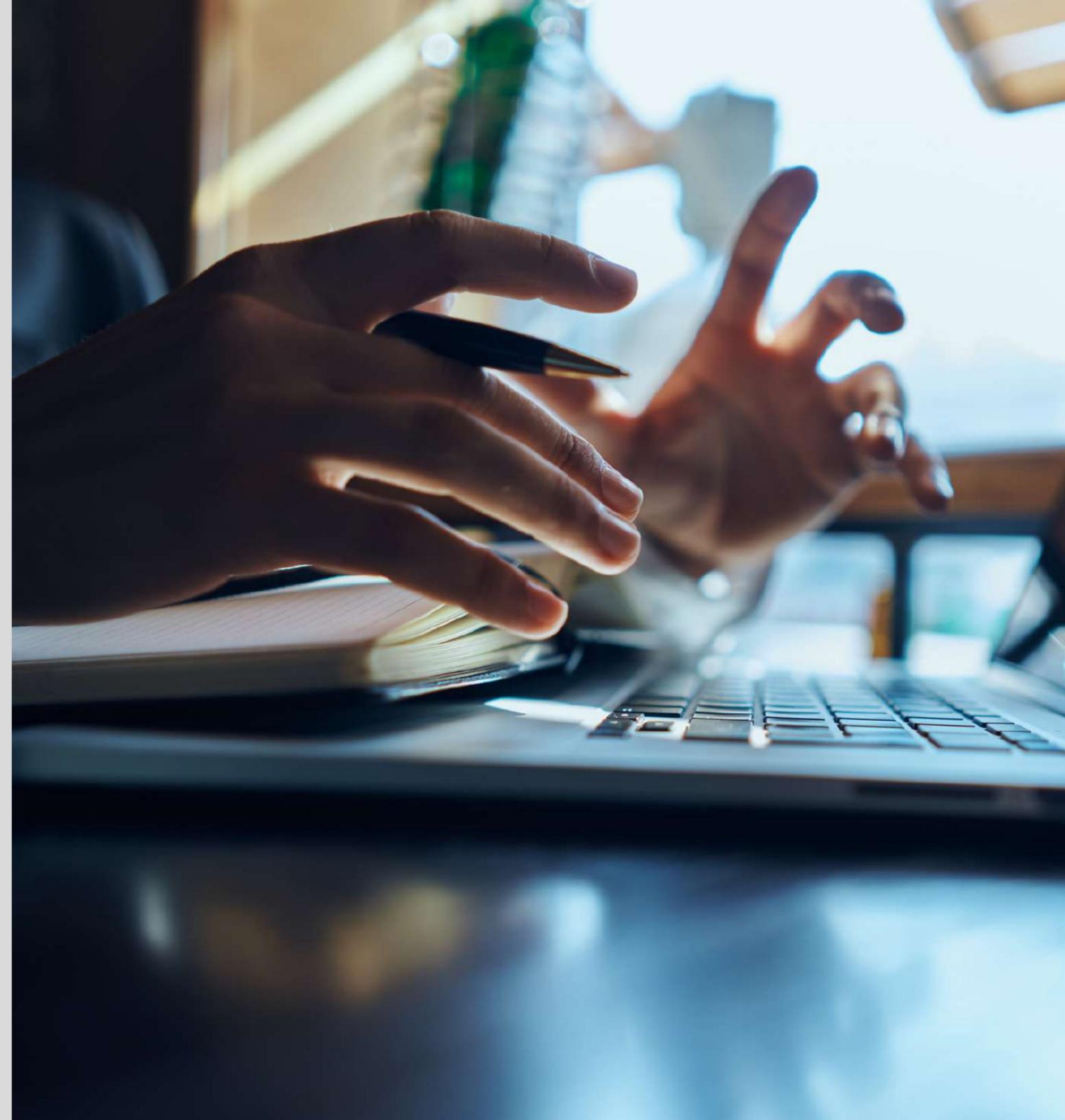


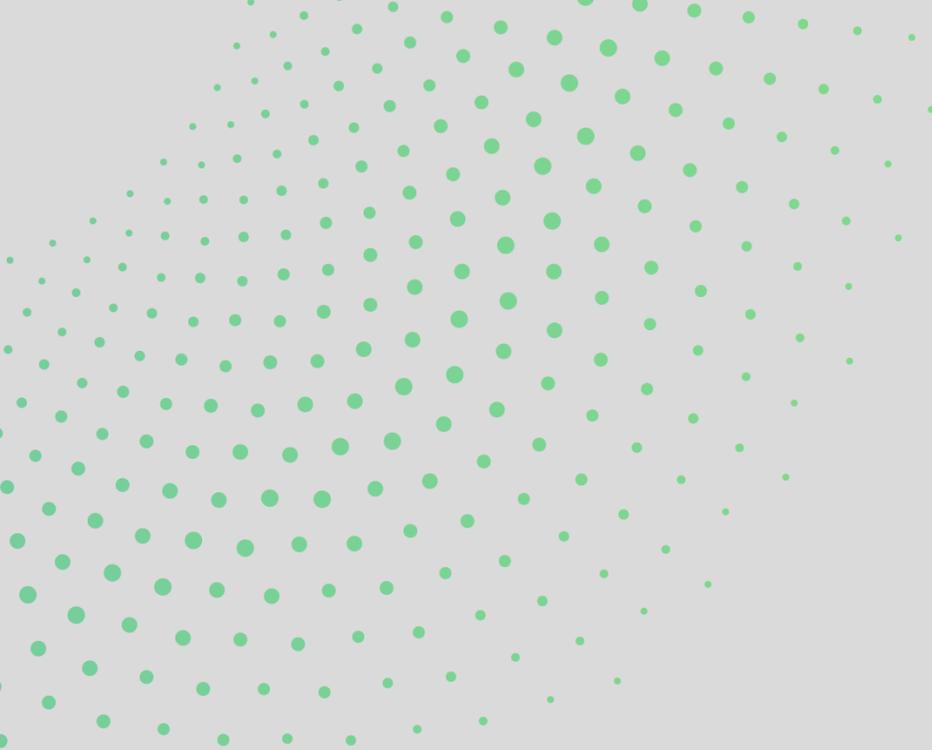
# COMUNICARE EFFICACEMENTE

Una comunicazione chiara e aperta, all'interno della nostra Società e verso i nostri interlocutori, è la base per creare relazioni efficaci.

Ci impegniamo a trasmettere messaggi coerenti e accurati ai nostri stakeholder, tramite le funzioni aziendali competenti.

Dialoghiamo con i media e comunichiamo attraverso i nostri social media responsabilmente, valutando con la massima attenzione i contenuti e i materiali da divulgare.





# PROTEGGERE I NOSTRI BENI

Proteggiamo la nostra storia e il nostro futuro utilizzando in modo appropriato i beni di LAST, salvaguardandoli da danni, furti o utilizzi non autorizzati, tanto durante la relazione lavorativa con LAST quanto successivamente alla sua cessazione.

Tale principio riguarda tutti i tipi di beni - materiali, immateriali e finanziari - inclusi i nostri diritti di proprietà intellettuale rappresentati da brevetti, marchi, know-how e segreti commerciali.

Poniamo la massima attenzione al fine di proteggere i dati personali degli individui che fanno parte di LAST e di coloro che entrano in contatto con noi.

La gestione delle informazioni riservate e dei dati personali, nonché di tutti i beni aziendali, deve avvenire in conformità alle norme applicabili e alle procedure interne.



# TUTELARE LA REPUTAZIONE AZIENDALE

La reputazione è la percezione che i vari stakeholder di LAST hanno dell'azienda e dobbiamo quindi valorizzarla attraverso i nostri comportamenti quotidiani, senza metterla mai a rischio.

In aggiunta, scegliamo i nostri partner che aderiscano ai nostri principi così da tutelare la reputazione di LAST in una visione complessiva e di lungo termine.