



INFORME DE SOSTENIBILIDAD 2022

LAST
TECHNOLOGY

CARTA A LAS PARTES INTERESADAS

Estimados Grupos de Interés,

Last Technology ha acompañado su estrategia de crecimiento a lo largo del tiempo con la maduración de una cultura corporativa inspirada en principios compartidos, compromisos y buenas prácticas de responsabilidad social.

Un camino de concienciación que en el bienio 2023-2024 encontrará una confirmación objetiva con un nuevo paso importante en el plan de crecimiento de la empresa, a través del cual pretendemos representar la visión y el enfoque de Last en la dimensión del desarrollo sostenible, proponiendo de forma estructurada forman la realidad y la perspectiva a la que se conectan los principales indicadores relacionados con cuestiones ambientales, sociales y de gobernanza, comúnmente conocidos por el acrónimo ESG (Environmental, Social, Governance).

Nuestro proyecto se inserta en un escenario global y en un momento histórico en el que la atención hacia los principios de sostenibilidad ha aumentado con razón. Desde esta perspectiva, pretendemos contribuir a interpretar de manera correcta, transparente y oportuna las expectativas de los grupos de interés externos e internos, quienes también constituyen para nosotros oportunidades de crecimiento y competitividad en el ámbito de la innovación.

Estamos sentando las bases para contribuir activamente al desarrollo sostenible a través de la actividad empresarial, planificando e implementando inversiones que tengan como objetivo la neutralidad de carbono y la recuperación de recursos, al mismo tiempo que innovamos en nuestros productos para hacerlos cada vez más sostenibles desde el punto de vista medioambiental.

La misión de Last siempre ha sido ofrecer a sus clientes soluciones personalizadas de desinfección en los sectores médico y farmacéutico, explotando las extraordinarias posibilidades que ofrece la innovación como palanca tecnológica para mejorar nuestros productos y nuestros procesos de negocio en beneficio de la comunidad y el entorno en el que vivimos.

También somos conscientes de que para abordar la emergencia del cambio climático y la transición ecológica es fundamental trabajar a nivel de sistema, aunando muchos recursos y habilidades.

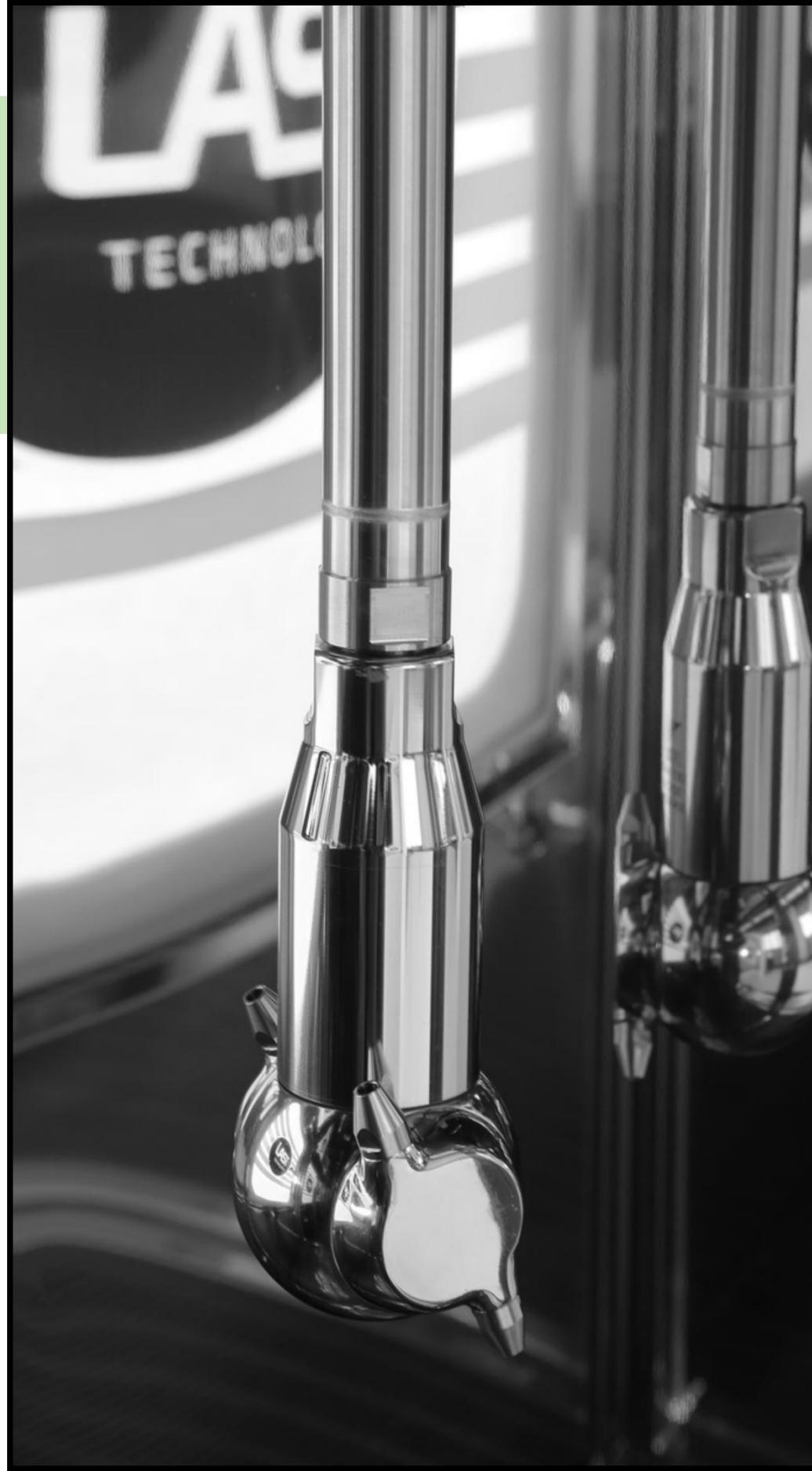
Sólo hacer las cosas juntos, implicando sujetos con una visión común, nos permitirá desarrollar las fuerzas, las ideas y las herramientas necesarias para reducir la huella de carbono y evolucionar hacia una economía circular que abarque todos los ámbitos, teniendo al mismo tiempo plena garantía de su sostenibilidad económica y social.

**El presidente Massimo
Castellarin**

QUIÉNES SOMOS

Last Technology es una empresa ocupada en el diseño de equipo para el sector de la industria farmacéutica. Nueva sede se encuentra en el noreste de Italia, cerca de Venecia.

Nuestra filosofía empresarial orientada a la **calidad**, junto a la **flexibilidad productiva**, nos ha llevado a la consecución de objetivos importantes, mediante soluciones de **alto rendimiento, seguridad y fiabilidad**, en línea con las expectativas de los clientes.



Nuestro esfuerzo para ofrecer **productos de altísima calidad** es uno de los principales impulsores del desarrollo de la sociedad con la ambición de posicionarnos en el mercado de referencia con productos que se destacan por su atención a la calidad y atención al detalle.

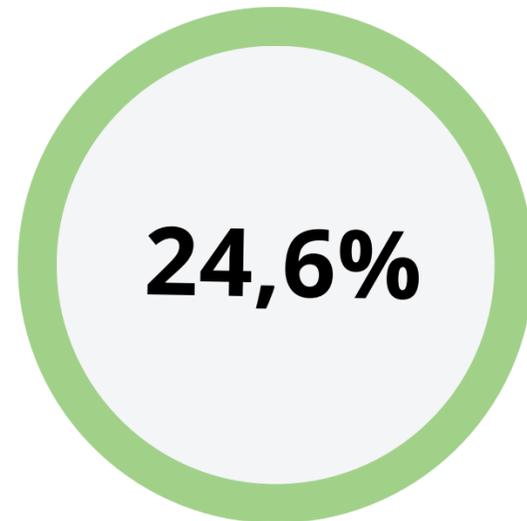
A nuestra es una empresa que, mediante la considerable experiencia adquirida en los años y a los innumerables pruebas de laboratorio, hoy en día es capaz de ofrecer equipamiento y solución de alto rendimiento para el mercado global.

NUMEROS



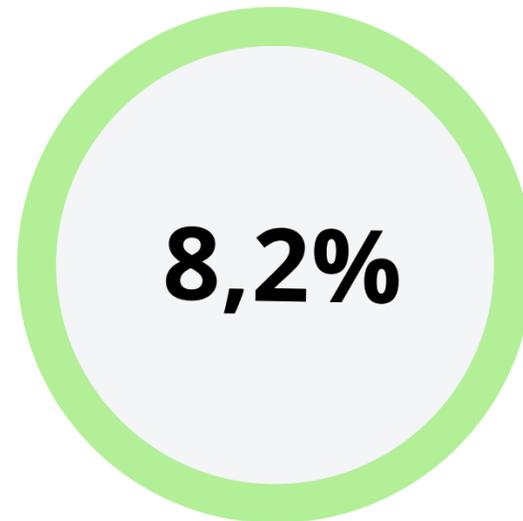
FACTURADO

+20.5%



VALOR
AÑADIDO

+5.8%



EBITDA

+52.3%

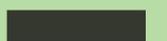
en comparación con 2021



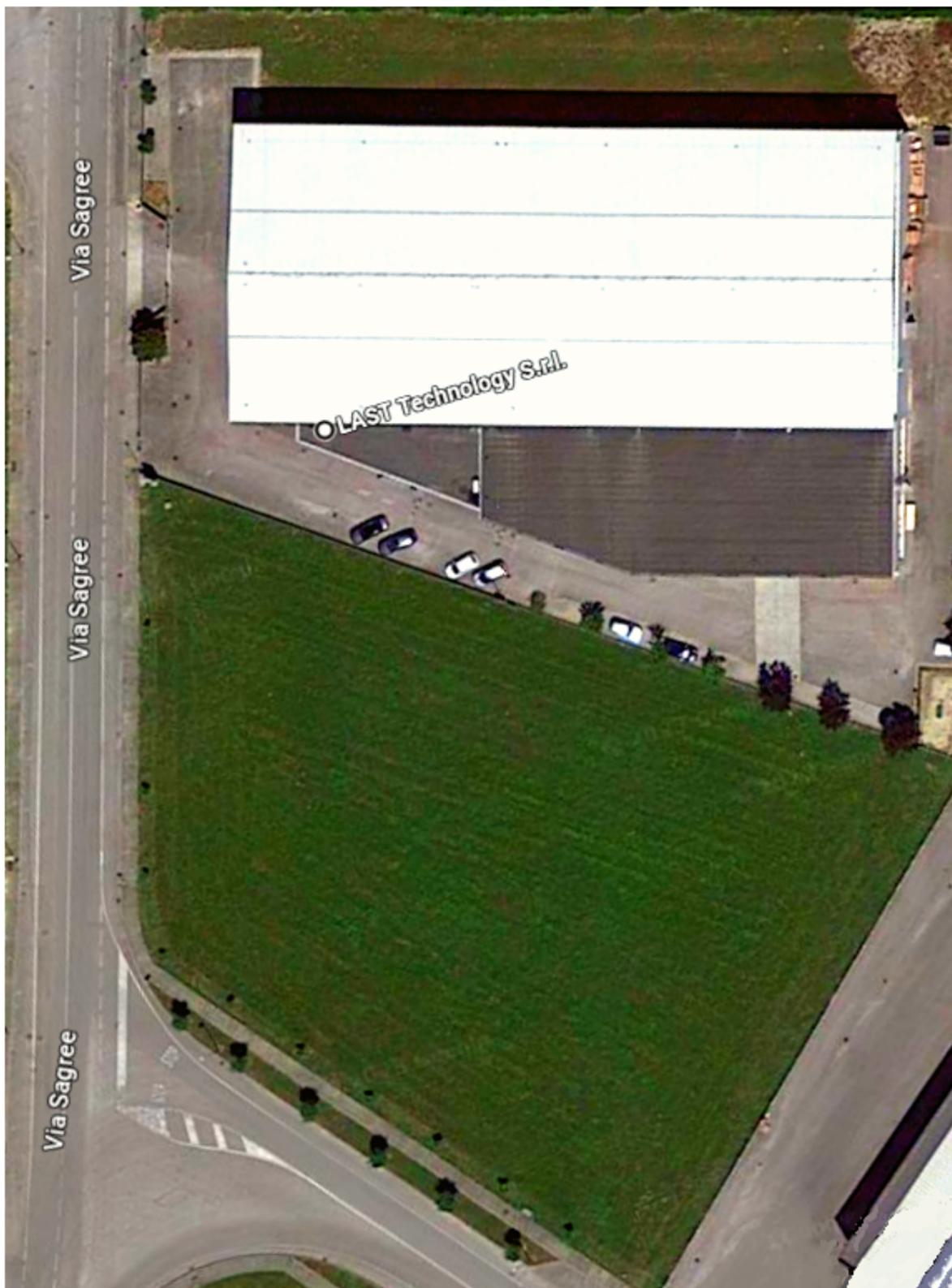
OFERTAS
ENVIADAS



MÁQUINAS
VENDIDAS



INVERSIONES



En el 2022 las inversiones totales de la Empresa fueron de **520 euros miles, +13.6%** en comparación con el 2021. Esto aumento se debió principalmente a las intervenciones relacionadas con la **consolidación y el refuerzo de la infraestructura empresarial.**

Hacendo una analisi por tipologia de inversión se observa que:

- En el frente de las inversiones estructurales, el **refuerzo de los equipos de la fábrica** y la **compra de un terreno adyacente** a la sede estratégica de la empresa para **futuros planes de expansión** de la empresa
- En el frente del desarrollo industrial, la **implementación del sistema de gestión** y la formación de los trabajadores para el uso del **programa PLM** instalado durante 2021;
- En el ámbito de la investigación y desarrollo la **actualización tecnológica** de algunos modelos de máquina del programa de producto

MODELO DE NEGOCIO

LAST se ha comprometido siempre a desarrollar su propio negocio siguiendo un modelo que apunta a la **generación de valor** mediante **prácticas éticas y responsables** que se adaptan a las características y desafíos del contexto de la industria.

El recorrido realizado apunta a la integración de los objetivos de sostenibilidad dentro del propio negocio en un óptica de mejora continua.

El modelo se desarrolla según un **esquema de embudo** donde los recursos aportados se utilizan para producir valor compartido a lo largo de toda la cadena de suministro con al fin de perseguir los objetivos establecidos y contribuir a su **desarrollo sostenible**. La sostenibilidad se integra en la estrategia empresarial y dentro de las elecciones de negocio a través de un **análisis de riesgos** detallado y actualizado, con el fin de **aprovechar al máximo los recursos inyectado**.

El estudio de riesgos integrado con los **factores ESG (Environmental, Social Governance)** permite prevenir y mitigar las principales amenazas protegiendo las actividades de la empresa.

A través de un ciclo de seguimiento del rendimiento financiero y no, la empresa produce resultados a corto y medio-largo plazo. Los **output son monitorados** mediante planss de acción dedicados e indicadores específicos gestionados por los diferentes departamentos de la empresa.

MODELO DE NEGOCIO

● **CAPITALES EN PRODUCCIÓN:** productivo, human, intelectual, financiero

● **ANÁLISIS DE ESCENARIOS**

● **ANÁLISIS INTEGRADO DE RIESGOS Y OPORTUNIDADES ESG**

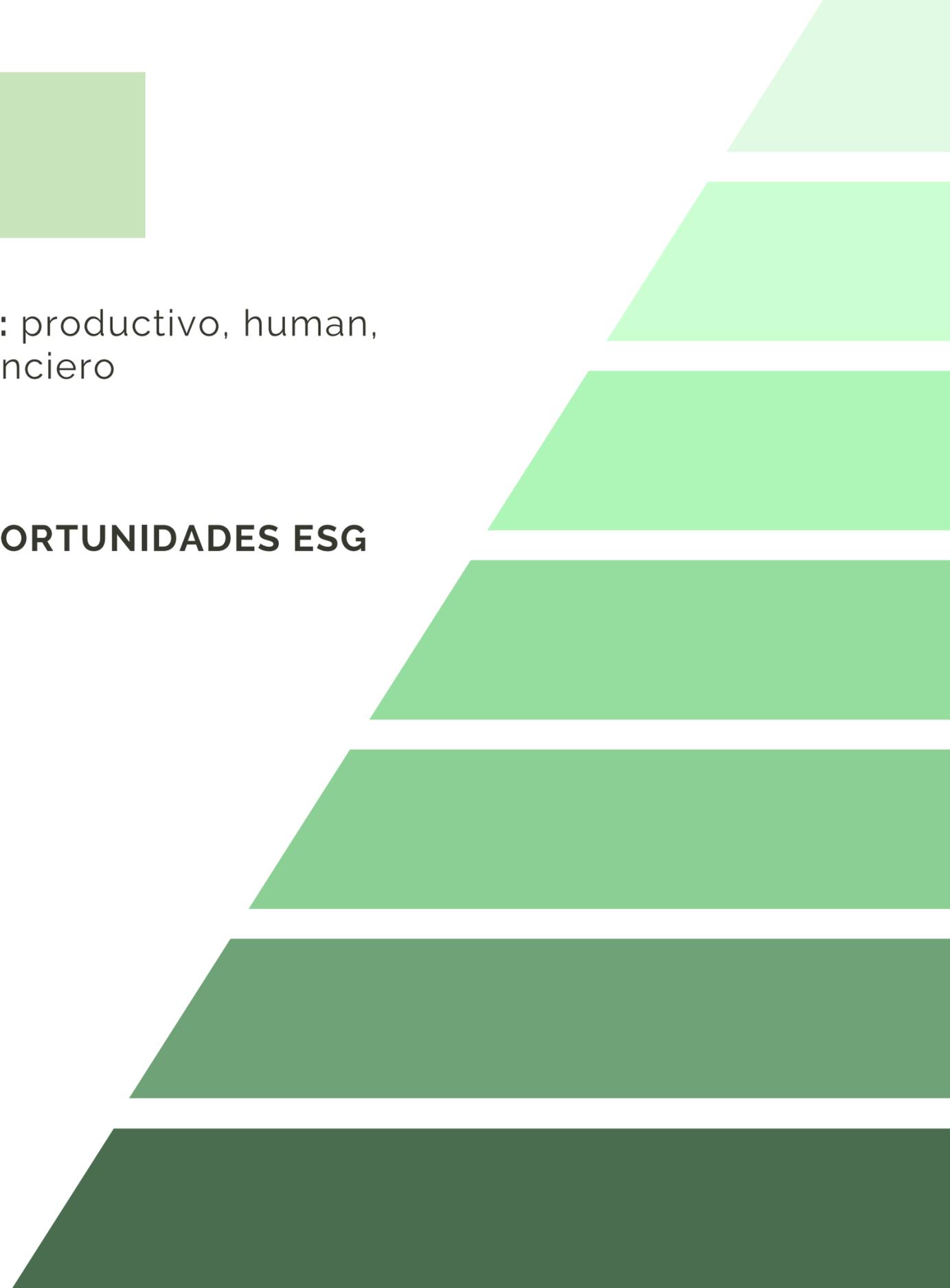
● **GOVERNANCE**

● **ACTIVIDADES COMERCIALES**

● **"MEDICIÓN DEL RENDIMIENTO"**

● **PRODUCCIÓN**

- riqueza generada y distribuida
- calidad del producto
- bienestar de las personas
- competitividad
- reputación
- lucha contra el cambio climático y protección de los recursos



	HUMANOS	INTELECTUALES	FINANCIERO	PRODUCTIVO
APORTE	<p>La inversión constante en el bienestar y la formación de los recursos humanos permite generar valor añadido a la actividad empresarial.</p> <p>Los valores corporativos son la brújula para orientar las decisiones estratégicas y la gestión de personas.</p>	<p>El capital intelectual de LAST representa una riqueza única de conocimientos en el diseño de máquinas de proceso para el exigente mercado de la industria farmacéutica. Se ha enriquecido en los últimos años gracias a la presentación de algunas patentes, destinadas a mejorar también la eficiencia y la sostenibilidad de las máquinas. Además, la presencia de un órgano procesal corporativo, apoyado en sistemas informáticos, prácticas consolidadas, procesos y procedimientos internos, permite una gestión eficiente y continua de las actividades empresariales.</p>	<p>La estructura financiera de la Compañía se caracteriza por una sólida estructura y una cuidadosa gestión de la posición financiera neta, basada en liquidez y líneas de crédito, que permite la continuidad del negocio y las actividades derivadas con fines exclusivos de cobertura.</p>	<p>La Sociedad desarrolla sus actividades en su sede de Prata di Pordenone. Se están realizando importantes inversiones para fortalecer la estructura existente y para los futuros planes de expansión de la empresa.</p> <p>La Compañía distribuye sus productos en más de 26 países, en muchos de los cuales opera a través de una red de ventas local.</p>
PRODUCCIÓN	<p>La base del enfoque de la Compañía es la creencia de que la atención constante al bienestar de las personas es directamente proporcional a la mejora del desempeño de la empresa. De hecho, el compromiso por mantener un ambiente de trabajo inclusivo y saludable para las personas, el desarrollo de rutas de crecimiento profesional y la integración de la ética en los procesos de evaluación del desempeño promueven la retención y atracción del talento.</p>	<p>Las políticas, procedimientos internos y sistemas de TI implementados respaldan el mantenimiento del cumplimiento de los más altos estándares de certificación de sistemas de gestión en el tiempo. Esto se traduce en una creciente eficiencia de los procesos de negocio y un estímulo a la innovación continua.</p>	<p>Con vistas a un crecimiento continuo, la Compañía ha definido un plan estratégico que prevé inversiones que consoliden y aumenten la resiliencia y la rentabilidad, fortaleciendo el posicionamiento de la empresa con miras al desarrollo sostenible.</p>	<p>La Compañía garantiza la alta calidad de su producto terminado, gracias al cumplimiento de rigurosos estándares que se refieren tanto a los procedimientos de procesamiento y prueba como a la innovación y al mantenimiento continuo de la maquinaria de producción. Un mayor impulso hacia el uso de activos compatibles con la transición energética, que cumplan con los requisitos regulatorios más estrictos y los más altos estándares de certificación, está en línea con los planes de desarrollo sostenible existentes.</p>

GESTIÓN DE RIESGOS

Al fin de preservar la creación de valor y garantizar la consecución de los objetivos de sostenibilidad, el Consejo de Administración identifica, gestiona y define acciones de **mitigación de los principales riesgos** para su negocio. Las soluciones de gestión de riesgos tiene el objetivo de proteger la empresa de los daños y crear oportunidades para mejorar el rendimiento empresarial.

El análisis realizado permitió estudiar y clasificar los riesgos en las cuatro macroáreas siguientes, cada una de las cuales implica riesgos específicos:

- **Cadena de suministro sostenible:** los riesgos a lo largo de la cadena de suministro tienen impactos de diferente naturaleza y están relacionados con varios factores, entre ellos:
 - residuos relacionado con el suministro;
 - manipulación de materiales y optimización de la carga;
 - emisiones en el ciclo de transporte de los proveedores;
 - ineficiencias con impactos medioambientales y costes de gestión ocultos en el sector.
- **Desarrollo, bienestar y retención de las personas:** este riesgo se refiere al atractivo de los nuevos candidatos y a la rotación, en particular entre las figuras clave cualificadas.
- **Salud y seguridad:** en este ámbito se contemplan los riesgos que más pueden afectar a la Sociedad desde el punto de vista operativo, económico y reputacional y que tienen su origen en temas relacionados con la salubridad de los ambientes de trabajo y la salud y seguridad de los empleados, o la ocurrencia de accidentes graves.
- **Cambio climático:** es una fuente de riesgo para varios tipos de impacto, como los fenómenos climáticos extremos que causan daños físicos agudos y crónicos, incluso en la cadena de suministro, o los fenómenos extremos cada vez más frecuentes.

GESTIÓN DE RIESGOS

Las características específicas de los riesgos se evaluaron y detallaron gracias a entrevistas dedicadas a las funciones pertinentes.

Para cada uno de ellos, se evaluó la **probabilidad y gravedad** de cada evento, en base a la intensidad y extensión de sus impactos sobre el medio ambiente, las personas, las comunidades locales y la propia sociedad, así como teniendo en cuenta las acciones de mitigación en curso .

Los resultados de los análisis se representan a través del siguiente **heatmap**, que correlaciona la probabilidad de que ocurra el evento y su magnitud.



STAKEHOLDERS



Por partes interesadas entendemos todas las personas y grupos de personas que pueden influir o ser influenciados por las actividades de una empresa en términos de políticas, productos y procesos de trabajo: propiedad, directores, empleados, clientes, proveedores, instituciones, medio ambiente, sistema bancario , comunidad local.

La participación de las partes interesadas es un proceso fundamental para la **planificación estratégica** y el **desarrollo empresarial**, así como para las actividades y programas de sostenibilidad en línea con la consecución de los objetivos de desarrollo sostenible de la empresa.

EL VALOR DE LA SOSTENIBILIDAD

LAST se compromete a promover la sostenibilidad en todas las áreas de su negocio. Es por esto que analizamos y actualizamos constantemente nuestros objetivos y prioridades a través de una discusión continua con los clientes, empleados y partes interesadas en general.

Por lo tanto, en línea con un camino iniciado por algunos ejercicios, la Compañía quería aumentar aún más sus esfuerzos con el objetivo de establecer un proceso de alineación entre las cuestiones materiales de la empresa y los **"Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)"** presentado por las Naciones Unidas en 2015 (*ver "Análisis de materialidad" que contribuyen al logro de los ODS).

El análisis de materialidad es el "lugar" virtual donde se escuchan y formalizan las solicitudes de sus Stakeholders. A través de estos análisis, es posible identificar todos los temas que requieren tratamiento prioritario dentro del Informe de Sostenibilidad, ya que son considerados relevantes por las partes interesadas tanto internas como externas a la empresa.

ANÁLISIS DE MATERIALIDAD



Durante 2022, la empresa actualizó su análisis de materialidad, proporcionando la **definición de cuestiones materiales** para la organización a partir de la identificación y evaluación de los **impactos actuales y potenciales, positivos y negativos**, generados por la organización y sus relaciones comerciales sobre la **economía, el medio ambiente y las personas**, incluidos los efectos sobre los **derechos humanos**.

El proceso de identificación del impacto comenzó con un **análisis del contexto**, tanto interno como externo. Para comprender mejor algunos aspectos, se realizó un **análisis ambiental y energético**, analizando los procedimientos de la empresa, los resultados de los datos recopilados y las estrategias de crecimiento y desarrollo (como el Plan Estratégico 2021-2024).

Los resultados del análisis contextual permitieron identificar los impactos relevantes para la sociedad. Posteriormente fueron evaluados y asociados con los temas de referencia materiales, que también fueron sometidos a evaluación por las partes interesadas entrevistadas.

ANÁLISIS DE MATERIALIDAD

ODS	ASUNTOS MATERIALES	IMPACTO	MEDIDAS APORTADAS POR LA EMPRESA
	Promover el bienestar de todos	Proponer soluciones tecnológicas para el desarrollo y producción de vacunas y medicamentos	Inversiones en investigación y desarrollo; Fortalecimiento del proceso de ensayo
	Mejora de las personas	Mayor bienestar de los empleados y calidad del trabajo	Difusión del Código Ético; Inversiones en capacitación; Participación de los trabajadores en la gestión de la empresa; Planes de crecimiento personal y profesional; Clima institucional positivo
	Sostenibilidad medioambiental y lucha contra el cambio climático	Emisiones de gases de efecto invernadero y agotamiento de los recursos	Planificación de la implementación del Sistema de Gestión (MSI) según ISO 14001:2015; Gestión de residuos
	Eficiencia energética	Mayor bienestar de los empleados y calidad del trabajo	Planificación de la implementación del Sistema de Gestión (MSI) según ISO 50001:2018; Eficiencia de los procesos y los vectores de energía (relamping); Reconversión energética a partir de fuentes fósiles y renovables;
	Innovación sostenible	Eficiencia energética de los productos comercializados	Introducción en el mercado de soluciones aplicadas a las máquinas que producimos destinadas a ahorrar energía a través de la recuperación de calor y la reducción de la absorción. Mantenimiento de ISO 9001:2015.
	Cadena de suministro sostenible; Valorizar salud y seguridad de las personas"	Reducción de emisiones a la atmósfera y desechos. Aumento del bienestar y la calidad del trabajo de los empleados	Adopción de prácticas de sostenibilidad ambiental y economía circular; Minimización de la manipulación de materiales y optimización de las cargas de mercancías, reduciendo los costes de transporte, gestión y eliminación de residuos; Evaluación del proveedor; Alentar a los proveedores a preparar procedimientos operativos y de gestión orientados a la sostenibilidad ambiental. Mantenimiento de la norma ISO 45001:2018

ANÁLISIS DE MATERIALIDAD

En cumplimiento de lo establecido en el **Estándar GRI** en su versión actualizada al 2021, los impactos se han agrupado en **seis temas materiales de sostenibilidad**:

1

Garantizar una vida saludable y promover el bienestar de todas las personas en todas las edades: en el desarrollo de su actividad característica, la empresa diseña y construye máquinas de proceso para esterilización y lavado en el sector farmacéutico, contribuyendo a la cadena de producción farmacéutica; apoyar la investigación y el desarrollo de soluciones tecnológicas innovadoras contribuye a mejorar y hacer más eficientes y eficaces los procesos integrados de la industria farmacéutica y, en consecuencia, a mejorar las condiciones generales de vida de la comunidad que tendrá acceso seguro a medicamentos y vacunas.

2

Sostenibilidad ambiental y lucha contra el cambio climático: desde el momento en que la actividad de la organización contribuye a la emisión de gases de efecto invernadero, a la generación de residuos y al consumo de recursos, una gestión eficiente del capital natural, una adecuada estrategia de medición, reducción y compensación de gases de efecto invernadero. Las emisiones pueden contribuir a la lucha contra el cambio climático.

3

Mejora de la salud y seguridad de las personas LAST: la creciente atención al desarrollo profesional de los empleados y un entorno de trabajo inclusivo aumentan las perspectivas laborales estables, promueven la atracción, la retención del talento y la contratación de mano de obra cualificada. Una correcta gestión y atención a la seguridad y salud de los trabajadores puede conducir a una mayor eficiencia y garantizar la continuidad de las actividades. El resultado es una mejora en la satisfacción general de las personas.

ANÁLISIS DE MATERIALIDAD

4

Innovación sostenible: la aplicación de un enfoque circular al diseño de productos, incluido el análisis del ciclo de vida, conduce a una mayor competitividad de los productos y a un menor impacto medioambiental. Una estrategia de desarrollo de productos eficiente y resistente también representa una ventaja competitiva. Por el contrario, la incapacidad de hacer que los procesos sean más fluidos puede conducir a un uso ineficiente de los recursos, lo que podría resultar en mayores costos operativos.

5

Crecimiento económico sostenible: no incluir criterios ODS en las decisiones empresariales, a largo plazo, puede tener un impacto negativo tanto en la reputación como en la economía del contexto en el que opera la empresa. La toma de decisiones, inversiones, adquisiciones y financiamiento que favorecen el crecimiento empresarial con una visión de largo plazo permite la generación y distribución de riqueza entre los diversos actores, contribuyendo así al desarrollo del sistema de país

6

Cadena de suministro sostenible y ética: trabajar en el monitoreo de la cadena de suministro y elegir proveedores que respeten altos estándares de sostenibilidad conduce a una reducción en el impacto ambiental y social del negocio. El suministro de productos y servicios que no cumplen las normas del desarrollo sostenible puede causar daños ambientales y sociales, así como efectos negativos en la reputación de la sociedad.

LA ESTRATEGIA DE SOSTENIBILIDAD

La estrategia de sostenibilidad de LAST contiene el compromiso de la compañía con los **Objetivos Globales** y las **metas prioritarias** que guiarán las futuras iniciativas de sostenibilidad. La combinación de los temas materiales de LAST con los ODS pone de manifiesto hasta qué punto las actividades de la empresa cruzan 6 de los 17 Objetivos, demostrando cuánto pueden influir las empresas en su consecución

El Plan Industrial está fuertemente relacionado con los objetivos de sostenibilidad que LAST se ha comprometido a alcanzar a corto, medio y largo plazo. Los objetivos constituyen, de hecho, elementos esenciales para reforzar la estrategia y aumentar la competitividad de LAST.

Teniendo en cuenta los valores y el sector en el que opera la Compañía, observamos cómo algunos objetivos están estrechamente vinculados a la acción corporativa.

En particular:

- garantizar la salud y el bienestar de todos;
- consumo y producción responsables;
- energía limpia y accesible;
- lucha contra el cambio climático;
- reducir las desigualdades;
- igualdades de género

El Plan se divide en varias esferas temáticas de acción y abarca toda la cadena de valor::

1 INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO

2 OPERACIONES

- Autonomía y eficiencia energética;
- Gestión ambiental;
- Cadena de suministro sostenible y economía circular;
- Eficiencia tecnológica y energética de los productos

3 IMPACTOS SOCIALES

Integridad empresarial y derechos humanos
Compromiso social

4 SOLUCIONES Y ATENCIÓN AL CLIENTE

Reducción de riesgos para la salud



NUESTROS EMPLEADOS

La empresa considera el carácter inclusivo de su entorno de trabajo como un elemento esencial para el bienestar de sus empleados y se compromete a garantizar que todos los empleados tengan las mismas oportunidades para el desarrollo profesional y el crecimiento.

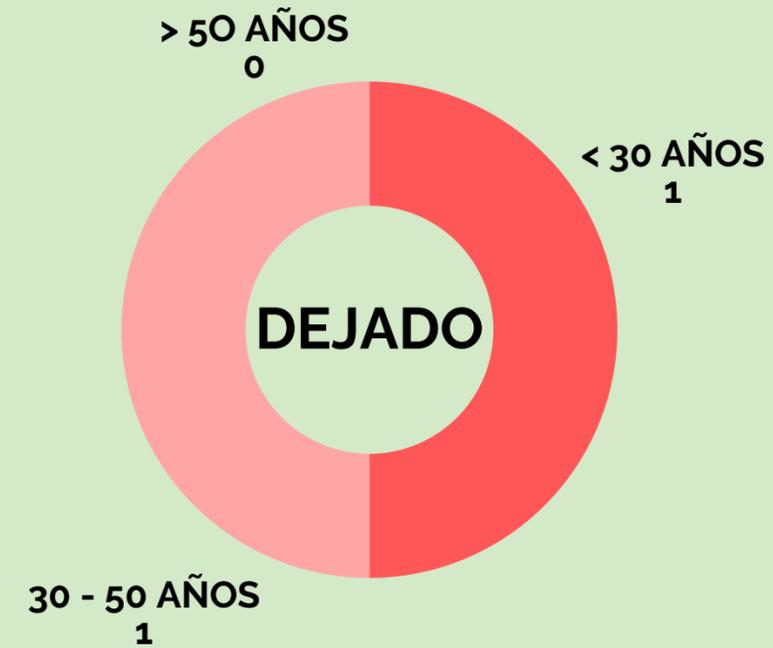
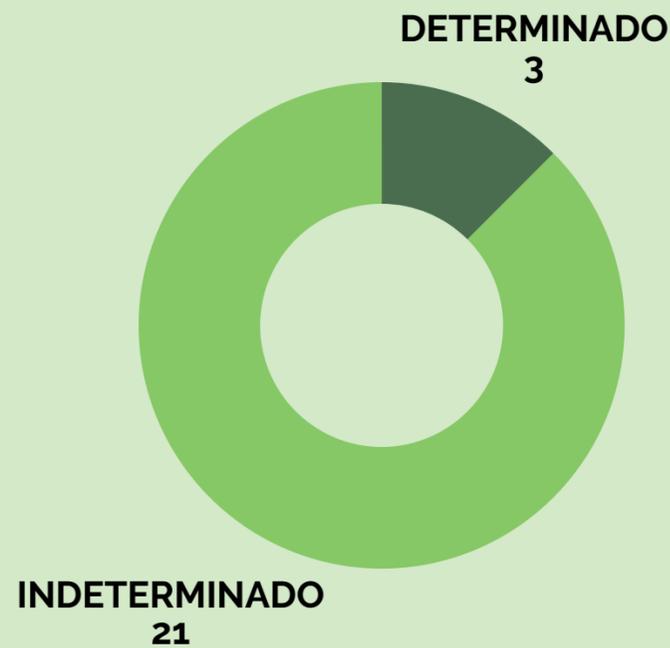
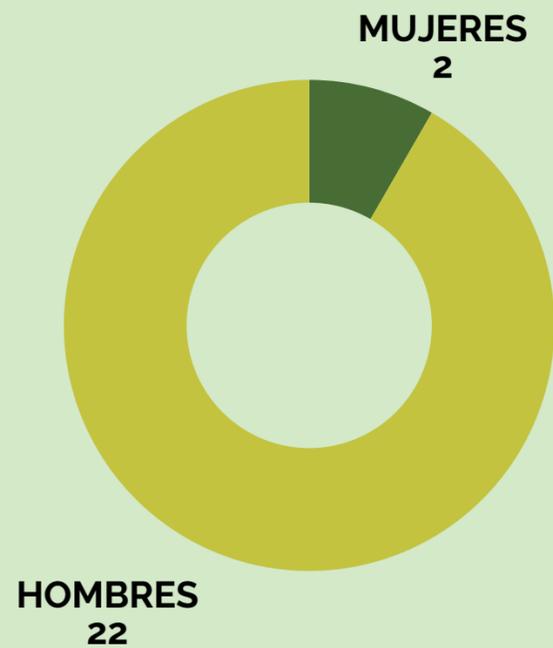
Un **entorno de trabajo sano, seguro e inclusivo** puede aumentar las perspectivas de empleo estable, el atractivo de la empresa y la calidad del trabajo ofrecido. El resultado es una mejora en la satisfacción y el sentido de pertenencia de las personas.

LAST es una empresa dinámica y de rápido crecimiento que ha optado por invertir en los jóvenes, mejorándolos a lo largo del ciclo de producción de la empresa, desde la búsqueda inicial de clientes hasta la entrega final de los productos.

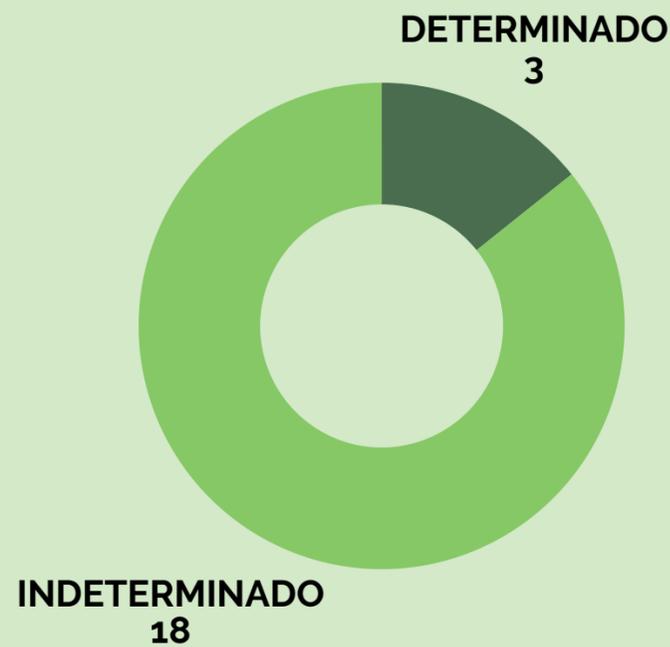
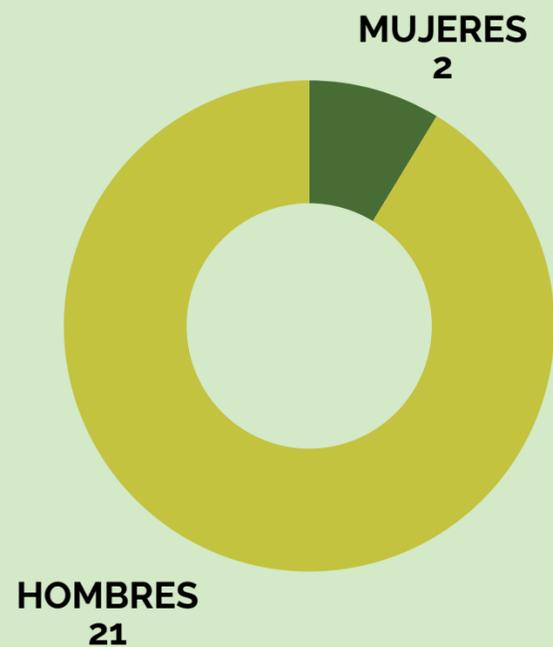


NUESTRO COMPROMISO PARA UNA
EMPRESA INCLUSIVA

2021



2022



PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA DE FUNCIONES Y COMPETENCIAS

Las palancas estratégicas del plan industrial dirigen la acción de la Gerencia para construir un **contexto corporativo para apoyar la estrategia de negocio**. Los rápidos cambios que se producen en el contexto competitivo, en la tecnología y en el marco reglamentario requieren que las organizaciones se **adapten y respondan** con mayor rapidez.

En este escenario, el enfoque del proceso de planificación de la fuerza de trabajo continuó con el objetivo de identificar y **llenar las brechas entre la situación actual y futura**, definiendo la calidad, cantidad, tiempo y colocación de la fuerza de trabajo.

PROCESO DE SELECCIÓN E INSERCIÓN

Para mejorar sus habilidades, LAST se centra en el **atractivo** y la **calidad de la selección**. Las palancas en las que se basan estos procesos han sido la digitalización, la simplificación, la agilidad y el análisis de personas. La recuperación general del mercado laboral, la evolución sociodemográfica combinada con un contexto en el que las personas buscan la alineación entre el propósito individual y colectivo, La creciente brecha entre oferta y demanda de empleo y los nuevos desafíos vinculados a la transición energética y ambiental son los principales elementos que caracterizaron 2022.

FORMACIÓN Y CRECIMIENTO PERSONAL

Los cursos de formación se confían generalmente a empresas externas y en los últimos tres años se han centrado principalmente en los siguientes temas:

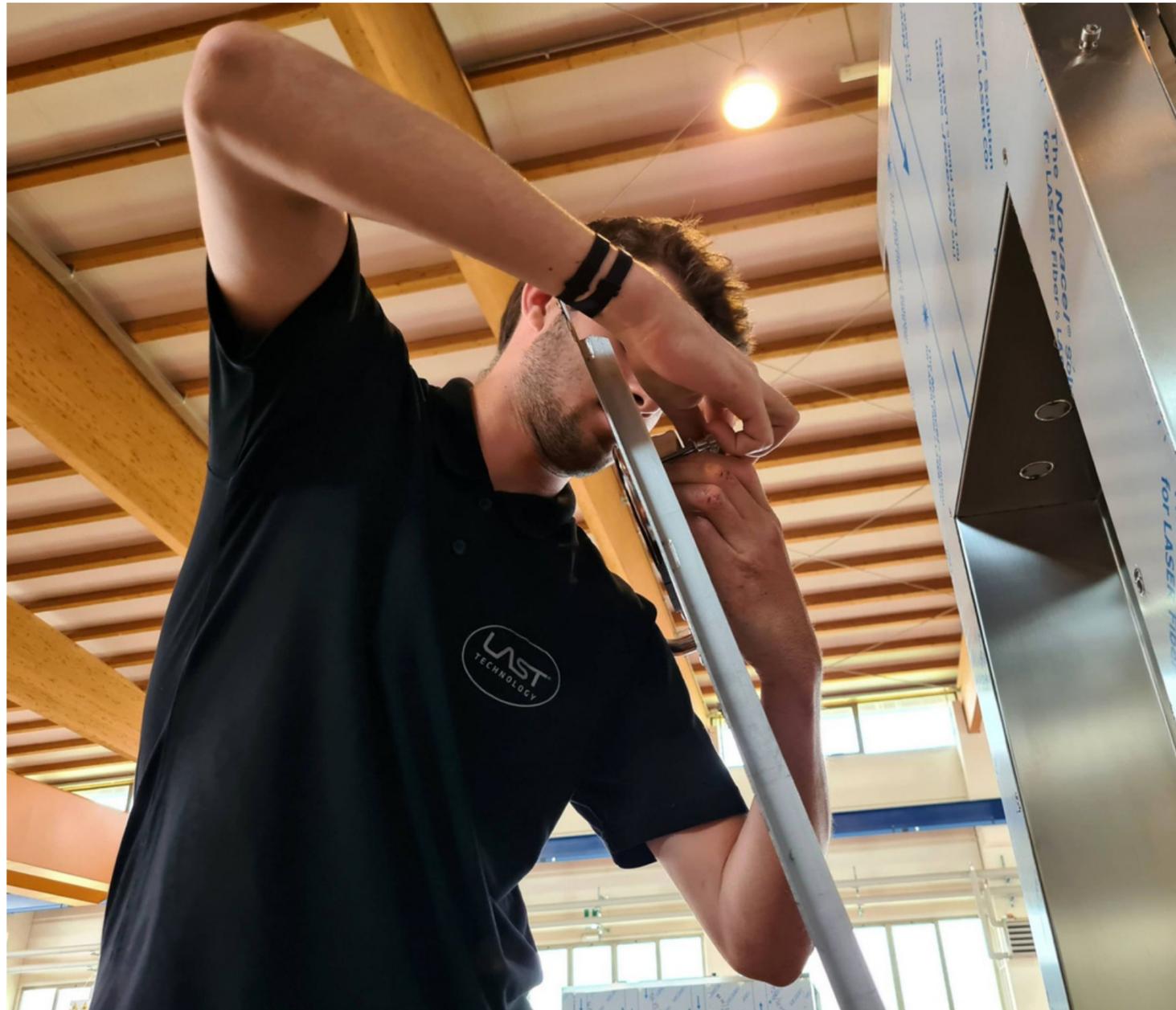
- Competencias en materia de **salud, seguridad e higiene** en el lugar de trabajo;
- Conocimientos **técnicos/comerciales**;
- **Habilidades de gestión.**

Con el fin de estimular constantemente el crecimiento y la actualización de sus colaboradores, LAST participa regularmente en seminarios cualificados, seminarios web y conferencias, relacionados con una multitud de temas, tanto en el sector farmacéutico como en general sobre las tendencias económicas e industriales.

Es prerrogativa de LAST aumentar las habilidades de sus colaboradores con la ayuda de profesionales en el campo y técnicos del sector, a través de un doble método: formación en el trabajo y clases de formación teórica.

La seguridad y la salud siempre han sido un punto clave para la empresa, la tranquilidad de poder **gestionar procesos en el lugar de trabajo** de forma segura y en un entorno saludable son la prerrogativa que LAST se establece para poder operar todos los días. Con la **misión de innovar parte de los procesos**, en los próximos años se fomentará la formación de nuevas técnicas especializadas en el sector y en el ámbito ambiental, con un posible análisis de materiales y conocimientos de nuevas tecnologías.

ALTERNANCIA ESCUELA-TRABAJO



LAST reconoce la importancia de apoyar a los centros escolares para favorecer la **inserción de los jóvenes** en el mundo laboral.

Por esta razón, desde 2017 la empresa está inscrita en la sección especial del Registro de Empresas para la Alternancia escuela-trabajo para contribuir a la realización de un **vínculo orgánico** entre las instituciones educativas, formativas y el mundo del trabajo.

Acercar a los jóvenes estudiantes al mundo del trabajo con formación y experiencia permite a LAST identificar y seleccionar jóvenes talentos para insertarlos en el personal de la empresa en una perspectiva de medio a largo plazo, al final de los estudios.

GENERACIÓN DE VALOR

En 2022, en un escenario económico que presenta algunos caracteres de complejidad debido al entorno macroeconómico y político global, LAST ha logrado resultados operativos positivos con un volumen de negocios en posterior crecimiento con relación al año anterior. A pesar de las consecuencias de la pandemia, las tensiones geopolíticas internacionales, la inflación y la crisis de las materias primas, LAST ha aumentado sustancialmente su rentabilidad con respecto al ejercicio anterior con un margen que fue apoyado por tres factores:

- **aumento global de las ventas;**
- **venta de máquinas de alta tecnología y valor añadido;**
- **control de los costes operativos**

La empresa ha confirmado que dispone de los valores, los recursos y las personas para gestionar la complejidad y mirar al futuro con serenidad.



En el bienio 2021 - 2022, la empresa fue capaz de generar valor gracias a un modelo de negocio y una estrategia que mira hacia el futuro, basada en el crecimiento, la innovación y la sostenibilidad. Este compromiso se evidencia en el constante crecimiento del valor económico generado y distribuido.

La cuantificación de la riqueza producida y distribuida es una operación fundamental para entender de una manera simple y concreta el valor, expresado en términos monetarios, que la Compañía vierte en el territorio y por lo tanto a todos los sujetos que forman parte del entorno en el que opera.

El concepto de **distribución del valor económico** permite interpretar los datos de los estados financieros utilizando una interpretación diferente. De acuerdo con esta perspectiva de múltiples partes interesadas, de hecho, la riqueza producida no se limita al resultado económico logrado en el ejercicio financiero, sino que abarca un universo de **múltiples "remuneraciones"** que representan la verdadera "huella" económica que la compañía deja en la comunidad.

Al llevar a cabo sus actividades comerciales principales, **LAST crea riqueza** tanto para los interlocutores interesados principalmente en los resultados de la empresa (p. ej., accionistas, personal, administración pública) como para todos los demás sujetos con los que la Compañía tiene relaciones económicas (proveedores, financieros).

DATOS PRESUPESTATORIO

	2022	2021
ROE	20,4	12
ROI	5,1	3,3
ROS	3,8	3,3

DATOS ECONÓMICOS

	2022	2021
VALOR DE PRODUCCIÓN	6.305	5.645
COSTOS DE PRODUCCIÓN	5.962	5.483
SALDO DE INGRESOS/GASTOS FINANCIEROS	-10	-7
RESULTADO / PERDIDA	217	102
FLUJO DE CAJA	1.178	674
ACTIVO TOTAL	6.699	4.971

*expresado en miles de euros

VALOR ECONÓMICO

	2022	2021
VALOR ECONÓMICO GENERADO	6.305	5.645
VALOR ECONÓMICO DISTRIBUIDO	6.118	5.374
PROVEEDORES	4.905	4.285
EMPLEADOS	828	797
FINANCIEROS	55	41
ADMINISTRACIÓN PÚBLICA	330	251
VALOR ECONÓMICO RETENIDO	187	271

*expresado en miles de euros

El **valor económico generado directamente en 2022 es igual a 6.305 mil euros**. En comparación con 2021, hubo un aumento del 11,2% gracias al crecimiento de los ingresos debido a la consolidación del posicionamiento competitivo de la compañía.

La mayor parte de la riqueza producida se distribuyó a los **proveedores** (locales y nacionales) por un total de 4.904 mil euros, equivalente al 78% de la riqueza total.

Por otro lado, se distribuyeron 828 mil euros a los **empleados**, un aumento en comparación con 797 mil euros en 2021 tras el fortalecimiento de la fuerza laboral y la adopción de políticas remunerativas gratificantes.

Un total de 81 mil euros fueron atribuidos a los **financieros** en términos de gastos financieros pagados.

En 2022, habrá un aumento de 220 mil euros en la distribución de la riqueza a la Administración Pública, como resultado del mayor ingreso producido en el año.

El **valor económico retenido** dentro de la Compañía asciende a 187 mil euros, una disminución respecto al año anterior. El valor económico retenido, constituido en gran parte por costes no monetarios, representa un indicador eficaz de la capacidad de autofinanciación de la Empresa.



SALUD Y SEGURIDAD

LAST se compromete a mejorar continuamente el rendimiento en materia de salud y seguridad para garantizar un **entorno de trabajo seguro**. La política de empresa compartida promueve el valor de la salud y la seguridad, la adopción de un **comportamiento virtuoso** y la **participación activa del personal**, gestionando el tema con un enfoque basado en la evaluación de los riesgos relacionados con el lugar de trabajo, con el fin de eliminarlos o minimizarlos, de conformidad con la legislación vigente y la normativa aplicable.

Desde 2016, la empresa cuenta con la **certificación de nivel Gruppo18, 29 del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional según la norma ISO 45001**, que involucra a todos los empleados y trabajadores externos que operan en los lugares de trabajo controlados por la empresa .

La adopción de la norma se realizó de forma voluntaria con el fin de mejorar la seguridad, reducir los riesgos en el lugar de trabajo y proteger la salud de los trabajadores, sujeto al cumplimiento de los requisitos obligatorios del Decreto Legislativo 81/2008.

ACCIDENTES LABORALES EN EL PERÍODO DE DOS AÑOS

	2022	2021
NÚMERO DE LESIONES GRABABLES	0	0
NÚMERO DE ACCIDENTES CON CONSECUENCIAS GRAVES	0	0
NÚMERO DE MUERTES POR ACCIDENTES DE TRABAJO	0	0
HORAS TRABAJADAS	30.352	
TASA DE LESIÓN REGISTRABLE	0	0
TASA DE ACCIDENTES CON CONSECUENCIAS GRAVES	0	0
TASA DE MORTALIDAD POR ACCIDENTES DE TRABAJO	0	0

Los principales riesgos en el lugar de trabajo que se desprenden del documento de evaluación de riesgos (DVR) son los específicos de las **actividades de fabricación**, incluidos los **riesgos derivados de los agentes físicos y los equipos de trabajo**; en relación con las actividades de oficina, se refieren al **uso de terminales de vídeo**.

Cuando se produce un accidente de trabajo, de conformidad con los protocolos de la empresa, la información se transmite a las autoridades competentes en el plazo establecido por la ley y se elabora un informe que contiene la descripción de los hechos, las causas del evento y las acciones correctivas que se llevarán a cabo .

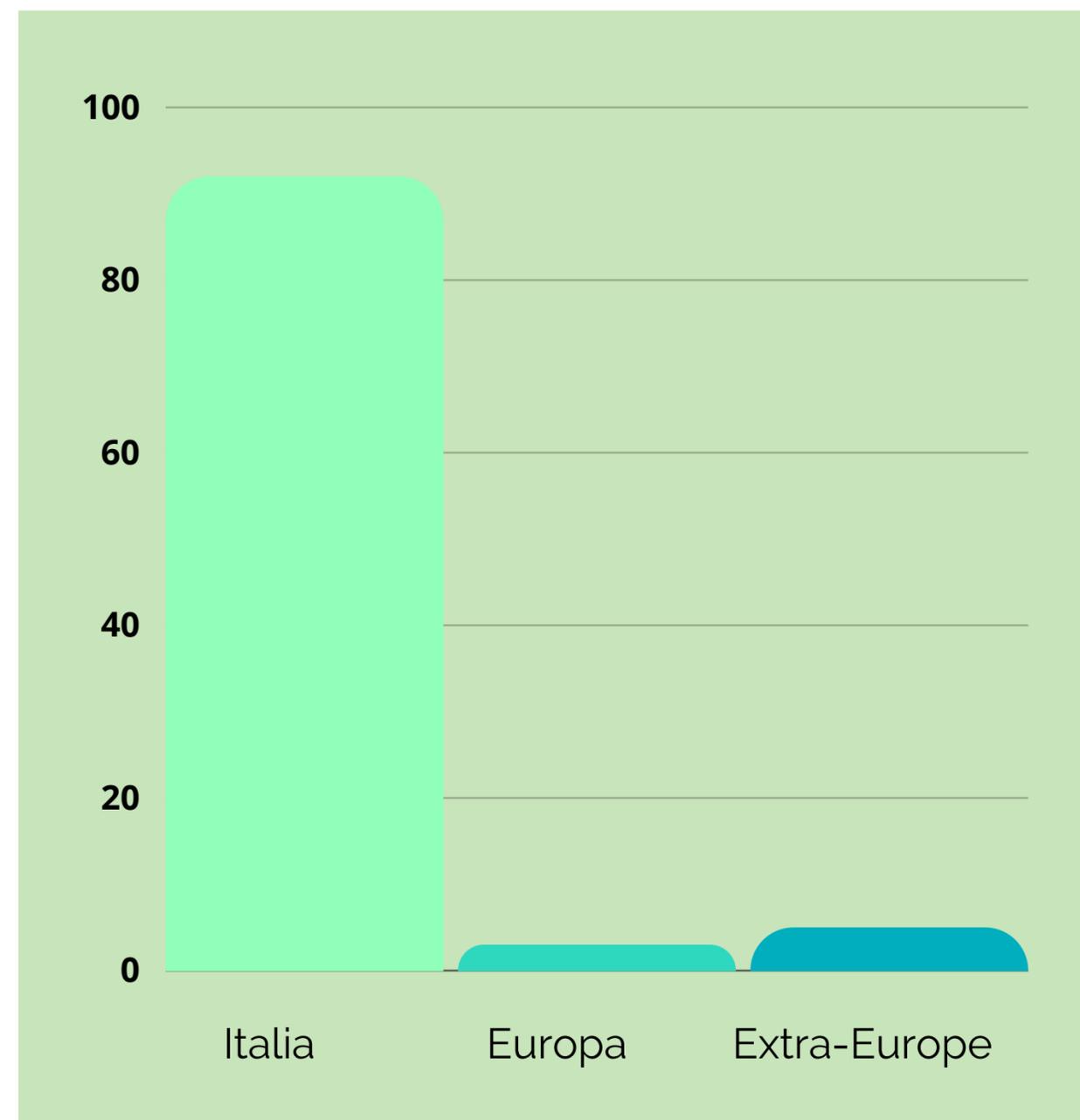
Toda la población de la empresa recibe información, formación adecuada, tanto obligatoria como voluntaria, y, en su caso, formación en materia de salud y seguridad en el trabajo, considerando las actualizaciones necesarias a nivel reglamentario local y diferenciadas en función del trabajo.

La población de la empresa participa en el Sistema de Gestión mediante consultas con el **Representante de Seguridad de los Trabajadores (RLS)**, así como la posibilidad de reportar oportunidades de mejora o casi fallas a través del proceso de comunicación interna y aplicando los procedimientos operativos y de gestión previstos y relacionados con su función.

PROVEEDORES

LAST reconoce el impacto ambiental generado actualmente por la emisión de gases de efecto invernadero a la atmósfera, derivado de la combustión para la producción de vapor para la fase de prueba de máquinas de producción y del consumo de recursos, como energía, agua, materias primas para el proceso de producción

Los proveedores de LAST son casi exclusivamente italianos. Esta elección se hizo para mantener y mejorar la conexión con el territorio mediante la promoción de procesos de **"buena economía local"** y para crear una actividad de supervisión de proveedores.



PROVEEDORES

En línea con la filosofía LAST, la Cadena de Suministro se incluye a diferentes niveles en los **Sistemas Integrados de Gestión (IMS)** para optimizar los suministros, garantizar la repetibilidad de sus procesos y garantizar la satisfacción del cliente, desde el conocimiento y la competencia de los colaboradores hasta la planificación, seguimiento y mejora continua de los procesos.

Se debe prestar especial atención a la **calidad de los bienes o servicios prestados y a los métodos para su realización**. Por lo tanto, la Compañía se compromete a seleccionar a sus proveedores también sobre la base de su competitividad, teniendo en cuenta elementos como la **calidad, la innovación, la reputación en el mercado, así como las políticas de protección del medio ambiente**.

Los proveedores LAST pueden agruparse en dos macroclases:

PROVEEDORES DE BIENES	PROVEEDORES DE SERVICIOS
Proveedores de materias primas y componentes	Trabajos exteriores
Proveedores de equipos y sistema	Gestión de residuos
Proveedores de diversos materiales (seguridad, oficina, etc.)	Contratistas (proveedores que operan en el sitio para el mantenimiento ordinario y extraordinario, contratos y obras de construcción)
	Proveedores de tecnología
	Proveedores de otro servicios

BÚSQUEDA DE PROVEEDORES LOCALES

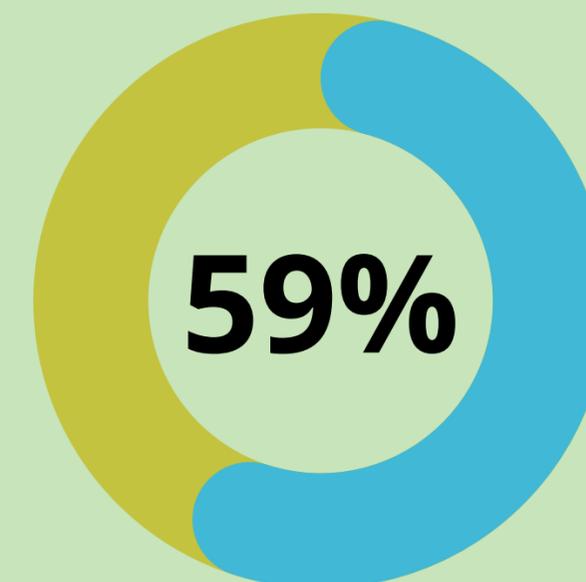
LAST siempre se ha comprometido a valorizar las comunidades en las que opera, incluso a través de la selección, cuando sea posible, de proveedores locales y el **apoyo a los actores económicos y productivos que operan en las cercanías de sus establecimientos**, para favorecer el desarrollo socioeconómico de estas zonas. En concreto, se consideran "locales" todos los proveedores con sede en la **misma provincia** en la que está establecida la empresa y, en cualquier caso, **no más de 50 kilómetros**.

A nivel global, es el porcentaje del gasto en los proveedores locales a nivel del **59%**, en ligero **aumento** con respecto al ejercicio anterior en el que era igual a 56 %.

2021



2022



GESTIÓN DE LA CADENA DE ABASTECIMIENTO

Según la norma de la empresa, la acreditación de nuevos proveedores requiere la cumplimentación de un **cuestionario dedicado a la sostenibilidad**.

A partir de 2022, con vistas a la aplicación de los SIG de conformidad con las normas **ISO 14001 e ISO 50001**, el cuestionario también incluyó aspectos de sostenibilidad relacionados con el medio ambiente y la energía. El objetivo que se ha fijado la empresa es concienciar a la cadena de suministro sobre la adopción de planes de mejora en materia de respeto al medio ambiente, derechos humanos, ética y contratación sostenible.



PROTECCIÓN DEL MEDIO AMBIENTE Y DE LOS RECURSOS NATURALES

GESTIÓN DE LA CADENA DE ABASTECIMIENTO

El **sistema de calificación y evaluación de proveedores** le permite verificar los requisitos de calidad técnicos, económicos y organizativos, el cumplimiento de las regulaciones ambientales, de seguridad y de responsabilidad social corporativa, así como la **aceptación del Código Ético del Grupo**.

El Servicio de Calidad y la Oficina de Compras, cada uno con sus propias tareas, se ocupan del procedimiento de selección de proveedores de bienes y servicios. El proceso de calificación correspondiente, en el contexto del sistema de control interno, prevé la posibilidad de enviar un cuestionario a los proveedores para verificar el cumplimiento de las normas sobre calidad y seguridad, y cuando sea necesario, prever cualquier actividad de auditoría para poder determinar la capacidad de los proveedores para satisfacer los requisitos de los productos y/o sistemas y, en caso necesario, profundizar en aspectos particulares de su organización. Durante la evaluación inicial del proveedor, se realizan diferentes controles dependiendo de si existe o no una certificación de sistema de calidad emitida por un organismo tercero oficialmente reconocido. El resultado relativamente positivo determina la calificación de los proveedores de la **Vendor List**. El rendimiento de los proveedores cualificados se comprueba constantemente durante y después del uso, con el fin de establecer y evaluar el rendimiento del proveedor a lo largo del tiempo.

A partir de 2023, con vistas a la aplicación de los SIG de conformidad con las normas ISO 14001 e ISO 50001, también se integrarán en el cuestionario los aspectos de sostenibilidad relacionados con el medio ambiente y la energía. El objetivo que se ha fijado la empresa es concienciar a la cadena de suministro sobre la adopción de planes de mejora en materia de respeto al medio ambiente, derechos humanos, ética y contratación sostenible.



El sector industrial está adquiriendo una conciencia cada vez mayor sobre el medio ambiente y la crisis climática que estamos experimentando, adoptando soluciones y hábitos sostenibles en la vida cotidiana con el objetivo de ahorrar energía y reducir su impacto ambiental.

Ser sostenible significa **actuar y satisfacer las necesidades sin sobrecargar los recursos del planeta**, por lo tanto, es esencial, hablar de sostenibilidad ambiental, que se cumplan ciertas condiciones, incluida la **compensación derecursos renovables con fuentes de energía limpias** y que la velocidad con la que se explotan los recursos renovables es inferior a la necesaria para su regeneración.

Sobre estas premisas, Last ha planificado un **proyecto de reconversión energética para su planta de producción** durante 2022 que tiene como objetivo sustituir el uso de vectores energéticos alimentados por fuentes fósiles por energía procedente de fuentes renovables y la consiguiente sustitución de sistemas y maquinaria para explotar el yoelectricidad producida por el sistema fotovoltaico que se instalará próximamente. El proyecto también implica hacer más eficientes los sistemas existentes con sistemas de nueva generación que garanticen una reducción del consumo.

Al mismo tiempo, se están llevando a cabo intervenciones de capacitación para cambiar los hábitos de los trabajadores y crear conciencia para reducir la **huella ecológica** de todos y vivir de una manera más ecológica y sostenible.

PRODUCCIÓN DE RESIDUOS

La Compañía está equipada con una organización de residuos específica, sistema de gestión y control destinado a cumplir con las obligaciones obligatorias y prevenir la comisión de delitos.

Los residuos producidos son de las siguientes categorías:

- a) Desechos sólidos municipales;
- b) Desechos especiales peligrosos;
- c) Desechos especiales no peligrosos.

En el cuadro siguiente se distinguen los diversos desechos producidos por el Código RCE, que se eliminan a través de empresas especializadas.

RCE	DESCRIPCIÓN RESIDUOS	2019 (*)	2020 (*)	2021 (*)	2022 (*)
150101	EMBALAJES DE PAPEL Y CARTÓN	1.800	1.880	2.430	2.640
150102	EMBALAJES DE PLÁSTICO	750	6803.490	1.180	1.300
170405	DESPERDICIOS DE HIERRO Y ACERO	-	-	-	-
TOTAL		2.550	6.050	3.610	3.940

(*) Datos extraídos de los modelos MUD presentados

PRODUCCIÓN DE RESIDUOS

La eliminación/valorización de los residuos especiales enumerados en la página anterior es realizada por empresas especializadas según los métodos y plazos establecidos por la legislación vigente. En las oficinas administrativas se conserva una copia actualizada de las autorizaciones de los transportistas y receptores utilizados para la eliminación. La Compañía no transporta residuos por sí sola.

Para residuos similares a residuos municipales, la empresa utiliza el servicio público de recogida, de acuerdo con los métodos establecidos por la normativa municipal. En particular, el municipio de Prata di Pordenone realiza la recogida por separado de los residuos resultantes de la actividad humana (clasificados como residuos urbanos o similares) en parte a través de un servicio de recogida puerta a puerta y en parte a través de contenedores para la recogida separada de residuos.

Con las frecuencias establecidas, los residuos se recogen dentro de la planta y se transportan en carros a la zona ecológica designada (almacenamiento temporal). En el área ecológica hay contenedores irrompibles identificados adecuados, equipados con tapas de tal manera que se evite la filtración debido a fenómenos meteóricos.



AGOTAMIENTO DE LOS RECURSOS ENERGÉTICOS

Para la correcta realización de todas las actividades dentro de la Compañía, se utilizan electricidad y gas GLP. Las dos fuentes se analizan por separado a continuación.

ENERGÍA ELÉCTRICA

La energía eléctrica necesaria se utiliza para la producción normal, en particular:

- Fuerza electromotriz en la producción: plantas y maquinaria;
- Iluminación y servicios de TI para la fábrica y oficinas.

FUENTE	USO	NOTA
ENERGÍA ELÉCTRICA	CIVIL <ul style="list-style-type: none"> • Iluminación interior y exterior; • Aire acondicionado; • Equipo informático 	Uso constante
	PLANTAS DE PROCESAMIENTO <ul style="list-style-type: none"> • Maquinaria y equipo de producción y laboratorio; • Compresor 	Uso diurno constante
	PRUEBAS DE EQUIPOS DE PRODUCCIÓN	Uso discontinuo vinculado a la planificación de pruebas
	INSTALACIONES DE SERVICIO <ul style="list-style-type: none"> • Sistema de alarma y videovigilancia • Máquinas expendedoras 	Uso constante

Cabe señalar que la empresa tiene en marcha un **proyecto de conversión de energía para la planta de producción** que incluye:

- Instalación de un **sistema fotovoltaico de 500 kw/h**;
- Instalación de una **cabina de media tensión**;
- Sustitución (integración) de generadores de vapor alimentados con GLP para actividades de ensayo con generadores alimentados con electricidad;
- Eficiencia energética de la iluminación con la introducción de **lámparas LED de bajo consumo**;
- Sistema de **monitorización de consumo**.

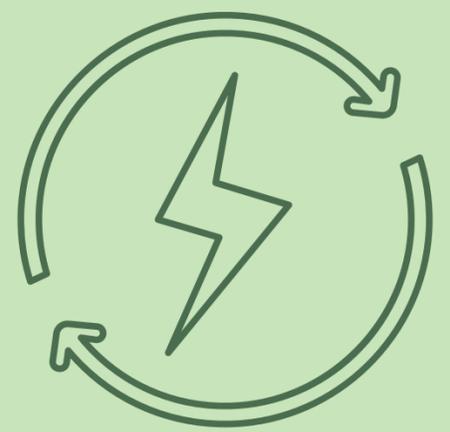
A partir de 2024, la electricidad generada por la mencionada planta se utilizará para actividades de producción y oficinas.

El objetivo es que la empresa alcance la autonomía energética con fuentes renovables; sin embargo, la variabilidad en la producción de energía fotovoltaica relacionada con el clima y la estacionalidad no dará lugar al desmantelamiento de los sistemas de gas GLP existentes que seguirán siendo auxiliares y utilizados en caso de necesidad.

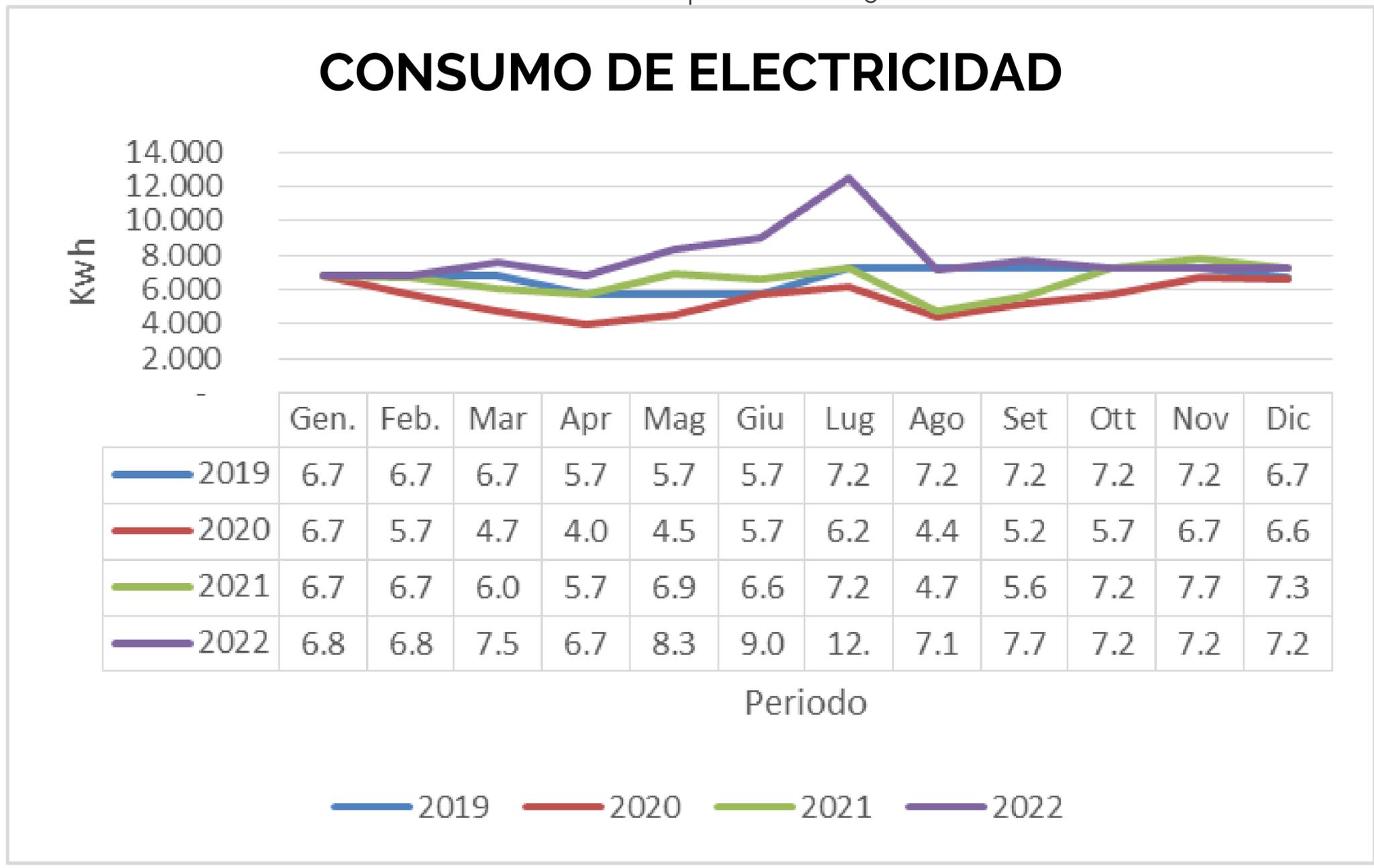
Con la entrada en funcionamiento de la planta, la empresa podrá medir la cantidad de energía autoproducida en el período de referencia, diferenciada entre la consumida directamente por la empresa (intercambio in situ) y el exceso de energía inyectada en la red de distribución.



Las intervenciones infraestructurales que LAST está llevando a cabo también incluyen la introducción de un **sistema de monitorización del consumo** a través de un software de gestión y la instalación de desconectores y contadores que permitirá un mayor detalle del consumo interno por área de interés.



El consumo de electricidad en el período 2019-2022 se muestra a continuación:



GAS GPL

La realización de actividades de producción requiere el uso de gas GLP principalmente para el **funcionamiento del sistema de generación de vapor de agua** y en menor medida, para **calentar los departamentos y oficinas de producción**.

El siguiente cuadro resume los usos del recurso energético en cuestión:

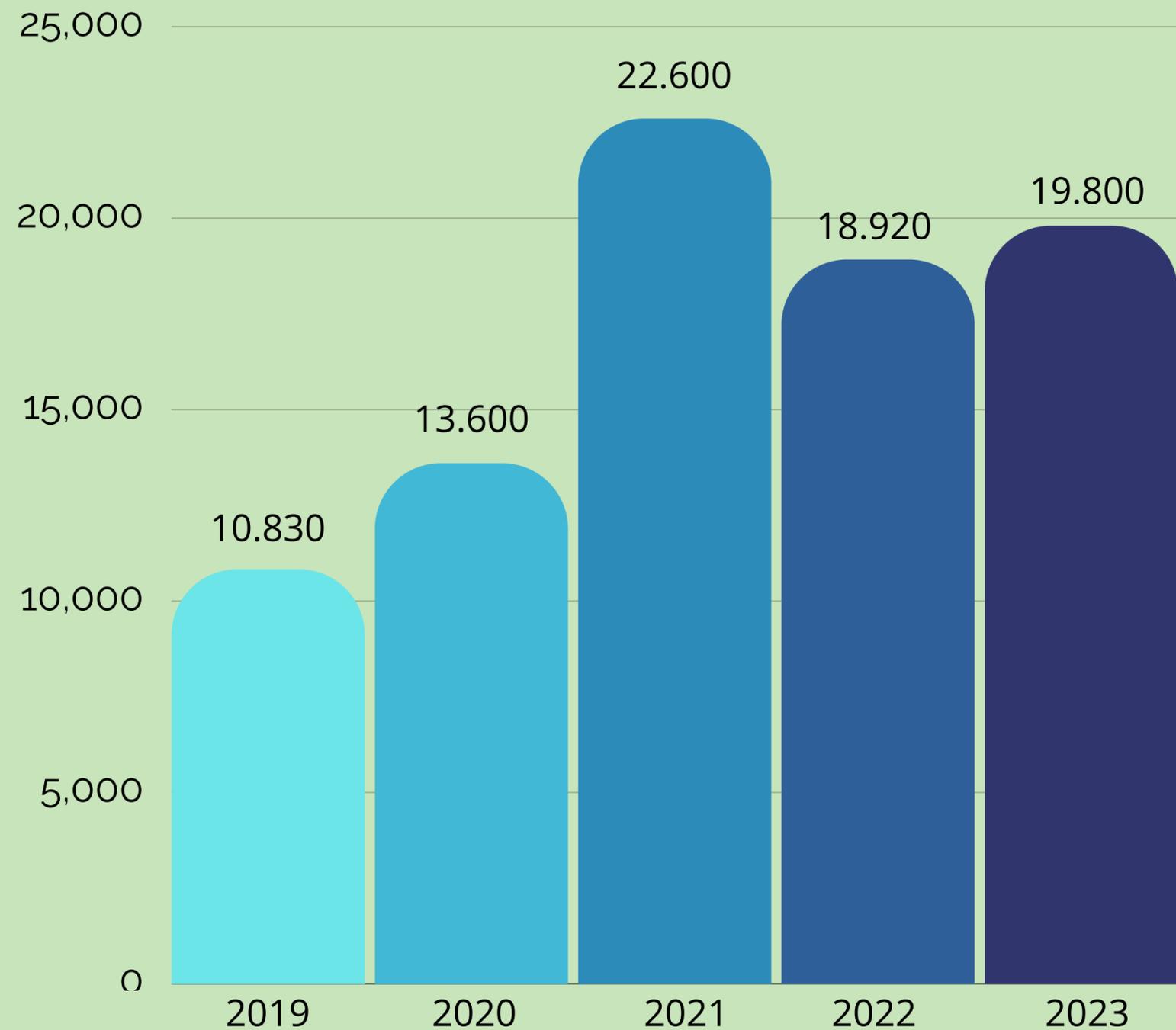
FUENTE	USO	NOTA
GAS GPL	CIVIL <ul style="list-style-type: none"> • Calefacción de oficinas; • Producción de calefacción 	Uso diurno constante
	PLANTAS DE PROCESAMIENTO <ul style="list-style-type: none"> • Generación de vapor para la fase de prueba 	Uso discontinuo vinculando a la fase de prueba

A continuación se muestra el consumo total de gas GLP para el período de referencia. El gráfico muestra una tendencia al crecimiento del consumo debido al aumento de los volúmenes de producción.

Consumo de gas GPL

El gas GLP es suministrado por la empresa externa **Autogas Orobica Spa** que ha prestado un tanque de 10.000 litros para el almacenamiento de gas. El reabastecimiento de combustible se realiza a petición de la compañía a través de buques cisterna.

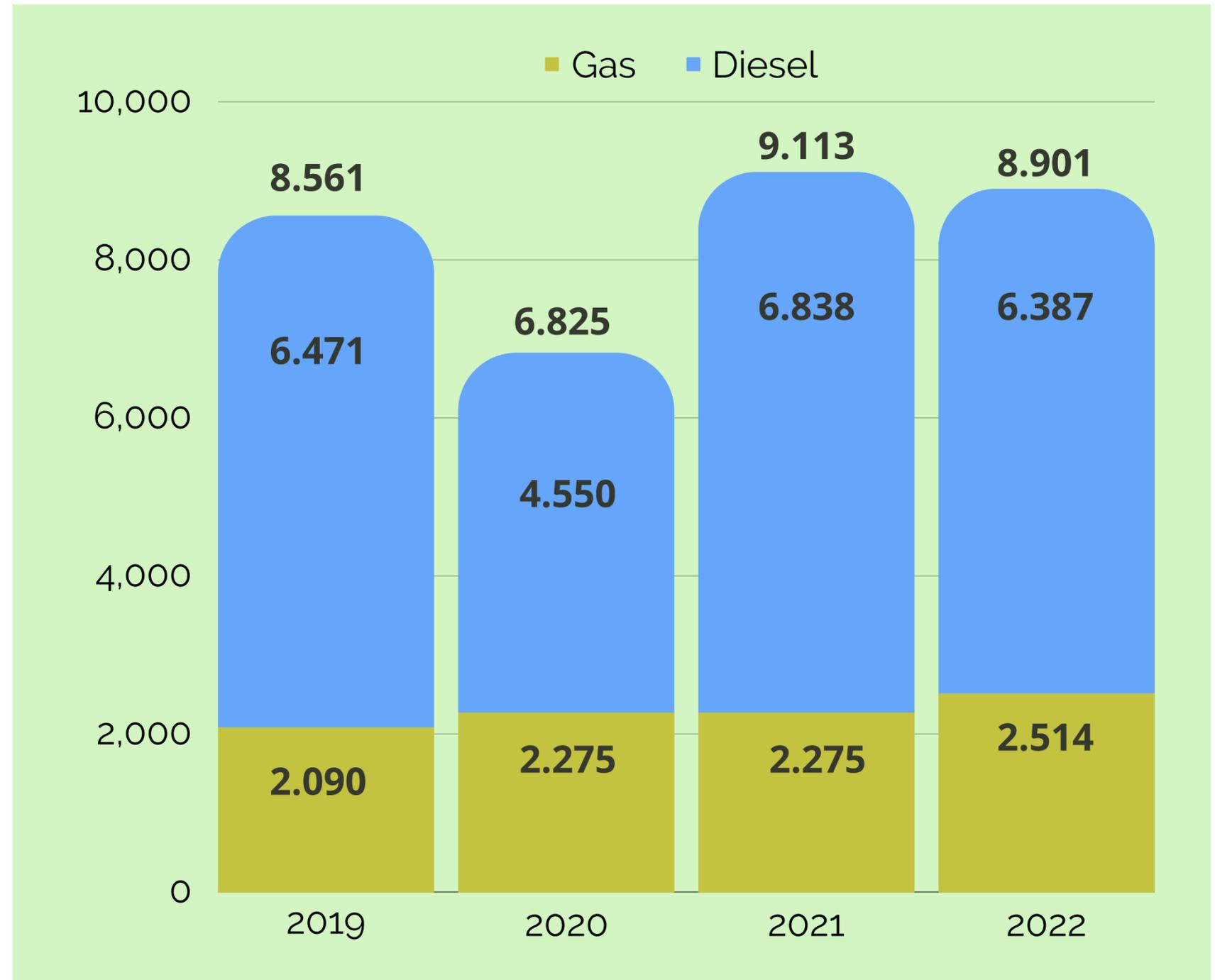
El uso del citado recurso energético se modula continuamente en función de las necesidades de producción y las condiciones climáticas para garantizar, junto con un correcto mantenimiento, la optimización durante el uso del recurso.



COMBUSTIBLES

La empresa está equipada con algunos de sus propios vehículos para el transporte de personas y mercancías.

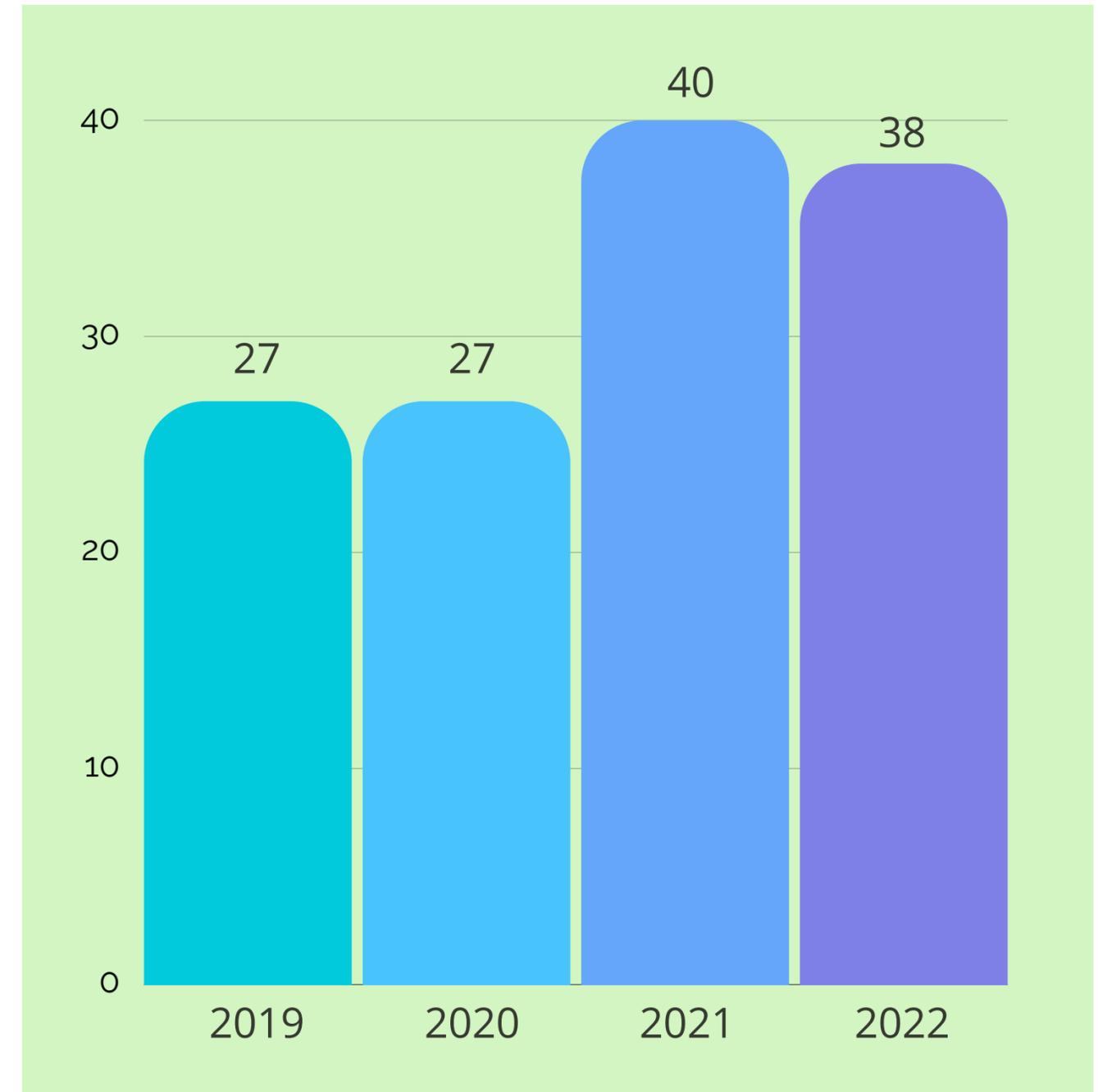
Se informa del consumo de combustible en el período de referencia del análisis, expresado en litros de consumo de gasolina y diésel:



CONSUMO DE ENERGÍA

La Compañía ha utilizado el **TPE (Toneladas de Petróleo Equivalente)** como unidad de medición de energía sintética para expresar el consumo de cada portador de energía utilizado (electricidad, gas, diésel, etc.).

Por lo tanto, el siguiente cuadro resume el consumo global convertido en TEP.



AGOTAMIENTO DE LOS RECURSOS NATURALES

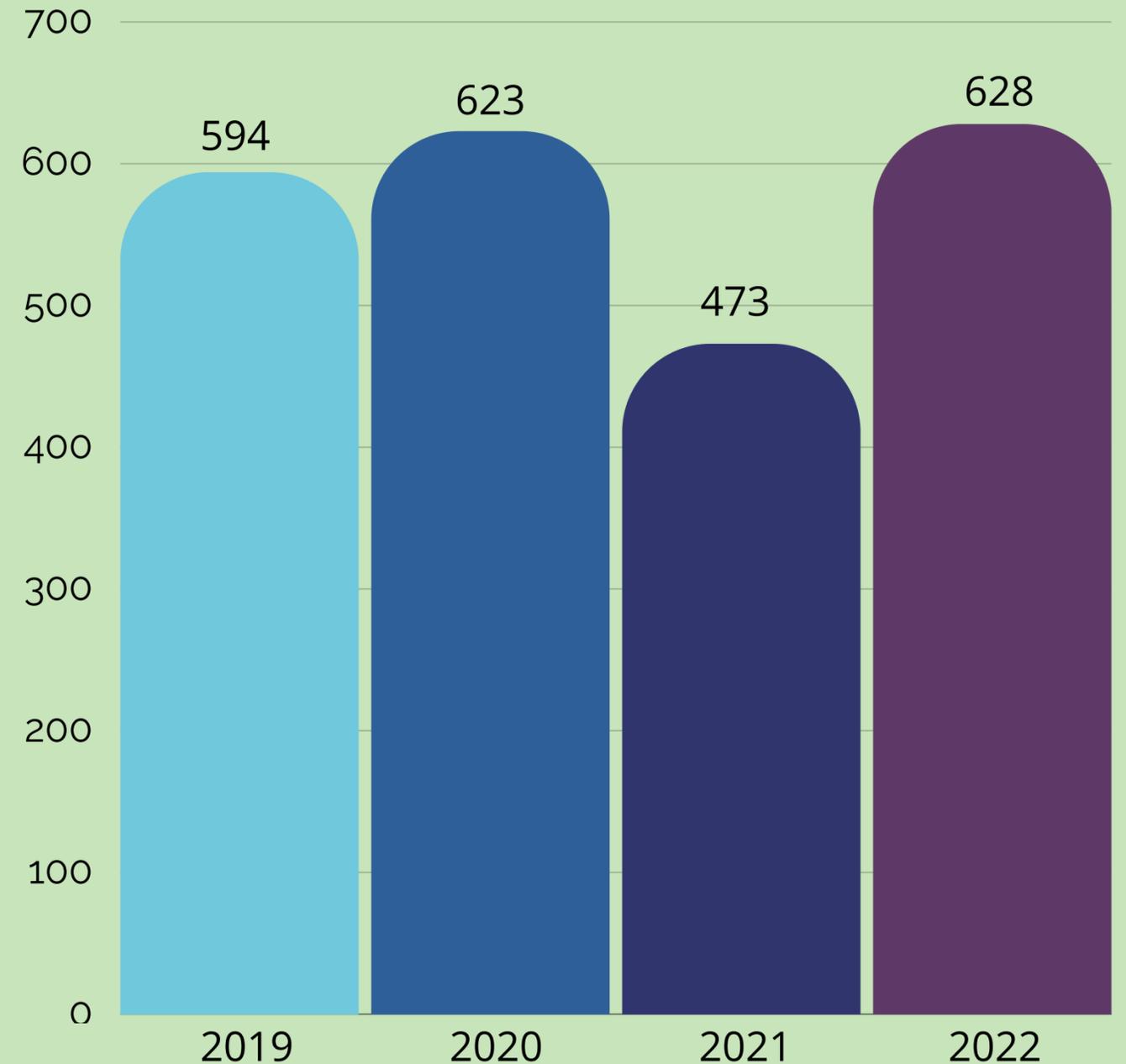
El suministro de agua de la empresa se realiza exclusivamente a través de un **acueducto público** a través de un solo medidor, que se utiliza para el consumo civil e industrial.

El consumo de agua para uso industrial se refiere a la **producción de vapor de agua utilizado en el proceso de prueba de las máquinas de producción** de la empresa. En los últimos años, el DIR ha llevado a cabo diversas intervenciones destinadas a reducir el consumo de recursos hídricos y, en general, a hacer más eficientes los procesos de la empresa.

Concretamente, las intervenciones se referían al sistema de ensayo y, en particular, a la **reutilización del agua de condensación de los generadores de vapor** de los que se recupera energía térmica a través de intercambiadores de calor.

La monitorización constante del consumo de agua, detectada por las facturas y las lecturas periódicas de los contadores, permite ver la tendencia en el consumo a lo largo del tiempo, como se muestra en la tabla.

ABASTECIMIENTO DE AGUA



DESCRIPCIÓN	2019	2020	2021	2022
CONSUMO TOTAL DE AGUA (MC/AÑO) (*)	594	623	473	628
NÚMERO MEDIO DE EMPLEADOS	20	21	26	26
NÚMERO DE DÍAS TRABAJADOS	233	235	235	234
CONSUMO DE AGUA PARA USO CIVIL (MC/AÑO) (**)	233	247	306	304
CONSUMO DE AGUA PARA USO PRODUCTIVO (MC/AÑO) (**)	361	376	168	324
CONSUMO DE AGUA PARA USO PRODUCTIVO (%)	61%	60%	35%	52%
CONSUMO DE AGUA PARA USO CIVIL (%)	39%	40%	65%	48%

(*) Datos recogidos
(**) Datos estimados



OBJETIVOS 2022-2023

OBJETIVO DE LA EMPRESA	DIJIMOS QUE HARÍAMOS UN...	HEMOS HECHO...	VAMOS A HACER...	DESTINO
Recuperación de energía térmica incorporada en aguas residuales	Actualización del segundo centro de pruebas	Instalación de un sistema de recuperación de condensado y recuperación de energía térmica	Instalación de una nueva generación de generadores de vapor alimentados por electricidad	Transición energética - Búsqueda de la neutralidad del carbono
Producción de electricidad a partir de fuentes renovables			Instalación de un sistema fotovoltaico en el techo de la propiedad de la empresa	Transición energética - Búsqueda de la neutralidad del carbono
Mejora de los procesos			Implementación del sistema de gestión según ISO 14001:2015 e ISO 50001:2018	Promoción de la eficiencia energética
Garantizar la seguridad informática	Activar nuevas soluciones de prevención y protección de la intrusión digital	Establecer un marco de seguridad para la supervisión centralizada de dispositivos	Activar soluciones para el monitoreo de seguridad de las infraestructuras de TI relacionadas con plantas industriales. Sensibilización y formación de los trabajadores.	Digitalización

OBJETIVO DE LA EMPRESA	DIJIMOS QUE HARÍAMOS UN...	HEMOS HECHO...	VAMOS A HACER...	DESTINO
Plan de aprendizaje: intervenciones formativas para el desarrollo de nuevas competencias técnico-profesionales, tecnológicas y para apoyar la evolución del negocio y el contexto de referencia	Plan de aprendizaje 2022	Diversas iniciativas de formación desarrolladas (100% del plan)	Plan de aprendizaje 2023	Desarrollo del empleo y nuevas competencias
Reemplace las luminarias con lámparas LED en la iluminación de la infraestructura de la empresa			Renovación de los sistemas de iluminación LED para lograr la eficiencia energética y mejorar el confort visual.	Promoción de la eficiencia energética
Valor económico para las partes interesadas en términos de valor añadido	1.500 mil euros	1.551 mil euros	1.700 mil euros	Gobernanza y creación de valor
Inversiones realizadas	400 mil euros	528 mil euros	1.200 mil euros	Gobernanza y creación de valor

CERTIFICACIONES

Las certificaciones representan un elemento fundamental de las políticas de la empresa, que las considera esenciales para gobernar los procesos internos y mejorarlos constantemente para que el sistema e gestión en su conjunto sea más eficaz y confiable.

Los insumos básicos son la eficacia, la optimización, la simplificación y la reducción de desechos. Por este motivo, se han adoptado sistemas de gestión integrados. las certificaciones se refieren a los ámbito de la gestión de la calidad y la seguridad en el lugar de trabajo. Representen un sistema destinado a garantizar un alto rendimiento de calidad, cumpliendo con estándares de referencia específicos válidos a nivel internacional.



ISO 9001:2015



ISO 45001:2018



REDES SOCIALES



LinkedIn

1.402 Seguidores
+49.5% desde 2021



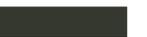
Web Site

31.246 Usuarios
62.524 Visitas



Newsletter

24.820 Enviadas
5.420 Abiertas



CONTACTOS

OFICINA REGISTRADA Y OPERATIVA

Via Sagree nr. 9 - 33080 Prata di Pordenone
Italia

TELÉFONO

+39 0434 166006

CORREO ELECTRÓNICO

info@lasttechnoogy.it

