



ADVANCED SOLUTIONS FOR INFECTION PREVENTION

Declaración de privacidad para los candidatos de acuerdo con los arts. 13-14 del Reglamento UE 2016/679 (“RGPD”)

Referencias normativas

Esta declaración se proporciona a aquellos que, de manera espontánea o tras una búsqueda de personal por parte de Last Technology srl (la "Empresa"), envían o ponen a disposición de la Empresa su currículum e información adicional relacionada con su experiencia profesional, de acuerdo con los arts. 13-14 del Reglamento 679/16 de la UE - Reglamento europeo de protección de datos (“RGPD”).

Le informamos de que el tratamiento de los datos que nos facilite se efectuará de manera que garantice que el tratamiento de los datos personales se lleve a cabo respetando los derechos y libertades fundamentales, así como la dignidad del interesado, con especial referencia a la confidencialidad y seguridad, la identidad personal y el derecho a la protección de los datos personales.

Le recordamos que por tratamiento se entiende cualquier operación o conjunto de operaciones realizadas con o sin la asistencia de procedimientos automatizados y aplicadas a datos personales o conjuntos de datos personales, como la recogida, registro, organización, estructuración, conservación, adaptación o modificación, extracción, consulta, utilización, comunicación por transmisión, difusión o cualquier otra forma de habilitación de acceso, cotejo o interconexión, limitación, supresión o destrucción (art. 4 del RGPD).

Responsable del tratamiento de los datos personales

Last Technology Srl, con sede en Vía Sagree 9, C. P. 33080, Prata di Pordenone (PN), correo electrónico certificado lasttechnology@legalmail.it, y número de IVA y CIF 01747780938, inscrita en el Registro Mercantil de PN, número REA PN - 101425 (en adelante el “Responsable”), como responsable del tratamiento, tratará los datos personales de acuerdo con la normativa de protección de datos personales aplicable y esta declaración.

La lista de responsables y personas autorizadas para el tratamiento se puede consultar en la sede del responsable mencionada anteriormente.

Datos tratados

Los datos personales recogidos por la Empresa son/serán datos de carácter personal, de contacto y curriculares (es decir, relacionados con la formación y la experiencia profesional) del candidato (los “Datos”). El candidato solo deberá proporcionar datos comunes (títulos de estudios, datos personales, experiencia laboral) y no deberá proporcionar ningún dato que revele el origen racial o étnico, las creencias religiosas,

filosóficas u otras, las opiniones políticas, la afiliación a partidos, sindicatos, asociaciones u organizaciones religiosas, filosóficas, políticas o sindicales, ni tampoco datos personales que revelen el estado de salud o relacionados con la vida sexual. En cuanto a los datos particulares de trabajadores con discapacidad, de conformidad con la aplicación de la legislación vigente (68/99) en materia de colocación de personas con discapacidad, no debe indicarse ninguna patología, sino indicar únicamente que cumple con esos requisitos.

Finalidad y método de tratamiento

Los datos personales del interesado se tratan, como parte de la actividad normal de selección de personal del Responsable, para verificar la posibilidad de convertir la candidatura en una relación laboral efectiva.

En relación con esta finalidad, el tratamiento de los datos personales es llevado a cabo por personas encargadas, autorizadas e instruidas especialmente para el tratamiento en virtud de los arts. 28 y 29 del Reglamento de privacidad, así como también a través de terceros externos (por ejemplo, empresas de selección de personal, consultores externos para el tratamiento de datos de remuneración y contribución, etc.), que pueden asumir la condición de responsables del tratamiento independientes o ser nombrados encargados del tratamiento por escrito. De todos modos, el tratamiento se realizará mediante herramientas manuales, informáticas y telemáticas, con métodos estrechamente relacionados con las finalidades y, en cualquier caso, de manera que se garantice la confidencialidad y la seguridad de los datos personales, y se respete absolutamente la legislación vigente en la materia.

Base jurídica del tratamiento

Los datos se tratan para llevar a cabo actividades de carácter precontractual/contractual solicitadas por el candidato.

Consecuencias de la falta de provisión de datos

La provisión de datos es facultativa y la negativa a facilitarlos resultará en la imposibilidad de tratar los datos por parte del Responsable y, en consecuencia, la imposibilidad de llevar a cabo la actividad de selección, lo que impedirá que la candidatura sea tenida en consideración para establecer cualquier relación laboral con los candidatos.

Conservación de los datos

Le informamos de que, conforme a los principios de legalidad, limitación de finalidad y minimización de datos, de acuerdo con el art. 5 del RGPD, el período de conservación de sus datos personales se establece durante un período de tiempo que no exceda la realización de los servicios prestados.

Transferencia de los datos

Los datos se conservarán en la sede del Responsable y serán tratados únicamente por categorías de encargados debidamente autorizadas (para conocer las categorías contacte con el Responsable) y se comunicarán a terceros externos única y exclusivamente para llevar a cabo servicios necesarios para una correcta gestión de la relación, con garantía de protección de los derechos del interesado (para conocer la lista de terceros externos contacte con el Responsable).

Sus datos también podrán ser vistos por la empresa que gestiona el sitio web de manera limitada a los accesos técnicos para tareas de mantenimiento y gestión del servidor web. Sus datos no serán difundidos.

Derechos del interesado

De acuerdo con las disposiciones del RGPD, el interesado tiene los siguientes derechos con respecto al Responsable del tratamiento:

- obtener confirmación acerca de si se están tratando o no datos personales que le conciernen y, en ese caso, obtener acceso a los datos personales (derecho de acceso, art. 15);
- obtener la corrección de datos personales inexactos que le conciernen sin demora injustificada (derecho de rectificación, art. 16);
- obtener la supresión de los datos personales que le conciernen sin demora injustificada y el responsable del tratamiento tiene la obligación de eliminar sin demora injustificada los datos personales, si existen ciertas condiciones (derecho al olvido, art. 17);
- obtener la limitación del tratamiento en determinados casos (derecho a la limitación del tratamiento, art. 18);
- recibir en un formato estructurado, de uso común y lectura mecánica los datos personales proporcionados que le conciernen, y transmitir dichos datos a otro Responsable del tratamiento sin que lo impida el responsable del tratamiento al que se los hubiera facilitado, en determinados casos (derecho a la portabilidad de los datos, art. 20);
- oponerse en cualquier momento, por razones relacionadas con su situación particular, al tratamiento de los datos personales que le conciernen (derecho de oposición, art. 21);
- recibir sin demora injustificada comunicación de una violación de los datos personales sufrida por parte del Responsable del tratamiento (art. 34);
- retirar el consentimiento expresado en cualquier momento (condiciones para el consentimiento, art. 7).

Si corresponde, el interesado también tiene los derechos mencionados en los arts. 16-21 del RGPD (derecho de rectificación, derecho al olvido, derecho a la limitación del tratamiento, derecho a la portabilidad de los datos, derecho de oposición), así como el derecho a presentar una reclamación ante la Autoridad Garante

Métodos de ejercicio del derecho

El interesado puede hacer valer sus derechos enviando un correo electrónico a la dirección del Responsable del tratamiento lasstechnology@legalmail.it.

Actualización de esta declaración

Esta declaración puede cambiar. Cualquier modificación sustancial se comunicará a los interesados mediante un aviso o publicación en el sitio web de la empresa.